

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

**SPRAWOZDANIE ROCZNE Z REALIZACJI
KRAJOWEGO PLANU DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA na lata 2012-2014
ZA ROK 2014**

Warszawa, 2015 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1. CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ/2012-2014	5
ROZDZIAŁ 2. ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ/2012-2014 EFEKTÓW REALIZACJI ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI.	6
ROZDZIAŁ 3. TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ/2012-2014 w 2014 R. WEDŁUG STANU W DNIU 31 GRUDNIA 2014 R.	44
ROZDZIAŁ 4. FINANSOWANIE ZADAŃ.	73
ROZDZIAŁ 5. WNIOSKI I REKOMENDACJE.	79
Załącznik 1. ZESTAWIENIE WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW DLA POTRZEB „SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI KPDZ/2012-2014 W 2014 R.”	82
Załącznik 2. KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2014 ROKU	85
Załącznik 3. Instrukcja wypełnienia „KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2014 ROKU	86
Załącznik 4. INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW	88

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) zobowiązuje ministra właściwego do spraw pracy do sporządzania okresowych sprawozdań z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia. Do sporządzenia rocznego sprawozdania z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012-2014 (KPDZ/2012-2014) zobowiązują także zawarte w nim zapisy, które wskazują na niezbędność monitorowania wykonania zadań wynikających z KPDZ/2012-2014. Sprawozdanie informuje o zadaniach państwa w zakresie polityki zatrudnienia, podjętych w ramach KPDZ/2012-2014 i podsumowuje ich realizację w wyznaczonym okresie jednego roku. Ponadto, sprawozdanie z realizacji KPDZ/2012-2014, dokonuje oceny (według stanu na dzień 31 grudnia 2014 r.) postępu w realizacji wyznaczonych celów i priorytetów.

KPDZ/2012-2014 stanowi dokument służący realizacji „Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020” w obszarze polityki rynku pracy. Ponadto, uwzględnia on priorytety i kierunki działań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, które zostały określone w następujących dokumentach rządowych:

- „Strategia Rozwoju Kraju 2007-2015”,
- „Strategiczny Plan Rządzenia”,
- „Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020”,
- „Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011,
- „Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013”.

KPDZ/2012-2014 obejmuje zadania przewidziane do realizacji w trzech kolejnych latach. Przyjęta perspektywa ich realizacji podyktowana była dynamiką zmian zachodzących na rynkach pracy, które następują w opóźnieniu do procesów gospodarczych i społecznych zachodzących zarówno w skali krajowej, jak i globalnej. Niniejsze sprawozdanie obejmuje zadania realizowane w trzecim roku obowiązywania planu (2014 r.).

Monitorowanie i koordynowanie wykonywania KPDZ/2012-2014 przez ministra właściwego do spraw pracy odbywało się w następujący sposób:

- 1) Podmiot sprawozdający, na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów włączonego do KPDZ/2012-2014 zadania, składał w kolejnych latach do Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej roczne sprawozdanie o jego realizacji, w terminie do dnia 15 lutego za rok poprzedni¹. Sprawozdania roczne zawierały następujące wyodrębnione części, w szczególności:
 - symbol zadania – zgodnie z przyjętym w KPDZ/2012-2014,
 - charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
 - wydatkowaną kwotę, z podaniem źródła finansowania,
 - ocenę zgodności realizacji zadania z KPDZ/2012-2014,
 - uzyskane efekty w ujęciu ilościowym i jakościowym,
 - wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

¹ W wyjątkowych przypadkach np.: państwowych osób prawnych dopuszczono składanie sprawozdań do 15 marca.

- 2) Na podstawie informacji otrzymanych od realizatorów zadań zgłoszonych do KPDZ/2012-2014 minister właściwy do spraw pracy przygotowywał okresowe sprawozdanie z realizacji KPDZ/2012-2014.
- 3) W okresie zbierania sprawozdań (do dnia 15 lutego) możliwe było również zgłaszanie dodatkowych zadań do realizacji w kolejnych latach oraz zgłaszanie weryfikacji zadań ujętych w KPDZ/2012-2014, które prezentowane były w rocznym sprawozdaniu z realizacji KPDZ/2012-2014.

