

# MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

## DEPARTAMENT PRAWNY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 12 49, fax +48 22 661 13 13  
www.mpips.gov.pl; e-mail: sekretariat.DP@mpips.gov.pl

Warszawa, 3 listopada 2015 r.

DP-I.02101.36.2015.JH

**Pan  
Piotr Magda  
Dyrektor Departamentu  
Prawa Społecznego  
w Rządowym Centrum Legislacji**

W załączeniu przesyłam projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika, z uprzejmą prośbą o jego rozpatrzenie przez Komisję Prawniczą.

Projekt był przedmiotem uzgodnień międzyresortowych, konsultacji publicznych i opiniowania.

DYREKTOR  
Departamentu Prawnego  
*Magdalena Fabisiak*

Załącznik:

- projekt rozporządzenia,
- opinia MSZ o zgodności z prawem UE.

Główny Specjalista

*J. Hardej*  
Justyna Hardej  
3.11.2015r.

## ROZPORZĄDZENIE

### MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

z dnia ..... 2015 r. -

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika**

Na podstawie art. 298<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286, z późn. zm.<sup>2)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 w ust. 2 w pkt 2:

a) lit. h otrzymuje brzmienie:

„h) dokumenty związane z korzystaniem przez pracownika z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego i urlopu wychowawczego,”

b) po lit. h<sup>a</sup> dodaje się lit. h<sup>b</sup> w brzmieniu:

„h<sup>b</sup>) dokumenty związane z korzystaniem przez pracownika z urlopu bezpłatnego,”;

2) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1662 oraz z 2015 r. poz. 1066, 1220, 1224, 1240, 1268 i 1735.

<sup>2)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1812, z 2003 r. Nr 230, poz. 2293, z 2006 r. Nr 125, poz. 869 oraz z 2009 r. Nr 115, poz. 971.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 2 stycznia 2016 r., z wyjątkiem § 1 pkt 2, który wchodzi w życie z dniem 22 lutego 2016 r.

**MINISTER**  
**PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**ZAŁĄCZNIK Nr 2**

.....  
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(nr REGON-EKD)

**UMOWA O PRACĘ**

zawarta w dniu .....  
(data zawarcia umowy)

między .....  
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo  
osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a .....  
(imię i nazwisko pracownika oraz jego miejsce zamieszkania)

na .....  
(okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy .....  
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce wykonywania pracy .....

3) wymiar czasu pracy .....

4) wynagrodzenie .....  
(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia .....

6) .....  
(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których  
przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do  
wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy\*)

2. Termin rozpoczęcia pracy .....

3. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy .....

*(informacja, o której mowa w art. 29 § 1<sup>1</sup> Kodeksu  
pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających  
zawarcie umowy o pracę na czas określony \*\*)*

.....  
*(data i podpis pracownika)*

.....  
*(podpis pracodawcy lub osoby  
reprezentującej pracodawcę albo  
osoby upoważnionej do składania  
oświadczeń w imieniu pracodawcy)*

\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy

\*\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 4 Kodeksu pracy

## UZASADNIENIE

Nowelizacja przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286, z późn. zm.) jest konieczna ze względu na ostatnie zmiany w Kodeksie pracy wprowadzone ustawą z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1220), które będą obowiązywać od dnia 22 lutego 2016 r., oraz ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1268), które będą obowiązywać od dnia 2 stycznia 2016 r.

Projektowane zmiany mają charakter porządkowy. Mają one na celu dostosowanie przepisów rozporządzenia do nowych rozwiązań prawnych w zakresie umów o pracę na czas określony oraz w zakresie płatnych urlopów przysługujących w związku z urodzeniem dziecka (dzieci), wprowadzonych do Kodeksu pracy.

