

**NAGRODY I WYRÓŻNIENIA
ZA WYBITNE, NOWATORSKIE
ROZWIĄZANIA
W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ
PRZYZNANE PRZEZ
MINISTRA
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
W 2012 ROKU**

21 listopada jest „Dniem Pracownika Socjalnego”. Corocznie w tym dniu przyznawane są nagrody i wyróżnienia za wybitne, nowatorskie rozwiązania w pomocy społecznej.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2005 roku w sprawie przyznawania nagród specjalnych w zakresie pomocy społecznej (Dz. U. z nr 74, poz.658), Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego, przyznaje nagrody za wybitne, nowatorskie rozwiązania, zastosowane przy następujących rodzajach działań:

- 1) opracowaniu programu wspierania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, ukierunkowanego na kompleksowe rozwiązywanie problemów społeczności lokalnej przez świadczenie usług pomocy środowiskowej;
- 2) wdrożeniu programu społecznego, ukierunkowanego na rozwiązywanie trudnych problemów społecznych, takich jak narkomania, alkoholizm, bezdomność, przemoc w rodzinie;
- 3) realizacji przedsięwzięć wspierających różne podmioty w realizacji zadań pomocy społecznej w celu rozszerzenia oferty świadczonych usług w ramach wsparcia środowiskowego lub instytucjonalnego;
- 4) współpracy z administracją rządową lub samorządową oraz z innymi podmiotami w zakresie tworzenia warunków do usamodzielnienia jednostek i rodzin oraz integracji społecznej, w tym przez likwidowanie istniejących barier społecznych, utworzenie placówki wsparcia środowiskowego, zapewnienie dostępu do dóbr kultury, sportu i turystyki;
- 5) wdrażaniu przedsięwzięć umożliwiających realizację opieki nad dzieckiem i rodziną;
- 6) realizowaniu inicjatyw w celu aktywizowania osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
- 7) integrowaniu osób starszych i osób niepełnosprawnych w środowisku przez umożliwienie im uczestnictwa w życiu publicznym, zawodowym, kulturalnym, artystycznym;
- 8) aktywizowaniu społeczności lokalnej na rzecz rozwiązywania trudnych problemów społecznych oraz wspierania rodzin dysfunkcyjnych;
- 9) realizacji przedsięwzięć z zakresu profilaktyki rozwiązywania problemów społecznych, których celem jest integracja społeczna osób i rodzin szczególnego ryzyka.

Minister może przyznać nagrody również za inne niż wymienione wyżej wybitne, nowatorskie rozwiązania, biorąc pod uwagę ich społeczną użyteczność.

W bieżącym roku zgłoszono ogółem **146 wniosków** o nagrody za wybitne i nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej w tym **72 wnioski o przyznanie nagrody w kategorii indywidualnej i 74 wnioski w kategorii zespołowej.**

W roku 2012 Minister Pracy i Polityki Społecznej przyznał **14 nagród pieniężnych**, w tym 10 nagród indywidualnych i 4 nagród zespołowych oraz **16 wyróżnień w formie listów gratulacyjnych**, w tym 10 listów gratulacyjnych indywidualnych i 8 listów gratulacyjnych zespołowych za wybitne i nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej.

Nagrody Indywidualne:

1. Pani Arleta Madej, Specjalista pracy socjalnej w Gorzowskim Centrum Pomocy Rodzinie i Polityki Społecznej w Gorzowie Wielkopolskim, woj. lubuskie - za zaangażowanie w pracę zawodową na rzecz osób starszych oraz innowacyjność i kreatywność w prowadzonych działaniach

Pani Arleta Madej od 20 lat pracuje jako pracownik socjalny, obecnie zatrudniona na stanowisku specjalisty pracy socjalnej w Gorzowskim Centrum Pomocy Rodzinie. Laureatka posiada nie tylko bardzo dobre przygotowanie merytoryczne z zakresu pomocy społecznej, ale przede wszystkim aktywnie działa społecznie na rzecz środowiska seniorów.

Pani Arleta Madej przez 17 lat pracowała w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Kłodawie. W latach 2003-2005 była założycielką 11 Klubów Seniora (w każdej miejscowości w tej gminie), które do dziś służą seniorom z tego terenu. Jest również inicjatorką i działaczką Klubu Seniora „Zawarcie” w Gorzowie Wielkopolskim. Laureatka godzi swoją pracę zawodową z pracą społeczną, obecnie jest Wiceprezesem Stowarzyszenia Seniorów Gorzowskich „Złoty Kłos”. Stowarzyszenie jest oparte na pracy społecznej swoich członków. Działa na rzecz Seniorów Gorzowskich i Seniorów z gmin ościennych.

W roku 2010 Pani Arleta napisała 2 projekty, które zostały dofinansowane ze środków unijnych i zrealizowane w II połowie tego roku:

- „Patrząc w słońce - pogodne warsztaty dla osób w depresji”. Cele tego programu zostały zrealizowane w 100%. Osobom w depresji zostały przywrócone zdolności do pełnienia ról społecznych i możliwie niezależnego, samodzielnego oraz aktywnego życia w środowisku,

- „Taniec to życie - komputer to wiedza - senior też potrafi”. Dzięki temu projektowi nawiązane zostały kolejne znajomości i kontakty towarzyskie. Seniorzy nabyli nowe umiejętności w posługiwaniu się komputerem i aparatem cyfrowym.

Oprócz tych działań Pani Arleta organizuje wycieczki, biwaki, pikniki. Stara się przywrócić Seniorom radość życia i ograniczać ich samotność.

Pani Arleta Madej we wszystkich swoich działaniach łączy profesjonalizm z osobistym zaangażowaniem, dając przykład wzorowego pracownika pomocy społecznej. Nie wykonuje swoich zadań wyłącznie z pozycji urzędnika lecz człowieka głęboko zaangażowanego w rozwiązywanie problemów ludzi starszych, którzy potrzebują wsparcia.

2. Pani Agnieszka Szelaąg, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Trzebiechowie woj. lubuskie - za niezłomność, wybitne osiągnięcia i nowatorskie rozwiązania w dziedzinie pomocy społecznej

Laureatka jest Dyrektorem Domu Pomocy Społecznej w Trzebiechowie. W swojej pracy w obszarze pomocy społecznej wprowadza nowatorskie rozwiązania służące rozwojowi standardów pracy z osobami starszymi, jak również działa na rzecz gminy, w zakresie renowacji zabytkowych obiektów będących na jej terenie tj. wspomnianego Domu Pomocy Społecznej w Trzebiechowie.

W kierowanym przez Laureatkę Domu Pomocy Społecznej, praca z osobami starszymi skoncentrowana jest na innowacyjnych formach pracy. Mieszkańcy Domu aktywnie uczestniczą w życiu Gminy Trzebiechów i gmin ościennych, np. poprzez udział w licznych festynach, dożynkach, imprezach kulturalno-rekreacyjnych. Od kilku lat

na terenie Domu organizowane są festyny rodzinne, w których uczestniczą rodziny pensjonariuszy. Dzięki tym spotkaniom umożliwiany jest częstszy kontakt z rodzinami mieszkańców. Dla niektórych mieszkańców jest to jedyne spotkanie z bliskimi w roku.

Organizowane są również wspólne wigilie pensjonariuszy i pracowników domu pomocy społecznej. Sprawniejsi mieszkańcy uczestniczą w imprezach organizowanych przez inne Domy (Turniej tańca w Kożuchowie, Szanty w Gorzowie Wlkp., Pastoralki w Dobiegniewie, Festiwal Piosenki w Tursku.). Dzięki inicjatywie Pani Dyrektor od 10 lat w Trzebiechowie organizowana jest Lubuska Olimpiada Domów Pomocy Społecznej (gry i zabawy sportowe). Wszystkie koszty związane z jej organizacją (puchary, medale, nagrody) pokrywane są ze środków pozyskiwanych osobiście przez Panią Dyrektor. Dzięki temu krąg ofiarodawców (także ofiarodawców nagród) z roku na rok się poszerza.

W swoich działaniach na rzecz osób starszych, Pani Agnieszka Szelań łączy środowisko lokalne: rodziny osób starszych, a także pozyskuje sponsorów zainteresowanych pomocą osobom chorym i starszym. Jest życzliwa dla swoich podopiecznych, stwarza przyjazny, rodzinny nastrój w Domu, co podkreślają mieszkańcy Domu.

Poprzez organizację szeregu prac konserwatorskich i remontowych Pani Dyrektor dostosowywała jednocześnie zabytkowy obiekt, w którym funkcjonuje Dom (unikalny w swoim rodzaju), do obowiązujących standardów dla tego typu placówek, pozyskując na ten cel znaczne środki finansowe (unijne oraz rządowe). Za swoje działania w tym zakresie została nagrodzona odznaką „Za opiekę nad zabytkami”.

3. Pani Alicja Krycka-Sumińska, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Drawsku Pomorskim, woj. zachodniopomorskie - za *propagowanie rodzicielstwa zastępczego oraz wspieranie rodzin w sytuacjach kryzysowych*

Pani Alicja Krycka-Sumińska związana jest z pomocą społeczną od 12 lat, obecnie pełni funkcję Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Społecznej w Drawsku Pomorskim.

Laureatka dała się poznać jako świetny organizator, menedżer, kreator polityki społecznej, potrafiący zjednywać sobie ludzi i aktywizować ich do działania. Wykazuje ogromne zaangażowanie w działania na rzecz budowania dialogu i współpracy między organizacjami pozarządowymi i samorządami lokalnymi.

Pani Krycka-Sumińska była głównym organizatorem funkcjonującego od 2007 roku Powiatowego Dziennego Domu Samopomocy – Ośrodka Rehabilitacyjno-Kulturalnego w Drawsku Pomorskim. Przyczyniła się również do powstania Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Drawsku Pomorskim (dla 14 dzieci), która rozwiązała trudny problem umieszczeń dzieci starszych w placówkach. Laureatka dba również o promocję i propagowanie rodzicielstwa zastępczego, wprowadzając na stałe, od 2007 roku do kalendarza imprez powiatowych - spotkań tych rodzin pod nazwą „Dzień Rodzicielstwa Zastępczego”.

Jest także autorką wielu projektów w zakresie wspierania i wzmacniania kompetencji rodzicielskich i profilaktyki wśród dzieci i młodzieży. I tak, w roku 2008 w Gminach Nowe Worowo i Wierzchowo działały poradnie, umożliwiające rodzinom z małoletnimi dziećmi, znajdującymi się w sytuacjach kryzysowych, korzystanie z poradnictwa rodzinnego i specjalistycznego. Działania te były też inspiracją do tworzenia lokalnych programów opieki nad dzieckiem i rodziną. Ponadto w internacie ZSZ w Drawsku utworzono „Powiatową świetlicę środowiskowo-terapeutyczną” dla dzieci i młodzieży w trudnej sytuacji życiowej, zagrożonej demoralizacją, przestępczością i uzależnieniami, a także dla rodziców potrzebujących wsparcia i pomocy. W roku 2009 pod jej kierownictwem realizowano projekt

współfinansowany przez MPiPS „Podaj dłoń...zostań rodziną zastępczą”, który zaowocował 8 nowymi rodzinami, a w 2011 roku projekt „Wsparcie i wzmocnienie zawodowych, niespokrewnionych z dzieckiem, rodzin zastępczych w powiecie drawskim”. W ramach zajęć psychoedukacyjnych, warsztatów i superwizji rodzice poszerzali swoje kompetencje i umiejętności konieczne do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. Równolegle prowadzone były zajęcia z dziećmi. Ponadto od 2008 roku Pani Krycka-Sumińska kierowała projektem systemowym „Szansa na przyszłość” realizowanym we współpracy z 6 gminami i Powiatowym Urzędem Pracy.

