

**NAGRODY I WYRÓŻNIENIA
ZA WYBITNE, NOWATORSKIE
ROZWIĄZANIA
W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ
PRYZNANE PRZEZ
MINISTRA
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
W 2011 ROKU**

21 listopada jest „Dniem Pracownika Socjalnego”. Corocznie w tym dniu przyznawane są nagrody i wyróżnienia za wybitne, nowatorskie rozwiązania w pomocy społecznej.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2005 roku w sprawie przyznawania nagród specjalnych w zakresie pomocy społecznej (Dz. U. z nr 74, poz.658), Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego, zwany dalej "ministrem", przyznaje nagrody za wybitne, nowatorskie rozwiązania, zastosowane przy następujących rodzajach działań:

- 1) opracowaniu programu wspierania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, ukierunkowanego na kompleksowe rozwiązywanie problemów społeczności lokalnej przez świadczenie usług pomocy środowiskowej;
- 2) wdrożeniu programu społecznego, ukierunkowanego na rozwiązywanie trudnych problemów społecznych, takich jak narkomania, alkoholizm, bezdomność, przemoc w rodzinie;
- 3) realizacji przedsięwzięć wspierających różne podmioty w realizacji zadań pomocy społecznej w celu rozszerzenia oferty świadczonych usług w ramach wsparcia środowiskowego lub instytucjonalnego;
- 4) współpracy z administracją rządową lub samorządową oraz z innymi podmiotami w zakresie tworzenia warunków do usamodzielnienia jednostek i rodzin oraz integracji społecznej, w tym przez likwidowanie istniejących barier społecznych, utworzenie placówki wsparcia środowiskowego, zapewnienie dostępu do dóbr kultury, sportu i turystyki;
- 5) wdrażaniu przedsięwzięć umożliwiających realizację opieki nad dzieckiem i rodziną;
- 6) realizowaniu inicjatyw w celu aktywizowania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
- 7) integrowaniu osób starszych i osób niepełnosprawnych w środowisku przez umożliwienie im uczestnictwa w życiu publicznym, zawodowym, kulturalnym, artystycznym;
- 8) aktywizowaniu społeczności lokalnej na rzecz rozwiązywania trudnych problemów społecznych oraz wspierania rodzin dysfunkcyjnych;
- 9) realizacji przedsięwzięć z zakresu profilaktyki rozwiązywania problemów społecznych, których celem jest integracja społeczna osób i rodzin szczególnego ryzyka.

Minister może przyznać nagrody również za inne niż wymienione wyżej wybitne, nowatorskie rozwiązania, biorąc pod uwagę ich społeczną użyteczność.

W bieżącym roku zgłoszono ogółem **158 wniosków** o nagrody za wybitne i nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej w tym **78 wniosków o przyznanie nagrody w kategorii indywidualnej i 80 wniosków w kategorii zespołowej.**

W roku 2011 Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał **15 nagród pieniężnych**, w tym 6 nagród indywidualnych i 9 nagród zespołowych oraz **16 wyróżnień w formie listów gratulacyjnych**, w tym 7 listów gratulacyjnych indywidualnych i 9 listów gratulacyjnych zespołowych za wybitne i nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej.

Nagrody indywidualne

1. Pani Aleksandra Baczyńska, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Proszowicach, woj. małopolskie - za twórcze podejście do rozwiązywania problemów pomocy społecznej, tworzenie zespołów i koalicji na rzecz osób potrzebujących, ze szczególnym uwzględnieniem pomocy dziecku i rodzinie.

Pani Aleksandra Baczyńska z pomocą społeczną związana jest od 20 lat. Od 1999 r. pełni funkcję dyrektora PCPR. Na efektywność pracy, oprócz licznych predyspozycji osobowościowych, wpływa profesjonalne przygotowanie do pracy oraz stałe podnoszenie swoich kwalifikacji. Laureatka jest lokalnym liderem działań podejmowanych na rzecz osób potrzebujących. W trakcie pracy na stanowisku dyrektora PCPR rozszerzyła sieć instytucjonalnego wsparcia dla potrzebujących, z jej inicjatywy powstały: Warsztaty Terapii Zajęciowej w Łyszkowicach, Środowiskowe Domy Samopomocy w Proszowicach i w Pałecznicy, Ogniska Wychowawcze w Proszowicach, w Gruszowie oraz w Piotrkowicach Małych (z hotelikiem), a także Dom Pomocy Społecznej w Pieczonogach.

Współpracuje z licznymi partnerami lokalnymi. Do najciekawszych przedsięwzięć należą: zawiązanie koalicji przeciw przemocy na terenie Powiatu Proszowickiego, realizacja programu korekcyjno-edukacyjnego dla sprawców przemocy domowej, powstanie zespołu interdyscyplinarnego do pracy z dzieckiem i rodziną, utworzenie Centrum Wolontariatu w Pałecznicy oraz w Proszowicach, realizacja licznych programów: samorządowych, resortowych oraz PFRON.

Wieloletnia działalność zawodowa Pani Aleksandry Baczyńskiej jest dostrzegana w środowisku lokalnym oraz poza nim. Otrzymała liczne nagrody i wyróżnienia. Podejmowane przez nią innowacyjne działania wpływają pozytywnie na proces życiowego usamodzielniania się osób i rodzin oraz przewyższanie trudnych sytuacji życiowych.

2. Pani Beata Karlińska, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, woj. zachodniopomorskie - za promowanie aktywnych działań w celu usamodzielniania osób i rodzin, wprowadzenie usług asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej

Pani Beata Karlińska pełni funkcję dyrektora PCPR od 2003 r. Aktywnie uczestniczy w realizacji zadań związanych z opieką nad dzieckiem i rodziną, aktywizacją społeczną osób niepełnosprawnych, poradnictwem specjalistycznym oraz interwencją kryzysową. Jest osobą

wrażliwą na problemy innych ludzi, a przede wszystkim potrafi postrzegać je z różnych perspektyw. Ta umiejętność pomaga Pani Beacie poszerzać obszar usług dostępnych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz włączać się w realizację wielu przedsięwzięć mających na celu udzielenie wsparcia osobom, które tego potrzebują. Laureatka osobiście stworzyła i wypracowała wiele ponadstandardowych inicjatyw, m.in. w roku 2005 wprowadziła usługi Asystenta Osoby Niepełnosprawnej, realizowane do dziś przez PCPR w Policach, a w roku 2009, w ramach aktywnych form niesienia wsparcia, powstała idea „Asystenta Rodzinnego” (na stanowiska asystentów zatrudniano m.in. osoby bezrobotne).

Pani Beata Karlińska jest założycielką i członkiem Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Powiatowych i Miejskich Ośrodków Pomocy Rodzinie „CENTRUM”. Dzięki temu członkowstwu uczestniczy w realizacji projektu „Tworzenia i rozwijania standardów i usług instytucji pomocy i integracji społecznej”, gdzie zajmuje się pracą socjalną oraz pakietem usług dla osób niepełnosprawnych i ich rodzin w tym także w zakresie poradnictwa specjalistycznego dla tej kategorii osób i ich rodzin.

Działania realizowane przez Panią Beatę Karlińską wzbudzają zainteresowanie i są pozytywnie odbierane przez społeczność lokalną Powiatu Polickiego, są nawet dostrzegane i prezentowane poza nim.

3. Pani Barbara Kasza, starszy pracownik socjalny koordynujący działalność wolontarystyczną w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sosnowcu, woj. śląskie - za zaangażowanie w działalność w obszarze wolontariatu, za pasję społecznika i dar jednoczenia ludzi wokół idei pomagania.

Pani Barbara Kasza jest długoletnim pracownikiem Ośrodka Pomocy Społecznej, a od 2008 r. pełni dodatkowo funkcję koordynatora Wolontariatu MOPS Sosnowiec. Laureatka posiada nie tylko bardzo dobre przygotowanie merytoryczne z zakresu pomocy społecznej i organizacji wolontariatu, ale przede wszystkim pasję społecznika i dar jednoczenia ludzi wokół idei pomagania. Jest współtwórczynią programu wolontarystycznego w MOPS Sosnowiec realizowanego od 2008 r. oraz autorem szeregu projektów wolontarystycznych adresowanych zarówno do dzieci, młodzieży, osób starszych, niepełnosprawnych. Zajmuje się pozyskiwaniem funduszy na ten cel od sponsorów prywatnych, organizacji i instytucji, jest inicjatorką bogatej współpracy jaką Ośrodek Pomocy Społecznej prowadzi z organizacjami pozarządowymi, środowiskiem studenckim, biznesowym oraz lokalnymi jednostkami i instytucjami. Dzięki jej wyjątkowemu zaangażowaniu i aktywności wolontariat stał się nieodłącznym elementem działalności OPS i doskonałym uzupełnieniem pracy socjalnej.

Daje też możliwość objęcia osób wymagających wsparcia bogatą, ponadstandardową ofertą pomocową.

4. Pani Agnieszka Rzepecka, specjalista pracy socjalnej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Katowicach - koordynator Programu Centrum Aktywności Lokalnej w dzielnicy Szopienice, woj. śląskie - za wybitne rozwiązania w pomocy społecznej, promowanie prestiżu zawodu pracownika socjalnego i pracę wolontarystyczną, a także za podejmowanie nowatorskich działań na rzecz osób niepełnosprawnych, starszych oraz rodzin niewydolnych wychowawczo.

