

Decyzja  
Prezydium KK  
nr 246/10

ws. opinii o projekcie założeń do projektu ustawy  
o zmianie ustawy z dnia 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” po przeanalizowaniu propozycji rozwiązań, zawartych w założeniach nowelizacji ustawy o ERZ uznaje, że w odniesieniu do kwestii technicznoprawnych spełniają one wymagania nałożone na polskiego ustawodawcę przez dyrektywę 2009/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 6 maja 2009 r., ustalającą nowe brzmienie dyrektywy Rady Nr 94/45/WE w sprawie ustanowienia europejskiej rady zakładowej lub trybu informowania pracowników i konsultowania się z nimi w przedsiębiorstwach lub grupach przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym.

Zwracamy jednocześnie uwagę, że całościowej ocenie merytorycznej może podlegać dopiero projekt ustawy, bowiem przedłożone do zaopiniowania założenia nie zawierają wszystkich szczegółowych propozycji nowych zapisów ustawy o ERZ. W założeniach brakuje np. kluczowego z punktu widzenia celów, jakie mają zostać osiągnięte przez nową regulację zapisu definicji sprawy ponadnarodowej.

Niezależnie od oceny prawidłowości implementacji dyrektywy, Prezydium KK wskazuje jedno z kluczowych rozwiązań merytorycznych proponowanych założeń, które zdaniem NSZZ „Solidarność” wymaga szczególnie starannego podejścia w pracach nad przygotowaniem projektu ustawy. Dotyczy to kwestii związanej z reperkusjami ograniczenia procedur informacyjno-konsultacyjnych z europejską radą zakładową do spraw ponadnarodowych.

W dotychczasowym stanie prawnym zakres informacji będących przedmiotem procedur informacyjno-konsultacyjnych był w praktyce uzależniony od szczebla, na którym zapadały decyzje dotyczące spraw przedsiębiorstwa o zasięgu wspólnotowym. Decyzje podejmowane na poziomie zarządu centralnego, nawet jeśli dotyczyły pracowników zatrudnionych w jednym państwie członkowskim mogły być przedmiotem prac europejskiej rady zakładowej. Unikano w ten sposób sytuacji, w której kierownictwo zakładu wchodzącego w skład przedsiębiorstwa o zasięgu wspólnotowym działające na szczeblu

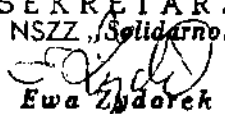
krajowym czuło się zwolnione z obowiązku informowania przedstawicieli pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji z uwagi na to, że decyzje w określonej sprawie podejmowane są na szczeblu zarządu centralnego, zaś zarząd centralny odmawiał podjęcia procedur informacyjno-konsultacyjnych z powodu tego, że sprawa nie dotyczyła kwestii ponadnarodowych.

Po zmianach wprowadzonych na skutek implementacji dyrektywy 2009/38/WE zaistnienie takiej sytuacji będzie możliwe. Dlatego właściwe jest wprowadzenie do ustawy o ERZ proponowanych zapisów art. 19 ust. 1 pkt 3a oraz art. 19 a, odnoszących się do powiązania poziomów europejskiego i lokalnego w zakresie informowania i konsultowania. Należy jednak zwrócić uwagę na konieczność szczegółowego określenia reguł realizowania obowiązku informacyjno – konsultacyjnego zarządu centralnego przewidzianego w przypadku nie zawarcia stosownego porozumienia ze specjalnym zespołem negocjacyjnym, tak, aby przepisy te nie miały charakteru wyłącznie deklaratywnego.

Gdańsk, 16 listopada 2010 r.

Prezydium KK

NSZZ „Solidarność”

SEKRETARZ  
KK NSZZ „Solidarność”  
  
Ewa Zydorek