Pani Alicja we wszystkich swoich działaniach łączy profesjonalizm z osobistym zaangażowaniem, dając przykład wzorowego pracownika pomocy społecznej. Nie wykonuje swoich zadań tylko z pozycji urzędnika lecz człowieka wrażliwego, aktywnie włączającego się w rozwiązywanie problemów ludzi, którzy potrzebują wsparcia.

4. Pani Mirosława Zielony, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Koszalinie, woj. zachodniopomorskie - za wdrażanie innowacyjnych przedsięwzięć umożliwiających realizację opieki nad dzieckiem i rodziną oraz nowatorskie działania w zakresie pomocy społecznej

Laureatka jest z wykształcenia pedagogiem. Obecnie pełni funkcję Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Koszalinie. Jest także autorką wdrożonych z powodzeniem na terenie powiatu koszalińskiego programów wspierających dziecko i rodzinę między innymi takich jak: „Szlak zranionych gniazd”, „Szansa”, „Kalejdoskop”. Dzięki jej działaniom na rzecz standaryzacji pomocy społecznej, na terenie powiatu funkcjonują programy społeczne ukierunkowane na rozwiązywanie problemów społecznych takich jak: przemoc w rodzinie, bezdomność, alkoholizm, a także programy wspierające integrację osób starszych i niepełnosprawnych. Kierowana przez nią placówka – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Koszalinie - ceniona jest za profesjonalizm, zaangażowanie w systemowe rozwiązywanie problemów dzieci i ich rodzin, gotowość do współpracy z innymi organizacjami i instytucjami pomocy społecznej, owocną współpracę z lokalnymi mediami. W ramach projektu dotyczącego zadań rehabilitacji osób niepełnosprawnych, współfinansowanego z EFS „Pomocna Dłoń Plus”, realizowanego w latach 2008-2012, którego liderem był PCPR pod kierownictwem Pani Mirosławy, wydany został Informator - przewodnik dla niepełnosprawnych mieszkańców powiatu koszalińskiego (2000 egz.), utworzone zostały punkty informacyjne w 7 gminach i w PCPR.

Laureatka jest konsultantem, doradcą, nauczycielem akademickim, ekspertem dla wielu instytucji w dziedzinie pomocy społecznej. Jest także autorką wielu artykułów i reportaży, wystąpień na konferencjach naukowych dotyczących spraw i problemów zwykłych ludzi, rodzin oraz opieki nad dzieckiem. Aktywnie pracuje również na rzecz środowiska, 3-krotnie wybrana została do Rady Powiatu, jest członkiem- założycielem Koszalińskiego Banku Żywności, członkiem Zarządu Towarzystwa Przyjaciół Ziemi Sianowskiej, członkiem Zarządu Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pomocy Polakom ze Wschodu.

Jest także Wiceprzewodniczącą Konwentu Dyrektorów PCPR Województwa Zachodniopomorskiego oraz członkiem Zarządu Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Powiatowych i Miejskich Ośrodków Pomocy Społecznej Centrum.

Za swoją działalność zawodową i społeczną odznaczona została m.in. Brązowym Krzyżem Zasługi, Odznaką Honorową Sybiraka za działalność na rzecz Związku Sybiraków, medalem Towarzystwa Przyjaciół Dzieci im. Henryka Jordana, Srebrnym Gryfem

Zachodniopomorskim (najwyższe odznaczenie Województwa Zachodniopomorskiego), a także wyróżniona wieloma nagrodami.

5. Pani Agata Gilas-Pyzik, Specjalista pracy socjalnej w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Janikowie, woj. kujawsko-pomorskie - za innowacyjne działania na rzecz środowiska lokalnego i tworzenie platformy współpracy pomiędzy organizacjami pozarządowymi a administracją publiczną

Pani Agata Gilas-Pyzik działa aktywnie na terenie Gminy Janikowo od roku 1992, systematycznie udoskonalać swoje kwalifikacje zawodowe i zdobywając nowe umiejętności. Podczas swojej długoletniej kariery zawsze wykazywała się dużym zaangażowaniem w rozwój środowiska lokalnego, ze szczególnym poświęceniem realizując szereg projektów społecznych i edukacyjnych, adresowanych przede wszystkim do dzieci, ale również do osób dorosłych i starszych, m.in. w celu integracji międzypokoleniowej.

Pani Agata Gilas-Pyzik jest obecnie zatrudniona jako specjalista pracy socjalnej, pełniąc jednocześnie funkcję kierownika lokalnej Świetlicy Środowiskowej „Urwisy”. Dzięki kreatywnej pracy Pani Agaty w gminie Janikowo systematycznie realizowane są różnorodne działania na rzecz rozwoju i integracji społecznej dla dzieci z różnych środowisk.

Jej szczególnym osiągnięciem jest realizacja projektu „Przyjechała świetlica” we współdziałaniu z Janikowskim Stowarzyszeniem Dzieci Specjalnej Troski „Dar Serca”, Klubem Sportowym „Unia Janikowo”, klubem Seniora „Trzeci Wiek” oraz innymi organizacjami społecznymi. Jest pomysłodawcą tego przedsięwzięcia i osobą odpowiedzialną za jego przebieg. Projekt ten jest narzędziem pracy ze społecznością lokalną.

Działania podjęte w ramach Programu realizowane są w dwóch obszarach:

I. organizacja zajęć opiekuńczo-wychowawczych z elementami socjoterapii obejmujących następujące bloki tematyczne:

1. „Sport Świetlica”- zajęcia rekreacyjno-sportowe,
2. „Ori Świetlica” – zajęcia z origami i plastyczno-techniczne,
3. „Radzi Świetlica” – zajęcia z profilaktyki uzależnień, poradnictwa, przeciwdziałania przemocy i agresji,
4. „Uczy Świetlica” – spotkania z ciekawymi ludźmi, poznawanie zainteresowań innych osób, ich pasji, zawodów, pobudzanie uczuć patriotycznych, tolerancji itp.

II. organizacja i współorganizacja imprez sportowo-rekreacyjnych i okolicznościowych, happeningów itp. dla mieszkańców miasta i gminy Janikowo.

Wyjątkowa postawa i zaangażowanie Pani Joanny sprzyjają budowie i rozwojowi platformy współpracy między organizacjami pozarządowymi a administracją publiczną. W ramach projektu do działań w partnerstwie przystąpiły: Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Ośrodek Sportu i Rekreacji, Urząd Miejski, Sołectwa Gminy i Miasta Janikowo, Klub KSM „Zefir”, gimnazjum, szkoły podstawowe, środowiskowy Dom Samopomocy, Komisariat Policji, MLKS Unia, TV Lokalna „Jan-Sat”.

Wkład Laureatki w społeczne inicjatywy lokalne, jej głębokie zaangażowanie w ograniczanie zjawiska marginalizacji społecznej poprzez umacnianie rodzin i reintegrację środowiska wiejskiego, stało się niewątpliwie bardzo znaczącym elementem życia społecznego Gminy Janikowo.

6. Pani Joanna Cwalińska, Pracownik socjalny Zespołu Ośrodków Wsparcia w Lublinie, woj. lubelskie - za podejmowanie działań ukierunkowanych na poprawę jakości życia seniorów i osób z zaburzeniami psychicznymi

Pani Joanna Cwalińska zatrudniona jest na stanowisku pracownika socjalnego w Środowiskowym Domu Samopomocy od początku jego istnienia tj. od 1996 roku. Współtworzyła od podstaw placówkę, aktywnie uczestnicząc w jej wyposażeniu i urządzaniu, a następnie w wypracowaniu skutecznych i efektywnych metod pracy z osobami z zaburzeniami psychicznymi. Początkowo Dom był ośrodkiem terapii dla 20 osób, obecnie wsparcie otrzymuje tu 70 uczestników, w tym 10 osób w podeszłym wieku z zaburzeniami pamięci.

Najważniejsze osiągnięcia zawodowe Laureatki wynikają z Jej kompleksowego podejścia do problemu choroby psychicznej. Od początku swojej pracy główny nacisk kładzie na aktywne formy wspierania osób zagrożonych marginalizacją włączając w proces rehabilitacji uczestnika, rodzinę i środowisko lokalne. Z wielkim zaangażowaniem pomaga uczestnikom w załatwianiu spraw i skutecznie zabiega o przychylność urzędników, uwrażliwiając ich na potrzeby tej grupy osób. Podejmuje szereg działań mających na celu zapewnienie bezpiecznego miejsca zamieszkania, opału na zimę, leków, kontynuację nauki lub podjęcie pracy, rozwiązywanie problemów finansowych (umorzenie lub rozłożenie na raty zaległych płatności). Towarzyszy swoim uczestnikom nie tylko w czasie zajęć w ŚDS. Systematycznie odwiedza ich podczas pobytów w szpitalach, monitoruje sytuację osób, które zrezygnowały z uczestnictwa w ŚDS z powodu podjęcia innych aktywności. Wykazuje także duże zaangażowanie na rzecz budowania dialogu społecznego i współpracy różnych podmiotów w celu tworzenia sieci oparcia społecznego dla osób z zaburzeniami psychicznymi. Corocznie bierze aktywny udział w realizowanych wspólnie ze Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych oraz Lubelskim Stowarzyszeniem Organizatorów Pomocy Społecznej, projektów autorskich skierowanych do osób starszych i z niepełnosprawnością : „Aktywnie i Artystycznie”, „Życie z pasją”, „Fotoperła Lubelszczyzny”, „Przegląd Twórczości Osób Niepełnosprawnych”. Zajmuje się też organizacją wycieczek, pielgrzymek i spotkań integracyjnych.

Współtworzyła także ośrodek arteterapii – Klubu samopomocy „Galeria” dla osób z zaburzeniami psychicznymi; aktywnie uczestniczyła w tworzeniu nowych miejsc dla osób z chorobą Alzheimera. W ramach swojej działalności walczy ze stereotypami i krzywdzącą stygmatyzacją osób psychicznie chorych; swoją postawą, wrażliwością społeczną, a także wysoką jakością i efektywnością świadczonych usług buduje prestiż pracownika socjalnego. Jako fachowiec wysokiej klasy współpracuje również z lubelskimi uczelniami kształcącymi przyszłe kadry pracowników pomocy społecznej. W szkołach ponadpodstawowych prowadziła nowatorskie zajęcia z psychoedukacji.

Stanowczość i determinacja Laureatki, z jakimi zabiega o prawa osób starszych i osób z zaburzeniami psychicznymi wpływa znacząco na poprawę jakości ich życia. Za swoją działalność Pani Joanna Cwalińska otrzymała Medal Prezydenta Miasta Lublin.

7. Pani Teresa Stańczuk, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Jezioranach, woj. warmińsko-mazurskie - za zaangażowanie w podejmowanych działaniach na rzecz mieszkańców domu pomocy społecznej oraz społeczności lokalnej

Pani Teresa Stańczuk z pomocą społeczną związana jest od ponad 40 lat, czyli przez całą swoją karierę zawodową. W latach 1990-1998 kierowała Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jezioranach, który tworzyła od podstaw.