Pani Agnieszka Rzepecka pracuje w MOPS w Katowicach w dzielnicy Szopienice, jednej z trudniejszych ze względu na narastające problemy społeczne, a od 1996 r. przez swoje działania na rzecz mieszkańców dzielnicy stała się osobą znaną w środowisku, zarówno przez pracowników instytucji lokalnych jak i przez mieszkańców. Cieszy się przy tym świetną opinią oraz ogromnym prestiżem i zaufaniem społeczności lokalnej.

Kluczowymi osiągnięciami Laureatki są:

- utworzenie, rozwinięcie i prowadzenie na ogromną (również w skali miasta) skalę wolontariatu w środowisku lokalnym, który działa prężnie od 1999 r. do nadal;
- zaktywizowanie osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem do podjęcia wolontariatu;
- utworzenie grup o charakterze samopomocowym i stworzenie sprzyjających warunków do rozwoju talentów, lokalnych inicjatyw (lokalna grupa teatralna, grupa samopomocowa dla matek samotnie wychowujących dzieci „Nadzieja na lepsze jutro”, lokalna grupa muzyczna „Szopienickie Perły”, zaktywizowanie mieszkańców osiedla socjalnego do działań na rzecz poprawy swojego miejsca zamieszkania);
- wypromowanie wśród mieszkańców trzeźwego stylu życia, konstruktywnego spędzania czasu wolnego oraz wzmocnienie więzi rodzinnych poprzez organizację Trzeźwościowych Festynów Rodzinnych.

Ponadto Laureatka zaktywizowała instytucje lokalne i mieszkańców do samodzielnego podejmowania inicjatyw. Niektóre z nich, np. Popołudniowa Kawa na Krakowskiej, Andrzejki - Łączenie Pokoleń, Dzień Sąsiada, Mikołajki, Bal Karnawałowy czy Szopienicki Talent na stałe wpisały się w środowisko lokalne Szopienic.

Z inicjatywy Pani Agnieszki Rzepeckiej powstały w środowisku lokalnym dwa dodatkowe miejsca do spędzania czasu wolnego dla dzieci i młodzieży. Dzięki jej działaniom Ośrodek Pomocy Społecznej w Katowicach w marcu 2011 jako pierwszy na Śląsku otrzymał Certyfikat jakości pracy metodą CAL.

Prowadzone przez nią od lat działania, mimo ich różnorodności, stanowią pewną spójną całość i przyczyniają się do budowania pozytywnego obrazu służb pomocy społecznej, a w szczególności pracownika socjalnego w środowisku lokalnym.

5. Pan Wiesław Kasprzak, Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Grodzisku Wielkopolskim, woj. wielkopolskie - za doskonalenie usług opiekuńczych, rozwijanie idei wolontariatu senioralnego i wielowymiarową działalność w sferze pomocy społecznej.

Pan Wiesław Kasprzak jest związany z pomocą społeczną od 1982 r. W okresie transformacji współtworzył Ośrodki Pomocy Społecznej na terenie obecnego powiatu grodziskiego. Od 1990 r. pełni funkcję Dyrektora jednego z nich.

Laureat realizuje na terenie gminy Grodzisk Wielkopolski aktywną politykę społeczną, stworzył nowoczesny system wsparcia w oparciu o najnowsze europejskie standardy w polityce społecznej. Jest osobą pełną energii, pomysłów i woli wprowadzania zmian oraz szukania nowych rozwiązań, które poszerzyłyby ofertę pomocową. Z każdego stażu, wyjazdu zagranicznego przywozi pozytywne wzory, dobre praktyki, które przy pomocy współpracowników wdraża w swojej jednostce. Inicjatywy Pana Wiesława Kasprzaka oceniane są w środowisku jako nowatorskie, bardzo pożądane i użyteczne.

Punktem zwrotnym w jego działalności okazał się pomysł, a po niedługim czasie adaptacji, projekt gminnej placówki wsparcia dziennego - Gminnego Centrum Pomocy Środowiskowej im. Jana Pawła II, na bazie którego Pan Kasprzak wdraża i realizuje szereg inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego. Główne kierunki funkcjonowania Centrum to m.in.:

- uruchomienie dziennego domu pobytu z kompleksowym zapleczem usługowym, relaksacyjnym i rehabilitacyjnym z salami do ćwiczeń, relaksu, rehabilitacji ruchowej i terapii zajęciowej,
- doskonalenie usług opiekuńczych zapewniających opiekę długoterminową osobom starszym, przewlekle chorym w miejscu zamieszkania poprzez rozwijanie idei wolontariatu,
- utworzenie punktu interwencji kryzysowej,
- objęcie darmowym posiłkiem w okresie zimowym osób potrzebujących,
- powołanie Stowarzyszenia Amazonki oraz Stowarzyszenia Inicjatyw Społecznych im. Jana Pawła II,
- powołanie Grodziskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku.

6. Pan Piotr Ostrowicki, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej „Przyjaznych Serc” w Płocku, woj. mazowieckie - za inicjowanie wielopłaszczyznowych działań na rzecz mieszkańców DPS oraz osób niepełnosprawnych

Pan Piotr Ostrowicki związany jest z pomocą społeczną od 12 lat, obecnie pełni funkcję dyrektora DPS „Przyjaznych Serc” dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie oraz osób chorych psychicznie w Płocku. Jest Prezesem Zarządu Fundacji Panaceum w Płocku, autorem kilkunastu publikacji naukowych dotyczących instytucjonalnej pomocy społecznej. Prowadzi działania integracyjne mieszkańców DPS z mieszkańcami miasta Płocka, dzięki czemu Dom stał się istotnym elementem życia społecznego miasta Płocka.

Laureat dał się poznać jako świetny organizator, menedżer, kreator polityki społecznej, potrafiący zjednywać sobie ludzi i aktywizować ich do działania. Wykazuje ogromne zaangażowanie w działania na rzecz budowania dialogu i współpracy między organizacjami pozarządowymi i samorządami lokalnymi.

W roku 2005 założył Fundację Panaceum, która wspiera osoby i rodziny znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, głównie osoby niepełnosprawne, ubogie, starsze, należące do grup dyskryminowanych i wykluczonych społecznie oraz przeciwdziała procesom ich marginalizacji. Bez wątpienia jednym z najbardziej nowatorskich i wybitnych rozwiązań autorstwa Pana Ostrowickiego jest utworzenie na terenie miasta Płocka „Artystyczno - kulturalno-rozrywkowego Płockiego Centrum Osób Niepełnosprawnych”. Centrum jest odpowiedzią na potrzeby osób niepełnosprawnych oraz ich rodzin.

Celem działań Centrum jest aktywizowanie, motywowanie osób niepełnosprawnych do nawiązywania, podtrzymywania kontaktów interpersonalnych, a także przeżywania pozytywnych emocji dzięki spotkaniom ze znanymi ludźmi ze świata kultury, sztuki. To miejsce spotkań, w którym osoby niepełnosprawne i psychicznie chore mają możliwość nabywania i rozwijania swoich umiejętności, zainteresowań, a zarazem zwiększania swojej aktywności społecznej, przełamywania uczucia osamotnienia, nudy, beznadziejności, poszukiwania sensu życia razem z osobami z podobnymi problemami.

Pan Piotr Ostrowicki we wszystkich swoich działaniach łączy profesjonalizm z osobistym zaangażowaniem, dając przykład wzorowego pracownika pomocy społecznej. Nie wykonuje swoich zadań wyłącznie z pozycji urzędnika lecz człowieka głęboko zaangażowanego w rozwiązywanie problemów ludzi, którzy potrzebują wsparcia.

Nagrody Zespołowe

1. Specjalistyczny Ośrodek Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie SOS w Lesku, woj. podkarpackie - za wieloletnią innowacyjną działalność na rzecz życia bez przemocy, ze szczególnym uwzględnieniem działań wolontarystycznych.

Jednostka funkcjonuje od 2006 r. świadcząc bezpłatne porady prawne, psychologiczne, socjalne i pedagogiczne, a także udzielając schronienia w hotelu. Pracownicy SOW SOS w Lesku stanowią zespół profesjonalistów, których nadrzędnym celem jest zapewnienie bezpieczeństwa oraz pomoc osobom doświadczającym przemocy w rodzinie.

Na szczególne wyróżnienie zasługuje współpraca nagrodzonej jednostki ze Stowarzyszeniem Kobiet Bieszczadzkich - organizacją pozarządową działającą na rzecz kobiet w trudnej sytuacji. Efektem tej współpracy są zrealizowane oraz planowane liczne projekty mające na celu przeciwdziałanie przemocy w rodzinie, propagowanie partnerskiego modelu rodziny oraz działalność szkoleniowo-edukacyjna. Wśród tych projektów należy wymienić: projekt STOP! Ręce nie są do bicia!, „Moje prawa – moją szansą”, „Moje mocne strony Superwizje dla nauczycieli i pedagogów Pomagam świadomie”, projekt „Znajomość prawa pomaga - partnerstwo na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej wobec kobiet”. W roku 2010 Stowarzyszenie Kobiet Bieszczadzkich wspólnie z SOW SOS zrealizowało pilotażowy projekt - Koalicja antyprzemocowa- zintegrowane działania na terenie powiatu leskiego, bieszczadzkiego i sanockiego na rzecz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Obecnie pracownicy Ośrodka tworzą program pracy świetlicy socjoterapeutycznej dla młodzieży gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej. Planują także poszerzenie oferty usług, w tym budowę boiska do piłki plażowej i skateparku, utworzenie szkoły dla dobrych rodziców, spółdzielni socjalnej dla kobiet wychodzących z przemocy. Wielkim planowanym wyzwaniem jest utworzenie „Niebieskiego Pokoju” do przyjaznego przesłuchiwania dzieci - świadków i ofiar przemocy.

