

BIURO KONTROLI

Dn. 02 03 2012

L.dz. 212

Nr pisma: zgłoszenie
ZAINTERESOWANIA PRACAMI NAD PROJEKTEM - ZGŁOSZENIE - ZMIANY DANYCH*

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa – projekt z dnia 02 lutego 2012 r.

(tytuł projektu założeń projektu ustawy, projektu ustawy lub projektu rozporządzenia - zgodnie z jego treścią udostępnioną w Biuletynie Informacji Publicznej lub informacją zamieszczoną w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów, Prezesa Rady Ministrów albo ministrów)

A. OZNACZENIE PODMIOTU ZAINTERESOWANEGO PRACAMI NAD PROJEKTEM

1- Nazwa/imię i nazwisko**

McDonald's Polska Sp. z o.o.

2- Adres siedziby/adres-miejsce-zamieszkania**

ul. Marynarska 15, 02-674 Warszawa

3. Adres do korespondencji i adres e-mail

ul. Marynarska 15, 02-674 Warszawa

B. WSKAZANIE OSÓB UPRAWNIONYCH DO REPREZENTOWANIA PODMIOTU WYMIONIEGO W CZĘŚCI A W PRACACH NAD PROJEKTEM

Lp.	Imię i nazwisko	Adres
1	Sławomir Żebrowski	
2		
3		
4		
5		

C. OPIS POSTULOWANEGO ROZWIĄZANIA PRAWNEGO, ZE WSKAZANIEM INTERESU BĘDĄCEGO PRZEDMIOTEM OCHRONY

Postulowane rozwiązanie prawne dotyczy wykreślenia zapisu zawartego w pouczeniu do druku ZUS Z-3, stanowiącego załącznik nr 1 do przedmiotowego projektu rozporządzenia.

W ocenie McDonald's Polska Sp. z o.o. w pouczeniu do punktu 12 Zaświadczenia płatnika składek (druk ZUS Z-3) w zdaniu 2 należy **wykreślić słowa** „w tym wynagrodzenie godzinowe”.

UZASADNIENIE

Pouczenie do punktu 12 Zaświadczenia płatnika składek (druk ZUS Z-3) w proponowanym przez Ministerstwo brzmieniu stanowi, iż „Jeżeli pracownik otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze lub inne składniki miesięczne w stałej wysokości, w tym wynagrodzenie godzinowe, w kolumnie 6 tabeli należy podać je w pełnej kwocie określonej w umowie o pracę lub innym akcie nawiązującym stosunek pracy.”

Podnieść należy, że ww. zapis stanowiący, że wynagrodzenie godzinowe traktowane jest jak wynagrodzenie w stałej miesięcznej wysokości sprzeczne jest z przepisem art. 37 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn.: Dz. U. z 2010 r. nr 77, poz. 512, z późn. zm.).

Przytoczony przepis stanowi:

Art. 37. 1. Jeżeli niezdolność do pracy powstała przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia chorobowego, podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi wynagrodzenie, które ubezpieczony będący pracownikiem osiągnąłby, gdyby pracował pełny miesiąc kalendarzowy.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, podstawę wymiaru zasiłku chorobowego stanowi:

- 1) wynagrodzenie miesięczne określone w umowie o pracę lub w innym akcie, na podstawie którego powstał stosunek pracy, jeżeli wynagrodzenie przysługuje w stałej miesięcznej wysokości; (...).

Zauważyć zatem należy, iż ustawodawca w ww. przepisie określił sposób ustalenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w miesiącu, którego pracownik nie przepracował w całości oraz jasno rozróżnił sposób uzupełnienia wynagrodzenia za względu na sposób wynagradzania.