Obecnie pełni funkcję Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Jezioranach, jednakże jej działalność daleko wykracza poza obowiązki kierowania tą jednostką. Od wielu lat jest aktywnym członkiem Powiatowej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych Powiatu Olsztyńskiego. Jako oddany społecznik dała się także poznać inicjując w 2005 r. powołanie Warmińsko – Mazurskiego Stowarzyszenia FORUM KOBIEC w Olsztynie Koło w Jezioranach. Przewodnicząc tej organizacji, zrealizowała wiele cennych przedsięwzięć na rzecz poprawy sytuacji społecznej i zdrowotnej kobiet i dzieci z terenu gminy Jeziorany, a także gmin ościennych. Na szczególne uwzględnienie spośród tych inicjatyw zasługuje otwarcie i wyposażenie świetlicy środowiskowej w miejscowości wiejskiej Frankowo, organizacja „Białych Sobót” dla mieszkańców gminy Jeziorany czy też organizacja wycieczek dla dzieci z terenów popegeerowskich..

Laureatka jest znana w środowisku lokalnym oraz w regionie jako świetny organizator, menedżer, kreator polityki społecznej, potrafiący zjednywać sobie ludzi i aktywizować ich do działania. Dzięki jej niezłomności przeprowadzony został szereg gruntownych zmian w obiektach kierowanej przez nią placówki.

Jako Dyrektor zadbała również o wzbogacenie oferty usług skierowanych do mieszkańców, a także o profesjonalizację kadry zatrudnionej w Domu. Utworzyła nowe pracownie i odpowiednio je wyposażała. Z większą częstotliwością organizowane są różne imprezy, spotkania integracyjne, wyjazdy na spotkania zewnętrzne. W celu wzmocnienia więzi rodzinnych organizowane są Dni Rodziny. Dzięki Pani Dyrektor Dom współpracuje z Ośrodkiem Sportu i Rekreacji w Jezioranach, z którym wspólnie organizuje zawody międzygrupowe, imprezę sportową o zasięgu wojewódzkim pn. Dzień Godności Osoby z Niepełnosprawnością Intelektualną. Ponadto mieszkańcy stale korzystają z hali sportowej, gdzie odbywają się zajęcia ogólnorozwojowe, czynnie uczestniczą w zawodach tenisa stołowego, Dniu Dziecka organizowanym przez Olsztyńską Szkołę Wyższą, a także w działaniach Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Pani Dyrektor nawiązała też stałą współpracę z Zespołem Szkół w Jezioranach, który zaprasza mieszkańców Domu na uroczystości szkolne, wspomaga Dom wolontariuszami przy organizacji większych imprez sportowych i integracyjnych.

W 2008 r. Laureatka powołała do życia „Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych”, organizację pożytku publicznego działającą przy Domu Pomocy Społecznej w Jezioranach, która wspiera działania Domu. Dzięki podejmowaniu różnorodnych przedsięwzięć integrujących mieszkańców DPS z mieszkańcami Jezioran, Dom stał się istotnym elementem życia społecznego gminy.

Pani Teresa Stańczuk we wszystkich swoich działaniach łączy profesjonalizm z osobistym zaangażowaniem, dając przykład lidera pomocy społecznej.

8. Pani Joanna Pawłowska, Konsultant animator w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Głogowie, woj. dolnośląskie - *za podejmowanie kompleksowych działań i nowatorskich rozwiązań na rzecz społeczności lokalnych*

Pani Joanna Pawłowska od 11 lat jest pracownikiem MOPS w Głogowie. Zaczynała swoją pracę w Domu Dziennego Pobytu, gdzie doskonaliła i poszerzała swoją wiedzę o potrzebach osób starszych. Od 2009 roku zajmuje stanowisko – konsultanta animatora. Wśród pracowników Ośrodka jest liderem działań podejmowanych na rzecz małych społeczności lokalnych. Dla realizacji swoich projektów pomocowych wyszukuje licznych partnerów i sponsorów. Partnerzy w zależności od potrzeb zmieniają się, ale z wieloma podpisane zostały porozumienia. W swojej pracy kieruje się dużym osobistym

zaangażowaniem i profesjonalizmem. Pani Joanna jest osobą pełną energii, pomysłów i woli wprowadzania nowatorskich zmian, które poszerzają ofertę pomocową ośrodka. Jest odpowiedzialna za wdrażanie metody CAL w Ośrodku, a także uczestniczyła w tworzeniu strony internetowej Ośrodka. Opiekuje się klubem wolontariusza „Serce otwiera Serce”. Pani Joanna współpracuje też z Domem Samotnych Matek w Głogowie i osobami tam zamieszkującymi. Wszystkie projekty realizowane przez Laureatkę są Jej autorskimi pomysłami. Poprzedzone są badaniami kwestionariuszowymi na wybranych obszarach miasta Głogowa. Kierowane są zarówno do osób dorosłych, jak i dzieci.

Na szczególne wyróżnienie zasługują projekty, które miały na celu integrację międzypokoleniową (Nie starzeje się kto nie ma na to czasu, Głos osób starszych radością dla bliskich, Ocalić tradycje od zapomnienia, Wyjść z cienia samotności), edukację (Wielkanocne Babki, Inspiracje na stołów dekoracje, Zadbaj o siebie a będziesz piękniejsza, Jak wspierać rozwój dziecka, Żyjmy zdrowo na wesoło, Higiena osobista a zdrowie człowieka) czy aktywizację małych społeczności lokalnych (Budzimy się do życia z nadejściem wiosny, Bajkowe wakacje na sportowo, Dziś kwiaty sadzimy, na Krochmalnej lato obudzimy, Akcja lato na Krochmalnej). Dzięki działaniom zainicjowanym przez Panią Joannę Pawłowską - MOPS w Głogowie, otrzymał Certyfikat jakości CAL nadawany przez Stowarzyszenie Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej CAL.

9. Pani Władysława Czajkowska, Dyrektor Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rawiczu, woj. wielkopolskie - za aktywizowanie lokalnego środowiska do współdziałania w rozwiązywaniu problemów społecznych i działania na rzecz integracji z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym

Pani Władysława Czajkowska jest związana z pomocą społeczną od 1980 r. Od stycznia 2004 roku pełni funkcję Dyrektora Miejsko - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rawiczu, znakomicie godząc obowiązki rodzinne, zawodowe i społeczne.

Laureatka jest lokalnym liderem działań aktywizujących środowisko lokalne. Dzięki skutecznej aplikacji o środki unijne podejmuje, wraz z pracownikami Ośrodka działania na rzecz osób wykluczonych, bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realizując projekt „Działając indywidualnie - gospodarujemy wspólnie” zapoczątkowała współpracę ze środowiskiem lokalnym na rzecz ich społeczności. Jest pomysłodawczynią, współautorką i koordynatorką projektu systemowego „Twój wybór Twoja szansa”, którego celem jest zwiększenie zaradności społeczno-zawodowej klientów pomocy społecznej i osób z ich otoczenia zagrożonych wykluczeniem społecznym na terenie Gminy Rawicz. W ramach tego projektu od 2010 r. realizuje Program Aktywności Lokalnej, skutecznie wykorzystując zaangażowanie społeczności lokalnej.

Zdobyte przez Panią Dyrektora doświadczenie pozwoliło zainicjować powstanie Stowarzyszenia „Chazacy”, którego celem jest między innymi integracja mieszkańców wsi chazackich i działalność na rzecz ich rodzin, osób starszych i niepełnoprawnych.

Z jej inicjatywy w ramach projektu systemowego utworzono grupę wolontariuszy „Złote Łapska”, która z dużym powodzeniem prowadzi działania na rzecz środowisk wiejskich.

W latach 2010-2011 zrealizowała autorski projekt, którego celem było prowadzenie działań na rzecz integracji społecznej i zawodowej wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach tego projektu utworzono Klub Integracji Społecznej. Realizacja tego projektu przyniosła jej IV miejsce w konkursie o tytuł EUROLADY 2011 kierowanym do kobiet, które pozyskiwały i efektywnie wykorzystywały środki unijne.

Pani Władysława aktywizuje środowisko lokalne współorganizując i zachęcając mieszkańców, organizacje społeczne, instytucje oraz firmy do organizowania różnych przedsięwzięć poprzez udział w konkursach takich jak „Partnerska choinka”, „Dobry sąsiad to skarb”, „Dzień dobrej-partnerskiej wiadomości”, „Święta z jajami”.

W codziennej pracy umiejętnie współpracuje z jednostkami organizacyjnymi Gminy Rawicz, a także innymi instytucjami i podmiotami. Dzięki wsparciu Pani Dyrektor zostało zawiązane Partnerstwo lokalne na rzecz rozwoju Gminy Rawicz.

Inicjatywy Pani Władysławy Czajkowskiej oceniane są w środowisku jako nowatorskie, bardzo pożądane i pożyteczne, które dodatkowo utrwalają w opinii społecznej pozytywny wizerunek pracownika socjalnego i lokalnego lidera.

10. Pani Halina Grzymisławska-Słowińska, Prezes Stowarzyszenia Na Tak w Poznaniu, woj. wielkopolskie - za *perspektywiczne i długofalowe działania podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych zmierzające do przeciwdziałania marginalizacji i izolacji tej grupy społecznej*

Pani Halina Grzymisławska-Słowińska od 20 lat jest Prezesem Stowarzyszenia na Tak. Cechy, które wyróżniają Panią Prezes na tle innych liderów organizacji pozarządowych działających na terenie Miasta Poznania, to perspektywiczne myślenie oraz długofalowe i konsekwentne budowanie strategii działalności Stowarzyszenia.

Stowarzyszenie pod kierownictwem Pani Haliny wprowadza szeroką ofertę nowoczesnych form pomocy na rzecz osób niepełnosprawnych, poprzez wdrażanie nowych form wsparcia, szczególnie w tych obszarach gdzie występowały luki w istniejącym systemie opieki, edukacji (poradnictwo specjalistyczne, edukacja przedszkolna i szkolna dla dzieci ze złożoną niepełnosprawnością, wsparcie dla dorosłych z głębszym stopniem niepełnosprawności, aktywizacja zawodowa, zatrudnienie wspomagane, mieszkalnictwo chronione, wspieranie utalentowanych niepełnosprawnych artystów). Pod kierownictwem Pani Prezes Stowarzyszenie działa także na rzecz kształtowania wizerunku osób niepełnosprawnych i integracji środowiska zajmującego się pomocą tej grupie osób, wokół wspólnych celów.

W ciągu 20 lat z pomocy Stowarzyszenia skorzystało ponad 1300 osób. Dziś Stowarzyszenie wspiera ponad 500 rodzin, prowadzi 9 placówek. W dziennych ośrodkach (przedszkole, szkoła, warsztaty terapii zajęciowej, środowiskowy dom samopomocy) na co dzień przebywa 102 podopiecznych. Specjaliści w Poradni Rozwojowej dla Dzieci i Młodzieży przyjmują ok. 200 wizyt miesięcznie. Z usług trenerów pracy w Agencji Zatrudnienia Wspomagane korzysta obecnie ok. 70 osób z niepełnosprawnością intelektualną poszukujących zatrudnienia. Do tej pory dzięki wsparciu Stowarzyszenia ponad 30 osób podjęło zatrudnienie.