Na podkreślenie zasługuje również fakt, że Kierownictwo Ośrodka planuje wprowadzenie elastycznego czasu pracy dla kadry, aby zespół mógł się rozwijać zawodowo, nie zaniedbując swoich rodzin.

2. Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Białołęka m. st. Warszawy, woj.mazowieckie - za aktywizację lokalnej społeczności w szerzeniu idei pomocy wolontarystycznej wśród najstarszych mieszkańców dzielnicy, za inicjowanie obywatelskiego ruchu samopomocowego

i integrowanie środowiska seniorów oraz pomoc w rozwiązywaniu problemów życia codziennego osób starszych.

Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Białołęka m. st. Warszawy w sposób profesjonalny i nowoczesny realizuje zadania z zakresu pomocy społecznej. Godne podkreślenia są liczne działania aktywizujące społeczność lokalną zamieszkałą na terenie Dzielnicy, m.in. poprzez szerzenie idei pomocy wolontarystycznej, głównie wśród najstarszych mieszkańców dzielnicy.

Ośrodek inicjuje ruchy obywatelskie oraz samopomocowe podejmując działania wolontarystyczne, które poszerzają ofertę pomocową na terenie dzielnicy i przyczyniają się do budowy społeczeństwa obywatelskiego. Na szczególną uwagę zasługują działania integracyjne i aktywizujące środowisko seniorów - Centrum Aktywności Seniora, które jako element Klubu Integracji Społecznej i Samopomocy stanowi podstawę realizacji projektu „Ośrodek Pomocy Społecznej jako Centrum Aktywności Lokalnej”. Klub powstał jako placówka dla osób starszych, niepełnosprawnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym, zamieszkałych na terenie dzielnicy Białołęka. Z myślą o potrzebach tej grupy społecznej stworzono miejsce przyjazne dla każdego seniora, w którym może się bawić, twórczo spędzać czas, kształcić się, spotykać z przyjaciółmi. Zajęcia prowadzone są przez instruktorów zatrudnionych przez OPS, jednak zdecydowana ich większość prowadzona jest przez wolontariuszy (głównie 55+). W Centrum Aktywności Seniora OPS dzielnicy Białołęka- działa Białołęcka Rada Seniora. Osoby starsze skupione wokół Centrum działają na rzecz społeczności lokalnej poprzez występy kulturalne i uroczystości patriotyczne organizowane przez OPS w Zakładzie Opiekuńczo-Lecznicznym i Areszcie Śledczym. OPS Białołęka łączy pokolenia poprzez corocznie organizowane akcje „Karta z gwiazdką”, „Karta z jajem”. Kolejną formą w jaką OPS chce zaangażować seniorów jest „Bank Czasu Seniora”- forma społecznej aktywności oparta na bezgotówkowej wymianie usług.

3. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lublińcu, woj. śląskie - za szczególne zaangażowanie w rozwój aktywności zawodowej pracowników socjalnych oraz wypracowanie autentycznej roli lokalnego lidera, a także zaangażowanie różnorodnych instytucji i organizacji pozarządowych do realizacji usług socjalnych.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lublińcu jest instytucją, która działa na wielu płaszczyznach na rzecz lokalnej społeczności. Jego działanie to nie tylko bezpośrednie świadczenie usług z zakresu pomocy społecznej, ale również inicjowanie wielu zadań

wybiegających poza podstawowe formy pracy. Na szczególne podkreślenie i uznanie zasługuje:

- wypracowanie autentycznej roli lokalnego lidera-zdobycie zaufania, umiejętność zaangażowania różnorodnych instytucji i organizacji pozarządowych do realizowania inicjatyw i przedsięwzięć mających na celu rozszerzenie oferty usług świadczonych przez MOPS w ramach wsparcia środowiskowego;

- realizacja wielu działań w oparciu o projekty socjalne opracowywane dla osób lub grup osób,

- sprawnie funkcjonująca lokalna sieć wsparcia, w tym wolontarystycznego, umożliwiająca kompleksowe rozwiązywanie problemów, często w sposób niestandardowy, wszechstronną pomoc i oddziaływanie w stosunku do osób wymagających pomocy, ze szczególnym uwzględnieniem działań z zakresu opieki nad dzieckiem i rodziną;

- zaangażowanie, zdecydowanie wykraczające poza obowiązki nałożone w ustawie o pomocy społecznej, w przedsięwzięcia na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, między innymi wychodzeniu z bezdomności mieszkańców Lublinieckiego Centrum Pomocy Bliźniemu „Monar-Markot” w Kokotku;

- realizowanie niekonwencjonalnych przedsięwzięć, podejmowanie inicjatyw będących uzupełnieniem realizowanej pracy socjalnej, np. umożliwienie uprawy ogródków działkowych, pozyskiwania przez podopiecznych nieodpłatnie, ale samemu, drewna opałowego z lasów, zaopatrzenie najuboższych mieszkańców miasta w świątecznego karpia, a także najnowszy pomysł pracowników- ogólnomiejska kampania społeczna „Dobra rodzina-szczęśliwe życie”, realizowana przy udziale Fundacji Kidprotect.pl i Pani Doroty Zawadzkiej-Superniani, mająca na celu zwrócenie uwagi na podnoszenie kompetencji rodzicielskich.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Lublińcu jest jednostką stanowiącą wzór dla ośrodków pomocowych w powiecie i całym regionie. Szeroko zakrojone akcje, liczne inicjatywy i autorskie pomysły, ale przede wszystkim zaangażowanie i empatia pracowników są dla mieszkańców gwarantem uzyskania niezbędnego wsparcia w najtrudniejszych momentach życia.

4. Stowarzyszenie Zamojskie Centrum Wolontariatu w Zamościu, woj. lubelskie - za promocję wybitnych, nowatorskich działań w realizacji idei wolontariatu

Stowarzyszenie, od 9 lat, na terenie Zamościa i powiatu zamojskiego prowadzi działalność statutową w obszarze szeroko rozumianej pomocy społecznej. Powstało

z inspiracji Miejskiego Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu. Do stałych działań ZCW należy: prowadzenie Biura Pośrednictwa Pracy dla Wolontariuszy, organizowanie szkoleń dla koordynatorów wolontariatu w środowisku lokalnym, organizowanie szkoleń podstawowych i specjalistycznych dla wolontariuszy, przygotowywanie organizacji i instytucji do współpracy z wolontariuszami, koordynowanie działalności młodzieżowego wolontariatu, praca metodą projektów dla pozyskania funduszy na wzbogacenie oferty usług, aktywizacja seniorów i integracji międzypokoleniowej, promocja wolontariatu, animacja społeczna, budowanie i rozwój społeczeństwa obywatelskiego, współpraca międzynarodowa w zakresie wymian młodzieżowych.

Stowarzyszenie na stałe realizuje programy - wolontariat w szkole, przedszkolu, szpitalu, na osiedlu, w specjalistycznych ośrodkach dla niepełnosprawnych, dla kombatantów, w organizacjach pozarządowych. Prężnie współpracuje z Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu, Urzędem Miasta, organizacjami pozarządowymi, Klubem Integracji Społecznej.

Do najciekawszych projektów ZCW należą projekt „Poznanie w Działaniu-integracja międzypokoleniowa poprzez wolontariat”, projekt „Otaczając opieką odzyskać dla lokalnej społeczności”, Polsko-niemieckie partnerstwo dla polepszenia jakości życia mieszkańców Zamościa poszkodowanych przez III Rzeszę”, zadanie publiczne Poprawa jakości życia i aktywizacja osób starszych - „Aktywność łączy pokolenia”, projekt „Razem łatwiej” - federalizacja zamojskich organizacji pozarządowych, „Wolontariat szansą rozwoju społeczeństwa obywatelskiego”, „Pomagając innym - pomagasz sobie! wolontariat szansą zdobywania doświadczeń społecznych i zawodowych”, projekty partnerskie „Aktywni to MY”, „Być Razem”.

Stowarzyszenie Zamojskie Centrum Wolontariatu to aktywny animator lokalny, którego działania przyczyniają się do aktywizowania społeczności lokalnej w celu efektywnego rozwiązywania problemów społecznych.

5. Fundacja „Jeden Drugiemu” w Stanisławowie Pierwszym (gmina Nieporęt, woj. mazowieckie) - za nowatorskie rozwiązania w pomocy społecznej i prowadzenie pierwszego w Polsce sklepu socjalnego, wzorową i modelową współpracę z jednostkami samorządu terytorialnego, a także z pracownikami socjalnymi.