Zgodnie z KPDZ/2012-2014 w 2014 r. podmioty sprawozdające składały do MPiPS roczne informacje sprawozdawcze z realizacji zgłoszonych zadań. Podmioty sprawozdające przygotowały informację w formie „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2012-2014”. Ogółem 10 podmiotów – tj. ministrów i kierowników urzędów centralnych – przedstawiło informację sprawozdawczą o realizacji zadań ujętych w ramach 2 priorytetów działań przyjętych w KPDZ/2012-2014. Informacje uzyskane od podmiotów sprawozdających zostały wykorzystane do przygotowania zbiorczego opracowania.

Niniejsze sprawozdanie informuje o realizacji KPDZ/2012-2014 w 2014 r. i stanowi ostatni dokument sprawozdawczy z realizacji tego Planu.

Sprawozdanie z realizacji KPDZ/2012-2014 za rok 2014 składa się z 5 rozdziałów i 4 załączników.

W rozdziale 1. przedstawiono najważniejsze kwestie (np.: wyzwania wobec których stoi Plan) związane z realizacją KPDZ/2012-2014 w 2014 r.

W rozdziale 2. zamieszczono zestawienie przewidywanych w KPDZ/2012-2014 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami.

W rozdziale 3. zaprezentowano tabelę sprawozdawczą z realizacji poszczególnych zadań KPDZ/2012-2014 w 2014 r.

W rozdziale 4. przedstawiono sposób finansowania zadań realizowanych w ramach KPDZ/2012-2014.

W rozdziale 5. sformułowano wnioski, ocenę praktyki i rekomendacje wynikające z realizacji KPDZ/2012-2014 w okresie sprawozdawczym.

W załącznikach przedstawiono: zestaw wybranych danych i wskaźników opisujących sytuację na rynku pracy w Polsce, wzór karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach KPDZ/2012-2014 wraz z instrukcją jej wypełnienia oraz indeks użytych w sprawozdaniu skrótów.

ROZDZIAŁ 1. CHARAKTERYSTYKA REALIZACJI KPDZ/2012-2014

Zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy KPDZ/2012-2014 stanowił podstawę realizacji zadań państwa w latach 2012-2014 w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Przyjęte w nim priorytety, cele i działania były zgodne z celami przyjętymi w „Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020”.

Realizacja celów

Działania podejmowane w ramach KPDZ/2012-2014 miały przyczynić się do wzrostu zatrudnienia i ograniczenia bezrobocia oraz do podniesienia na poziomie województw i powiatów poziomu spójności społecznej, spójności gospodarczej i spójności przestrzennej. Ponadto, miały służyć przeciwdziałaniu ubożeniu i wykluczeniu m.in. ze względu na brak zatrudnienia i niepełnosprawność. Osiągnięciu tych celów służyło m.in. wypracowanie nowych instrumentów i form zarządzania rynkiem pracy, które miały prowadzić do zmniejszenia skali bezrobocia i przyczynić się do szybszego powrotu na rynek pracy osób bezrobotnych.

Do podstawowych wyzwań w KPDZ/2012-2014 zaliczono zachodzące procesy demograficzne i ich oddziaływanie na społeczeństwo oraz na rynek pracy, podniesienie jakości usług świadczonych przez PSZ, od których uzależniony jest szybki powrót na rynek pracy osób bezrobotnych, podniesienie jakości kapitału ludzkiego osób bezrobotnych o najniższych kwalifikacjach, niski poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych, potrzebę zwiększenia aktywności zawodowej kobiet oraz wsparcie osób zaliczanych do grup de faworyzowanych na rynku pracy w obliczu osłabienia gospodarczego.

W oparciu o zidentyfikowane wyzwania i zagrożenia ustalono dwa priorytety, których realizacji służyły zadania określone w KPDZ/2012-2014. Priorytetami tymi były:

- Adaptacyjny rynek pracy,
- Wzmocnienie obsługi rynku pracy.

Dla realizacji poszczególnych priorytetów wyznaczono w KPDZ/2012-2014 ogółem 71 zadań.