Pani Halina Grzymisławska-Słowińska jest osobą bardzo aktywną, współpracując z administracją samorządową, bierze udział w realizacji założeń ujętych w Strategii Rozwoju Miasta Poznania do roku 2030, która zakłada m.in. rozwój kapitału ludzkiego, budowanie spójności społecznej oraz przeciwdziałanie zjawiskom wykluczenia społecznego, wdrażanych za pomocą projektów „Poznań Wrażliwy Społecznie” oraz „Zdrowy Poznań”.

Uczestniczy też w pracach wielu komisji i w konferencjach. Jest Przewodniczącą Miejskiej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych przy Prezydencie Miasta Poznania, a także Wiceprezesem Wielkopolskiego Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych.

Pani Halina swoją postawą oraz działalnością, stwarza możliwość rozwoju oraz samorealizacji dla osób niepełnosprawnych w różnej grupie wiekowej.

W Stowarzyszeniu na Tak - Pani Halina Grzymisławska-Słowińska, stworzyła warunki, które otwierają pracownikom drogę do podejmowania innowacyjnych przedsięwzięć. Zgromadziła wokół siebie zespół aktywnych i zaangażowanych ludzi, którym umożliwia wdrażanie własnych pomysłów i wizji służących idei pomagania i wspierania.

Nagrody Zespołowe:

1. Dział Terapeutyczno-Opiekuńczy Domu Pomocy Społecznej w Nakle nad Notecią, woj. kujawsko-pomorskie - *za nowatorskie działania na rzecz mieszkańców Domu i ich integracji ze społecznością lokalną*

Dom Pomocy Społecznej dla przewlekle somatycznie chorych w Nakle nad Notecią funkcjonuje od 1 marca 2005 r. Zdecydowana większość mieszkańców Domu to osoby powyżej 65 roku życia. Wszystkie działania podejmowane przez pracowników tego Działu mają na celu aktywizację mieszkańców. Mieszkańcy są partnerami w podejmowaniu decyzji i realizacji nowych wyzwań. Zajęcia terapeutyczne (indywidualne i grupowe) i ich tematyka ustalane są w oparciu o sugestie, propozycje i potrzeby mieszkańców. Koordynacją i prowadzeniem tych działań zajmują się terapeuci zajęciowi oraz instruktor d/s kulturalno-oświatowych. Wspólne inicjatywy podejmowane z innymi instytucjami i organizacjami dają możliwość pełniejszej integracji mieszkańców ze społecznością lokalną. Nawiązana została stała współpraca z Warsztatami Terapii Zajęciowej „Pod Dębem” oraz Środowiskowym Domem Samopomocy w Nakle nad Notecią. Organizowane są wspólne imprezy, występy okolicznościowe, wspólne wyjazdy.

W bieżącym roku nagrodzona grupa pracowników wraz z mieszkańcami zaangażowała się szczególnie w organizację i realizację przedsięwzięć w ramach Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej. Podpisano deklarację współpracy z Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Samostrzelu (działania Klubu „Pokolenia”). Nawiązano współpracę z Zespołem Szkół Specjalnych w Karnowie (przysposabianie uczniów niepełnosprawnych do pełnienia ról społecznych), z Zakładem Karnym w Potulicach (odbywający karę pozbawienia wolności pomagają w opiece nad mieszkańcami), z Fundacją *Salus Homini* w Sadkach (realizacja programu „Wolontariat Hospicyjny-Lubię Pomagać”), z Seminarium Duchownym w Bydgoszczy (na terenie Domu odbywają staże klerycy).

Ponadto z inicjatywy pracowników tego Działu, Dom brał udział w realizacji projektu „Dla każdego coś dobrego” w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, którego celem była promocja obszarów Doliny Noteci oraz integracja mieszkańców Domu ze społecznością lokalną. W ramach tego projektu został ogłoszony konkurs na nazwę z logo dla DPS. Konkurs adresowany jest dla dzieci i młodzieży w wieku 10-15 lat .

Obecnie za zgodą mieszkańców i z ich udziałem powstaje reportaż o życiu w domu pomocy społecznej, którego celem jest przybliżenie problemów mieszkańców Domu pomocy Społecznej, ich pasji, zainteresowań, codziennych trosk, uczuć i relacji międzyludzkich zarówno w DPS jak poza nim.

2. Stowarzyszenie Przyjaciół Teatru „Arka” z Wrocławia, woj. dolnośląskie – *za nowatorską działalność polegającą na aktywizacji osób niepełnosprawnych poprzez działalność teatralną oraz pracę na rzecz integracji społecznej osób dorosłych, dzieci i młodzieży, w tym zagrożonej wykluczeniem społecznym*

Najważniejszym projektem realizowanym przez Stowarzyszenie jest Teatr Arka, jedyny zawodowy integracyjny teatr w Polsce (niepełnosprawni intelektualnie adepci teatralni, aktorzy zawodowi i niepełnosprawna ekipa techniczna i administracyjna). Jest to miejsce, w którym niepełnosprawni aktorzy w swoich przedstawieniach podkreślają

prawo do uczestniczenia w życiu społecznym i kulturalnym bez barier, a także przypominają o tolerancji i równości ludzi wobec siebie. Członkowie teatru wystawiali swoje sztuki na wielu, również międzynarodowych festiwalach, na których zdobywają liczne nagrody i wyróżnienia. W tym roku Stowarzyszenie obchodzi jubileusz X-lecia istnienia. W tym czasie Teatr przygotował i wystawił 13 spektakli, a 3 następne są w przygotowaniu.

Ponadto pracownicy nagrodzonego Stowarzyszenia (aktorzy, malarze, muzycy, plastycy, pisarze) prowadzą warsztaty arteterapii (rehabilitacja przez sztukę) dla osób niepełnosprawnych, które kończą się pokazem przygotowywanych przez nich samodzielnie krótkich etiud teatralnych. W latach 2007-2011 w warsztatach tych brało udział około 1000 osób.

Stowarzyszenie prowadzi także warsztaty teatralno-profilaktyczne przeciw przemocy wśród nieletnich - dla uczniów szkół wrocławskich, dzieci i młodzieży z rodzin dotkniętych patologią społeczną i marginalizacją (dla narkomanów, podopiecznych Monaru oraz dla młodzieży przebywającej w ośrodkach szkolno-wychowawczych). W latach 2005-2011 organizowano Festiwal szkół promujących zdrowie, w którym łącznie wzięło udział 3 tys. dzieci i młodzieży.

Na szczególne wyróżnienie wśród wielu projektów realizowanych przez Stowarzyszenie zasługują Międzynarodowa Akademia Integracyjna i Międzynarodowa Inkluzja poprzez Kulturoterapię, których celem jest integracja osób niepełnosprawnych intelektualnie z pełnosprawnymi: uczniami, studentami, artystami, także z zagranicy. Niezwykle istotnym projektem jest także Forum możliwości realizowane od 5 lat, którego idea polega na rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych - na warsztatach z zakresu arteterapii, choreoterapii. Warsztaty adresowane są do osób niepełnosprawnych z całego Dolnego Śląska. Przez okres czterech lat w Forum wzięło udział 6 tys. osób.

Stowarzyszenie współpracuje z licznymi twórcami i artystami zarówno z Polski jak i innych krajów (Niemcy, Francja Włochy, USA).

3. Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu, woj. wielkopolskie - za wdrażanie nowatorskich rozwiązań służących podnoszeniu efektywności pracy socjalnej

Od 2007 roku Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu podejmuje działania na rzecz planowego i systemowego podnoszenia jakości usług, świadczonych przez pracowników socjalnych na rzecz klienta pomocy społecznej. Wdraża nowatorskie rozwiązania w oparciu o metodykę pracy socjalnej, stosowaną podczas superwizji wewnętrznych oraz w praktyce metodą indywidualnego przypadku.

W ramach procesu podnoszenia jakości pracy socjalnej w tym Ośrodku powstał i jest rozwijany system pracy socjalnej, prowadzony przez specjalistyczne stanowiska superwizorów wewnętrznych. Proces tej superwizji jest na bieżąco monitorowany w ramach kontaktu z grupami superwizowanymi i ich przełożonymi łącznie z monitorowaniem obecności i zagrożeń dla procesu. Dopełnieniem tego obszaru jest cykliczna ewaluacja superwizji. Superwizja wewnętrzna ma charakter „koleżeński”, służy doskonaleniu umiejętności zawodowych i podnoszeniu skuteczności działań, ale w żaden sposób nie jest narzędziem oceny czy też kontroli superwizowanego. Pracownik socjalny współpracuje z doświadczonym zawodowo kolegą (przygotowanym do prowadzenia superwizji), by wspólnie, korzystając z zasobów grupy, poszukać źródeł trudności i możliwości postępowania. Grupowa metoda pracy daje jednocześnie wzajemne wsparcie, integrację pracowników, okazję do wypracowania sposobów i dróg komunikacji pomiędzy pracownikami. Zapobiega wypaleniu zawodowemu pracowników socjalnych.

Rezultaty tej formy doskonalenia zawodowego spełniają oczekiwania zgłaszane przez pracowników socjalnych. Różnorodne korzyści płynące z udziału w superwizji deklaruje w kolejnych latach coraz więcej pracowników socjalnych.

4. Klub Integracji Społecznej w Skarżysku-Kamiennej, woj. świętokrzyskie - za pobudzanie aktywności społecznej i inspirowanie działań samopomocowych

Od 2004 roku w strukturze Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skarżysku Kamiennej funkcjonuje Klub Integracji Społecznej, do którego głównych zadań należy reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym, wspomaganie osób i rodzin wymagających wsparcia w osiągnięciu przez nich możliwie pełnej aktywności, pobudzanie aktywności społecznej i inspirowanie działań samopomocowych we współpracy z różnymi instytucjami, organizacjami działającymi na rzecz społeczności lokalnej. Prowadzona praca socjalna w KIS stanowi ważny element w procesie aktywizacji osób korzystających z pomocy społecznej. W swojej dotychczasowej 8 letniej działalności KIS był inicjatorem i realizatorem wielu projektów i akcji społecznościowych. Wspólnie z instytucjami rynku pracy podejmuje działania na rzecz osób bezrobotnych i wykluczonego klienta. Prowadzi systematyczną pracę w zakresie wsparcia rodziny w ramach prowadzonych zajęć dla dzieci w integracyjnym ognisku wychowawczym we współpracy z Oddziałem Miejskim TPD w Skarżysku Kamiennej. Współpracuje także od kilku lat ze Szkołą Podstawową Nr 9, Bractwem Matki Bożej Miłosierdzia. W ramach tej współpracy ludzie długotrwale bezrobotni wykonują na terenie placówek różne prace porządkowe, konserwacyjne oraz pielęgnacyjne terenów zielonych i rabat kwiatowych. Wykonywanie tych prac ma ogromne znaczenie dla podopiecznych Klubu w podnoszeniu ich samooceny i poczucia własnej wartości.

W ramach stałej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy (podpisane porozumienie w tej sprawie) klienci KIS kierowani są na roboty publiczne i do prac społecznie użytecznych. Od 2008 roku realizowali wspólnie 2 projekty współfinansowane z EFS „Nowy Start” oraz „Nowe szanse w MOPS”. W 2009 roku przy Klubie powstał także Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny.

