

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu w MRPiPS</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Janina Suzdorf – Naczelnik Wydziału Legislacji w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 46 11 560 Bożena Lenart – gł. specjalista ds. legislacji w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 46 11 543</p>	<p>Data sporządzenia 17.05.2017 r.</p> <p>Źródło: art. 97 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: 58</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowana nowelizacja przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. poz. 2292) ma na celu:

- wyeliminowanie braków w przepisach dotyczących treści świadectwa pracy – w związku z nowelizacją ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 360). Zmiany w tej ustawie, dotyczące treści świadectw pracy wydawanych pracownikom tymczasowym, mają wejść w życie z dniem 1 czerwca 2017 r.,
- zlikwidowanie problemu zbyt krótkich terminów na wypełnienie przez pracowników i pracodawców obowiązków związanych z koniecznością sprostowania wydanego pracownikowi świadectwa pracy,
- wyeliminowanie luk prawnych w zakresie trybu prostowania świadectw pracy.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Proponuje się:

- uzupełnienie treści świadectwa pracy o informacje, które będą musiały być w nim wykazane zgodnie ze znowelizowanymi przepisami ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, które wejdą w życie z dniem 1 czerwca 2017 r.,
- wydłużenie terminów na wypełnienie przez pracowników i pracodawców obowiązków związanych z koniecznością sprostowania wydanego pracownikowi świadectwa pracy – z obecnych 3 dni do 7 dni,
- określenie obowiązków pracodawcy w razie zawarcia ugody skutkującej koniecznością wydania pracownikowi nowego świadectwa pracy oraz
- określenie sposobu przekazania pracownikowi nowego lub uzupełnionego świadectwa pracy.

W tym celu proponuje się znowelizowanie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie świadectwa pracy, tj. aktu wykonawczego do Kodeksu pracy regulującego kompleksowo problematykę:

- treści świadectw pracy oraz
- trybu postępowania w razie konieczności sprostowania uprzednio wydanego pracownikowi świadectwa pracy.

Ze względu na charakter ww. problemów, nie jest możliwe podjęcie innych niż działania legislacyjne środków interwencji w celu rozwiązania tych problemów. Nowelizacja rozporządzenia jest jedynym sposobem umożliwiającym racjonalne, efektywne i skuteczne rozwiązanie ww. problemów.

W efekcie nowelizacji rozporządzenia:

- zapewniona zostanie pełna zgodność przepisów rozporządzenia z przepisami ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych począwszy od dnia 1 czerwca br., w związku z nowelizacją tej ustawy,
- wyeliminowany zostanie problem zbyt krótkich terminów na wypełnienie przez pracowników i pracodawców obowiązków związanych z koniecznością sprostowania wydanego pracownikowi świadectwa pracy (postulat wydłużenia tych terminów był zgłaszany w trakcie prac nad projektem ww. rozporządzenia przez reprezentatywne organizacje pracodawców oraz związki zawodowe, reprezentowane w Radzie Dialogu Społecznego, tj. przez Konfederację Lewiatan, Pracodawców RP oraz NSZZ „Solidarność”), a także luki prawne, które także były sygnalizowane przez partnerów społecznych w trakcie prac nad projektem ww. rozporządzenia.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka objęta niniejszym projektem nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy	12,8 mln pracowników najemnych	Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności II kw. 2016 r.	W przypadku zakończenia pracy u pracodawcy - otrzymywanie świadectwa pracy wg nowych zasad.
Pracodawcy	4 mln podmiotów	GUS	W przypadku zakończenia pracy przez pracownika - wydawanie świadectw pracy wg nowych zasad.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt został przesłany do zaopiniowania do następujących partnerów społecznych:

- 1) na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz NSZZ „Solidarność”,
- 2) na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) do Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji „Lewiatan”, Związku Rzemiosła Polskiego oraz Związku Pracodawców Business Centre Club.

Projekt został również przekazany do zaopiniowania Radzie Dialogu Społecznego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240) oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego na podstawie art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759).

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie została przesłana do: Stowarzyszenia Prawa Pracy, Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, Naczelnej Rady Zrzeszeń Handlu i Usług, Krajowej Izby Gospodarczej, Polskiego Forum HR, Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia, Polskiej Izby Handlu, Związku Liderów Usług Biznesowych w Polsce, Centrum Promocji Kobiet, Związku Przedsiębiorców i Pracodawców, Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej oraz Związku Zawodowego Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy. Konsultacje publiczne były prowadzone wraz z opiniowaniem projektu przez partnerów społecznych oraz uzgodnieniami projektu prowadzonymi z innymi resortami. Omówienie wyników tych konsultacji zostało zawarte w odrębnej tabeli.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania													
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Brak wpływu na sektor finansów publicznych.												

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na

rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Brak wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

tak
 nie
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.

tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz: W wyniku nowelizacji rozporządzenia w świadectwie pracy wystawianym pracownikowi tymczasowemu będzie wykazywana większa liczba informacji niż obecnie, co wpłynie na zwiększenie czasu koniecznego do jego wypełnienia. Skutek ten wynika jednak bezpośrednio z przepisów nowelizowanej od 1 czerwca 2017 r. ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (i jest konieczny do poniesienia w związku z nowowprowadzonymi limitami pracy tymczasowej). Natomiast wydłużenie terminów w razie konieczności sprostowania świadectwa pracy oraz wyeliminowanie luk prawnych jest korzystne zarówno dla pracowników jak i pracodawców, ułatwiając im wypełnienie swoich obowiązków.

9. Wpływ na rynek pracy

Brak wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

demografia
 mienie państwowe

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Brak wpływu na ww. obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

1 czerwca 2017 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ze względu na przedmiot i charakter regulacji nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu. Cel, jakim jest zapewnienie zgodności przepisów rozporządzenia z przepisami ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, zostanie bowiem osiągnięty od razu w dacie wejścia w życie zmian, natomiast drugi cel (wydłużenie terminów w razie konieczności sprostowania świadectwa pracy oraz wyeliminowanie luk prawnych) jest niemierzalny, ale oczekiwany przez zainteresowanych, na co wskazują postulaty partnerów społecznych.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.