Realizacja zadań ujętych w KPDZ/2012-2014

Z informacji przekazanych przez podmioty sprawozdające wynikało, że zgłoszone do Planu działania były realizowane. Niemniej niektóre spośród nich obejmowały okres wykraczający poza ramy czasowe przyjęte w dokumencie (m.in. zadania o charakterze ciągłym). Ponadto, w przypadku kilku zadań (6) doszło do zmian mających wpływ na termin ich realizacji m.in. z powodu: przyjęcie do realizacji w ramach zadania nowych projektów, prowadzenia dodatkowych badań, stanowiska KE, przedłużającego się procesu wyboru wykonawcy, aktualizacji terminu wdrażania zmian w kształceniu zawodowym czy złożoności działań podejmowanych w realizowanym projekcie.

Wydatkowanie środków

Na realizację KPDZ/2012-2014 wydatkowano ogółem w 2014 r. 6 710 561 tys. zł, z tego środki krajowe wynosiły 3 954 118 tys. zł (58,9% ogółu wydatkowanych środków), natomiast środki zagraniczne – 2 756 443 tys. zł (41,1% ogółu wydatkowanych środków).

Szczegółowe dane dotyczące wielkości środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań w 2014 r. (oraz ich pochodzenia) umieszczono w rozdziale 4.

Przegląd działań realizowanych w ramach KPDZ 2012-2014

W ramach Priorytetu 1 („Adaptacyjny rynek pracy”) w okresie 2012-2014, realizowano łącznie 51 zadań zmierzających do zwiększenia aktywności zawodowej obywateli, w tym w szczególności zaliczanych do grup marginalizowanych na rynku pracy². Niemniej podejmowane w ramach wspomnianego priorytetu zadania miały bardzo zróżnicowany charakter i obejmowały m.in.: działania na rzecz wspierania zatrudnienia osób w wieku 45/50+, działania na rzecz upowszechnienia uczenia się dorosłych i wspierania uczenia się przez całe życie, działania na rzecz modernizacji szkolnictwa zawodowego, wspieranie osób niepełnosprawnych na rynku pracy, wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia, rozwijanie taniego budownictwa mieszkaniowego, działania skierowane do osób młodych wchodzących na rynek pracy, działania wspierające utrzymanie zasobów siły roboczej w dobrej kondycji, rozwijanie rozwiązań ukierunkowanych na godzenie życia zawodowego i rodzinnego, rozwijanie form opieki nad dziećmi do lat 3, wspieranie inwestycji w innowacyjną gospodarkę, wspieranie ekonomii społecznej, działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy.

W ramach Priorytetu 2 („Wzmocnienie obsługi rynku pracy”) zaplanowano w latach 2012-2014, łącznie 20 zadań³. Podejmowane zadania służyły podniesieniu efektywności usług świadczonych przez IRP, zakładały poszerzenie i uelastycznienie zakresu i form pomocy oferowanych na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu i pracowników zagrożonych zwolnieniem, m.in. poprzez zwiększenie zaangażowania podmiotów niepublicznych w działania na rzecz rynku pracy. Realizowane w ramach tego priorytetu zadania obejmowały m.in. wspieranie mobilności zawodowej w ujęciu międzynarodowym ze szczególnym wykorzystaniem sieci EURES, doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, jak i IPD, kontynuację rozwijania modułowych programów szkoleń adresowanych do kadr IRP, dalsze rozwijanie systemów informatycznych PSZ, testowanie nowych rozwiązań z zakresu obsługi bezrobotnych, prace analityczne nad zjawiskami zachodzącymi na polskim rynku pracy, tworzenie dostosowanej do polskich realiów polityki migracyjnej, przygotowywanie i wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie zarządzania rynkiem pracy czy aktywizację zawodową cudzoziemców objętych ochroną międzynarodową w Polsce.

ROZDZIAŁ 2. ZESTAWIENIE PRZEWIDYWANYCH W KPDZ/2012-2014 EFEKTÓW REALIZACJI ZADAŃ Z FAKTYCZNIE UZYSKANymi REZULTATAMI

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy

Działanie kierunkowe 1.: Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu *flexicurity*.

Zadanie 1.1 Projekt systemowy *Z wiekiem na plus - szkolenia dla przedsiębiorstw* (poddziałanie 2.1.3 PO KL)

Planowano:

- organizację szkoleń dla kadry zarządzającej i pracowników działów personalnych, w oparciu o wypracowane w projekcie standardy. Działania polegające na tworzeniu strategii zarządzania wiekiem, w tym na: wykorzystywaniu różnorodności

² Podczas prac nad sprawozdaniem z realizacji KPDZ/2012-2014 w ramach priorytetu I Plan został uzupełniony o dodatkowe zadanie.

³ Również w ramach tego priorytetu podczas prac nad sprawozdaniem z realizacji KPDZ/2012-2014 zgłoszono dodatkowe zadanie.

zatrudnienia, budowaniu alternatywnych modeli zatrudniania starszych pracowników, zatrzymywaniu kluczowej wiedzy i kompetencji, dostosowaniu warunków pracy pracowników 45+ do ich możliwości psychofizycznych, wykorzystaniu możliwości elastycznego wyboru i stosowaniu metod pracy;

- przeprowadzenie szkoleń dla 2 200 pracowników z 350 przedsiębiorstw (ok. 290 grup szkoleniowych);
- opracowanie 2 000 sztuk standardów zarządzania wiekiem, przekazanych przedsiębiorstwom, instytucjom otoczenia biznesu oraz jednostkom administracji publicznej;
- przeprowadzenie 3 debat on-line mających na celu upowszechnienie idei zarządzania wiekiem, standardów zarządzania wiekiem oraz kwestii związanych z zatrudnianiem starszych pracowników;
- przeprowadzenie dla 70 MŚP doradztwa z zakresu wdrażania standardów zarządzania wiekiem;
- organizację warsztatów dla osób 45+ oraz 30 osób przygotowujących się do pełnienia roli mentora w firmie oraz praktycznego przećwiczenia intermentoringu;
- opracowanie 8 000 sztuk broszury informacyjnej dotyczącej zarządzania wiekiem, skierowanej do przedsiębiorców;
- przetestowanie modelowych rozwiązań z zakresu zarządzania wiekiem w 50 MŚP.

Uzyskano:

Zadanie zakończono w 2013 r.

Zadanie 1.2 Upowszechnienie koncepcji uczenia się przez całe życie w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników, w kierunku wyznaczonym przez zasoby gospodarki

Planowano:

- dofinansowywanie szkoleń dla firm, które są zgodne z kierunkami strategii rozwojowej firmy;
- powiązanie systemu finansowania szkoleń z systemem doradztwa na rzecz strategii rozwoju firmy, w tym strategii szkoleń pracowniczych (system doradztwa świadczony przez instytucje otoczenia biznesu);
- zainicjowanie dialogu pomiędzy pracodawcami a instytucjami edukacyjnymi;
- wypracowywanie stałej współpracy edukacji i biznesu;
- wypracowywanie mechanizmów uczestnictwa przedsiębiorców w systemie szkolnictwa, w szczególności szkolnictwa zawodowego i wyższego (np.: konsultowanie programów nauczania z instytucjami reprezentującymi poszczególne branże, stworzenie systemu oceny efektywności nauczania pod kątem komercyjnego zastosowania wyuczonych kompetencji, zamawianie efektów kształcenia, organizowanie przez firmy centrów szkoleniowych na uczelniach, w których kształcą się konkretne umiejętności wymagane w danej firmie);
- promowanie w ramach współpracy środowiska edukacji i biznesu postawy uczenia się przez całe życie w szkole i w miejscu pracy.

Uzyskano:

- w zakresie dialogu pomiędzy pracodawcami a instytucjami edukacyjnymi oraz w zakresie wypracowania stałej współpracy edukacji i biznesu zaprogramowano zadania w PO WER 2014-2020 celem zapewnienia finansowania działań z zakresu budowy kadr dla nowoczesnej gospodarki, przewidzianych w Strategii

Innowacyjności i Efektywności Gospodarki 2020, Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020 oraz w Programie Rozwoju Przedsiębiorstw do 2020 r.⁴;

- powstały dwa strefowe klastry edukacyjne.