W ramach działalności Klubu zrealizowano wiele projektów, w tym dla osób uzależnionych od alkoholu, program kształtowania postaw rodzicielskich, „Promocja zatrudnienia i aktywizacja bezrobotnych”, Akademia Przedsiębiorczości 50+, „Niepełnosprawni u progu aktywności zawodowej”. Od 2007 roku w ramach prac społecznie użytecznych pracowało ogółem 679 osób w 27 placówkach. W 2011 do tych prac skierowano 140 osób. Obszar działań KIS stanowią także grupowe formy pomocy takie jak: warsztaty z reintegracji społecznej, trening kompetencji i umiejętności społecznych, trening kompetencji rodzicielskich, warsztaty dla rodziców wychowujących niepełnosprawne dzieci, poradnictwo zawodowe, warsztaty informatyczne, poradnictwo prawne, psychologiczne, nauka języka angielskiego, języka migowego na poziomie podstawowej komunikacji i inne. Działania te wspierane są przez wolontariuszy.

Klub Integracji Społecznej odpowiada na potrzeby zgłaszane przez klientów pomocy społecznej. Potwierdzeniem jest raport z badania potrzeb klientów i ewaluacji działań MOPS w Skarżysku Kamiennej z grudnia 2009 r. Stał się on wyznacznikiem kierunków dalszej pracy Klubu i rozwoju realizowanych w nim form wsparcia.

Wyróżnienia Indywidualne:

1. Pani Bożena Burlingis, Opiekunka w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Bobolicach, woj. zachodniopomorskie - za profesjonalną działalność na rzecz osób starszych i niepełnosprawnych oraz społeczną wrażliwość

Pani Bożena Burlingis jest długoletnim pracownikiem instytucji, których głównymi zadaniami było niesienie pomocy osobom starszym i niesamodzielnym (m. in. Polskiego Czerwonego Krzyża).

Od 2006 r. jest zatrudniona w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Bobolicach. Jej praca polega na codziennym zaspokajaniu potrzeb życiowych osób, które ze względu na wiek, chorobę lub z innych przyczyn wymagają takiego wsparcia. By móc wykonywać taką pracę należy mieć w sobie wiele ciepła i empatii, pokory, cierpliwości, taktu. Laureatka takim wymaganiom sprostała, a nawet daje z siebie więcej niż wymagają Jej obowiązki służbowe. W ocenie swoich zwierzchników i osób, którym pomaga jest osobą sumienną, rzetelną, empatyczną, bezinteresowną i niezwykle cierpliwą. Dzięki swojemu doświadczeniu, potrafi wczuć się w sytuację swoich podopiecznych, okazać im wiele cierpliwości i zrozumienia. Oprócz czynności należących do jej stałych obowiązków służbowych (zakupy, przygotowywanie posiłków, sprzątanie, umawianie wizyt lekarskich) wszystkie osoby, którymi opiekuje się Pani Bożena, mogą liczyć na wsparcie emocjonalne i pomoc w rozwiązywaniu wszelkich problemów dnia codziennego. Wymiar jej pracy nie ogranicza się do ustalonych godzin, bowiem bardzo często poświęca swój prywatny czas, aby wspierać osoby starsze i niepełnosprawne, często nie mające rodziny i przyjaciół. Swoją postawą buduje także prestiż ośrodka pomocy społecznej, oraz pozytywny wizerunek miasta i gminy Bobolice.

Dzięki wyjątkowemu zaangażowaniu i aktywności Pani Bożeny Burlingis praca opiekunki w ośrodku pomocy społecznej nabrała zupełnie innego znaczenia - zasługującego na wyróżnienie i podziw oraz godnego naśladowania.

2. Pani Kazimiera Janiszewska – Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu, woj. kujawsko-pomorskie - za podejmowanie inicjatyw animujących zmiany oraz działania na rzecz rozwiązywania lokalnych problemów społecznych

Pani Kazimiera Janiszewska związana jest z pomocą społeczną od 33 lat. Swoją pracę rozpoczęła w 1979 roku jako pracownik socjalny, a od 2011 roku jest Dyrektorem Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Toruniu. Doświadczenia zawodowe, zdobyte przez cały ten okres zaowocowały w Toruniu intensywnym rozwojem systemu pomocy społecznej, a zwłaszcza w zakresie zastępczej opieki nad dzieckiem. Do szczególnych osiągnięć Pani Kazimierzy Janiszewskiej należy zaliczyć udział w pracach nad Strategią Rozwoju Miasta Torunia, strategią wojewódzką „Stymulowanie rozwoju pomocy społecznej w województwie kujawsko-pomorskim – perspektywa środowiskowa i instytucjonalna” oraz strategią samorządu toruńskiego pn. „Strategia rozwiązywania problemów społecznych dla Miasta Torunia w latach 2006-2013”.

Pracę Pani Kazimierzy wyróżnia aktywność, umiejętność postrzegania i reagowania na zmiany systemowe, ogromna wiedza o człowieku i jego problemach. Te cechy laureatki umożliwiają efektywną realizację zadań miasta i powiatu w obszarze pomocy społecznej, których nadrzędnym celem jest podnoszenie standardów usług i w konsekwencji poprawa

jakości życia osób, wymagających pomocy i wsparcia. Pani Kazimiera dała się poznać jako świetny organizator, menedżer, kreator polityki społecznej, potrafiący zjednywać sobie ludzi i aktywizować ich do działania.

3. Pani Honorata Wilk - Kierownik Domu Dziennego Pobytu „Senior” w Bydgoszczy, woj. kujawsko-pomorskie - za podejmowanie działań służących budowaniu więzi społecznych, inicjowanie programów, w tym aktywizujących środowisko seniorów

Pani Honorata Wilk pełni funkcję Kierownika Domu Dziennego Pobytu od ponad 20 lat. Od 5 lat jest również Prezesem Stowarzyszenia „Z Potrzeby Serca”, które działa na rzecz osób starszych, samotnych i niepełnosprawnych. Ponadto aktywnie uczestniczy w Bydgoskiej Radzie Seniorów. W roli Prezesa Stowarzyszenia Pani Honorata Wilk dała się poznać jako doskonały animator wydarzeń kulturalnych dla seniorów, bowiem wspólnie z Miejskim Centrum Kultury współtworzyła szereg przedsięwzięć kulturalnych aktywizujących seniorów, które cieszyły się ogromnym zainteresowaniem mieszkańców Bydgoszczy i regionu.

Zasługą Pani Honoraty jest również organizowanie grup artystycznych i kół zainteresowań dla osób starszych oraz włączanie ludzi młodych, korzystających ze świetlicy opiekuńczo-wychowawczej „Junior” w liczne przedsięwzięcia.

Kolejnym polem aktywności laureatki jest praca ze studentami Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, którzy dzięki praktykom odbywanym w Domu „Senior” i kontaktom z osobami starszymi mają szansę na poznanie i zrozumienie problemów seniorów.

Ogromne zaangażowanie i różnorodność inicjatyw realizowanych dzięki Pani Honoracie zostały dostrzeżone i docenione w postaci uzyskania przez nią w 2010 roku tytułu „Kobieta Roku”.

4. Pani Grażyna Wojtera–Moskal - Dyrektor Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Nowej Wsi Wielkiej, woj. kujawsko-pomorskie - za szczególne osiągnięcia w zakresie rozwoju usług pomocy społecznej oraz aktywności wolontarystycznej na rzecz osób niepełnosprawnych znajdujących się w sytuacji kryzysowej

Pani Grażyna Wojtera-Moskal związana jest z pomocą społeczną od 1981 roku, a od 1992 roku kieruje jednostką organizacyjną pomocy społecznej. Wszechstronne wykształcenie laureatki, bezinteresowność, ogromne zaangażowanie i inicjowanie wielu nowych niestandardowych działań owocuje usamodzielnianiem się osób zagrożonych np. wykluczeniem społecznym. Kluczowymi osiągnięciami Laureatki są:

- utworzenie środowiskowego domu samopomocy w 1997 roku, w którym prowadzona jest terapia osób z upośledzeniem umysłowym i z zaburzeniami psychicznymi oraz różnorodne działania integracyjne,

- powstanie 6 świetlic środowiskowych, z których korzysta ok. 250 dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z powodu nałogów oraz trudności wychowawczych. Świetlice służą również spotkaniom integracyjnym mieszkańców wsi oraz stanowią bazę prężnie rozwijającej się działalności wolontariatu, w który angażują się wspólnie: młodzież, rodzice, seniorzy.

- zainicjowanie pracy interinstytucjonalnego Zespołu Pomocy Rodzinie w 2007 r., do którego zaproszono przedstawicieli sądownictwa, policji, szkół i ośrodka pomocy społecznej.

- utworzenie mieszkań chronionych dla 11 osób niepełnosprawnych.

- inicjatywa powstania Stowarzyszenia na Rzecz Rodzin, które działa na rzecz osób niepełnosprawnych oraz dzieci i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W 2009 roku Pani Grażyna została odznaczona Brązowym Krzyżem Zasługi nadanym przez Prezydenta Rzeczypospolitej za pracę społeczną na rzecz osób potrzebujących, a zwłaszcza osób starszych. Dzięki ogromnemu zaangażowaniu i niezłomnej pracy Pani Grażyny Gmina Nowa Wieś Wielka i Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej otrzymały wiele nagród i wyróżnień, wśród których należy wymienić:

- Nagrodę specjalną Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych za projekt „Łańcuch rehabilitacyjny” w II Ogólnopolskim Konkursie na najlepszy program działań realizowanych przez samorządy na rzecz osób niepełnosprawnych.

- Nagrodę główną w konkursie Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Promocja Gminnej Świetlicy Socjoterapeutycznej” za wyjątkowo ciekawe rozwiązania w pracy z dziećmi i rodzicami.

- nominację do nagrody w ogólnopolskim konkursie Oskary Sportowe Gminess w kategorii „Sport osób niepełnosprawnych”.

- Certyfikat Ambasadora Kampanii „Dzieciństwo bez przemocy” (MPiPS)

- Certyfikatu Ambasadora Kampanii „Cięża bez alkoholu” (Państwowej Agencji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych).

5. Pani Anna Woźniak-Margol, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Browinie, woj. kujawsko-pomorskie - za *podejmowanie działań na rzecz integracji społecznej w środowisku lokalnym, obejmujących przede wszystkim osoby niepełnosprawne, starsze i młodzież oraz skuteczne pozyskiwanie środków z funduszy Unii Europejskiej*

Pani Anna Woźniak-Margol z pomocą społeczną związana jest od 22 lat. Swoją pracę rozpoczęła w 1990 roku jako pracownik socjalny w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Toruniu, a od 2007 roku pełni funkcję Dyrektora Domu Pomocy Społecznej. Ponadto jest wykładowcą na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika i w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy oraz nauczycielem w Kolegium Pracowników Służb Społecznych w Toruniu.

Laureatka jest liderem działań podejmowanych na rzecz osób niepełnosprawnych, starszych i młodzieży. Od 2000 roku jest zaangażowana w działalność na rzecz społeczności lokalnej, szczególnie dla osób wykluczonych społecznie z regionu kujawsko – pomorskiego, poprzez realizację projektów ze słuchaczami SPPSS w Toruniu. Współpracuje z wieloma organizacjami społecznymi o zasięgu lokalnym i regionalnym.

