



Bydgoszcz, 08 marca 2010 r.

DSR  
14.03.10  
JLW  
AB

L. Dz. FZZ V 477/08/03/10



Sz.P.  
**Jolanta Fedak**  
Minister Pracy i Polityki Społecznej

**Dotyczy:** projektu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej

Forum Związków Zawodowych poniżej przekazuje uwagi do projektu ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

1. Proponowana ustawa jest bardzo potrzebna, jednak brakuje w niej współdziałania poszczególnych resortów tj. Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z Ministerstwem Edukacji Narodowej oraz Ministerstwem Sprawiedliwości w zakresie wspierania rodziny na terenach poszczególnych samorządów. Zamiast koordynować wsparcie rodziny niewydolnej wychowawczo, tworzy się odrębną instytucję, która w żaden sposób nie współpracuje z innymi, wspierającymi rodzinę. Może zdarzyć się tak, że na jedną rodzinę będzie oddziaływać kurator sądowy, pedagog szkolny lub wychowawca oraz proponowany asystent rodziny, bez ustalonego wspólnego programu oddziaływań, a to może doprowadzić do dodatkowej dezorientacji wspieranej rodziny.

Proponujemy powołanie na terenach gmin podstawowych jednostek wspierania rodziny, gdzie będą pracować specjaliści z zakresu problemu małego dziecka, problemów szkolnych, resocjalizacyjnych i mediator. Ta jednostka na terenie gminy powinna zastąpić podstawową terenową pracę kuratora sądowego, gminnego pedagoga szkolnego, a prace te koordynowałby asystent rodziny.

2. Proponowane zmiany w Karcie Nauczyciela (m.in. wykreślenie w art. 1 ust. 1a), spowoduje, że w ośrodkach opiekuńczo-wychowawczych będą pracować osoby nie będące nauczycielami, ale o bardzo wysokich wymaganiach kwalifikacyjnych z praktyką i doświadczeniem w pracy z dziećmi. Ponadto zastrzeżenia budzi regulacja art. 164 projektu



odnośnie nadzoru pedagogicznego nad tymi placówkami. Uważamy, że w placówkach opiekuńczych prowadzonych przez JST na stanowiskach wychowawców powinni pracować nauczyciele, których prawa reguluje Karta Nauczyciela.

Jednocześnie w projekcie nie podaje się zakwalifikowanych stanowisk i stawek dla pracowników ośrodków opiekuńczo-wychowawczych (np. czy to jest wychowawca czy pracownik socjalny) oraz kto określa stawki i regulamin zatrudniania. Wysokość stawek wynagrodzenia dotyczy również asystenta rodziny oraz powoływanych zespołów.

3. Wątpliwości budzi rozgraniczenie stawek świadczeń dla rodziny zastępczej spokrewnionej i dla pozostałych form opieki zastępczej (np. art. 75). W tej sytuacji należałoby uwzględnić deklaratywność rodziny zastępczej spokrewnionej, ponieważ nałożenie obowiązku alimentacyjnego na taką rodzinę, będzie budziło niechęć do sprawowania opieki i tworzenia namiastki domu rodzinnego potrzebującym.

#### **Uwagi szczegółowe:**

- 1) W art. 74 rodzina zastępcza zawodowa ocenia pracę koordynatora, który się zajmuje tą rodziną, a wcześniej koordynator ocenia tę rodzinę. Może lepszym rozwiązaniem byłoby zorganizowanie spotkania oceniającego wzajemną współpracę.
- 2) W art. 78 ust. 2 rodzina zawodowa może otrzymać środki finansowe na utrzymanie lokalu. Naszym zdaniem powinna być obligatoryjność.
- 3) W art. 102 wojewoda przeprowadza kontrole przez „zespół inspektorów”. Wątpliwości budzi brak określenia kwalifikacji tych inspektorów oraz ich zatrudnienia i wynagrodzenia.
- 4) W art. 109 do 114 tworzy się niepotrzebnie kilka zespołów oceniających. Powinien być jeden zespół ze zmiennym przedstawicielem opieki zastępczej, zgodnie z omawianą formą tej opieki.
- 5) Dział V - nie precyzuje wieku dzieci do adopcji oraz pobytu dziecka w ośrodku preadopcyjnym.

Z poważaniem

Przewodniczący  
Forum Związków Zawodowych

*Wiesław Siewierski*