Fundacja powstała w roku 2010. W dniu 6 września 2010 r. otworzyła w warszawskiej Dzielnicy Wola pierwszy w Polsce sklep socjalny. Inicjatywa ta jest zupełnie nowa zarówno w Warszawie jak i w kraju.

Celem działania Fundacji jest pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej poprzez umożliwienie zakupu w sklepie socjalnym artykułów pierwszej potrzeby za cenę minimum 50% niższą od rynkowej, z wyłączeniem alkoholu i papierosów. W przeciwieństwie do podobnych inicjatyw, które narzucają określoną pomoc, ta umożliwia nie tylko zakup, ale i wybór określonych towarów. Formuła sprzedaży artykułów pierwszej potrzeby po obniżonych cenach, w przeciwieństwie do rozdawania darmowych towarów, spełnia ważne zadania prospołeczne. Podopieczni Fundacji sami podejmują decyzję, co jest im potrzebne i za własne środki dokonują zakupów. Klienci uczą się racjonalnego gospodarowania pieniędzmi. Fundacja dokłada wszelkich starań by zaangażować do współpracy producentów znanych marek. Daje to klientom sklepu namiastkę tego, co byłoby dla nich niedostępne. Fundacja zawarła porozumienie dotyczące zasad współpracy z OPS Dzielnicy Wola określające tryb kierowania osób i rodzin do sklepu socjalnego. Do sklepu kierowani są klienci korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności rodzice samotnie wychowujący dzieci, rodziny wielodzietne, seniorzy.

Prowadzenie tego typu działalności jednoczy wiele podmiotów, które muszą kooperować, by ta inicjatywa mogła być kontynuowana. Fundacja współpracuje z wieloma dostawcami, hurtowniami, zakładami wytwórczymi, producentami i sponsorami. Fundacja stara się zapraszać jak największą liczbę darczyńców do objęcia patronatem sklepu. Ceny artykułów sprzedawanych w sklepie mogą być obniżone dzięki dofinansowaniu z funduszy pozyskiwanych. Obsługa sklepu to głównie wolontariusze.

Sklep prowadzony przez Fundację jest modelowym przykładem współpracy samorządu terytorialnego z organizacją pozarządową.

6. Grupa „Volontarius” z opiekunem Panią Grażyną Całek – Zawadzką z II Liceum Ogólnokształcącego im. Mikołaja Kopernika w Kędzierzynie Koźlu, woj. opolskie - za długoletnią działalność wolontarystyczną, propagowanie dobrych praktyk i wielowymiarowość działań.

Grupa VOLONTARIUS jest wspólnotą młodych ludzi, licealistów, którzy bezinteresownie świadczą pomoc i dobro dzieciom, w tym przebywającym w szpitalach, o specyficznych potrzebach edukacyjnych, zaniedbanym, wychowankom placówek integracyjnych, młodzieży niepełnosprawnej, seniorom. Grupa istnieje 16 lat, a jej założycielem i opiekunem jest Pani Grażyna Całek-Zawadzka, pedagog szkolny. Grupa funkcjonuje systematycznie, nieprzerwanie i z nieścąbnącym zaangażowaniem, bez żadnych środków finansowych i dotacji oraz bez formalnych struktur organizacyjnych.

Grupa wypracowała szereg autorskich programów pracy np. Bliżej siebie, autorskie przedsięwzięcia np. Teatr w plecaku, a także happeningi oraz autorskie programy szkoleń wolontariuszy. Realizuje wolontariat zarówno grupowy (np. spotkania integracyjne „Zawsze w środę”), indywidualny (pomoc dzieciom w lekcjach, zagospodarowanie czasu wolnego), jak i aukcyjny (obsługa imprez, festynów, kwest).

Grupa prężnie współpracuje z różnymi instytucjami - jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, w tym z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kędzierzynie-Koźlu od 10 lat, placówkami oświatowymi, szpitalnym oddziałem dziecięcym oraz organizacjami pozarządowymi.

7. Stowarzyszenie „Lekarze Nadziei” Poradnia Zdrowia dla Bezdomnych w Warszawie, woj. mazowieckie - za 20-letnią działalność na rzecz osób chorych, bezdomnych i skrajnie ubogich, udzielanie bezpłatnej pomocy lekarskiej i pomocy społecznej we współpracy z pracownikiem socjalnym

Stowarzyszenie „Lekarze Nadziei” jest organizacją istniejącą w Warszawie od 20 lat. Swoją działalnością obejmuje osoby chore, bezdomne, skrajnie ubogie - udziela im bezpłatnej pomocy lekarskiej i pielęgniarstwa.

Przychodnia dla Bezdomnych działa jako Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej od 1994 r. To jedyne miejsce, w którym podstawowa i specjalistyczna pomoc medyczna są świadczone tylko ludziom bezdomnym i ubogim. W przychodni, w ciągu tygodnia, dyżur pełnią pielęgniarki, które wysłuchują każdej zgłaszającej się osoby i kierują do właściwego specjalisty (internisty, kardiologa, pulmonologa, chirurga, stomatologa, psychiatry, dermatologa, laryngologa). Ponadto terapeutka o specjalności leczenia uzależnień prowadzi indywidualną i grupową terapię dla osób uzależnionych od alkoholu.

Działalność prowadzona przez Stowarzyszenie jest kompleksowa. Dzięki współpracy z pracownikiem socjalnym pacjenci otrzymują także pomoc w znalezieniu miejsc noclegowych, czy też uregulowaniu spraw formalnych jak np. uzyskanie dowodu tożsamości, ubezpieczenia, świadczeń z pomocy społecznej. Ponadto przekazywana jest im odzież, środki higieniczne, obuwie.

Zaangażowani w pracę lekarze-wolontariusze, pielęgniarki zajmują się najtrudniejszą grupą pacjentów- ludźmi najbardziej zaniedbanymi higienicznie, zdrowotnie, społecznie. W prowadzonej przez nich przychodni nikomu nie odmawia się pomocy medycznej. Dzięki otrzymywanym bezpłatnie lekami umożliwia się leczenie najuboższym, pozbawionym uprawnień do korzystania z publicznej służby zdrowia.

Ogromny wkład pracy Stowarzyszenia, brak uprzedzeń i poświęcenie, uratowały niejedno ludzkie życie.

8. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Długosiodle, woj. mazowieckie - za nowatorskie rozwiązania kompleksowo wspierające osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i nowe formy pracy metodą projektów.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Długosiodle jest niewielką jednostką organizacyjną pomocy społecznej, zatrudniającą ośmiu pracowników. Każdy z nich poza zadaniami pomocy społecznej wykonuje zadania wielokierunkowej aktywizacji i integracji społecznej, tworzy programy pomocowe, często wykraczające poza obowiązki zawodowe. Aby sprostać nałożonym ustawowo zadaniom i wymogom oraz wychodząc naprzeciw problemom i zmianom zachodzącym w społeczeństwie lokalnym, pracownicy Ośrodka stanęli przed koniecznością poszukiwania nowych rozwiązań, form pomocy, oraz rozwijania pozamaterialnych działań, skierowanych do osób potrzebujących wsparcia. Zmianie musiała ulec rola pracownika socjalnego, który stał się bardziej kreatywny i aktywny, a jego podstawowym narzędziem pracy jest praca socjalna. GOPS realizuje program CAL, co pozwoliło na rozszerzenie oferty usług świadczonych przez Ośrodek, zaowocowało wieloma nowatorskimi przedsięwzięciami skierowanymi do mieszkańców gminy. Ośrodek jest otwarty na podejmowanie nowych działań i inicjatyw w kierunku poprawy życia swoich klientów.

Pracownicy Ośrodka swoją pracą i zaangażowaniem przełamują stereotyp instytucji zajmującej się tylko „rozdawnictwem pieniędzy”. Obecnie kadra Ośrodka postrzegana jest jako zespół działający na rzecz ożywiania i integracji społeczności lokalnej, partner w lokalnych działaniach, inicjator pracy wolontarystycznej i zespołowej. Do Ośrodka przychodzą nie tylko świadczeniobiorcy pomocy społecznej. Ośrodek stał się Centrum Aktywności Lokalnej. Współpracuje z różnymi instytucjami i organizacjami. Tworzy zespół podejmujący działania na rzecz mieszkańców gminy Długosiodło.

W GOPS Długosiodło prężnie działa wolontariat, świetlica środowiskowa „Przystań”, grupy samopomocowe (np. dla matek z dziećmi niepełnosprawnymi, matek z rodzin wielodzietnych „Supermama”), Punkt Informacji Obywatelskiej.

9. Ośrodek Pomocy Społecznej we Wrześni, woj. wielkopolskie - za wdrażanie innowacyjnych i twórczych form działalności, szeroko rozumianą współpracę ze środowiskiem i organizacjami na rzecz lokalnej społeczności.

