

NIBIP

N a r o d o w y B a n k P o l s k i

CZŁONEK ZARZĄDU

Małgorzata Zaleska

Warszawa, 12 kwietnia 2011 r.

DZ-WE-WL-073-2/2011/58

Pan
Marek Tabor
Sekretarz Komitetu do Spraw
Europejskich
Ministerstwo Spraw Zagranicznych

Wznowu Panie Sekretarzu,

W nawiązaniu do pisma z dnia 29 marca 2011 r. (znak: DKSE/KSE/9011-63/2011/MR) dotyczącego projektu ustawy o zmianie ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych, przewidzianego do rozpatrzenia podczas posiedzenia Komitetu do Spraw Europejskich w dniu 12 kwietnia 2011 r., pragnę przekazać następujące stanowisko Narodowego Banku Polskiego.

W przekazanym projekcie ustawy proponuje się zmiany mające na celu uregulowanie kwestii możliwości przyjmowania przez pracownicze programy emerytalne składek finansowanych przez zagranicznych pracodawców prowadzących te programy w oparciu o system zdefiniowanego świadczenia o charakterze ubezpieczeniowym lub kapitałowo-ubezpieczeniowym. W opiniowanym dokumencie przedstawia się rozwiązanie, zgodnie z którym zagraniczny pracodawca, który zamierza działać transgranicznie i opłacać składki za pracowników, zobowiązany jest założyć pracownicze towarzystwo emerytalne, które zarządzałoby pracowniczym funduszem emerytalnym. Jednocześnie na pracodawcę zagranicznego nakłada się obowiązek regularnego przekazywania składek (w całości lub części) do zakładu ubezpieczeń prowadzącego działalność w dziale I, zgodnie z załącznikiem do ustawy z dnia 22 maja 2003 r. o działalności ubezpieczeniowej, na pokrycie ryzyk biometrycznych lub gwarancji zarówno wyników inwestycyjnych, jak i danego poziomu świadczeń.

Zdaniem Narodowego Banku Polskiego w uzasadnieniu do przedłożonego projektu ustawy brak jest wystarczającego wyjaśnienia dla konieczności tworzenia przez pracodawcę zagranicznego pracowniczego towarzystwa emerytalnego. W opinii NBP, instytucją finansową, która mogłaby zaoferować zagranicznemu pracodawcy usługę o charakterze ubezpieczeniowym lub kapitałowo-ubezpieczeniowym, tak jak w programach emerytalnych opartych o zasadę zdefiniowanego świadczenia, jest zakład ubezpieczeń na życie. Powyższe rozwiązanie nie wymagałoby tworzenia przez pracodawcę zagranicznego pracowniczego towarzystwa emerytalnego.

Małgorzata Zaleska

Do wiadomości:

Pan Raćostaw Młeczko, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej