

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT PRAWNY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 12 49, fax +48 22 661 13 13
www.mrpips.gov.pl; e-mail: sekretariat.DP@mrpips.gov.pl

Warszawa, 7 września 2017 r.

DP.I.02101.22.2017.MM.JH

Pani
Agnieszka Juszczyk
Dyrektor Departamentu
Prawa Pracy, Rodziny i Infrastruktury
w Rządowym Centrum Legislacji

Proszę Pani Dyrektor

Departament Prawny przesyła w załączeniu projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, z uprzejmą prośbą o rozpatrzenie projektowanego aktu przez Komisję Prawniczą.

Projekt był przedmiotem uzgodnień międzyresortowych, konsultacji publicznych oraz opiniowania.

Osobami do kontaktu w sprawie ww. projektu są: Pani Marzena Michalska – tel.: 661 12 59 oraz Pani Justyna Hardej – tel.: 661 13 28.

Magdalena Fabiśtak
DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Magdalena Fabiśtak

Załącznik:

- 1) projekt rozporządzenia wraz z uzasadnieniem i OSR;
- 2) opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2017 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców

Na podstawie art. 90 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, 1292, 1321, 1428 i 1543) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2015 r. poz. 97) w § 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) cudzoziemca, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 87 ust. 3 lub 4 ustawy – pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne;”.

§ 2. Przepis § 3 pkt 3 rozporządzenia zmienianego w § 1 stosuje się w dotychczasowym brzmieniu w przypadku wykonywania pracy przez cudzoziemca przed dniem 1 stycznia 2019 r. na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

**MINISTER RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmienia rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2015 r. poz. 97).

Celem nowelizacji jest dostosowanie przepisów dotychczasowego aktu wykonawczego do zmian wprowadzonych ustawą z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1543) oraz związanych z tym nowelizacji niektórych aktów wykonawczych do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. Konieczność nowelizacji rozporządzenia jest konsekwencją uregulowania w ustawie instytucji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz uchylecia § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 588). Zmiana ma charakter legislacyjny oraz merytoryczny.

W rozporządzeniu zmienia się brzmienie § 3 pkt 3, określającego jeden z przypadków, w których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy. Dotychczas w pkt 3 odwoływano się do zarejestrowanego oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wojewoda wydawał zezwolenie na pracę dla wskazanych w przepisie obywateli państw trzecich bez konieczności dołączenia do wniosku informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, którzy w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę wykonywali przez okres nie krótszy niż 3 miesiące pracę dla tego samego podmiotu i na tym samym stanowisku na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi - pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego

oświadczenia i umowy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy.

Według projektowanego przepisu zezwolenie na pracę zostanie wydane bez konieczności przedłożenia do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, dla cudzoziemca, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń – pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne.

Zmiana merytoryczna polega na wprowadzeniu warunku zatrudnienia cudzoziemca dla podmiotu powierzającego wykonywanie mu pracy, który chce skorzystać z przewidzianego w § 3 pkt 3 rozporządzenia zwolnienia z obowiązku przedłożenia informacji starosty w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia na pracę. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy, zatrudnienie oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą. Zmiana ma na celu promowanie stabilnych stosunków pracy i minimalizowanie powierzania pracy na podstawie umów cywilno-prawnych w przypadkach, gdy stosowne jest zatrudnienie zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r., równocześnie z wejściem w życie ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Projekt przewiduje, że przepisy w brzmieniu dotychczasowym będą stosowane w przypadku wykonywania pracy przez cudzoziemca przed 1 stycznia 2019 r. na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia. Rozwiązanie to jest konsekwencją utrzymania na mocy art. 11 ww. ustawy możliwości wykonywania pracy na podstawie oświadczeń rejestrowanych na podstawie dotychczasowych przepisów.