Jednymi z najciekawszych inicjatyw, nowatorskich rozwiązań realizowanych przez Ośrodek Pomocy Społecznych we Wrześni są: projekt systemowy realizowany od 2008 r. „Integracja społeczna i zawodowa klientów OPS we Wrześni”. Dzięki projektowi zaktywizowano 104 bezrobotnych. Wielu z nich usamodzielniało się i uniezależniło od pomocy społecznej. W ramach realizacji projektu OPS zatrudnia asystentów rodziny, kierowanych do pracy z rodzinami, osobami samotnymi. Od roku 2004 OPS realizuje prace społecznie użyteczne, które oprócz korzyści płynących dla uczestnika prac jak i Ośrodka, pozwoliły rozpoznać niepotwierdzone formalnie umiejętności wielu z uczestników. Niektórzy z nich są aktualnie pracownikami OPS we Wrześni, a inni zatrudnieni przez inne jednostki, w których realizowali prace społecznie użyteczne.

Ponadto warte zaznaczenia są działania OPS w zakresie profilaktyki zdrowia. OPS prowadzi w ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi usprawnianie ruchowe, bezpłatne konsultacje dietetyka i psychologa. Efektem tych działań jest wydłużenie okresu samodzielnego zaspokajania potrzeb przez seniorów i osoby niepełnosprawne.

Osobom znajdującym się w trudnej sytuacji mieszkaniowej, zagrożonych eksmisją OPS pomaga w wyszukiwaniu mieszkań na tzw. wolnym rynku.

W zakresie specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, jednym z wymogów stawianych oferentom są udokumentowane kompetencje potencjalnego realizatora w zakresie stosowania nowoczesnych metod terapii. Dbalność o wysoki poziom i skuteczność świadczonej pomocy skutkuje szybszym powrotem do samodzielnego funkcjonowania.

Osoby starsze korzystające ze wsparcia OPS w formie posiłku, mają możliwość wyboru zestawu obiadowego z uwagi na rodzaj diety, do której przestrzegania są zobligowani z uwagi na stan zdrowia.

Wyróżnienia indywidualne

1. Pani Monika Bednarczyk - Dyrektor Ośrodka Adopcyjno – Opiekuńczego w Radomiu, woj. mazowieckie - za nowatorskie inicjatywy na rzecz łagodzenia i kompleksowego rozwiązywania problemów dzieci pozbawionych rodziny i wspieranie w tym zakresie wolontariatu.

Pani Monika Bednarczyk z pomocą społeczną związana jest od 15 lat. W ciągu tego okresu dała się poznać jako osoba niezwykle kreatywna i pracowita, o niebywałym poświęceniu w niesieniu pomocy innym. Od kilkunastu lat pracę zawodową w instytucjach pomocy społecznej łączy z pracą społeczną w organizacjach pozarządowych (np. w Stowarzyszeniu „Inicjatywa Lokalna”, Stowarzyszeniu „Słoneczny Dom”). Uczestniczy także w realizacji Programu „Centrum Aktywności Lokalnej CAL”, gdzie wykazuje się ogromnym zaangażowaniem i innowacyjnością we wprowadzaniu przedsięwzięć. Od wielu lat działa jako inicjator grup samopomocowych. Przez 3 lata działała jako lider Zespołu do Spraw Wspierania Aktywności Lokalnej i Profilaktyki Środowiskowej. Jest także współtwórcą i współorganizatorem 2 świetlic środowiskowych oraz świetlicy Caritas Palotyńskiej. Jednocześnie jest współtwórcą Punktu Konsultacyjnego „Bezpieczne Osiedle” oraz inicjatorem wielu grup obywatelskich. W rezultacie niezwykłego zaangażowania i poświęcenia Pani Moniki zostało utworzone Centrum Wspierania Rodzicielstwa Zastępczego. Z jej inicjatywy powstało jeszcze wiele innych projektów, dzięki którym udzielane jest wsparcie i poradnictwo osobom i rodzinom znajdującym się w trudnej sytuacji, np. zawodowym rodzinom zastępczym, kobietom w ciąży, matkom małych dzieci.

Do kolejnych osiągnięć Pani Dyrektor zaliczyć należy także m. in. prowadzenie zajęć w ramach Szkoły dla rodziców „Rodzic na medal”, prowadzenie Grupy edukacyjnej dla rodziców zastępczych, prowadzenie w ramach „Treningu zastępowania agresji” zajęć z dziećmi, młodzieżą, rodzicami i pracownikami Placówki Wielofunkcyjnej „Słoneczny Dom”.

2. Pani Barbara Jankowska – Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Rajgradzie, woj. podkarpackie - za podejmowanie wielopłaszczyznowych działań na rzecz klientów pomocy społecznej, realizację nowatorskich projektów we współpracy transgranicznej, kreowanie w środowisku liderów i wolontariuszy.

Pani Barbara Jankowska znając podłoże problemów środowiska lokalnego, włącza się i animuje działania na wielu płaszczyznach. Bardzo istotne znaczenie dla gminy miały projekty w ramach „Programu Współpracy Transgranicznej Litwa-Polska 2007-2013”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz z budżetu państwa. Pierwszy z projektów obejmuje realizację szkoleń i ćwiczeń pracowników służb ochrony przeciwpożarowej, drugi służy integracji środowisk lokalnych Polski i Litwy na płaszczyźnie kultury, tradycji, obyczajów.

Pani Barbara Jankowska jest Kierownikiem Ośrodka Pomocy Społecznej w Rajgrodzie od 11 lat. W tym czasie zrealizowała szereg ważnych przedsięwzięć, projektów i wprowadziła wiele nowatorskich rozwiązań i form pracy na rzecz środowiska lokalnego. W 2003 r. uhonorowana została Odznaką Przyjaciela Dziecka. W 2004 r. rozpoczęła współpracę z Ośrodkiem Wspierania Organizacji Pozarządowych w Białymstoku, natomiast w 2005 r. zainicjowała utworzenie Punktu Konsultacyjnego Uzależnień. Ważnym działaniem było w 2006 r. doposażenie stołówki w ramach rządowego programu „Pomoc państwa w zakresie żywienia”, a w 2007 r. utworzenie Świetlicy Środowiskowej, którą przekształcono w 2009 r. w Świetlicę Środowiskowo-Socjoterapeutyczną „Nasza Chmurka” oraz doposażono w ramach programu „Świetlica, Praca i Staż - socjoterapia w środowisku gminnym”.

OPS w Rajgrodzie zrealizował w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki projekt „Nasza Pracownia”, dzięki któremu zagospodarowano częściowo plac zabaw dla dzieci. W 2010 r. przystąpiono do realizacji kolejnego projektu w ramach POKL „Rajgrodzka Manufaktura”.

Pani Barbara Jankowska posiada wszechstronną wiedzę na temat organizacji pomocy społecznej, doświadczenie i zaangażowanie, kreując pozytywny wizerunek kierowanego przez siebie OPS. Dzięki jej staraniom możliwe było zrealizowanie wielu lokalnych projektów. Jest osobą odpowiedzialną, kreatywną, ambitną, życzliwą, wykazującą szacunek dla drugiego człowieka i poszanowanie jego godności.

3. Pani Agnieszka Kaniuka – Pracownik Socjalny w Miejsko – Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Barcinie, woj. kujawsko-pomorskie - za szczególną aktywność na rzecz środowiska lokalnego oraz kształtowanie pozytywnego wizerunku pracownika socjalnego.

Pani Agnieszka Kaniuka od ponad 9 lat działa w obszarze pomocy społecznej, łącząc pracę zawodową pracownika socjalnego z pracą charytatywną m.in. w Pomorsko-Kujawskim Zrzeszeniu Samopomocy Obywatelskiej SAMPO w Barcinie.

W ramach jej działalności, na podkreślenie zasługuje fakt pełnienia funkcji specjalisty ds. koordynacji Centrum Aktywizacji Bezrobotnych w ramach projektu „Wstań, unieś głowę”, którym administrowała organizacja SAMPO. Był to projekt partnerski, skierowany do osób zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym, a jego celem było dążenie do ich usamodzielnienia gospodarczego i zawodowego. Wypracowany rezultat projektu „Model aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” został wyróżniony przez Ministra Rozwoju Regionalnego, otrzymując tytuł „Najlepsza inwestycja w człowieka”.

Pani Agnieszka Kaniuka pełniła również funkcję specjalisty ds. promocji w projekcie „Przyjazny Komputer”, realizowanym przez gminę Barcin w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 9.5. Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich.

Pani Agnieszka jest również kuratorem społecznym Wydziału Rodzinnego i Nieletnich w Sądzie Rejonowym w Szubinie.

Jej działania cechuje duże zaangażowanie, inwencja, konsekwencja, a także innowacyjność w ich projektowaniu, podejmowaniu i realizacji.

4. Pani Monika Piotrowska, Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Czarnkowie, woj. wielkopolskie - za innowacyjność w pomocy społecznej, rozwój instytucji ekonomii społecznej, wspieranie partnerstwa międzysektorowego i wolontariatu.

Pani Monika Piotrowska od 15 lat związana jest z pomocą społeczną i w swojej pracy zawodowej koncentruje się na tworzeniu efektywnych i innowacyjnych rozwiązań mających na celu usamodzielnienie osób i rodzin. Aktywnie i skutecznie aplikuje o środki unijne, dzięki którym podejmowane są działania mające na celu zapobieganie wykluczeniu społecznemu osób i rodzin. Jednocześnie jest pomysłodawczynią, autorką i koordynatorką projektu systemowego realizowanego przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czarnkowie od 2010 roku.

