

**Informacja wskazująca zakres  
w jakim projekt „Założeń projektu ustawy zmieniającej ustawę o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych w zakresie implementacji przepisów Dyrektywy 2003/41/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 3 czerwca 2003 r. w sprawie działalności instytucji pracowniczych programów emerytalnych oraz nadzoru nad takimi instytucjami” ma charakter dostosowawczy**

Projekt „Założeń projektu ustawy zmieniającej ustawę o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych w zakresie implementacji przepisów Dyrektywy 2003/41/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 3 czerwca 2003 r. w sprawie działalności instytucji pracowniczych programów emerytalnych oraz nadzoru nad takimi instytucjami” transponuje wymagania prawa Unii Europejskiej, zawarte w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 3 czerwca 2003 r. w sprawie działalności instytucji pracowniczych programów emerytalnych oraz nadzoru nad takimi instytucjami (Dz.U.UE nr OJ L 235/10 z dnia 23 września 2003 r. oraz Dz.U.UE-sp.05-4-350L) w zakresie pracowniczych programów emerytalnych zdefiniowanego świadczenia.

Rząd Rzeczypospolitej Polskiej uznał za celowe doprecyzowanie istniejących w polskim porządku prawnym regulacji w zakresie transgranicznego sponsorowania instytucji pracowniczych programów emerytalnych, które budzą wątpliwości Komisji Europejskiej. W efekcie zadeklarował działań mających na celu wyraźne uregulowanie kwestii możliwości przyjmowania przez pracownicze programy emerytalne sponsorowania ze strony zagranicznych pracodawców prowadzących takie programy w oparciu o system zdefiniowanego świadczenia.

Przyjęty sposób implementacji zmierza do stworzenia możliwości przekazania przez polski pracowniczy fundusz emerytalny zakładowi ubezpieczeń na życie, zarządzania ryzykami dotyczącymi zdefiniowanych świadczeń, występujących w konstrukcji programu pracowniczego pracodawcy zagranicznego.