

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania
innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum
Unijnych Projektów Transportowych, w Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego
oraz państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie
budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, w Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego oraz państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej (Dz. U. Nr 80, poz. 478 oraz z 2009 r. Nr 51, poz. 409) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł rozporządzenia otrzymuje brzmienie: „w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych”;
- 2) § 1 otrzymuje brzmienie:
 - „ § 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, zwanych dalej „pracownikami”.
 2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego Centrum Unijnych Projektów Transportowych, z wyjątkiem § 12 i 13 oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.”;

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181.

- 3) w § 2:
- a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, która jest określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia;”
 - b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:
 - „3) tabelę stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników, która jest określona w załączniku nr 3 do rozporządzenia.”;
 - 4) § 3 otrzymuje brzmienie:
 - „§ 3. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o najniższym wynagrodzeniu zasadniczym, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w § 2 pkt 1.”;
 - 5) § 6 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2. Dodatek funkcyjny może być przyznany również pracownikowi innemu niż wymieniony w ust. 1, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku, dla którego w tabeli, o której mowa w § 2 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku obniża się o dwie stawki.”;
 - 6) w § 12 uchyla się ust. 11 i 12;
 - 7) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
 - 8) załącznik nr 3 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.
- § 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2011 r. (poz.)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 300 – 2 100
II	1 500 – 2 300
III	1 700 – 2 500
IV	1 900 – 2 700
V	2 100 – 2 900
VI	2 300 – 3 100
VII	2 500 – 3 300
VIII	2 700 – 3 500
IX	2 900 – 3 700
X	3 100 – 3 900
XI	3 300 – 4 100
XII	3 500 – 4 300
XIII	3 800 – 4 800
XIV	4 300 – 5 500
XV	4 800 – 6 500
XVI	5 300 – 7 600
XVII	5 800 – 9 200
XVIII	6 500 – 11 300

Załącznik nr 2

TABELA STANOWISK, ZASZERELOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyj- nego do	Wymagane kwalifikacje ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	-	-	wyższe	5
2	Zastępca dyrektora	-	-	wyższe	3
3	Główny księgowy	-	-	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor: departamentu, biura	XVII-XVIII	10	wyższe	4
5	Zastępca dyrektora: departamentu, biura	XVI-XVII	9	wyższe	3
6	Naczelnik wydziału, ekspert	XIV-XVI	7	wyższe	3
	audytor wewnętrzny, pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, radca prawny			według odrębnych przepisów	
7	Główny specjalista	XIII-XV	7	wyższe	3
8	Starszy specjalista	XI-XIV	4	wyższe	2
	informatyk			wyższe	-
9	Specjalista	X-XIII	-	wyższe	2
10	Starszy: księgowy, inspektor	IX-XII	-	wyższe	1
				średnie	4
11	Księgowy, inspektor, starszy referent	VIII-XI	-	średnie	-
12	Referent	VI-X	-	średnie	-

¹⁾ Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

Uzasadnienie

Obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, w Biurze Obsługi Transportu Międzynarodowego oraz państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa, gospodarki przestrzennej i mieszkaniowej (Dz. U. Nr 80, poz. 478 oraz z 2009 r. Nr 51, poz. 409) zostało wydane na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy.

Przepisy wymienionego rozporządzenia określają warunki wynagradzania oraz świadczenia związane z pracą przysługujące pracownikom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych podległych Ministrowi Infrastruktury.

Zgodnie z art. 87 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241, z późn. zm.) – z dniem 31 grudnia 2010 r. zakończeniu uległa likwidacja państwowych zakładów budżetowych i gospodarstw pomocniczych państwowych jednostek budżetowych. W związku z powyższym konieczna jest nowelizacja niektórych aktów prawnych wydanych na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy, w tym ww. rozporządzenia, gdyż od dnia 1 stycznia 2011 r. jego zakresem podmiotowym objęci są jedynie pracownicy państwowych jednostek budżetowych.

Minister Infrastruktury wnioskował o dokonanie stosownych zmian polegających na objęciu zakresem podmiotowym przedmiotowego rozporządzenia tylko pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (CUPT).

Mając na uwadze powyższe, proponuje się następujący zakres zmian w przedmiotowym projekcie:

- 1) nadanie nowego tytułu rozporządzeniu, gdyż będzie ono miało zastosowanie jedynie do pracowników CUPT;
- 2) skorygowanie w § 1 zakresu podmiotowego rozporządzenia;
- 3) uchylenie w § 12 ust. 11 i 12, gdyż regulacje te odnoszą się do pracowników jednostek nie objętych nowelizowanym zakresem podmiotowym;
- 4) nadanie nowego brzmienia załącznikom nr 1 i 3 do rozporządzenia, określającym tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (stawki są analogiczne jak dotychczas obowiązujące od dnia 1 stycznia 2009 r.) oraz tabelę stanowisk, zaszeregowień i kwalifikacji zawodowych pracowników (katalog stanowisk nie uległ zmianie).

Projekt rozporządzenia przewiduje ponadto zmiany o charakterze redakcyjnym związane ze zmianą brzmienia § 1 rozporządzenia oraz zmniejszeniem liczby tabel określonych w załącznikach nr 1 i 3 do rozporządzenia.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników zatrudnionych w CUPT.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami

pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego. Wyniki konsultacji społecznych zostaną omówione po ich zakończeniu.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Przewidziane w projekcie rozporządzenia zmiany nie powodują dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.