Od 4 lat podejmuje działania na rzecz integracji ze środowiskiem lokalnym mieszkańców niepełnosprawnych i starszych z DPS i Środowiskowego Domu Samopomocy w Browinie poprzez przygotowanie projektów i pozyskiwanie funduszy, w tym z UE. Działania te przyczyniają się do wychodzenia z izolacji, ograniczenia poczucia samotności, promocji zdrowego i aktywnego trybu życia, dostarczają kulturalnych i poznawczych doznań. Pozyskuje także fundusze europejskie na projekty, które inspirują młodzież z obszarów wiejskich, szczególnie gminy i miasta Chełmża do angażowania się w pomaganie innym, w pracę i wolontariat na rzecz mieszkańców Domu. Motywuje pracowników do podnoszenia kwalifikacji i zdobywania wykształcenia w zawodach pracownika socjalnego i opiekuna w domu pomocy społecznej. Ponadto Pani Dyrektor zainicjowała prowadzenie comiesięcznej

gazetki, którą redagują sami mieszkańcy i corocznie organizuje Przegląd Twórczości Osób Niepełnosprawnych.

Wieloletnia działalność zawodowa Pani Anny jest dostrzegana i doceniana w środowisku lokalnym oraz poza nim. Za swoją działalność otrzymała liczne nagrody i wyróżnienia, a podejmowane przez nią innowacyjne działania wpływają pozytywnie na proces życiowego usamodzielniania się osób i rodzin w przewycięzaniu trudnych sytuacji życiowych.

Wśród szczególnych osiągnięć laureatki wymienić należy: przygotowanie i zrealizowanie projektu pozyskania funduszy unijnych na remont Domu Pomocy Społecznej, który przyczynił się do osiągnięcia wymaganego standardu. Ze środków unijnych także realizowane są obecnie 2 projekty na rzecz integracji społecznej, którymi objęto 24 osoby niepełnosprawne i starsze oraz 30 osób młodzieży. W ramach kolejnego projektu 11 pracowników DPS podwyższa swoje kwalifikacje w zawodzie opiekun w domu pomocy społecznej.

6. Pani Anna Sokalska – Specjalista pracy socjalnej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej, woj. śląskie - *za organizowanie i angażowanie osób oraz instytucji lokalnych do działań na rzecz osób starszych, oraz podejmowanie inicjatyw integrujących społeczność lokalną*

Pani Anna Sokalska w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej pracuje od 1990 roku, zaś od 1999 roku jest specjalistą pracy socjalnej. W swojej pracy w obszarze polityki społecznej zajmowała się rodzinami wieloprotblemowymi, osobami starszymi i kwestią świadczonych dla tych osób usług opiekuńczych, osobami z zaburzeniami psychicznymi. Od roku 2006 jej praca zawodowa skoncentrowana jest wokół osób starszych, w związku z realizacją projektu integracji mieszkańców w mieszkaniu chronionym dla seniorów. Dzięki umiejętnościom organizatorskim, swojej kompetencji, życzliwości i zrozumienia dla ludzkich protblemów, praca Pani Anny Sokalskiej jest ceniona przez podopiecznych – Seniorów - mieszkańców mieszkania chronionego, Jej przełożonych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Rudzie Śląskiej a także przez ośrodki współpracujące z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej m.in. Caritas Archidiecezji Katowickiej.

Zaangażowanie Pani Anny Sokalskiej w pracę na rzecz mieszkańców mieszkania chronionego w Rudzie Śląskiej oraz warunków ich pobytu, umożliwia funkcjonowanie mieszkania pod względem technicznym (w mieszkaniu odbywają się remonty służące poprawieniu bezpieczeństwa i komfortu osób starszych). W swojej pracy z osobami starszymi, Pani Anna Sokalska jest inicjatorem i organizatorem np. spacerów, wyjazdów kulturalno-rekreacyjnych, wyjść do muzeów, kościołów, parków. W mieszkaniu chronionym z inicjatywy Pani Anny Sokalskiej odbywają się dyskusje prasowe z udziałem mieszkańców, służące utrzymaniu sprawności intelektualnej osób starszych, organizowane są spotkania wigilijne, istnieje możliwość uczestniczenia osób starszych w życiu religijnym. Pani Anna Sokalska jest organizatorem spotkań i pogadanek mieszkańców mieszkania chronionego z lekarzem, pielęgniarką środowiskową, policjantami, strażnikami miejskimi. Pani Sokalska jako specjalista pracy socjalnej, współuczestniczyła w realizacji dwóch projektów zamieszczonych w Miejskiej Strategii Rozwiązywania Protblemów Społecznych Miasta Ruda Śląska: „Mieszkania chronione dla seniorów” i „Integracja lokatorów mieszkań chronionych dla seniorów”. Jej aktywność i profesjonalizm w wykonywanej pracy przyczyniają się

do minimalizowania poczucia samotności, dzięki czemu Seniorzy mieszkający w mieszkaniu chronionym traktują to miejsce jak własny dom.

Praca Pani Anny Sokalskiej na rzecz osób starszych przyczyniła się do zdobycia przez Miasto Ruda Śląska tytułu „Samorządu przyjaznego seniorom” w konkursie organizowanym w 2010 roku.

7. Pani Andżelika Beata Łoś - Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kramsku, woj. wielkopolskie - za wypracowanie wysokiego standardu usług opiekuńczych poprzez zwiększenie ich dostępności i efektywności, a także skuteczne działania prewencyjne zapobiegające wykluczeniu osób starszych i niepełnosprawnych

Pani Andżelika Łoś pracuje w pomocy społecznej od 14 lat. Jej działania na stanowisku Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kramsku przyczyniły się do zbudowania na terenie gminy wiejskiej systemu kompleksowego wsparcia dla osób starszych. Jest to forma usług opiekuńczych, która jedynie przez gminę Kramsk, jest realizowana na tak dużą skalę w powiecie konińskim. System usług opiekuńczych został dostosowany do szczególnych potrzeb wynikających z rodzaju schorzenia lub niepełnosprawności, natomiast usługi opiekuńcze świadczone są przez osoby ze specjalistycznym przygotowaniem zawodowym. Dzięki pracy Pani Kierownik Andżeliki Łoś w budowanie lokalnej polityki społecznej, funkcjonujący system wsparcia dla osób starszych w gminie Kramsk, pozwala osobom chorym uzyskać specjalistyczną pomoc oraz uczestniczyć godnie w życiu społecznym. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej corocznie jest także współorganizatorem „Dnia Seniora”, łączącego osoby i rodziny z terenu gminy. Na podkreślenie zasługuje fakt, że Gmina Kramsk oraz kierowany przez Panią Andżelikę Łoś, Ośrodek Pomocy Społecznej w 2009 r. zdobył II miejsce w konkursie „Samorządowy Lider Zarządzania 2009 – usługi społeczne” w kategorii pomoc społeczna. Działania w zakresie usług opiekuńczych gminy Kramsk jako przykład „dobrych praktyk” były także prezentowane m.in. na XX ogólnopolskiej konferencji „Innowacyjne rozwiązania, standardy pomocy społecznej – praktyka wdrażania” w Poznaniu.

Pani Andżelika Łoś jako Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej, w swoich działaniach na rzecz rozwiązywania problemów społecznych w gminie Kramsk m.in. dotyczących przeciwdziałania przemocy w rodzinie, przyczyniła się do funkcjonowania na terenie gminy, systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej z zatrudnionym asystentem rodziny. Działania Pani Kierownik Andżeliki Łoś w rozwiązywanie problemów bezrobocia na terenie gminy, przyczyniły się do nawiązania współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy i umożliwiły finansowanie opiekunek domowych w ramach robót publicznych. Ponadto Pani Andżelika Łoś podjęła trud utworzenia na terenie gminy Kramsk pierwszej Spółdzielni Socjalnej, dostarczającej usługi opiekuńcze dla osób starszych oraz zapewniającej posiłki dla szkół w gminie. Spółdzielnia Socjalna, właśnie dzięki inicjatywie i zaangażowaniu Pani Andżeliki Łoś, otrzymała środki z Europejskiego Funduszu Socjalnego na swoją działalność. Praca Pani Andżeliki Łoś w obszarze pomocy społecznej jest ceniona przez liczne instytucje (Powiatowy Urząd Pracy, Powiatowe Centrum Rodzinie, Stowarzyszenie Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w Poznaniu, Agencję Rozwoju Lokalnego w Koninie). Pani Andżelika Łoś jest członkiem Włocławskiego Towarzystwa Naukowego oraz lokalnego Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Gminy Kramsk, uczestniczy w wielu kierunkowych szkoleniach, warsztatach, konferencjach, jest autorem publikacji dotyczących systemu opieki nad osobami starszymi.

8. Pan Wiesław Pożoga – Instruktor Terapii Zajęciowej w Środowiskowym Domu Samopomocy w Starachowicach, woj. świętokrzyskie - za wdrażanie innowacyjnych metod wsparcia mieszkańców gminy Pawłów oraz nowatorskie działania w obszarze edukacyjno-terapeutycznym

Pan Wiesław Pożoga jest zatrudniony w MOPS Starachowice - Środowiskowym Domu Samopomocy na stanowisku instruktora terapii zajęciowej. Pan Pożoga inspirował do wdrażania innowacyjnych technik terapii w Środowiskowym Domu Samopomocy w Starachowicach (terapia za pomocą mis dźwiękowych, sesje gongiem, z kamertonem, z zastosowaniem bębnów, nagrywanie wideoklipów w terenie, zajęcia psychoedukacyjne w kontakcie z naturą, zajęcia teatralne, stolarsko-rzeźbiarskie). Swoją działalnością znacznie jednak wykracza poza teren placówki, w której jest zatrudniony. Od wielu lat jest zaangażowany w proces wychowawczy i terapię dzieci „trudnych” skupionych w Ośrodku Szkolenia i Wychowania Ochotniczych Hufców w Starachowicach i Pińczowie, poświęcając na tę działalność swój wolny czas. Angażuje się także w wolontariat w obszarze edukacyjno-terapeutycznym. Od 2010 r. współpracuje w tym zakresie z dyrektorem biblioteki oraz nauczycielami szkół podstawowych. Współpraca ta obejmuje prelekcje, warsztaty, konsultacje, terapię indywidualną dla mieszkańców i ich dzieci. Zajęcia i spotkania odbywają się w bibliotece lub w szkołach podstawowych, dzięki czemu uczniowie nie czują się napiętnowani, etykietowani. Uczestnicy nie tylko nabywają wiedzę, ale uczą się praktycznego stosowania metod, czy technik pracy. Spotkania i konsultacje terapeutyczne obejmowały m.in. terapię rodzinną, traumy z przeszłości, brak akceptacji siebie, niskie poczucie wartości, zaburzenia tożsamości, zaburzenia snu, stres, zaburzenia relacji rówieśniczej, fobie nocne, schematyzacja i sztywności myślenia. Pan Wiesław stosuje także niekonwencjonalne techniki pracy z obrazem, tekstem, dźwiękiem, w tym: praca ze zdjęciami, techniki z zastosowaniem rekwizytów, techniki afirmacyjne, szeptoterapia i wiele innych. Realizuje także warsztaty rzeźbiarskie. Oprócz działalności dla dzieci i ich rodzin prowadzi także warsztaty dla Uniwersytetu III Wieku, nauczycieli, terapeutów zajęciowych, dzieci niepełnosprawnych. Prowadzi Klub Edukacyjno-Integracyjny dla byłych uczestników ŚDS i ich rodzin, prowadzi także Klub dla dzieci z Autyzmem i ADHD. Prowadzi wykłady i prelekcje .

