

MINISTERSTWO  
KULTURY I DZIEDZICTWA NARODOWEGO

PODSEKRETARZ STANU  
*Paweł Lewandowski*

Warszawa, 11 października 2018 r.

DL-ZP.0221.701.2018.LM

Pan  
**Stanisław Szwed**  
Sekretarz Stanu  
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki  
Społecznej

Szanowny Panie Ministrze,

w odpowiedzi na pismo z dnia 20 września br., znak: DDP.I.02101.16.10.2018.JŻ przekazujące do uzgodnień *projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego*, zgłaszam następujące uwagi:

w projekcie regulowana jest istotna kwestia dotycząca takich zagadnień jak urlop bezpłatny w celu pełnienia funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania tej funkcji w charakterze pracownika. O ile sama potrzeba udzielenia przedmiotowego urlopu jest bezsporna, o tyle wątpliwości może budzić kwestia trybu jego udzielania. Nie jest sprecyzowane jak długi powinien być ten urlop, co jest kluczowe w celu zapewnienia odpowiedniego zastępstwa przez innego pracownika na danym stanowisku pracy.

Ponadto, z uwagi na zasadę dobrowolności zrzeszania się w związkach zawodowych, nie jest możliwe oszacowanie obciążenia przedsiębiorców, na których (w określonych przypadkach) będzie spoczywał obowiązek zapewnienia zastępstwa na stanowiskach, których dotyczy przedmiotowa regulacja.

Trudno oszacować, czy *rozporządzenie* nie wpłynie tak na zwiększenie wydatków, jak i na zmniejszenie dochodów jednostek sektora finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ pracę zwolnionego z obowiązku

świadczenia pracy będzie musiał wykonać ktoś inny. Warto także zwrócić uwagę na terminy i długość przedmiotowego zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy.

Proponuję zatem doprecyzowanie § 2 projektu rozporządzenia poprzez niebudzące wątpliwości dodanie określenia, że pracownik po wygaśnięciu mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem niezwłocznie zgłasza swój powrót do pracy.

Mając na uwadze powyższe, wydaje się, że nieco doprecyzowane regulacje zawarte w przedmiotowym projekcie uproszczą procedury związane z omawianą materią i pomogą zrealizować cele założone przez ustawodawcę.

Z poważaniem

Paweł Lewandowski