



*DRP
u-u*

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
BIURO MINISTRA
 07 -11- 2011 -150-
 L. dz. *20723*

Warszawa, dnia 2 listopada 2011 r.

DDS/0399 /11.11/MG/PRWŻ

INSPEKTORAT PRACY
 08 11 2011
 4254

Pani
 Jolanta Fedak
 Minister Pracy i Polityki Społecznej

*A. J. Roub
 8.11.11
 14.11.11*

pani minister,

W odpowiedzi na pismo z dnia 15 września 2011 r., nr DRP – III – 02101 – 11 – 1 JJ/11, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej przedstawiają swoje stanowisko do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

2 wypracowaniu numeru

Prezydent
 Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej

Andrzej Malinowski
 Andrzej Malinowski

**Stanowisko Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej
do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej
zmieniającego rozporządzenie w sprawie standardów i warunków
prowadzenia usług rynku pracy**

Celem przedłożonego projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy jest jego dostosowanie do zmian wynikających z ustawy z dnia 16 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, a także wprowadzenie niezbędnych uzupełnień wynikających z doświadczeń w jego stosowaniu. Nowa regulacja ma zapewnić większą spójność prawa oraz ułatwić powiatowym i wojewódzkim urządowi pracy jego stosowanie.

Zdaniem Pracodawców RP proponowane zmiany prawne należy ocenić pozytywnie, w szczególności te dotyczące przepisów o usługach pośrednictwa pracy. Pracodawcy RP wielokrotnie zwracali uwagę na trudności związane z obowiązkiem pisemnego zgłaszania ofert do powiatowego urzędu pracy. Co więcej, w praktyce niektóre urzędy pracy nie uznawały formy pisemnej za alternatywną. W konsekwencji takiego zapisu w 2011 r. urzędy pracy miały do dyspozycji o 26 proc. mniej propozycji dla bezrobotnych niż przed rokiem. Jak wskazuje resort pracy tak małej liczby ofert nie było od 2003 r. Projektowana nowelizacja umożliwi pracodawcom zgłaszanie ofert w wybranej przez nich formie z wykorzystaniem ogólnodostępnych technik i środków przekazu informacji. W ocenie Pracodawców RP takie rozwiązanie ułatwi napływ ofert do urzędów, a także może mieć wpływ na redukcję bezrobocia.

Ponadto § 74 ust. 3 projektowanego aktu przewiduje wymóg uprzedniego przeprowadzenia rozpoznania rynku w celu stwierdzenia konkurencyjności oferty firmy szkoleniowej zakładanej i prowadzonej przez starostę. Zgodnie z propozycją urząd będzie musiał zdiagnozować zapotrzebowanie na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy, a także ocenić potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkoleń. Zdaniem Pracodawców RP takie rozwiązanie zapewni dostosowanie szkoleń organizowanych przez urzędy do potrzeb rynku pracy, co niewątpliwie stanowi wadę funkcjonującego obecnie systemu.

Niemniej jednak w opinii Pracodawców RP wyjaśnienia wymagają kwestie związane z procedurą odwoławczą, w sytuacji opisanej w § 8 ust. 2 projektowanego rozporządzenia, gdy to organ administracyjny decyduje czy ogłoszenie narusza normy równego traktowania zwanymi wymaganiami dyskryminacyjnymi. W ocenie Pracodawców RP należy dookreślić czy w przytoczonym powyżej przypadku, przysługuje odwołanie w drodze przepisów ogólnych kodeksu postępowania administracyjnego, a więc do organu administracyjnego wyższego stopnia, czy też nie powinien tu mieć miejsca bezpośredni nadzór sądowy.