

**ZGŁOSZENIE
ZAINTERESOWANIA PRACAMI NAD PROJEKTEM - ZGŁOSZENIE ZMIANY
DANYCH***

Projekt Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie szczególnych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop
(tytuł projektu - zgodnie z jego treścią udostępnioną w Biuletynie Informacji Publicznej lub informacją zamieszczoną w programie prac legislacyjnych)

A. OZNACZENIE PODMIOTU ZAINTERESOWANEGO PRACAMI NAD PROJEKTEM

1. Nazwa/imię i nazwisko*
McDonald's Polska Sp. z o.o.

2. Siedziba/miejsce zamieszkania**
ul. Postępu 18 A, 02-676 Warszawa

3. Adres do korespondencji i adres e-mail
J.w., kontakt@pl.mcd.com

B. WSKAZANIE OSÓB UPRAWNIONYCH DO REPREZENTOWANIA PODMIOTU WYMIENIONEGO W CZĘŚCI A W PRACACH NAD PROJEKTEM

Lp.	Imię i nazwisko	Adres miejsca zameldowania na pobyt stały
1	Anetta Mitoraj, Dyrektor Działu Personalnego	
2		
3		
4		
5		

C. OPIS POSTULOWANEGO ROZWIĄZANIA PRAWNEGO, ZE WSKAZANIEM INTERESU BĘDĄCEGO PRZEDMIOTEM OCHRONY

W imieniu Spółki McDonald's Polska pragniemy zgłosić nasze uwagi praktyczne do projektu Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2009 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad udzielenia urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

W naszej ocenie, projektowany zapis § 1 pkt. 3 Rozporządzenia nie rozwiąże tych problemów na które wskazuje Prawotwórca w uzasadnieniu projektu. Pojęcie dobowej normy czasu pracy obowiązującej pracownika jest także pojęciem nie do końca zdefiniowanych na tle szeroko rozumianego Prawa pracy. Tytułem przykładu można by wskazać system równoważnych norm czasu pracy stosowany na podst. art. 135 Kodeksu pracy czy też zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy – czyli rozwiązania często stosowane w praktyce. Proponowana zmiana brzmienia treści § 18 pkt. 2 rozporządzenia zakładająca przy sposobie obliczania przeciętnego wynagrodzenia pracownika za jedną godzinę pracy aby dzielić przeciętne wynagrodzenie za jeden dzień przez liczbę odpowiadającą dobowej normie czasu pracy obowiązującej danego pracownika może budzić wątpliwości natury praktycznej u pracodawców stosujących równoważne normy czasu pracy, wynikające z art. 135 k.p. bądź stosujących zatrudnianie w niepełnym wymiarze czasu pracy. Posługując się, przy obliczaniu wynagrodzenia pracownika za jedną godzinę pracy, sposobem obliczania zaproponowanym w § 1 pkt. 3 projektu rozporządzenia łatwo dojść do konkluzji, iż stosując ten system obliczania, godzina pracy pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy jest niewspółmiernie wysoka w stosunku do godziny pracy pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy. W naszej opinii nie było intencją Prawodawcy aby proponowany zakres zmian budził wśród przedsiębiorców takie wątpliwości natury praktycznej. Dla lepszej ilustracji, w naszym przekonaniu, dość istotnego praktycznego problemu, z którym zapewne spotykają się także inni pracodawcy stosujący różne systemy czasu pracy i zatrudniający dużą liczbę pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy, w załączeniu przedstawiamy nasze wyliczenia symulacyjne uwzględniające zaproponowany zakres zmian w obrębie Rozporządzenia w sprawie szczegółowych zasad udzielenia urlopu wypoczynkowego (...)

Drugą kwestią, którą chcieliśmy podnieść jest sprawa daty wejścia w życie projektowanej zmiany. Otóż, w przypadku zmian mających wpływ na naliczenia wynagrodzeń i powodujących konieczność wprowadzenia zmian do programów komputerowych naliczających wynagrodzenia, termin wejścia w życie powinien być dłuższy niż 14 dni i powinien być ustalony na 1 dzień miesiąca, aby w praktyce nie zaburzać funkcjonowania przedsiębiorstw.