Projekt rozporządzenia nie stwarza zagrożenia korupcyjnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) zostanie udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 31.08.2017 r.</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe</p> <p>Nr w wykazie prac: 63</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

<p>1. Jaki problem jest rozwiązywany?</p>			
<p>Celem nowelizacji rozporządzenia jest dostosowanie przepisów dotychczasowego aktu wykonawczego do zmian wprowadzonych ustawą z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1543) oraz związanych z tym nowelizacji niektórych aktów wykonawczych do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.). Konieczność nowelizacji rozporządzenia jest konsekwencją uregulowania w ustawie instytucji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz uchylenia § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 588).</p>			
<p>2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt</p>			
<p>Rekomenduje się przerehabrowanie przepisu § 3 pkt 3 celem dostosowania do terminologii ustawowej, a jednocześnie ograniczenie ułatwień do sytuacji zatrudnienia cudzoziemca, celem promowania stabilnych stosunków pracy i minimalizowania powierzania pracy na podstawie umów cywilnoprawnych w przypadkach gdy właściwe jest zatrudnienie zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.</p>			
<p>3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?</p>			
<p>W niektórych państwach (np. w RFN) przepisy wykonawcze wyłączają stosowanie niektórych przepisów ustawowych określających warunki dostępu do rynku pracy. Wiele państw stosuje rozwiązania preferencyjne dla państw bliskich geograficznie/kulturowo. W niektórych państwach kwestie te regulują umowy lub porozumienia dwustronne.</p>			
<p>4. Podmioty, na które oddziałuje projekt</p>			
<p>Grupa</p>	<p>Wielkość</p>	<p>Źródło danych</p>	<p>Oddziaływanie</p>
<p>Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców</p>	<p>50-80 tys. rocznie</p>	<p>Szacunek na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 i 2016 r.</p>	<p>Uproszczona procedura w przypadku zatrudniania cudzoziemców.</p>
<p>Cudzoziemcy podejmujący pracę w Polsce</p>	<p>400-800 tys. rocznie</p>	<p>Szacunek na podstawie danych dot. liczby wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 r. i 2016 r.</p>	<p>Większa ochrona cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce.</p>
<p>Powiatowe urzędy pracy obecnie rejestrujące oświadczenia</p>	<p>340 powiatów rejestruje oświadczenia (ok. 600 zatrudnionych)</p>	<p>Ankieta MRPiPS wśród PUP nt. obciążenia pracą w zw. z rejestracją oświadczeń (luty</p>	<p>Uproszczona procedura w przypadku zatrudniania cudzoziemców.</p>

	urzędników, najczęściej wykonujących też inne zadania)	2016 r.)	
Wojewodowie	16 (ok. 500 zatrudnionych urzędników przy wydawaniu zezwoleń na pobyt czasowy i pracę)	Ankieta MRPiPS wśród urzędów wojewódzkich nt. obciążenia pracą w zw. z wydawaniem zezwoleń (luty 2016 r.) oraz dane MSWiA dot. wzrostu zatrudnionych w 2016r.	Wydawanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę ze względu na pracę.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) i art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) projekt rozporządzenia został skierowany do zaopiniowania przez reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców.

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759) projekt został przedstawiony KWRiST w celu uzyskania jej opinii.

Na podstawie § 36 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt został skierowany do zaopiniowania przez organizacje i instytucje wymienione w *Liście podmiotów właściwych do konsultowania projektów dokumentów w obszarze „migracje”*, zamieszczonej w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (projekty aktów prawnych /projekty ustaw /rynek pracy).

Na podstawie § 38 ust. 1 Regulaminu pracy Rady Ministrów projekt został skierowany również do Głównego Inspektora Pracy, Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych i wojewodów w celu uzyskania ich opinii.

Konsultacje z ww. organizacjami, instytucjami i organami rozpoczęły się w dniu 30 czerwca 2017 r.

Dodatkowo w dniu 4 lipca 2017 r. projekt został skierowany do następujących organizacji: IOM - Biuro Międzynarodowej Organizacji ds. Migracji w Warszawie; Krajowa Federacja Hodowców Drobiu i Producentów Jaj; Krajowe Stowarzyszenie Plantatorów Czarnych Porzeczek; Krajowe Zrzeszenie Plantatorów Aronii ARONIA POLSKA; Krajowy Sekretariat Rolnictwa i Przemysłu Rolno-Spożywczego NSZZ Solidarność '80; Polska Federacja Hodowców Bydła i Producentów Mleka; Polski Związek Hodowców i Producentów Bydła Mięsnego; Rzecznik Praw Obywatelskich; Stowarzyszenie Plantatorów Borówki Amerykańskiej; Stowarzyszenie Plantatorów MiniKiwi; Stowarzyszenie Plantatorów Truskawki; Zrzeszenie Producentów Papryki Rzeczypospolitej Polskiej; Związek Szkółkarzy Polskich.