W roku 2009 uczestniczyła w przygotowaniu wniosku konkursowego dotyczącego utworzenia Centrum Ekonomii Społecznej w powiecie czarnkowsko-trzcianeckim, a w wyniku wdrożenia w/w projektu do realizacji – pełni funkcję eksperta kluczowego ds. ekonomii społecznej. Za pośrednictwem Krajowego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego oraz Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Pile, powyższy projekt został wytypowany jako przykład dobrej praktyki Europejskiego Funduszu Społecznego do zaprezentowania w telewizji publicznej. W maju br. Pani Monika Piotrowska przedstawiła znaczenie pojęcia

„ekonomia społeczna”, jej wpływ na zmiany w pomocy społecznej oraz zasadność działalności Centrum Ekonomii Społecznej w Programie Pierwszym Telewizji Polskiej, realizującej cykl audycji „Eurokapitalni” w ramach programu „Kawa czy herbata”.

W marcu 2010 roku otrzymała nagrodę główną Marka Siwca – posła do Parlamentu Europejskiego z Wielkopolski, tym samym zdobywając tytuł EURO LADY 2010 w konkursie skierowanym do kobiet, które pozyskały i wykorzystały środki z funduszy unijnych.

Poszukując nowych rozwiązań w pomocy społecznej Pani Monika Piotrowska koncentruje się także na organizowaniu społeczności lokalnej. Jest pomysłodawczynią Programu Aktywności Lokalnej, wdrażanego w ramach projektu systemowego współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Ponadto dzięki jej inicjatywie Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Czarnkowie przystąpił do uczestnictwa w projekcie „Tworzenia i rozwijania standardów usług pomocy i integracji społecznej”, realizowanym w ramach Działania 1.2 Wsparcie systemowe instytucji integracji i pomocy społecznej.

5. Pani Agnieszka Zajdel - Starszy Specjalista Pracy Socjalnej w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Częstochowie, woj. śląskie - za nowatorskie rozwiązania w obszarze pomocy dzieciom i młodzieży z rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Pani Agnieszka Zajdel jest pracownikiem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Częstochowie od 9 lat. W swojej pracy pracownika socjalnego wyróżnia się dużym zaangażowaniem, niekonwencjonalnym wykonywaniem odpowiedzialnych i trudnych zadań oraz sumiennością i odpowiedzialnością. Cieszy się ogromnym zaufaniem, szacunkiem i sympatią osób, z którymi współpracuje.

Jest także niezwykle zaangażowana w pracę społeczną na rzecz dzieci z rodzin dysfunkcyjnych. Od 13 lat działa w Stowarzyszeniu na Rzecz Dzieci i Młodzieży „Uśmiech Dziecka”. Ponadto jest współzałożycielką świetlicy socjoterapeutycznej dla dzieci i młodzieży, zagrożonej patologią, demoralizacją i bezrobociem. W swojej pracy społeczniczka Pani Agnieszka Zajdel wyróżnia się dużym zaangażowaniem i niezwykle aktywnością w działaniach na rzecz dzieci skrzywdzonych. Była i jest pomysłodawczynią i głównym organizatorem wielu imprez integracyjnych oraz wypoczynku letniego i zimowego dla dzieci i młodzieży. Wykorzystując swoje kwalifikacje wychowawcy i kierownika kolonii współpracuje z innymi organizacjami, instytucjami i sponsorami przy organizowaniu atrakcyjnego wypoczynku wychowankom świetlicy.

W ramach pracy społecznej Pani Agnieszka Zajdel współpracuje także z Wydziałem Prewencji Komendy Miejskiej Policji (z Zespołem ds. Profilaktyki i Patologii Nietletnich). Wspólnie w wychowankami świetlicy terapeutycznej brała udział w realizacji akcji profilaktycznych (np. „Bezpieczne Ferie”, „Młodzi Młodym”, „Żyjmy Bezpiecznie w Zdrowym Środowisku”).

6. Pani Renata Żywina – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej „Promyk” w Kamiennej, woj. opolskie - za sprawne zarządzanie w kierowanej przez siebie jednostce oraz działania na rzecz integracji osób starszych i niepełnosprawnych w środowisku poprzez umożliwienie im uczestnictwa w życiu społecznym.

Pani Renata Żywina z ogromnym zaangażowaniem i wiedzą podejmuje działania nakierowane na pomoc osobom wymagającym wsparcia i opieki. W swojej działalności kieruje się zasadą współdziałania i partnerstwa, co przynosi efekty na rzecz szeroko rozumianego środowiska.

Jest autorką wzorowo, sprawnie i w krótkim czasie (15 miesięcy) przeprowadzonej reorganizacji Domu Pomocy Społecznej w Namysłowie i dostosowania tego Domu do obowiązujących standardów, a ponadto dostosowania Domu i jego otoczenia do faktycznych potrzeb mieszkańców. Osobiście kierowała i nadzorowała przebudowę i rozbudowę byłego budynku filii Domu Pomocy Społecznej w Kamiennej. W wyniku inwestycji powstał Dom na 49 miejsc, dla osób w podeszłym wieku, bez barier architektonicznych, wyposażony w dźwig osobowy, system alarmowo-przyzywowy i system alarmowo-przeciwpożarowy. Wyposażenie Domu zostało sfinansowane częściowo ze środków pochodzących od sponsorów. Efektem działalności Pani Dyrektor jest przyjazny i ciepły Dom, który zapewnia warunki godnego i bezpiecznego życia. Niedługo po objęciu stanowiska dyrektora, Pani Renacie Żywina udało się pozyskać samochód, przystosowany do przewozu osób niepełnosprawnych. Zgodę na korzystanie z tego samochodu, na zasadzie bezpłatnego użyczenia, uzyskali także uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej w Namysłowie. W 2009 r. Pani Dyrektor ponownie pozyskała środki na zakup kolejnego samochodu dla Domu Pomocy Społecznej w Kamiennej.

Z jej inicjatywy w 2010 r. na terenie Domu Pomocy Społecznej został zrealizowany projekt pod nazwą „Zieleń poprawia samopoczucie-warsztaty ekologiczne dla uczniów Zespołu Szkół Rolniczych w Namysłowie”. Było to przedsięwzięcie integrujące młodzież z osobami starszymi. Efektem projektu jest zagospodarowanie terenu wokół placówki.

Pani Renata Żywina jest Dyrektorem Domu Pomocy Społecznej od siedmiu lat. W 14-letnim okresie działalności zawodowej udało jej się zrealizować wiele przedsięwzięć na

rzecz środowiska lokalnego, wykazała się profesjonalizmem, aktywnością, przedsiębiorczością i zdolnościami menadżerskimi. Posiada wiele osiągnięć na polu integracji społecznej i współpracy z innymi podmiotami w zakresie aktywizowania środowisk lokalnych. Zorganizowała Charytatywny Bal Starosty, którego głównym celem było zebranie funduszy na zakup nowoczesnego aparatu EKG dla mieszkańców DPS. Także z jej inicjatywy, jako członka Stowarzyszenia Przyjaciół Chorych „Nadzieja”, utworzone zostały Warsztaty Terapii Zajęciowej w Namysłowie. Była inicjatorką utworzenia Uniwersytetu III Wieku, działającego od 2002 r. do dziś przy Starostwie Powiatowym w Namysłowie. Pełniła funkcję ławnika, zorganizowała bezpłatne badania słuchu dla mieszkańców, pracowała społecznie w telefonie zaufania, brała udział w Powiatowej Społecznej Radzie ds. Osób niepełnosprawnych, Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności, w wojewódzkim przeglądzie zespołów kolędniczych dzieci i młodzieży niepełnosprawnej.

W 2004 r. otrzymała od TPD odznakę „Przyjaciół Dziecka” za pracę społeczną dla dobra dzieci, organizowała od podstaw PCPR w Namysłowie, którego była kierownikiem.

7. Pan Rafał Marek, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej „Nasz Dom” w Gliwicach, woj. śląskie - za wieloletnią aktywność i duże zdolności menadżerskie w modernizacji i rozwoju DPS oraz współpracę z organizacjami pozarządowymi.

Pan Rafał Marek jest długoletnim dyrektorem Domu Pomocy Społecznej – funkcję tę pełni od 1995 roku. W trakcie 16-letniej pracy wykazał się bardzo dużymi zdolnościami menadżerskimi, w trakcie realizowania projektów i programów dotyczących rozwiązywania problemów osób starszych, niepełnosprawnych oraz grup dotkniętych wykluczeniem społecznym, pozyskiwaniem dodatkowych środków finansowych (m. in. z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, budżetu państwa i województwa) na rozbudowę i modernizację Domu, tak aby zapewnić większej liczbie osób znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej jak najszerszy zakres niezbędnych usług. Jako dyrektor Domu angażuje się w życie jego mieszkańców i z powodzeniem włącza rodziny mieszkańców w życie społeczności Domu.

Inicjuje również działania niekonwencjonalne - w roku 2006 w Domu został np. zrealizowany, za pośrednictwem TVP3, Dziennika Zachodniego i Radia Katowice, program „Trójwymiar” odnoszący się do problematyki starości.

