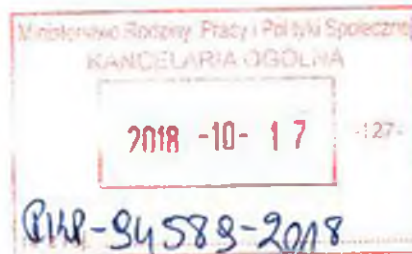




**PREZES  
URZĘDU OCHRONY  
DANYCH OSOBOWYCH**

*dr Edyta Bielak-Jomaa*



Warszawa, dnia 12 października 2018 r.

ZSZS.023.79.2018.MP.16487

MRP1PS



KAN671345

Pan

Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu

Ministerstwo Rodziny, Pracy i

Polityki Społecznej

Ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa

*szanowny Panie Ministrze,*

w odpowiedzi na pismo z 26 września 2018 r. (znak: DDP.I.02101.16.18.2018.JŻ) uprzejmie informuję, że Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych – z punktu widzenia przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm)<sup>1</sup> – do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego, zwanego dalej projektem rozporządzenia, zgłasza następującą uwagę.

§ 1 ust. 3 pkt 1 projektu rozporządzenia stanowi, że wniosek o udzielenie urlopu bezpłatnego w celu pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy zawiera „wskazanie pracownika, któremu ma zostać udzielony urlop bezpłatny”. Taka konstrukcja przepisu pozwala na przetwarzanie danych osobowych nadmiarowych, nieadekwatnych do celu ich przetwarzania. W przypadku przetwarzania danych osobowych, należy pamiętać o zasadzie minimalizacji danych, o której mowa w art. 5 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie

<sup>1</sup> Zmiana wymienionego rozporządzenia została ogłoszona w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018 r., s. 2.

danych, czyli obowiązku zapewnienia, aby zakres przetwarzanych danych był ograniczony, pod względem ilości i treści, do zakresu niezbędnego do osiągnięcia celów ich przetwarzania. W związku z tym, mając na uwadze przedstawioną powyżej argumentację, organ ochrony danych osobowych wskazuje na konieczność doprecyzowania tego przepisu, np. poprzez dokładne określenie, za pomocą jakich danych osobowych ma odbywać się wskazanie pracownika, któremu ma zostać udzielony urlop bezpłatny.

2 poszerzeniem )  
Biuro Ochrony Danych Osobowych  
Dyrektor Zespołu ds. Sektora Zdrowia,  
Zatrudnienia i Szkolnictwa  
*Paulina Dawidczyk*  
Paulina Dawidczyk