9. Pani Justyna Mazurek – Specjalista pracy socjalnej w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Piasecznie, woj. mazowieckie - za działania na rzecz integracji środowiska osób niepełnosprawnych zmierzające do ich samoorganizacji i aktywnego uczestnictwa w życiu publicznym i kulturalnym

Pani Justyna Mazurek jest zatrudniona. w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Piasecznie od 1996 r, ostatnio na stanowisku specjalisty pracy socjalnej. Od 2007 roku MGOPS w Piasecznie realizuje program „OPS jako Centrum Aktywności Lokalnej”, w którym od 2008 roku uczestniczy Pani Mazurek. Program przeznaczony jest dla osób niepełnosprawnych, zwłaszcza tych z niepełnosprawnością fizyczną. Badania przeprowadzone do strategii rozwiązywania problemów społecznych wykazały, że osoby niepełnosprawne w wieku 18-40 lat znajdują się w co szóstym gospodarstwie domowym, a ponad 35% z tych osób wyraziło zainteresowanie zorganizowania dla nich wspólnego spędzania czasu. Pani Justyna Mazurek jest koordynatorem działań grupy z ramienia OPS. Jednym z kluczowych wyników pracy socjalnej Pani Justyny Mazurek jest zintegrowanie środowiska osób niepełnosprawnych z Zalesia Górnego i Jesówki. Członkowie grupy

poczynili postępy w osiągnięciu samodzielności, nawiązali różnorodne formy współpracy z partnerami, wykazali zdolności do samoorganizacji oraz do wyjścia z izolacji i do aktywnego uczestnictwa w życiu publicznym i kulturalnym. Wcześniejsza działalność Pani Mazurek „dla grupy” stała się pracą „z grupą”. Obecnie członkowie grupy stanowią dla samych siebie grupę wsparcia, mogą liczyć na siebie w trudnych sytuacjach, mają poczucie więzi, wspólnoty, są otwarci na innych. Pani Mazurek współpracuje ze Stowarzyszeniem „Razem Lepiej” i Stowarzyszeniem „Biuro Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych – BORIS”. Ponadto współpracuje z Klubem Seniora w Zalesiu Górnym, wspiera działalność świetlicy środowiskowej w Zalesiu Górnym, uczestniczy w pracach Partnerstwa Lokalnego „Dolina Jeziorki”, współpracuje z Sołtysem i Radą Sołecką w Zalesiu Górnym. Potrafi zaktywizować do swojej działalności liderów społeczności lokalnej. Posiada umiejętność mediacji i negocjacji, a przy tym jest osobą wrażliwą społecznie.

Działalność Pani Justyny Mazurek świadczy o jej ponadprzeciętnym zaangażowaniu w pracę, o jej kreatywności i otwartości na potrzeby ludzkie, zwłaszcza osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także o stosowaniu niekonwencjonalnych metod i rozwiązań w prowadzonej pracy socjalnej.

10. Pani Agnieszka Danuta Iwanowska – Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołdapi, woj. warmińsko mazurskie - *za wybitne rozwiązania w pomocy społecznej służące podnoszeniu prestiżu zawodu pracownika socjalnego*

Pani Agnieszka Danuta Iwanowska jest Dyrektorem Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołdapi i najlepszym menedżerem tego Ośrodka. Efektem jej pracy jest nowe spojrzenie na pomoc społeczną i otwarcie nowych możliwości, wzrost prestiżu pracowników służb społecznych, innowacyjność działań, informowanie poprzez media o wszelkich działaniach i inicjatywach Ośrodka. OPS dzięki działalności Pani Iwanowskiej zmienił się z „kasy zasiłkowej” w instytucję stosującą nowe metody pracy, docierającą do świadomości świadczeniobiorców i zmieniającą ich nastawienie do świata. Pani Dyrektor Iwanowska wykazała się wieloma inicjatywami na rzecz walki z marginalizacją z powodu bezrobocia, ubóstwa, sytuacji kryzysowych, uzależnień, braku dostępu do lekarzy specjalistów oraz podniesienia świadomości kobiet w zakresie profilaktyki onkologicznej. Inicjuje też działania na rzecz przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu pracowników służb społecznych, a także na rzecz tworzenia gminnego systemu profilaktyki i opieki nad dzieckiem i rodziną oraz programu wspierania rodziny.

Wyróżnienia zespołowe:

1. Dom Pomocy Społecznej w Inowrocławiu – Zespół Terapeutyczno-Opiekuńczy (p. Bartosz Białołęcki, p. Lidia Budzińska, p. Dorota Łęga, p. Mirosława Olszak, p. Justyna Plewa, p. Katarzyna Sobota, p. Elżbieta Weber), woj. kujawsko-pomorskie - *za nowatorskie, ciekawe inicjatywy zmierzające do aktywizacji oraz integracji mieszkańców Domu Pomocy Społecznej*

Członkowie zespołu podejmują różnorodne działania, wykraczające poza zakres ustawy o pomocy społecznej, służące rozwojowi nie tylko swojej placówki, ale także szerszej społeczności regionu. Pracownicy ci angażują się w zadania wielokierunkowej aktywizacji i integracji społecznej. W swojej działalności Zespół Terapeutyczno-Opiekuńczy dużą wagę poświęca nawiązywaniu relacji międzypokoleniowych, wspieraniu i propagowaniu idei aktywnego spędzania czasu wolnego, a także rozwoju zainteresowań i osobowości mieszkańców Domu, nawiązywaniu nowych znajomości, przyjaźni i relacji ze środowiskiem lokalnym. Nieustannie poszukuje nowych form i metod aktywizacji i integracji międzypokoleniowej osób starszych zamieszkujących DPS w Inowrocławiu oraz sposobów przeciwdziałania izolacji społecznej seniorów. Przykładem tych działań są m.in. spotkania z cyklu Akademia Pogodnego Seniora, w ramach których prowadzone są wykłady, ćwiczenia, warsztaty, zajęcia rekreacyjne skierowane do osób w wieku podeszłym społeczności lokalnej, skupionych przy klubach emerytów i rencistów, stowarzyszeniach, w Domu Dziennego Pobytu, w domach pomocy społecznej. Na spotkania te zapraszana jest również młodzież szkół oraz przedstawiciele różnych instytucji i organizacji. Umożliwienie aktywności intelektualnej, pozwala na zachowanie odpowiedniej kondycji psychofizycznej seniorów, a łączenie różnych grup wiekowych z seniorami integruje ze środowiskiem. Warto podkreślić są także inne działania takie jak: obchody Powiatowych Dni Seniora, Warsztaty i Pikniki Integracyjne, Wolontariat. W wyniku ciągłej, pełnej zaangażowania pracy Zespołu wypracowano nowe formy i metody aktywizacji i integracji, które skutkują zwiększeniem udziału seniorów w życiu społecznym i kulturalnym. Ponadto prowadzone działania powodują zwrócenie uwagi środowiska na potrzeby seniorów oraz zmianę stereotypu dotyczącego osób starszych. Dzięki kreatywności i wielkiej energii w pracy na rzecz mieszkańców DPS w Inowrocławiu, Zespół ma swój nieoceniony wkład przede wszystkim w podnoszenie jakości życia pensjonariuszy, ale również przyczynia się do integracji środowisk, niezależnie od wieku.

2. Fundacja na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Arkadia” w Toruniu - *za wprowadzenie modelu zatrudnienia wspomaganego dla osób z niepełnosprawnością intelektualną.*

Misją Fundacji jest wprowadzenie szerokiej oferty nowoczesnych form wsparcia dla osób z niepełnosprawnością intelektualną. Jako jedna z pionierskich toruńskich organizacji pozarządowych od dwudziestu lat działa na rzecz terapii i szeroko rozumianej integracji tej grupy osób. Od 11 lat prowadzi największy Warsztat Terapii Zajęciowej w Toruniu, składający się z 11 pracowni tematycznych. Aby zapobiegać wykluczeniu społecznemu osób z niepełnosprawnością, WTZ bierze udział i organizuje liczne kiermasze, na których wystawia produkty wytworzone przez uczestników. Na początku 2012 r.

w warsztacie przeprowadzono wieloaspektową reformę, dzięki której zwiększono możliwości uczestników do wejścia na otwarty rynek pracy przy wykorzystaniu modelu wspomaganego (ze wsparciem trenera pracy). Uczestnicy wraz z trenerem odbywają tygodniowe praktyki u pracodawców, m.in. w Urzędzie Miasta Torunia, Wyższej Szkole Filologii Hebrajskiej, przedszkolu. Dzięki temu mają możliwość pracować z osobami pełnosprawnymi, co prowadzi do większej integracji społecznej i pozytywnej zmiany wizerunku osób niepełnosprawnych. W związku z tym, że wskutek działań Fundacji coraz więcej osób z niepełnosprawnością intelektualną znajduje zatrudnienie, „Arkadia” prowadzi również grupę wsparcia dla pracujących osób z niepełnosprawnością intelektualną. Niekonwencjonalne działania Fundacji obejmują też szkolenia i indywidualne konsultacje z lokalnymi przedsiębiorstwami nt. korzyści zatrudniania osób z tą niepełnosprawnością. W latach 2011-2012, zatrudnienie na otwartym rynku pracy znalazło 17 osób niepełnosprawnych intelektualnie.

Ponadto WTZ corocznie, od 2001r. organizuje Toruńskie Zawody we Wspinaczce Sportowej Osób Niepełnosprawnych pod patronatem Prezydenta Miasta Torunia. Oprócz grupowych form pomocy, Fundacja „Arkadia” udziela także materialnego wsparcia osobom niepełnosprawnym znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Poza tym: realizuje różne projekty współfinansowane z UE, pozwalające osobom niepełnosprawnym znaleźć zatrudnienie i podejmuje przy współpracy z lokalnymi podmiotami, wiele innych działań, mających na celu stworzenie spójnego i nowoczesnego systemu wsparcia osób niepełnosprawnych intelektualnie.

3. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Purdzie - za podejmowanie działań aktywizujących, zmierzających do usamodzielnienia podopiecznych oraz rozwój form współpracy z szeroko rozumianym środowiskiem lokalnym

Pracownicy GOPS w Purdzie w swoich działaniach wykraczają poza zadania statutowe. Realizowali i realizują wiele projektów służących rozwiązywaniu problemów społecznych, podnoszeniu kompetencji społecznych i zawodowych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Na uwagę zasługuje np: realizowany od 2008 r. projekt systemowy „Dać drugą szansę” którego celem jest wzrost integracji społecznej i skuteczności pomocy społecznej w gminie Purda. Zgodnie z tym projektem osoby bezrobotne korzystające z pomocy finansowej GOPS odbywają różne szkolenia i kursy podnoszące ich kwalifikacje. W ramach projektu realizowany jest też program aktywności lokalnej „Czas na zmiany”, który w 2009 r. został skierowany do osób młodych, w wieku 15-25 lat, w 2010 r. – do rodzin dotkniętych przemocą domową, natomiast w 2011 r. – do osób niepełnosprawnych. Realizacja tego projektu zakończyła się dużym sukcesem, ponieważ sporo osób, uczestników projektu znalazło zatrudnienie, wiele rodzin usamodzielniało się i nie korzysta z pomocy GOPS. Spośród różnych projektów warto wymienić także realizowany w GOPS projekt konkursowy „Aktywizacja w KIS” realizowany od 01 września 2010 r. do 30 września 2011 roku.