Zadanie 1.3 Wdrażanie polityki na rzecz uczenia się przez całe życie

Planowano:

- włączenie „Perspektywy uczenia się przez całe życie” do Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego w formie aneksu⁵;
- monitorowanie wdrażania rozwiązań na rzecz rozwoju uczenia się przez całe życie, w tym Krajowych Ram Kwalifikacji w ramach implementacji 9 strategii zintegrowanych;
- monitorowanie procesu tworzenia i wdrażania Krajowych Ram Kwalifikacji, z uwzględnieniem zaleceń Unii Europejskiej oraz uzgodnień w ramach procesu bolońskiego, w tym monitorowanie prac na rzecz powołania instytucji ds. Krajowego Systemu Kwalifikacji;
- inicjowanie współpracy organów administracji rządowej z partnerami i instytucjami istotnymi dla rozwoju uczenia się przez całe życie, w tym Krajowych Ram Kwalifikacji;
- inicjowanie i monitorowanie aktywnego uczestnictwa Polski w pracach prowadzonych w UE w zakresie uczenia się przez całe życie, w tym Europejskich Ram Kwalifikacji.

Uzyskano:

- przygotowanie projektu założeń do projektu ustawy o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji;
- uwzględnienie zasad uczenia się przez całe życie w dokumentach implementacyjnych strategii zintegrowanych;
- wypracowanie rekomendacji do koncepcji monitorowania Perspektywy uczenia się przez całe życie
- zorganizowanie Forum na rzecz uczenia się przez całe życie

Zadanie 1.4 Opracowanie internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej

Planowano:

- wykorzystanie technologii informatycznej do wsparcia i rozwoju poradnictwa zawodowego poprzez utworzenie Internetowego Systemu Informacji Edukacyjno-Zawodowej (portalu informatycznego) zawierającego informacje właściwe dla poziomu krajowego, wojewódzkiego i powiatowego nt. zapotrzebowania na dane zawody w regionie, prognozy w zakresie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz możliwości kształcenia i szkolenia. Portal zawiera materiały metodyczne i narzędzia diagnostyczne przeznaczone dla doradców zawodowych oraz nauczycieli realizujących zadania z zakresu poradnictwa zawodowego oraz przestrzeń wirtualną,

⁴ W przypadku pozostałych działań nie były one ostatecznie zaprogramowane w PO WER w wyniku przeniesieniem ich realizacji na poziom regionalny (rozwiązanie to podyktowane było tym, że wsparcie w postaci dofinansowania szkoleń dla firm oraz powiązania systemu finansowania szkoleń z systemem doradztwa w kontekście tworzenia strategii rozwoju firm, oraz promowanie postawy uczenia się przez całe życie w szkole i w miejscu pracy jest bardziej efektywne w przypadku konstruowania wsparcia bliżej odbiorcy). W przypadku powyższych działań MG, jako instytucja szczebla centralnego przestała być właściwa dla ich realizacji.

⁵ Ostatecznie zrezygnowano z tego rozwiązania.

gdzie doradcy zawodowi mają możliwość wymiany informacji czy zwrócenia uwagi na aktualne problemy występujące w ich środowisku pracy;

- zatrudnienie koordynatora na poziomie kraju i województwa, odpowiedzialnego za gromadzenie, analizę i selekcję materiałów zgłaszanych do zamieszczenia na portalu.

Uzyskano:

Zadanie zostało zrealizowane w 2012 r.

Zadanie 1.5 Upowszechnianie uczenia się dorosłych

Planowano:

- upowszechnianie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych;
- prowadzenie działań na rzecz zwiększenia kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych;
- prowadzenie doradztwa dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji.

Uzyskano:

- od początku realizacji PO KL w kształceniu ustawicznym uczestniczyło 95,2 tys. osób w wieku 25-64 lata (w 2014 r. było to blisko 47,6 tys. osób).

Zadanie 1.6 „Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013”

Planowano:

Wspieranie projektów polegających na organizowaniu szkoleń zawodowych dla rolników, posiadaczy lasów oraz osób planujących podjęcie działalności rolniczej lub leśnej. Realizowanie szkoleń o charakterze kursów, warsztatów i wyjazdów studyjnych.

