



Warszawa, dnia 29 listopada 2017 r.

Sz. P. Mateusz Morawiecki  
Premier  
Minister Rozwoju i Finansów

Sz. P. Elżbieta Rafalska  
Minister  
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

*Szanowny Panie Premierze,  
Szanowna Pani Minister,*

Stanowisko w sprawie rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz innych ustaw - zniesienie górnego limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

W imieniu członków zrzeszenia izb gospodarczych, którzy mają znaczny wkład w rozwój działalności inwestycyjnej i gospodarczej w Polsce, chcielibyśmy zaadresować nasze uwagi odnośnie przedmiotowej ustawy. Uważamy, iż proponowana w rządowym projekcie zmiana będzie miała negatywne konsekwencje społeczno-gospodarcze, a sposób procedowania może wpłynąć na postrzeganie polskiego rynku przez inwestorów.

Projekt ustawy został przedstawiony pod koniec października br., jest procedowany w bardzo szybkim tempie. Dodatkowo proponowana ustawa wprowadza bardzo istotne zmiany dla pracodawców i pracowników (szacowane koszty to ponad 5 mld złotych). Projekty o tak znaczących konsekwencjach powinny być ogłaszane znacznie wcześniej, aby firmy mogły się na nie przygotować. Dzisiaj firmy nie są na takie zmiany

przygotowane i zostaną zmuszone do pokrycia tych kosztów z innych funduszy, również tych przeznaczonych na rozwój i inwestycje.

Poszczególne firmy będą ponosić dodatkowe koszty w wysokości kilku - kilkunastu milionów złotych. Zwiększenie kosztów uderzy szczególnie w firmy zatrudniające wysoko wykwalifikowanych specjalistów z dziedziny zaawansowanych procesów biznesowych oraz nowych technologii. W tych firmach odsetek pracowników, których dotyczy limit to przeciętnie 10-20% załogi, a w niektórych przypadkach nawet ponad 30%.

Inwestorzy podejmują decyzje mając na uwadze dłuższy horyzont czasowy. Wiąże się to z zaciąganiem zobowiązań wobec klientów, kontrahentów, pracowników itd. Nagła zmiana obciążeń składowych po stronie pracowników i pracodawców często będzie oznaczać modyfikację planów rozwoju. W dłuższej perspektywie oznacza to podważenie wiarygodności Polski jako miejsca lokowania nowoczesnych inwestycji.

Strategia Odpowiedzialnego Rozwoju wskazuje m.in. na rozwój gospodarczy oparty na tworzeniu miejsc pracy w sektorach o dużej wartości dodanej, a zatem miejsc pracy wysoko wynagradzanych. Ma to prowadzić do ominięcia tzw. pułapki średniego dochodu. Tymczasem proponowana zmiana przyczyni się do znacznego zwiększenia kosztów tworzenia miejsc pracy w sektorach wykorzystujących nowe technologie, które korzystają z pracy wysoko wykwalifikowanych, a co za tym idzie, wynagradzanych, pracowników.

Wyższe składki po stronie pracodawców i pracowników spowodują obniżenie konkurencyjność Polski na tle innych krajów w regionie i zahamowanie tworzenia miejsc pracy w najbardziej konkurencyjnych sektorach.

Rząd stara się zachęcać do powrotu do Polski osoby, które obecnie przebywają na emigracji w innych krajach Unii Europejskiej. Szczególny nacisk kładzie się na zachęcanie do powrotu do Polski osób wysoko wykwalifikowanych, z wykształceniem i doświadczeniem zawodowym zdobytym za granicą. Zwiększanie klina podatkowego będzie czynnikiem zniechęcającym do powrotu do Polski osoby o wysokich kwalifikacjach, zainteresowane pracą na stanowiskach eksperckich, managerskich, kierowniczych, etc., a nawet zachęcać takie osoby pracujące obecnie w Polsce do emigracji. Tym samym proponowana zmiana przyczyni się do pogorszenia sytuacji na rynku pracy, gdzie przedsiębiorcy już teraz mają trudności ze znalezieniem pracowników, stając się barierą rozwojową dla polskiej gospodarki.

Dodatkowo planowane zmiany mogą w znacznym stopniu zachęcić pracowników do szukania innych form zatrudnienia. Ocenimy, że działania te mogą zostać uznane za sprzeczne z polityką Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, która zachęca do zatrudniania pracowników w oparciu o umowę o pracę na czas nieokreślony.

W imieniu członków naszej organizacji postulujemy o wstrzymanie prac nad *rządowym projektem ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz innych ustaw*, który znosi górny limit składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Ewentualnie wnosimy o przesunięcie terminu wejścia w życie nowych

rozwiązań na dzień 1 stycznia 2019 r. , co umożliwi przedsiębiorcom przygotowanie się do nowych kosztów prowadzenia działalności.

Łączę wyrazy szacunku,

Joanna Jaroń-Pszenciczna



Wicedyrektor CCIFP

W imieniu:

Amerykańska Izba Handlowa w Polsce (AmCham)

Austriacka Izba Gospodarcza

Belgijska Izba Gospodarcza (BBC)

Brytyjsko-Polska Izba Handlowa (BPCC)

Francusko-Polska Izba Gospodarcza (CCIFP)

Polsko-Hiszpańska Izba Gospodarcza (PHIG)

Irlandzka Izba Handlowa (ICC)

Polsko-Kanadyjska Izba Gospodarcza (PCCC)

Niderlandzko-Polska Izba Gospodarcza (NPCC)

Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa (AHK)

Polsko - Portugalska Izba Gospodarcza (PPCC)

Skandynawsko-Polska Izba Gospodarcza (SPCC)

Polsko - Szwajcarska Izba Gospodarcza (SCP)

Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce (CCIIP)