

Ocena Skutków Regulacji

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowana regulacja

Projektowana ustawa będzie oddziaływać na pracowników i pracodawców, do których mają zastosowanie nowelizowane przepisy w zakresie rozwiązywania stosunków pracy, a także na posłów i senatorów, beneficjentów pomocy społecznej oraz ponoszących opłatę od posiadania psa.

2. Konsultacje społeczne

Projektowana ustawa będzie przedmiotem konsultacji społecznych w trybie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.).

Projektowana ustawa zostanie skierowana do zaopiniowania przez następujące organizacje:

- 1) NSZZ „Solidarność”;
- 2) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych;
- 3) Forum Związków Zawodowych;
- 4) Business Centre Club – Związek Pracodawców;
- 5) Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”;
- 6) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
- 7) Związek Rzemiosła Polskiego.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowane zmiany co do zasady nie powodują skutków finansowych. Nieznaczne skutki finansowe mogą jednak generować proponowane rozwiązania prawne dotyczące zmian w zakresie wieku uprawniającego do:

- 1) zwolnienia z ponoszenia opłaty za posiadanie psów (projektowany art. 3 ustawy),
- 2) jednorazowej odprawy związanej z przejściem sędziów w stan spoczynku (projektowany art. 9 ustawy),
- 3) zasiłku stałego z pomocy społecznej oraz do opłacania składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe za osoby, które rezygnują z zatrudnienia w związku z koniecznością sprawowania bezpośredniej, osobistej opieki nad długotrwale lub ciężko chorym członkiem rodziny oraz wspólnie niezamieszkującymi matką, ojcem lub rodzeństwem (projektowany art. 13 ustawy).

Należy jednak stwierdzić, że wprowadzenie tych zmian jest niezbędne ze względu na konieczność zapewnienia spójności systemu prawnego w związku ze zmianami wynikającymi z ustawy z dnia 11 maja 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy

Zmiany projektowane w art. 2, 4, 5, 7, 8, 10, 11, 12, 14, 16 oraz 17 będą wywierać wpływ na rynek pracy. Zmiany dotyczące uchylecia przepisów pozwalających na rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem, który osiągnął wiek emerytalny, mogą bowiem spowodować, że osoby te nadal pozostaną w stosunku pracy z dotychczasowym pracodawcą. Tym samym oznaczać to może niższą liczbę pracowników, którzy mogliby podjąć zatrudnienie w danym zawodzie, zastępując osoby, którzy przeszły na świadczenia emerytalne – w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z powodu osiągnięcia określonego ustawowo wieku.

5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowana regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana regulacja nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.