Uzyskano:

Do 30 czerwca 2014 r. zakończono realizację 83 operacji, w ramach których przeprowadzono 9 772 szkoleń, w tym najwięcej z zakresu: minimalnych wymagań wzajemnej zgodności dla gospodarstw rolnych tzw. cross-compliance - 5 492 szkolenia, zastosowania mikrokomputerów i programów komputerowych w usprawnieniu zarządzania gospodarstwem rolnym i leśnym - 1 623 szkolenia, ekonomiki i zarządzania gospodarstwem rolnym lub produkcją leśną - 1 221 szkoleń, upowszechniania standardów jakościowych w produkcji rolniczej i leśnej - 695 szkoleń.

Od początku realizacji PROW 2007-2013 w szkoleniach uczestniczyło 207 265 uczestników. Wśród uczestników szkoleń przeważały osoby zatrudnione w rolnictwie (99,91% ogólnej uczestników zakończonych szkoleń). Pozostali uczestnicy szkoleń byli zatrudnieni w leśnictwie (196 osób).

Zadanie 1.7 Wydłużenie aktywności zawodowej i zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn

Planowano:

Wprowadzenie zmian do ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. (Dz.U. z 2013 r., poz. 1440, z późn. zm.) oraz do niektórych innych ustaw polegających na podniesieniu do 67 roku życia i zrównaniu wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn.

Uzyskano:

Zadanie zrealizowano w 2012 r. Ustawa weszła w życie z dniem 1 stycznia 2013 r.

Zadanie 1.8 Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013**Planowano:**

Zapewnienie pomocy doradczej rolnikom i posiadaczom lasów, refundowanej ze środków UE w zakresie dostosowania gospodarstw do wymogów wzajemnej zgodności (cross-compliance) lub prawidłowej gospodarki leśnej. Umożliwienie wielokrotnego korzystania przez rolnika lub posiadacza lasu z pomocy doradczej z dofinansowywanej do wysokości 80% wartości usług doradczych, w ramach dostępnego katalogu usług.

Uzyskano:

Do 30 czerwca 2014 r. zrealizowano płatności dla 40 734 producentów rolnych na kwotę 131 000 tys. zł oraz 1 posiadacza lasów na kwotę 2 160 zł.

Zrealizowano 155 133 usługi doradczych, dot. m.in.:

- kompleksowej oceny gospodarstwa rolnego w zakresie spełniania wymogów wzajemnej zgodności oraz oceny gospodarstwa rolnego w zakresie spełniania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy – po 40 735 usług doradczych,
- opracowania planu dostosowania gospodarstwa rolnego do zasad bezpieczeństwa i higieny pracy – 17 912 usług doradczych,
- zdrowia publicznego ludzi, zdrowia zwierząt oraz zdrowotności roślin,
- identyfikacji i rejestracji zwierząt – 15 688 usług doradczych.

Zadanie 1.9 Przygotowanie i wdrożenie reformy kształcenia zawodowego**Planowano:**

- wdrożenie podstawy programowej kształcenia w zawodach, zgodnej z nową klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego;
- dostosowanie struktury szkolnictwa zawodowego do oczekiwań rynku pracy;
- przygotowanie i wdrożenie nowego systemu egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, który jednocześnie będzie otwarty na potwierdzanie efektów uczenia się formalnego, poza formalnego i nieformalnego;
- prowadzenie ogólnopolskiej kampanii promocyjnej na rzecz zwiększenia atrakcyjności kształcenia zawodowego;
- wprowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych;
- utworzenie centrów kształcenia zawodowego i ustawicznego.

Uzyskano:

- 55 programów kursów doskonalących dla kadry zarządzającej i nauczycieli kształcenia zawodowego na temat wdrażania PPKZ;
- 162 trenerów przygotowanych na potrzeby szkoleń dla dyrektorów szkół zawodowych;
- 1 publikacja wspierająca szkoły we wdrażaniu zmian;
- prawie 1100 osób uczestniczyło w różnego rodzaju spotkaniach, seminariach, warsztatach i konferencjach o zasięgu regionalnym i ogólnopolskim, poświęconych tematyce wdrażania zmian w kształceniu zawodowym i ustawicznym;
- 13 konferencji upowszechniających rezultaty projektu dotyczącego kształcenia na odległość;

- 4 filmy;
- 804 konsultacje dla dyrektorów szkół zawodowych, nauczycieli oraz administratorów sieci;
- 2 publikacje wspierające wdrożenie kształcenia na odległość.