Uwagi zgłosiło 3 wojewodów (Lubuski, Łódzki i Opolski). Nie zostały one uwzględnione.

W toku konsultacji z partnerami społecznymi uwagi zgłosiła Konfederacja Lewiatan, wnioskując o dołączenie do listy dwóch zawodów kierowcy samochodu ciężarowego oraz kierowcy ciągnika siodłowego. Po konsultacji z Ministerstwem Infrastruktury i Budownictwa uwaga ta nie została uwzględniona. Uwagę zgłosił również Business Centre Club, negatywnie odnosząc się do ograniczenia możliwości skorzystania z przewidywanych w rozporządzeniu rozwiązań wyłącznie do sytuacji, gdy praca jest wykonywana na podstawie umów o pracę. Również ta uwaga nie została uwzględniona.

Projekt został uzgodniony z KWRiST w dniu 21 sierpnia 2017 r. z uwagą strony samorządowej.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Zróżnicowanie finansowania

Nie dotyczy.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje skutków dla sektora finansów publicznych, w tym dla budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego oraz pozostałych jednostek sektora finansów publicznych, ponieważ obywatele wskazanych w rozporządzeniu państw są już aktualnie objęci uproszczoną procedurą. Skutki finansowe związane z wejściem w życie nowych procedur dotyczących zatrudnienia cudzoziemców (w tym modyfikacji aktualnej procedury) zostały wskazane w OSR do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki

W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Utrzymanie korzystniejszych rozwiązań dla obywateli państw, z którymi łączą Polskę bliskie więzi i z którymi wykształciły się sieci migracyjne – w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Utrzymanie korzystniejszych rozwiązań dla obywateli państw, z którymi łączą Polskę bliskie więzi i z którymi wykształciły się sieci migracyjne – w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Utrzymanie korzystniejszych rozwiązań dla obywateli państw, z którymi łączą Polskę bliskie więzi i z którymi wykształciły się sieci migracyjne – w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń	Ogólny wpływ nowych przepisów dot. zatrudnienia cudzoziemców na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe został określony w OSR do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.	

założeń	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu	
<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy (w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę) <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów (w zakresie pracy sezonowej) <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:	
9. Wpływ na rynek pracy	
<p>Utrzymanie rozwiązań preferencyjnych dla obywateli ww. 6 państw będzie korzystne ze względu na dobre dotychczasowe doświadczenia i wykształcenie się sieci migracyjnych, przede wszystkim między Polską a Ukrainą. Jednocześnie wprowadzenie ułatwień w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę będzie promowało stabilne stosunki pracy i minimalizowanie powierzenia pracy na podstawie umów cywilnoprawnych. Ogólny wpływ nowych przepisów dot. zatrudnienia cudzoziemców na rynek pracy został określony w OSR do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.</p>	
10. Wpływ na pozostałe obszary	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input checked="" type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	<p>Utrwalone sieci migracyjne, przede wszystkim z Ukrainą, będą sprzyjać decyzji części migrantów do dłuższego związania się z Polską, co będzie miało pozytywne skutki z uwagi na niekorzystne zmiany demograficzne. Ogólny wpływ nowych przepisów dot. zatrudnienia cudzoziemców na pozostałe obszary został określony w OSR do rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.</p>
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
1 stycznia 2018 r.	

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

-



Minister
Spraw Zagranicznych

Warszawa,

lipca 2017 r.

MRP/PS



KAN770010

RKP-678090-2017

DPUE.920.1069.2017/2/a:

dot.: DRP X.40320.2.2.2017.AD z 30.06.2017 r.

Pani
Elżbieta Rafajska
Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

Opinia

o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektów rozporządzeń Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
- 2) zmieniającego rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę;
- 3) zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
- 4) w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca;
- 5) w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 6) w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,

wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej

Szanowno Pani Minister,

w związku z przedłożonymi projektami rozporządzeń pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

Projekty rozporządzeń są zgodne z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem

