



MINISTRY
OF LABOUR AND SOCIAL POLICY



KOBIETY DLA POLSKI
POLSKA DLA KOBIET

Okrągły Stół Ministrów ds. Równości Płci w ramach III Europejskiego Kongresu Kobiet

Temat: Równość płci na rynku pracy

**18 września 2011, Warszawa
Pałac Kultury i Nauki**

Jak stanowią art. 2 i 3 Traktatu o Unii Europejskiej oraz art. 8 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej – równość płci jest jedną z wartości wspólnych państw członkowskich Unii Europejskiej a wszelkie dążenia na rzecz równości kobiet i mężczyzn wpisują się w cele Unii Europejskiej.

Europejski pakt na rzecz równości płci (2011–2020) przypomina, że choć Unia Europejska dysponuje znaczącym dorobkiem, jeśli chodzi o prawodawstwo propagujące zgodność z zasadą równego traktowania kobiet i mężczyzn, roczne sprawozdanie pt. „Równość kobiet i mężczyzn 2010” przyjmowane przez Komisję Europejską pokazuje, że postępy są powolne i że faktyczna równość płci nie została jeszcze osiągnięta.

W marcu 2011 r. Rada Unii Europejskiej uznała, że polityki w zakresie równości płci mają niesłychane znaczenie dla wzrostu gospodarczego, dobrobytu i konkurencyjności a także spójności społecznej. Bez zapewnienia równych szans państwa członkowskie nie będą w stanie wypełnić zobowiązań zapisanych w Strategii Europa 2020 – w tym m.in. zapewnienia 75% udziału kobiet i mężczyzn w rynku pracy.

Okrągły Stół Ministrów ds. Równości Płci był okazją do wymiany poglądów dotyczących kwestii zapisanych w Europejskim pakcie na rzecz równości płci (2011–2020). Pakt ten zawiera zobowiązania, jakie przyjęły państwa członkowskie w celu promowania równości kobiet i mężczyzn. Dlatego dyskusja przy Okrągłym Stole toczyła się w następujących blokach tematycznych:

1. zapewnienie równej płacy za tę samą pracę i pracę równej wartości,
2. promowanie równowagi między życiem zawodowym i rodzinnym,
3. promowanie równego uczestnictwa w procesach decyzyjnych na wszystkich szczeblach i we wszystkich dziedzinach – w tym w zarządach firm.