

Stanowisko Pracodawców RP

W sprawie projektu założeń do projektu ustawy o zmianie ustawy o europejskich radach zakładowych.

Przedstawiony do konsultacji projekt założeń projektu ustawy o zmianie ustawy z dnia 5 kwietnia 2002 r. o europejskich radach zakładowych wynika z konieczności dokonania transpozycji dyrektywy 2009/38/WE do polskiego porządku prawnego. Wejście w życie niniejszego projektu ustawy może spowodować rozszerzenie obowiązków pracodawcy o charakterze informacyjno – konsultacyjnym, u którego będzie funkcjonować europejska rada zakładowa.

Wśród założeń do projektu niniejszej ustawy nie ma propozycji zmiany artykułu 8 ust. 1 – 3 ustawy o europejskich radach zakładowych. Zgodnie z przywołanym i nadal obowiązującym przepisem przyznano nadrzędność wskazania przez związki zawodowe członków zespołu negocjacyjnego nad wyborem dokonany przez pracowników. Pracodawcy RP pragną zwrócić uwagę na orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego z dnia 1 lipca 2008 r., sygn. akt K 23/07, w którym Trybunał zakwestionował zasadność podobnych rozwiązań w ustawie z dnia 6 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. z 2006 r. Nr 79, poz. 549). W naszej ocenie utrzymanie art. 8 ust. 1 – 3 w obecnym kształcie sprawia, że brak przynależności organizacyjnej pociąga za sobą negatywne skutki dla pracowników niezrzeszonych w związkach zawodowych, którzy *de facto* nie mają wpływu na wybór członków specjalnego zespołu negocjacyjnego. Zdaniem Pracodawców RP wprowadzenie zmian we wskazanym przepisie prawnym, zgodnych z linią orzeczniczą TK, jest konieczne ze względu na przesłankę spójności systemu prawa.