Proponuje się uzupełnienie przepisów § 6 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia o wskazanie, że akta osobowe pracownika w części B powinny obejmować m.in. dokumenty związane z korzystaniem przez pracownika z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego i urlopu wychowawczego (projektowana lit. h w § 6 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia). Jednocześnie konieczne jest usunięcie z tego przepisu powołania dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, które to urlopy zostały usunięte z Kodeksu pracy na podstawie ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Natomiast dokumenty związane z korzystaniem przez pracownika z urlopu bezpłatnego proponuje się wykazać w odrębnej jednostce redakcyjnej ze względu na odmienny charakter tego urlopu (niezwiązany z uprawnieniami rodzicielskimi).

Ponadto konieczne jest zmodyfikowanie brzmienia wzoru umowy o pracę, zawartego w załączniku nr 2 do rozporządzenia. Przepisy ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw usunęły z Kodeksu pracy umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy – należy zatem usunąć powołanie tego rodzaju umowy we wzorze umowy o pracę. Ponadto w przypadku zawarcia umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w okolicznościach, o których mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 4 Kodeksu pracy, przepis art. 29 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy będzie nakładał obowiązek określenia w umowie tego celu lub tych okoliczności, przez zamieszczenie informacji o przyczynach obiektywnie uzasadniających zawarcie takiej umowy. Zatem konieczne jest uwzględnienie tego postanowienia we wzorze umowy.

Proponuje się, aby projektowane zmiany weszły w życie z dniem 2 stycznia 2016 r. (w zakresie uzupełnienia § 6 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia) i z dniem 22 lutego 2016 r. (w zakresie modyfikacji brzmienia wzoru umowy o pracę).

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.). Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami nad tym projektem w trybie ww. ustawy.

Projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika

### Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

**Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu**

Pan Radosław Mleczek – Podsekretarz Stanu w MPiPS

### Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu

Janina Suzdorf – Naczelnik Wydziału Legislacji w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 6611560

Bożena Lenart – gł. specjalista ds. legislacji w Departamencie Prawa Pracy, tel. (22) 6611543

z.11.2015 r.

### Źródło:

art. 298<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)

**Nr w wykazie prac Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej: 160**

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Niedostosowanie przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286, z późn. zm.) do zmian w Kodeksie pracy wprowadzonych ustawą z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1220) oraz ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1268).

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Proponuje się nowelizację przepisów rozporządzenia polegającą na:

- 1) uzupełnieniu przepisów § 6 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia o wskazanie, że akta osobowe pracownika w części B powinny obejmować m.in. dokumenty związane z korzystaniem przez pracownika z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego i urlopu wychowawczego,
- 2) przeniesieniu dokumentów związanych z korzystaniem przez pracownika z urlopu bezpłatnego do odrębnej jednostki redakcyjnej,
- 3) modyfikacji brzmienia wzoru umowy o pracę, zawartego w załączniku nr 2 do rozporządzenia (usunięcie powołania umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy z wzoru umowy o pracę w związku z usunięciem tego rodzaju umów z Kodeksu pracy oraz uwzględnienie we wzorze umowy nowego obowiązku w przypadku, gdy strony zawierają umowę o pracę na czas określony, o której mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 Kodeksu pracy - tj. obowiązku zamieszczenia informacji o przyczynach obiektywnie uzasadniających zawarcie takiej umowy).

Oczekiwany efekt nowelizacji będzie dostosowanie przepisów rozporządzenia do nowych rozwiązań prawnych w zakresie umów o pracę na czas określony oraz w zakresie płatnych urlopów przysługujących w związku z urodzeniem dziecka (dzieci), wprowadzonych do Kodeksu pracy.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka objęta niniejszym projektem nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy	ok. 10,5 mln	Informacje statystyczne publikowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Pozytywne – wzrost przejrzystości w zakresie regulowanym rozporządzeniem.
Pracodawcy (płatnicy)	ok. 900 tys.	Informacje statystyczne publikowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Pozytywne – wzrost przejrzystości w zakresie regulowanym rozporządzeniem.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169,



poz. 1414, z późn. zm.). Zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt został przesłany do zaopiniowania do następujących partnerów społecznych:

1) na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167 oraz z 2015 r. poz. 791 i 1240) do Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz NSZZ „Solidarność”,

2) na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) do Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji „Lewiatan”, Związku Rzemiosła Polskiego oraz Związku Pracodawców Business Centre Club.

