

**Raport z konsultacji publicznych oraz opiniowania projektu
rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie
w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

Na podstawie art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) z chwilą skierowania projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, do konsultacji społecznych oraz opiniowania, ww. projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Jednocześnie zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz.1006, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

W trybie art. 7 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia został przesłany do konsultacji społecznych w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881), z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029), z organizacjami: Business Centre Club, Konfederacją Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) z Radą Dialogu Społecznego;
- 4) uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów, z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Spośród organizacji związków zawodowych napłynęły dwie opinie. Sekcja Krajowa Pracowników Administracji Rządowej i Samorządowej NSZZ „Solidarność” przekazała opinię pozytywną. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zgłosiło wniosek o wpisanie do treści projektowanego rozporządzenia stanowisk nieobjętych treścią rozporządzenia, wskazanych w art. 15 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59, z późn. zm.); obecnie art. 7 ust. 1a, 1d i 1e ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r. poz. 1943, z późn. zm.). Realizacja tego wniosku będzie możliwa po stosownej nowelizacji ustawy prawo oświatowe.

Organizacje pracodawców nie przekazały opinii do projektu rozporządzenia.

W ramach konsultacji z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego zostały zgłoszone propozycje w zakresie wprowadzenia następujących stanowisk: pracownik ochrony, główny specjalista do spraw legislacji, informatyk urzędu, zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp, starszy inspektor oraz skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta na prawach powiatu. Komisja na posiedzeniu w dniu 24 maja 2017 r. zaopiniowała pozytywnie projekt uwzględniający większość uwag.

Opinie do projektu rozporządzenia nadesłały także inne podmioty oraz osoby indywidualne. Nadesłane opinie dotyczyły:

- rozważenia zaproponowanej w projekcie gradacji stanowiska opiekuna dziennego do opiekuna dziennego i starszego opiekuna dziennego oraz zmianę nazwy tego stanowiska na dzienny opiekun; ponadto rozważenie podjęcia inicjatywy ustawodawczej w zakresie doprecyzowania, które z norm ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 będą miały zastosowanie do dziennego opiekuna; zasygnalizowano także opinię dziennych opiekunów o ustaleniu minimalnego wynagrodzenia dla dziennego opiekuna na poziomie co najmniej 3000 zł (Zespół Żłobków),
- podniesienia minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę do 2000 zł oraz zwiększenie rozpiętości pomiędzy kategoriami zaszeregowania do 50 – 100 zł; ponadto zaproponowano wyodrębnienie w katalogu stanowisk grupy zawodów medycznych z uwzględnieniem gradacji stanowisk, podobnie jak to ma miejsce w podmiotach leczniczych, a także ustalenie minimalnej kategorii zaszeregowania dla stanowisk fizjoterapeutów i ratowników medycznych na poziomie ustalonym dla pielęgniarek (Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych),
- określenia dla dziennych opiekunów minimalnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego na poziomie 3000 zł oraz niestopniowania tego stanowiska (pracownicy zatrudnieni na stanowisku dzienny opiekun w ramach umów cywilnoprawnych),
- protestu przeciwko projektowanym zmianom, z uwagi na nieobjęcie podwyżką wynagrodzenia stanowisk skarbników (osoba zatrudniona na stanowisku skarbnika),
- włączenia stanowisk związanych z funkcjonowaniem archiwów zakładowych do grupy stanowisk urzędniczych oraz podwyższenia dla tych stanowisk kategorii zaszeregowania (osoba indywidualna),
- określenie w katalogu stanowisk stanowiska ratownika medycznego i ustalenie kategorii zaszeregowania (osoba indywidualna).

W projekcie uwzględniono uwagi dotyczące dodania stanowiska starszego dziennego opiekuna, dziennego opiekuna oraz ratownika medycznego.