



**GENERALNY INSPEKTOR
OCHRONY DANYCH
OSOBOWYCH**

DOLiS-033-373/16/MS/ 76050

Warszawa, dnia 25 sierpnia 2016 r.

Pan

Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu

w Ministerstwie Rodziny,

Pracy i Polityki Społecznej

ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa

sekretariat.ddp@mrpips.gov.pl

Genoway Genie Minister

w odpowiedzi na pismo z dnia 4 sierpnia 2016 r. (znak: DDP.I.02100.6.34.1016.JZ) uprzejmie informuję, iż mając na względzie przedłożoną treść **projektu ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw** (projekt z dnia 2 sierpnia 2016 r.) Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych – z punktu widzenia przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922) wskazuje, iż proponowane przez projektodawcę zmiany winny zmierzać w kierunku ewentualnego – wynikającego z doświadczeń projektodawcy – określenia katalogu danych pracowników będących członkami związków zawodowych, podlegających ich ochronie, a wymienianych w ramach procedur konsultacyjnych między pracodawcą a związkami zawodowymi.

Powyższe stwierdzenie wynika z analizy treści art. 1 pkt 13 projektu ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw dotyczącego proponowanego brzmienia art. 25¹ ust. 8 nowelizowanej ustawy, zgodnie z którym w *postępowaniu sądowym zapewnia się odpowiednie gwarancje ochrony przetwarzania danych ujawniające przynależność związkową osób wykonujących pracę zarobkową*. Przepis ten jednak nie określa jakie konkretnie gwarancje ochrony w zakresie przetwarzania danych ujawniających przynależność związkową będą

przedmiotem ustawowych gwarancji. Brak jest również sankcji za ewentualne niezastosowanie się do normy wynikającej z tego przepisu, co czyni go *lex imperfecta* i w związku z postulatami zamieszczonymi w niniejszym piśmie wymaga ponownej analizy autora regulacji.

Wskazać należy, iż również analiza art. 1 pkt 18 projektu ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw dotyczącego proponowanego brzmienia art. 28 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych rodzi wątpliwości interpretacyjne w zakresie danych osobowych, które mogą być przekazywane na okoliczność udzielania przez pracodawcę odpowiedzi w wyniku wniosku skierowanego do niego przez zakładową organizację związkową. Projektowany przepis zawiera otwarty katalog danych (poprzez użycie wyrażenia „w szczególności”) udostępnianych przez pracodawcę na uzasadniony (pytanie czy chodzi o element uzasadnienia w sensie formalnym, czy też jest to element oceny wniosku dokonywany przez pracodawcę – dysponenta informacji) wniosek zakładowej organizacji związkowej. Wśród rodzajów informacji wymienianych w opiniowanej jednostce redakcyjnej znajdują się np. *informacje o warunkach pracy i zasadach wynagradzania* (pkt 1) czy też *stanu, struktury i przewidywanych zmian w zatrudnienia* (pkt 3), które w określonych przypadkach będą nieodłącznie związane z przekazywaniem informacji o poszczególnych pracownikach, w tym danych osobowych podlegających szczególnej ochronie w rozumieniu art. 27 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych.

Kolejna wątpliwość zachodzi w przypadku art. 1 pkt 20 projektu ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw dotyczącego proponowanego brzmienia art. 30 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych, zgodnie z którym – *w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy, w których przepisy prawa pracy zobowiązują pracodawcę do współdziałania z zakładową organizacją związkową, przed podjęciem działania pracodawca jest obowiązany zwrócić się do tej organizacji o informację o pracowniku korzystającym z jej obrony (...)*. Projektodawca nie wymienia tutaj zakresu danych osobowych stanowiących treść zapytania.

Mając powyższe na względzie, organ do spraw ochrony danych osobowych w ramach proponowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmian postuluje o takie uregulowanie kwestii przekazywania danych osobowych w przedmiotowym projekcie ustawy, aby uniknąć wątpliwości interpretacyjnych dotyczących rodzajów i zakresu danych przekazywanych między pracodawcą a zakładową organizacją związkową w ramach przewidywanych procedur.

2
z powzeniem
Generałny Inspektor Ochrony Danych Osobowych
z Up. Z. - ca Generalnego Inspektora
Andrzej Lewiński