Od 2001 roku Pan Rafał Marek ściśle współpracuje z Caritas Diecezji Gliwickiej jako wolontariusz – doradca przy tworzeniu licznych projektów w obszarze pomocy społecznej, a od 2006 roku podjął współpracę z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Katowicach

i Centrum Kształcenia Zawodowego w Gliwicach, motywując m. in. swoich pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Wyróżnienia zespołowe

1. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Łapach, woj. podlaskie - za innowacyjność w ograniczaniu skutków lokalnego bezrobocia, rozwój instytucji wsparcia i ekonomii społecznej i rozwój wolontariatu.

W latach 2008-2009, z uwagi na likwidację ponad 1000 miejsc pracy w gminie Łapy (likwidacja Cukrowni Łapy i upadłość Zakładów Naprawczych Taboru Kolejowego), do Ośrodka Pomocy Społecznej w Łapach zgłosiło się po pomoc ponad 600 rodzin. Z uwagi na niewystarczające środki finansowe przeznaczane na pomoc społeczną i pogłębiające się problemy społeczne, pracownicy Ośrodka zmuszeni byli do podjęcia wielu działań mających na celu pozyskanie środków zewnętrznych i zintensyfikowanie prac w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu.

Od kilku lat Ośrodek Pomocy Społecznej prowadzi świetlicę terapeutyczną dla 50 dzieci w wieku od 6-16 lat potrzebujących pomocy psychologicznej, z zaburzeniami zachowania i trudnościami emocjonalnymi.

W jego strukturze funkcjonuje także Środowiskowy Dom Samopomocy, przy którym powstało Stowarzyszenie „Pomocna Dłoń”. Stowarzyszenie współpracuje z Ośrodkiem i innymi podmiotami na rzecz osób niepełnosprawnych, organizuje zawody sportowe dla osób niepełnosprawnych z terenu województwa oraz wyjazdy wakacyjne i wycieczki dla uczestników ŚDS,.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Łapach współpracuje z grupą wolontariuszy i ich opiekunami. Obchodzony jest corocznie Międzynarodowy Dzień Wolontariusza. Przygotowano wspólny projekt na rzecz dzieci ze świetlicy, który został sfinansowany ze środków Polskiej Fundacji Dzieci i Młodzieży. Zorganizowane zostały także szkolenia dla wolontariuszy i ich opiekunów z licznych szkół na terenie gminy oraz gmin ościennych. Szkolenia przeprowadziło Podlaskie Centrum Wolontariatu w Białymstoku. Przyczyniają się one do rozszerzania idei wolontariatu na terenie Miasta i Gminy Łapy.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Łapach oprócz projektów systemowych współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskuje także środki z innych źródeł. W latach 2009-2010 realizował Program

współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W roku 2010 pozyskał środki w ramach obchodów Europejskiego Roku Walki z ubóstwem i Wykluczeniem Społecznym. Od 2008 roku zrealizował kilka projektów dofinansowanych z budżetu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach otwartego konkursu ofert na wspieranie programów z zakresu opieki nad dzieckiem i rodziną, a także kilka projektów w partnerstwach ze Stowarzyszeniami „Pomocna Dłoń” oraz „Inicjatyw Społecznych IMPULS” współfinansowanych przez Samorząd Województwa Podlaskiego.

Należy zaznaczyć, że Stowarzyszenie „Inicjatyw Społecznych IMPULS” powołano przy MOPS w Łapach, a jego członkami są w większości pracownicy tej jednostki. Stowarzyszenie to wspólnie z MOPS w 2010 roku zorganizowało kolonie dla dzieci z terenów dotkniętych powodzią z gminy Wilków, woj. lubelskie. W akcję tę włączyło się wiele instytucji, organizacji i osób prywatnych. Oprócz zapewnienia atrakcyjnego pobytu, dzieci wyposażono w plecaki i przybory szkolne. Przekazano im także ręczniki i środki czystości zebrane w ramach specjalnej zbiórki. Stowarzyszenie pozyskało także 40 ton węgla dla najbiedniejszych rodzin z Miasta i Gminy Łapy, brało także udział w organizacji XIX Finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy .

2. Centrum Wolontariatu przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Kościanie, woj. wielkopolskie - za kompleksowe rozwiązywanie problemów społecznych, współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz rozwój wolontariatu, a także innowacyjność w ograniczaniu skutków lokalnego bezrobocia.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Kościanie od kilku lat podejmuje szereg różnorodnych ciekawych inicjatyw, wykraczających poza zakres ustawy o pomocy społecznej nakierowanych na poszukiwanie nowych form wsparcia osób, rodzin i środowisk w pokonywaniu trudności życiowych i zapobieganiu zjawisku wykluczenia społecznego. Przykładem takich działań jest zorganizowanie Centrum Wolontariatu, realizującego projekty konkursowe, współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, wśród których należy wymienić „Razem możemy więcej” oraz „Wolontariat – szansa dla aktywnych” .

Centrum Wolontariatu stanowi dynamicznie działające ogniwo wsparcia społecznego, mające na celu pobudzenie aktywności mieszkańców miasta Kościana, wyzwalanie inicjatyw lokalnych i promowanie idei wolontariatu.

Niewątpliwym sukcesem Centrum Wolontariatu jest nawiązanie współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, placówkami samorządowymi, organizacjami pozarządowymi na rzecz rozwiązywania lokalnych problemów społecznych.

Na szczególną uwagę zasługują również programy specjalne realizowane przez Centrum, takie jak „Starszy brat, starsza siostra”, „Babcia – wnuczka, dziadek – wnuczek”, „Pogotowie szkolne”, „Wolontariat w przedszkolu”.

3. Zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego – organizatorów Konkursu „Społecznik Roku”, woj. lubuskie - za działania na rzecz integracji środowiska pracowników socjalnych, a także pobudzanie i inspirowanie nowych form pracy i rozwiązań w pomocy społecznej.

Konkurs Wojewody Lubuskiego „Społecznik Roku” od 10 lat inspirowa nowatorskie rozwiązania podejmowane przez lubuskie „społeczników” w obszarze pomocy społecznej. Organizowana uroczystość buduje prestiż pomocy społecznej, podkreśla rangę zawodu pracownika socjalnego oraz łamie stereotypy dotyczące pomocy społecznej.

Uczestnikami konkursu są instytucje pomocy społecznej i organizacje pozarządowe działające w obszarze pomocy społecznej, osoby fizyczne pracujące na rzecz pomocy społecznej – działające zarówno zawodowo, jak i charytatywnie. Nagroda jest elementem nobilitacji nie tylko nagrodzonych czy nominowanych osób i instytucji, lecz także środowisk i społeczności lokalnych, na rzecz których działają. Celem konkursu jest inspirowanie placówek pomocy społecznej, organizacji samorządowych, pracowników pomocy społecznej do tworzenia interesujących programów i działań w obszarze pomocy społecznej w środowisku lokalnym. Ponadto promowane są interesujące wydarzenia z tego obszaru oraz twórcy tych działań. Pozyskiwani są mecenasowie oraz sponsorzy pomocy społecznej.

Efektom dziewięcioletniej tradycji Konkursu jest wzrost prestiżu pomocy społecznej na terenie województwa lubuskiego. Wyróżnione w Konkursie inicjatywy stanowią bodziec do podejmowania podobnych przedsięwzięć przez inne podmioty działające w obszarze pomocy społecznej.

Działania Zespołu Pracowników Wydziału Polityki Społecznej są oparte na nowoczesnej koncepcji polityki społecznej, szerokim wsparciu merytorycznym oraz partnerstwie – współpracy instytucjonalnej.

4. Stowarzyszenie „Odonis „ w Głogowie, woj. dolnośląskie - za nowatorskie działania na rzecz osób niepełnosprawnych, seniorów, w tym także konsolidowanie wolontariuszy

i lokalnych liderów wokół idei aktywnego uczestnictwa osób wykluczonych w życiu społecznym, zawodowym i kulturalnym.

Stowarzyszenie ODONIS funkcjonuje w Głogowie od 2005 r., podejmując liczne działania na rzecz osób niepełnosprawnych i starszych Powiatu Głogowskiego.

Celem podejmowanych przez Stowarzyszenie działań jest promowanie równych szans osób niepełnosprawnych poprzez integrację społeczności lokalnej, zwalczanie barier funkcjonalnych i społecznych oraz zwalczanie dyskryminacji w zatrudnieniu, edukacji i opiece zdrowotnej.

Na szczególne wyróżnienie zasługuje konsultacyjna działalność Stowarzyszenia, a także realizacja licznych projektów wspierających usamodzielnienie osób niepełnosprawnych i seniorów, umożliwiającym ich pełne uczestnictwo w każdej sferze życia: publicznym, zawodowym, kulturalnym i artystycznym.

Ważnym działaniem Stowarzyszenia jest również organizacja Gali Charytatywnej, dzięki której następuje poprawa standardu życia indywidualnych osób niepełnosprawnych.

Inicjatywy podejmowane przez Stowarzyszenie na stałe wpisały się w kalendarz przedsięwzięć społeczności lokalnej, odgrywają ważną rolę w procesie integracji osób starszych i niepełnosprawnych ze społeczeństwem, wyrównywania szans, a w konsekwencji ich usamodzielniania.