W ramach konsultacji publicznych projekt został przesłany do: Fundacji Przyjaciółka, Związku Dużych Rodzin „Trzy Plus”, Fundacji MaMa/MaMa Cafe, Fundacji Centrum Praw Kobiet, Kongresu Kobiet, Stowarzyszenia Aktywne Kobiety, Bałtyckiego Centrum Gender, Demokratycznej Unii Kobiet, Europejskiego Forum Właścielek Firm, Federacji na rzecz Kobiet i Planowania Rodziny, Zarządu Głównego Ligii Kobiet Polskich, Międzynarodowej Fundacji Kobiet, Stowarzyszenia Współpracy Kobiet NEWW, Towarzystwa Przyjaciół Dzieci, Wspólnoty Roboczej Związków Organizacji Socjalnych, Komitetu Ochrony Praw Dziecka, Ogólnopolskiej Federacji Organizacji Pozarządowych SPLOT, Towarzystwa Rozwoju Rodziny, Stowarzyszenia Matek I Kwartału, Stowarzyszenia i Fundacji Rzecznika Praw Rodziców, Fundacji Feminoteka, Centrum Promocji Kobiet, Stowarzyszenia Prawa Pracy, Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, Polskiego Forum HR, Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia oraz Związku Przedsiębiorców i Pracodawców. Konsultacje publiczne były prowadzone wraz z opiniowaniem projektu przez partnerów społecznych oraz uzgodnieniami projektu prowadzonymi z innymi resortami.

W trakcie tych konsultacji Konfederacja Lewiatan oraz Związek Rzemiosła Polskiego nie zgłosiły uwag do projektu, a pozostałe podmioty nie przekazały stanowiska wobec tego projektu.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Brak wpływu na sektor finansów publicznych.

## 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł,	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							

ceny stare z ..... r.)	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe						
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe						
Niemierzalne							

Dodatkowe informacje,  
w tym wskazanie  
źródeł danych i  
przyjętych do obliczeń  
założeń

Brak wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie  
wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli  
zgodności).

tak  
 nie  
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów  
 zmniejszenie liczby procedur  
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów  
 zwiększenie liczby procedur  
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich  
elektronizacji.

tak  
 nie  
 nie dotyczy

Komentarz:

### 9. Wpływ na rynek pracy

Brak wpływu na rynek pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne  
 sytuacja i rozwój regionalny  
 inne:

demografia  
 mienie państwowe

informatyzacja  
 zdrowie

Omówienie wpływu

Brak wpływu na ww. obszary.

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

2 stycznia 2016 r. oraz 22 lutego 2016 r.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.



Minister  
Spraw Zagranicznych

DPUE-920-1122 /as/  
DPUE.920.1352.2015 / 3

dot.: DPR-I.02101.2.2015.BL z 21.09.2015 r.

Warszawa, 28 września 2015 r.

01.10.15  
Agk

KANCELARIA GŁÓWNA  
Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej  
00-513 Warszawa, ul. Nowogrodzka 154

Data wpływu: 30-09-2015 -158-

Nr pisma: 83834

2015-09-30 221-

L. dz. 6681

Pan  
Władysław Kosiniak-Kamysz  
Minister Pracy i Polityki Społecznej

2015-10-01  
DPR-T.02101.2.2015.BL

### Opinia

**o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika, wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej**

Szanowny Panie Ministrze,

w związku z przedłożonym projektem rozporządzenia pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

**Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.**

Z poważaniem

Do wiadomości:  
Pan Maciej Berek  
Sekretarz Rady Ministrów