Nadto w ocenie McDonald's Polska Sp. z o.o. przedmiotowe pouczenie wprowadza w błąd. Jeśli bowiem w sposób ścisły zastosować się do pouczenia do pkt 12 druku ZUS Z-3, to w sytuacji, w której pracownik wynagradzany jest według stawki godzinowej to należałoby ją wpisywać w pozycji 6 pkt 12 „Stale wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki stałe w pełnej miesięcznej wysokości określonej w umowie o pracę brutto”. Podnieść jednak należy, iż w umowie o pracę wpisuje się jedynie stawkę godzinową, a nie ilość godzin, za które jest ona należna, bowiem ilość ta każdorazowo się zmienia zgodnie z zasadami określonymi w art. 130 kodeksu pracy. Z całą stanowczością zatem podnieść trzeba, iż wpis taki nie by nie mówił o całościowej kwocie wypłaconego pracownikowi wynagrodzenia.

Ponadto w stosunku do pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin i wynagradzanych stawką godzinową nie można mówić o stałości wynagrodzenia, a jedynie o jego zmienności, gdyż zgodnie z art. 151 § 5 kodeksu pracy strony umowy o pracę określają w niej każdorazowo dopuszczalną ilość godzin do przepracowania ponad określony w tej umowie wymiar czasu pracy. Powyższe oznacza, że pracownik może, a nie musi w danym miesiącu wypracować określonej ilości godzin ponad wymiar czasu pracy określony w umowie. Tym samym ustawodawca również i z tego względu zróznicował sposób ustalania podstawy wymiaru zasiłku, definiując stawkę godzinową jako wynagrodzenie zmienne.

Mając na uwadze powyższe uwarunkowania faktyczne i prawne, wnoszę jak na wstępie.

D. ZAŁĄCZONE DOKUMENTY	
1	Odpis z Krajowego Rejestru Sądowego
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

<p>E. Niniejsze zgłoszenie dotyczy uzupełnienia braków formalnych/zmiany danych** zgłoszenia dokonanego dnia (podać datę z części F poprzedniego zgłoszenia)</p>		
<p>F. OSOBA SKŁADAJĄCA ZGŁOSZENIE</p>		
Imię i nazwisko	Data	Podpis
Paweł Wilmański	28 - 02 - 2012	<p>PROKURENT McDonald's Polska Sp. z o.o. <i>Paweł Wilmański</i></p>
<p>G. KLAUZULA ODPOWIEDZIALNOŚCI KARNEJ ZA SKŁADANIE FAŁSZYWYCH ZEZNAN</p>		
<p>Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia</p>		<p><i>Paweł Wilmański</i> (podpis)</p>

- * Jeżeli zgłoszenie nie jest składane w trybie art. 7 ust. 6 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa, treść: "– Zgłoszenie zmiany danych" skreśla się.
- ** Niepotrzebne skreślić.

Pouczenie:

1. Jeżeli zgłoszenie ma na celu uwzględnienie zmian zaistniałych po dacie wniesienia urzędowego formularza zgłoszenia (art. 7 ust. 6 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa) lub uzupełnienie braków formalnych poprzedniego zgłoszenia (§ 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 sierpnia 2011 r. w sprawie zgłaszania zainteresowania pracami nad projektami aktów normatywnych oraz projektami założeń projektów ustaw (Dz. U. Nr 181, poz. 1080)), w nowym urzędowym formularzu zgłoszenia należy wypełnić wszystkie rubryki, powtarzając również dane, które zachowały swoją aktualność.
2. Część B formularza wypełnia się w przypadku zgłoszenia dotyczącego jednostki organizacyjnej oraz w sytuacji, gdy osoba fizyczna, która zgłasza zainteresowanie pracami nad projektem założeń projektu ustawy lub projektem aktu normatywnego, nie będzie uczestniczyła osobiście w tych pracach.
3. W części D formularza, stosownie do okoliczności, uwzględnia się dokumenty, o których mowa w art. 7 ust. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa, a także pełnomocnictwa do wniesienia zgłoszenia lub do reprezentowania podmiotu w pracach nad projektem aktu normatywnego lub projektu założeń projektu ustawy.
4. Część E formularza wypełnia się w przypadku uzupełnienia braków formalnych lub zmiany danych dotyczących wniesionego zgłoszenia.