

Warszawa, 22 października 2018 r.  
KL/368/172/1820/RL/2018

Pan  
**Stanisław Szwed**  
Sekretarz Stanu  
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

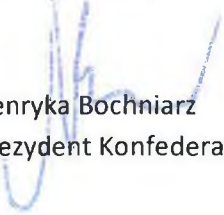
Szanowny Panie Ministrze,

W odpowiedzi na pisma z dnia 19 i 20 września 2018 r. (znak: DDP.I0201.16.13.JŻ, DDP.I02101.16.17.2018.JŻ), w sprawie konsultacji społecznych projektów rozporządzeń:

- 1. w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego,*
- 2. w sprawie trybu udzielenia i korzystania ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługującego osobie wykonującej pracę zarobkową, sposobu ustalenia wysokości wynagrodzenia albo świadczenia pieniężnego przysługującego osobie w okresie zwolnienia od pracy oraz wynikających z tego tytułu uprawnień i świadczeń.*

uprzejmie przekazuję stanowisko Konfederacji.

Z poważaniem,



Henryka Bochniarz  
Prezydent Konfederacji Lewiatan



### Stanowisko Konfederacji Lewiatan w sprawie:

1. *w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego,*
2. *w sprawie trybu udzielenia i korzystania ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługującego osobie wykonującej pracę zarobkową, sposobu ustalenia wysokości wynagrodzenia albo świadczenia pieniężnego przysługującego osobie w okresie zwolnienia od pracy oraz wynikających z tego tytułu uprawnień i świadczeń.*

#### Ad. 1

W § 1 ust. 5 należy dodać, że „Udzielenie urlopu bezpłatnego w innym terminie może nastąpić jedynie z ważnych przyczyn, na podstawie porozumienia pracodawcy z organizacją związkową i pracownikiem.” W przypadku utrzymania aktualnego brzmienia przepisu, w sytuacji zmiany terminu urlopu bezpłatnego, nowy termin urlopu nie będzie odpowiadał terminowi, jaki znajduje się w oświadczeniu pracownika zgodnie z ust. 4 pkt 1) rozporządzenia. Oświadczenie pracownika jest bowiem załącznikiem do wniosku organizacji i zawiera jego zgodę na udzielenie urlopu bezpłatnego na okres wskazany we wniosku. Porozumienie organizacji i pracodawcy dot. zmiany terminu urlopu bezpłatnego określonego we wniosku zupełnie pomija pracownika, który musi przecież wyrazić zgodę na nowy uzgodniony termin urlopu.

#### Ad. 2

- a) Wnosimy, aby § 1 ust. 1 rozporządzenia zawierał uregulowanie, iż wniosek organizacji związkowej winien wpłynąć do pracodawcy na minimum **14 dni** przed rozpoczęciem okresu zwolnienia danej osoby z obowiązku świadczenia pracy, co umożliwi odpowiednie przygotowanie się pracodawcy związane z zastępstwem za pracownika podlegającego zwolnieniu z obowiązku świadczenia pracy.
- b) Wnosimy, aby § 2 ust. 1 rozporządzenia zawierał sformułowanie, iż „niezwłocznie po ustaniu okoliczności uprawniających osobę wykonującą pracę zarobkową do korzystania ze zwolnienia od pracy, osoba wykonująca pracę zarobkową ma obowiązek przystąpienia do pracy, bez uprzedniego wezwania pracodawcy”. Przepis w takim brzmieniu będzie podkreślał, iż obowiązek przystąpienia do pracy rozpoczyna się niezwłocznie po ustaniu okoliczności – na drugi dzień roboczy, co uniemożliwi przedłużanie okresu zwolnienia przez osoby zatrudnione.



- c) § 2 ust. 2 rozporządzenia nakłada zobowiązanie na zarząd organizacji, jednakże nie ma żadnych sankcji za niedopełnienie tego obowiązku. Wnosimy o dodanie rygoru odpowiedzialności odszkodowawczej za szkodę pracodawcy wynikającą z każdego dnia braku świadczenia pracy przez pracownika, co do którego ustały okoliczności uprawniające do korzystania ze zwolnienia od pracy, spowodowana brakiem wiedzy pracodawcy o ustaniu tych okoliczności.
- d) Dodatkowo wskazujemy, że wiele wątpliwych kwestii pod rządami aktualnego rozporządzenia pozostaje nadal nieuregulowanych w nowym rozporządzeniu. May tutaj na uwadze np. kwestie prawa do urlopu wypoczynkowego w okresie zwolnienia, badań okresowych w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy. Wnosimy o uregulowanie tych kwestii w projekcie nowego rozporządzenia.

**Konfederacja Lewiatan, KL/368/172/1820/RL/2018**