Efektem współpracy Stowarzyszenia z organizacjami pozarządowymi jest stworzenie Grupy Inicjatywnej, a docelowo Forum lokalnych organizacji.

Działalność Stowarzyszenia ODONIS jest idealnie nakierowana na potrzeby środowisk osób niepełnosprawnych, a bogactwo form świadczeń i ciągłe ich udoskonalanie zasługuje na wielki szacunek oraz uznanie. Jest pozytywnym przykładem mądrego i efektywnego działania dla innych organizacji.

5. Dom Pomocy Społecznej „Pod Dębem” w Dąbrowie Górniczej, woj. śląskie - za wieloletnie działania na rzecz rozwijania i propagowania działalności artystycznej w placówkach pomocy społecznej.

Dom Pomocy Społecznej „Pod Dębem” w Dąbrowie Górniczej od 1994 roku jest organizatorem przeglądu Umiejętności Artystycznych Domów Pomocy Społecznej PUMA. Jest to duże przedsięwzięcie artystyczne prezentujące osiągnięcia twórcze niepełnosprawnych dzieci, młodzieży i osób dorosłych zamieszkujących domy pomocy społecznej oraz skupionych wokół dziennych lub środowiskowych domów samopomocy oraz warsztatów

terapii zajęciowej. Przez 15 lat Przegląd miał zasięg ogólnopolski. Od 2010 roku rozszerzył swój zasięg poza granice naszego kraju. Z roku na rok w Przeglądzie bierze udział coraz więcej zespołów.

Energiczne działania Domu Pomocy Społecznej „Pod Dębem” w Dąbrowie Górniczej w zakresie aktywizacji mieszkańców domów pomocy społecznej, dziennych domów pomocy społecznej oraz warsztatów terapii zajęciowej z terenu całego kraju sprzyjają ich pełnemu funkcjonowaniu w społeczeństwie, a także służą nawiązywaniu kontaktów i podtrzymywaniu relacji z mieszkańcami innych miast. Jest to doskonała forma realizacji szeroko zakrojonych przedsięwzięć prospołecznych.

Kadra kierownicza i pracownicy Domu Pomocy Społecznej „Pod Dębem” dzięki swojemu zaangażowaniu, kreatywności i wielkiej energii w pracy na polu pomocy społecznej występują z nowatorskimi inicjatywami służącymi rozwojowi nie tylko swojej placówki, ale także szerszej społeczności naszego kraju.

PUMA wpisuje się w realizację działań mających na celu integrację osób starszych i osób niepełnosprawnych w środowisku poprzez umożliwienie im uczestnictwa w życiu kulturalnym i artystycznym. Ludziom dotkniętym niepełnosprawnością stwarza możliwość zaistnienia w społeczeństwie poprzez samorealizację twórczą, doświadczanie samego siebie jako osoby przeżywającej i działającej.

6. Pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Więckowicach, woj. małopolskie - za całokształt działalności na rzecz mieszkańców DPS oraz środowiska lokalnego.

Pracownicy Domu Pomocy społecznej w Więckowicach od lat integrują i wspierają lokalną społeczność, a sam Dom stał się miejscem wielu inicjatyw skierowanych do okolicznych mieszkańców. Pracownicy Domu przy wsparciu wolontariuszy budują wokół siebie i jednostki miejsce przyjazne dla dzieci, ale również posiadają wiele propozycji dla lokalnych seniorów.

Integracyjny, aktywizujący charakter działań skierowany do seniorów z wielu gmin jest dobrze postrzegany. Nieodpłatne zajęcia rehabilitacyjne i hipoterapeutyczne dla osób starszych, imprezy „Piknik Integracyjny nie tylko dla Seniora”, „Kultura rodzi się z wiekiem”, to jedne z wielu inicjatyw przygotowywanych przez Pracowników Domu Pomocy Społecznej. Wspólnie z organizacją pozarządową POTOK stworzono na terenie Domu Pomocy Społecznej miejsce pamięci narodowej z zasadzeniem Dębu Katyńskiego oraz wydzielono skwer wypoczynku dla lokalnej społeczności. Teren Domu jest również miejscem przyjaznym dla dzieci, częste wizyty przedszkolaków oraz dzieci z lokalnych szkół

podstawowych na terenie Domu, a także prowadzenie mini-zoo świadczą o tym, że instytucja jest przyjazna dla lokalnego środowiska i jest otwartym miejscem dla różnych grup społecznych.

7. Czasopismo „Problemy Społeczne-Vademecum Kadr Socjalnych”, woj. śląskie - za upowszechnianie szeroko rozumianej pracy socjalnej w środowisku pomocy społecznej.

„Problemy Społeczne-Vademecum Kadr Socjalnych” to ogólnopolski magazyn adresowany do kadr pomocy społecznej, wydawany nieprzerwanie od 2001 roku. To czasopismo, które od lat rzetelnie dokumentuje i skutecznie promuje pracę socjalną i zawód pracownika socjalnego. Towarzyszy pracownikom pomocy społecznej wszystkich szczebli w codziennej pracy, pomaga budować prestiż zawodu, popularyzuje najnowsze osiągnięcia naukowe i nowatorskie rozwiązania w dziedzinie pracy socjalnej, promuje działania podejmowane w jednostkach pomocy społecznej na rzecz walki z marginalizacją i wykluczeniem społecznym osób i rodzin, poświęca też sporo miejsca realizacji idei wolontariatu w jednostkach pomocy społecznej.

Czasopismo to wnosi duży wkład w promowanie pracy socjalnej oraz popularyzowanie sprawdzonych i nowatorskich rozwiązań w dziedzinie pomocy społecznej.

8. Środowiskowy Ośrodek Pomocy Społecznej w Brwinowie, woj. mazowieckie - za propagowanie różnych form wolontariatu, aktywizowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Środowiskowy Ośrodek Pomocy Społecznej w Brwinowie podejmuje efektywne działania z zakresu pracy socjalnej mające na celu przewyższanie trudnych sytuacji osób i rodzin oraz ich życiowe usamodzielnienie. Pracownicy Ośrodka podchodzą kompleksowo do rozwiązywania problemów społecznych, stosują instrumenty aktywnej integracji, ściśle współpracują z organizacjami pozarządowymi. Podchodzą indywidualnie do potrzeb klienta pomocy społecznej, nie bojąc się nowych rozwiązań z zakresu pracy socjalnej. Praca w Ośrodku odbywa się w oparciu o zespoły problemowe, dzięki czemu sprawniej i skuteczniej można zorganizować pomoc dla osób, które jej wymagają.

Pracownicy socjalni pracują metodą projektów, wśród których na pierwszym miejscu można wymienić projekt systemowy „Od apatii do sukcesu”, skierowany do osób (głównie kobiet) pozostających poza rynkiem pracy i zagrożonym wykluczeniem społecznym. W Ośrodku realizowane są również prace społecznie użyteczne, będące instrumentem

aktywnej integracji dla osób długotrwale bezrobotnych. Pracownicy Ośrodka podejmują wiele działań na rzecz integracji społeczności lokalnej.

Środowiskowy Ośrodek Pomocy Społecznej bierze udział w projekcie „Wolontariat w Ośrodkach Pomocy Społecznej”. Działa przy nim prężnie Koło Wolontariatu, którego koordynator otrzymał wyróżnienie w konkursie „Barwy Wolontariatu 2010”. Dzięki zaangażowaniu w promocję wolontariatu powstało również koło wolontariatu wśród uczniów największej w Brwinowie placówki oświatowej. ŚOPS inicjuje także wiele innych, mniejszych akcji i imprez np. Dzień Seniora, Mikołajki, pomoc powodzianom, wymianę rzeczy używanych „Tobie zbywa- mnie się przyda”.

9. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dębem Wielkim, woj. mazowieckie - za nowatorskie formy pracy socjalnej z podopiecznymi, organizację struktur ekonomii społecznej, grup wsparcia przy udziale wolontariuszy.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dębem Wielkim z dużym zaangażowaniem, odpowiedzialnością realizuje zadania pomocy społecznej. W 2004 r. zawarł kontrakt ze Stowarzyszeniem Biuro Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych Boris w Warszawie dotyczący zasad uczestnictwa w programie Pomóżmy Sobie i Innym – Tworzenie Klubów Integracji Społecznej i Samopomocy. Efektem udziału w w/w programie było utworzenie w 2007 r. przy GOPS Klubu Integracji Społecznej i Samopomocy „Dziupla”, którego głównym celem jest przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, wsparcie wszelkich osób z różnorodnymi problemami, minimalizowanie skutków bezrobocia, promowanie aktywności i przedsiębiorczości społecznej, pomoc w wychodzeniu z izolacji i osamotnienia, wzmocnienie poczucia wiary i akceptacji w sobie, działalność na rzecz integracji osób o podobnych trudnościach i problemach życiowych. W Klubie Integracji Społecznej i Samopomocy „Dziupla” działają grupy wsparcia oraz grupy samopomocowe między innymi: grupa wsparcia z elementami psychoedukacji dla członków rodzin z problemami alkoholowymi, grupa wsparcia dla osób bezrobotnych, grupa wsparcia dla dzieci z programem profilaktyczno-wychowawczym, grupa sportowa dla dzieci i młodzieży, grupa wsparcia dla kobiet współzależnionych.