Wyrażamy głębokie przekonanie, iż nasze spostrzeżenia zostaną rozważone w pracach legislacyjnych nad ostateczną treścią Rozporządzenia, tak aby unormowania prawne uwzględniały wnioski płynące z praktyki stosowania przepisów prawa pracy i tak też rozumiemy nasze zgłoszenie zainteresowania pracami nad tym projektem.

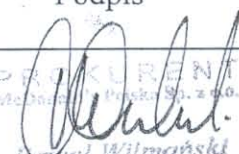
D. ZAŁĄCZONE DOKUMENTY

1	Symulacyjne wyliczenie ilustrujące opisane zagadnienie.
---	---------------------------------------------------------

2	Wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego
3	
4	
5	
6	
7	
8	

E. Niniejsze zgłoszenie dotyczy uzupełnienia braków formalnych/zmiany danych
 zgłoszenia dokonanego dnia**
 (podać datę z części F poprzedniego zgłoszenia)

F. OSOBA SKŁADAJĄCA ZGŁOSZENIE

Imię i nazwisko	Data	Podpis
Paweł Wilmański	26.08.2009	 PRUKURANT McDonald's Polska Sp. z o.o. Paweł Wilmański

* Jeżeli zgłoszenie nie jest składane w trybie art. 7 ust. 6 ustawy treść: „ - Zgłoszenie zmiany danych” skreśla się.
 ** Niepotrzebne skreślić.

Pouczenie

1. Jeżeli zgłoszenie ma na celu uwzględnienie zmian zaistniałych po dacie wniesienia urzędowego formularza zgłoszenia (art. 7 ust. 6 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414)) lub uzupełnienie braków formalnych poprzedniego zgłoszenia (§ 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 stycznia 2006 r. w sprawie zgłaszania zainteresowania pracami nad projektami aktów normatywnych (Dz. U. Nr 34, poz. 236)), w nowym urzędowym formularzu zgłoszenia należy wypełnić wszystkie konieczne rubryki, powtarzając również dane, które zachowały swoją aktualność.
2. Część B formularza wypełnia się w przypadku zgłoszenia dotyczącego jednostki organizacyjnej oraz w sytuacji, gdy osoba fizyczna, która zgłasza zainteresowanie pracami nad projektem aktu normatywnego, nie będzie uczestniczyła osobiście w tych pracach.
3. W części D formularza, stosownie do okoliczności, uwzględnia się dokumenty, o których mowa w art. 7 ust. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa, a także pełnomocnictwa do wniesienia zgłoszenia lub do reprezentowania podmiotu w pracach nad projektem aktu normatywnego.
4. Część E formularza wypełnia się w przypadku uzupełnienia braków formalnych lub zmiany danych dotyczących wniesionego zgłoszenia.

Symulacyjne wyliczenie ilustrujące opisane zagadnienie.

Zmiana sposobu wyliczania współczynnika

a/ obecnie

ilość dni
roboczych w 253

ilość m-cy / 12

wynik = 21,08

b/ po zmianie

ilość dni
roboczych w 253

ilość m-cy / 12

wynik = 21,08

proporcja do

etatu prac. / 1/2

=> np. zatrudniony na 1/2 etatu

wynik = 10,54

Przykładowe rzeczywiste wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na 1/2 etatu w sierpniu 2009:

stawka godz. 11,00 złilość godz. Do
przepracowania * 80Wynagrodzenie = **880,00 zł**

a/ Obecne wyliczenie stawki za 1 godzinę ekwiwalentu - dla wszystkich pracowników

Przeciętne m-c wynagrodzenie	współczynnik	norma h	za 1 godz.
880	/ 21,08	/ 8	= 5,22 zł

aktualnie wynagrodzenie zaniżone w
porównaniu ze stawką godzinową
pracownika

zawsze przez 8

b/ Po zmianie - dla pracownika zatrudnionego na 1/2 etatu

Przeciętne m-c wynagrodzenie	współczynnik	norma h	za 1 godz.
880	/ 10,54	/ 4	= 20,87 zł

przy wyliczeniu zgodnie z projektem -
wynagrodzenie zawyżone w stosunku
do stawki godzinowej pracownikaliczba odpowiadającą
dobowej normie czasu pracy
pracownika