Ponadto należy podkreślić, że GOPS w Purdzie od 1999 r. współpracuje z PCPR w Olsztynie w obszarze dotyczącym rozwiązywania problemów mieszkańców, w szczególności osób niepełnosprawnych, starszych oraz rodzin mających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych. Pracownicy GOPS w Purdzie są bardzo aktywni, zawsze jako jedni z pierwszych, spośród 12 gmin w powiecie olsztyńskim deklarują udział w realizacji proponowanych projektów, za pomocą których z sukcesem rozwiązują problemy społeczne w swojej gminie.

4. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Częstochowie, Centrum Integracji Społecznej przy Akcji Katolickiej Archidiecezji Częstochowskiej - za wprowadzenie nowatorskich działań w zakresie pomocy społecznej dla mieszkańców Częstochowy zagrożonych utratą mieszkania

Adresatami pomocy MOPS i CIS, są mieszkańcy Miasta Częstochowy znajdujący się w trudnej sytuacji życiowej (również materialnej), zagrożeni utratą mieszkania w związku z zaległościami z tytułu opłat czynszowych. CIS wraz z MOPS, przy współpracy z Zakładem Gospodarki Mieszkaniowej w Częstochowie realizuje zadanie, którego głównym celem jest utrzymanie osób i rodzin w środowisku zamieszkania oraz zapobieganie eksmisjom. W tym celu CIS, MOPS i ZGM opracowały program organizacji prac dla grupy osób, które z różnych powodów nie mają środków na utrzymanie i opłacenie czynszu.

W zakres tych prac wchodzi głównie czynności porządkowe, np.: sprzątanie osiedlowych piwnic, usuwanie zniszczonych rzeczy po pożarach, zbieranie śmieci, odśnieżanie. Rekrutacji dokonuje MOPS, który według ustalonej procedury kieruje przyszłych uczestników do CIS. Uczestnicy programu otrzymują za swoją pracę świadczenie integracyjne, przez pierwszy miesiąc okresu próbnego - 50%, następnie, po zawarciu kontraktu socjalnego, przez 11 miesięcy - 100%. MOPS opłaca im składkę zdrowotną, a CIS - składki emerytalno-rentowe. Wraz z podjęciem pracy uczestnicy deklarują kwotę, którą przeznaczają na spłatę zadłużenia, reszta pozostaje do ich dyspozycji. Zastosowanie tej niekonwencjonalnej metody wspierania osób zagrożonych eksmisją jest nie tylko dobrym sposobem rozwiązywania poważnych problemów tych osób, ale sprzyja również zacieśnieniu współpracy między trzema lokalnymi podmiotami.

5. Dział Projektu Systemowego Feniks Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu - Zespół Projektowy - za integrację osób starszych i niepełnosprawnych oraz realizację inicjatyw aktywizujących osoby i środowiska zagrożone wykluczeniem społecznym

Zespół pracowników od 2008r. realizuje Projekt Systemowy „Feniks – Program Reintegracji Społecznej i Zawodowej Mieszkańców Powiatu Wałbrzyskiego”, w ramach którego objętych pomocą zostało 1091 beneficjentów w wieku 15-65 lat oraz osoby z ich najbliższego otoczenia (razem ok.3000 osób), w tym 481 osób niepełnosprawnych. Każdy uczestnik zdobywa umiejętności społeczne i zawodowe ułatwiające znalezienie się na rynku pracy. Ponadto oferowana jest pomoc specjalistyczna i wiele innych działań integracyjnych.

Warto podkreślić, że w 2009r. uruchomiono *Pracownię Komputerową*, w której realizowany jest program edukacyjny „*Blisko-Internet*”. Na szczególne wyróżnienie zasługuje integracja osób starszych i osób niepełnosprawnych, także niepełnosprawnych intelektualnie w środowisku, poprzez umożliwienie im uczestnictwa w życiu publicznym, zawodowym, kulturalnym i artystycznym. Prowadzone działania mają charakter nowatorski. Realizacja Projektu to zastosowanie wielu niekonwencjonalnych metod aktywizacji społecznej i zawodowej, przy współpracy ze środowiskiem lokalnym. Uczestnikom Projektu proponowane są różne instrumenty, dotyczące: aktywizacji zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej, społecznej oraz działania o charakterze środowiskowym.

Zespół Projektowy aktywnie współpracuje z instytucjami kultury, co roku organizuje Koncert Noworoczny. Uczestnicy projektu oraz ich najbliżsi zapraszani są do teatrów, kin, filharmonii. W ramach działań środowiskowych organizowane są też wycieczki edukacyjno-krajoznawcze. Praca Zespołu to przykład nowoczesnej pomocy społecznej.

6. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wejherowie, woj. pomorskie - za wdrożenie programu społecznego, ukierunkowanego na rozwiązywanie trudnych problemów społecznych, takich jak narkomania, alkoholizm, bezdomność i przemoc w rodzinie

Podjęmowane przez PCPR w Wejherowie działania wykraczają poza zadania statutowe. Polegają one na wprowadzaniu nowatorskich rozwiązań, wdrażaniu różnych programów, w celu rozwiązywania trudnych problemów społecznych, dotyczących przede wszystkim rodzin i dzieci. Jako koordynator Powiatowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2011-2015”, PCPR opracowało i realizowało projekt pn. „Razem przeciw przemocy”, w ramach którego m.in.: objęto pracą terapeutyczną małoletnie ofiary przemocy seksualnej, przeprowadzono 12 warsztatów dla dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, zorganizowano zajęcia terapeutyczne dla sprawców przemocy, świadczone wsparcie specjalistyczne prawnika i psychologa. Dzięki jego realizacji oraz realizacji zadań w zakresie tworzenia powiatowego systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie PCPR przyczyniło się do zmniejszenia skali zjawiska przemocy w rodzinie w powiecie.

Ponadto PCPR skoncentrowało się na wdrożeniu projektów umożliwiających realizację opieki nad dzieckiem i rodziną, poprzez organizację cyklu konferencji, szkoleń i prowadzenie grup wsparcia dla usamodzielniających się wychowanków. Poza tym realizowało program: „Wsparcie aktywnej integracji w powiecie wejherowskim”, polegający na integrowaniu osób starszych i niepełnosprawnych w środowisku przez umożliwienie im uczestnictwa w życiu publicznym, zawodowym, kulturalnym, artystycznym.

7. Ośrodek Readaptacji Społecznej „Szansa” w Opolu, woj. opolskie - za nowatorskie działania w pracy z rodzinami bezdomnymi

Ośrodek działa od 20 lat. Oprócz realizacji zadania, jakim jest zapewnienie schronienia osobom i rodzinom bezdomnym, w Ośrodku prowadzona jest działalność motywacyjno-readaptacyjna. Praca socjalna w Ośrodku skierowana jest na pomoc w odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie, realizowaniu indywidualnego programu wychodzenia z bezdomności i tworzenie warunków temu sprzyjających. ORS „Szansa” uczestniczy w wielu projektach realizowanych w ramach Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Na uwagę zasługuje także: współpraca z Uniwersytetem Opolskim przy realizacji projektów socjalnych skierowanych do mieszkańców Ośrodka, współpraca z innymi organizacjami, stowarzyszeniami, fundacjami i instytucjami, m.in. Stowarzyszeniem Habitat for Humanisty, którego misją jest wyeliminowanie ubóstwa mieszkaniowego, współpraca z Klubem Integracji Społecznej. Ponadto w Ośrodku prowadzone są zajęcia psychoedukacyjne i profilaktyka wraz z promocją zdrowego stylu życia bez sięgania po używki. W ramach tych zajęć uczy się podopiecznych skutecznych i nieinwazyjnych sposobów obrony w sytuacjach stresujących, umiejętności asertywnego reagowania na złość innych osób i pozytywnego rozwiązywania sytuacji konfliktowych.

W ośrodku prowadzona jest także świetlica dla dzieci młodzieży (62 osoby) zamieszkujących w ORS. Zajęcia odbywają się w dwóch grupach wiekowych 2-6 lat i 7-16 lat. W czasie zajęć podejmowane są działania pedagogiczno-terapeutyczne, także

wprowadzono zestaw zabaw i zajęć ruchowych na podstawie twórczej gimnastyki rytmicznej. W ramach działań świetlicy organizowane są też zajęcia warsztatowe (plastyczne, muzyczno-taneczne, teatralne, zajęcia relaksacyjne, edukacja filozoficzna).

Należy podkreślić, że wszystkie działania podejmuje pracownicy OPR „Szansa” z własnej inicjatywy i że ta innowacyjna działalność na rzecz osób przebywających w Ośrodku prowadzona jest głównie w oparciu o działania wolontarystyczne.

8. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Busku –Zdroju, woj. świętokrzyskie - za innowacyjne formy pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym

MGOPS w Busku-Zdroju od wielu lat stosuje w swojej działalności nowatorskie rozwiązania wykraczające poza obręb ustawy o pomocy społecznej. Ośrodek realizuje inicjatywy mające na celu aktywizowanie osób i rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej i mobilizuje lokalną społeczność do rozwiązywania trudnych problemów społecznych.

Spośród różnych działań Ośrodka, na szczególną uwagę zasługują rozwiązania dotyczące problemów bezrobotnych, bezdomnych, niepełnosprawnych, rodzin, ofiar przemocy domowej. Pracownicy MGOPS trafnie diagnozują potrzeby środowiska lokalnego, opracowują i wprowadzają w życie odpowiadające im programy profilaktyczne. Są to działania długoplanowe i perspektywiczne. Programami objęte są wszystkie grupy społeczne.

Od 2008 r. MGOPS w Busku-Zdroju aktywnie współpracuje z PUP w Busku-Zdroju, realizując projekty systemowe w ramach PO KL, mające na celu aktywizację osób bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym. W każdym z tych projektów organizowane są przydatne dla beneficjentów kursy zawodowe i szkolenia. W latach 2011-2012 w ramach współpracy PUP i MGOPS również osoby bezdomne lub zagrożone bezdomnością zostały objęte instrumentem aktywizacji społeczno zawodowej w postaci prac społecznie użytecznych. Przykładem nowatorskich sposobów reintegracji społeczno-zawodowej jest przystąpienie do projektu ‘Wsparcie ekonomii społecznej’, w ramach którego bezrobotni klienci Ośrodka mają możliwość utworzenia i uruchomienia dwóch spółdzielni socjalnych na terenie gminy. Wychodząc naprzeciw problemom swoich klientów MGOPS organizuje również grupy wsparcia: dla rodzin z problemami opiekuńczo-wychowawczymi, ofiar przemocy domowej, osób niepełnosprawnych z problemami wymowy i afazją, kobiet po mastektomii, niepełnosprawnych intelektualnie, a także dla osób bezdomnych i zagrożonych bezdomnością. Dla osób zmotywowanych do zmiany trybu życia, oczekujących na przydział samodzielного mieszkania, utworzono mieszkania kontraktowe (treningowe), których celem jest odzyskanie i utrzymanie przez osobę bezdomną pełnej samodzielności życiowej.