Zadanie 1.10 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Planowano:

Udzielanie wsparcia dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym wsparcia na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):

- doradztwa (indywidualnego i grupowego),
- szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznawanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości,
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej obejmujące pomoc połączoną z doradztwem nt. efektywnego wykorzystania dotacji.

Uzyskano:

- w wyniku udzielonego wsparcia tylko w 2014 r. ok. 11 tys. osób rozpoczęło prowadzenie własnej działalności gospodarczej (9,8 tys. otrzymało dotacje oraz 1,2 tys. otrzymało pożyczki);
- natomiast od początku realizacji PO KL środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało ok. 42,7 tys. osób (blisko 41,2 tys. otrzymało dotacje oraz blisko 1,6 tys. osób otrzymało pożyczki).

Zadanie 1.11 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych

Planowano:

Dofinansowanie osobom niepełnosprawnym opłaty za naukę, koszty zakwaterowania lub dojazdu, zakup przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę w ramach programu celowego pn. „Student II” realizowanego przez PFRON.

Uzyskano:

- w okresie sprawozdawczym wsparciem finansowym objęto ponad 18 tys. osób niepełnosprawnych.

Zadanie 1.12 Opracowanie i pilotażowe wdrożenie programów doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwach dla nauczycieli kształcenia zawodowego

Planowano:

- opracowanie, w ścisłej współpracy z przedsiębiorcami i szkołami zawodowymi, programów praktyk w przedsiębiorstwach;
- zapewnienie warunków przeprowadzenia programów doskonalenia zawodowego nauczycieli w przedsiębiorstwach i jego realizacja;
- opracowanie wniosków i rekomendacji dotyczących dalszego wdrażania i upowszechniania wypracowanych w ramach pilotażu rozwiązań.

Uzyskano:

- 5,1 tys. nauczycieli zakończyło praktyki bądź staże organizowane w przedsiębiorstwach;

- podniesienie kompetencji zawodowych nauczycieli kształcenia zawodowego.

Zadanie 1.13 Uruchomienie nowego typu studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych

Planowano:

- opracowanie, we współpracy z przedsiębiorcami, programów studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych, uwzględniających najnowsze technologie i osiągnięcia w danej dziedzinie;
- rekrutację uczestników i organizację studiów podyplomowych.

Uzyskano:

- ok. 0,4 tys. osób ukończyło naukę na studiach podyplomowych przygotowujących do pracy w charakterze nauczyciela przedmiotów zawodowych.

Zadanie 1.14 Tanie budownictwo mieszkaniowe

Planowano:

- kontynuowanie programu budownictwa socjalnego i komunalnego oraz tworzenia mieszkań chronionych, noclegowni i domów dla bezdomnych (praca ciągła);
- modyfikację programu społecznego budownictwa czynszowego i kontynuowanie programu na zmienionych zasadach (praca ciągła);

Uzyskano:

- w ramach programu budownictwa dla najuboższych w 2014 r. zakwalifikowano do finansowania 129 wniosków na kwotę dofinansowania 85 100 tys. zł, w związku z budową 1718 lokali mieszkalnych i 98 miejsc noclegowych;
- w ramach społecznego budownictwa czynszowego BGK udzielił 5 kredytów, w związku z budową 470 mieszkań.

Zadanie 1.15 Biznes dla edukacji (projekt systemowy – poddziałanie 2.1.3 PO KL)

Planowano:

- prowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnej mającej zmieniać postawy kadry zarządzającej wobec kwestii związanych z kapitałem ludzkim oraz promującej korzyści płynące dla przedsiębiorców ze współpracy z placówkami kształcącymi pracowników;
- realizację 10 programów edukacyjnych, mających pomóc w wypracowaniu form współpracy pomiędzy przedsiębiorcą a wybraną placówką edukacyjną.

Uzyskano:

- opracowano i opublikowano pod adresem <http://biznesdlaedukacji.parp.gov.pl> raport specjalny dotyczący współpracy biznesu i edukacji w Polsce;
- zrealizowano 13 seminariów regionalnych poświęconych tematyce współpracy przedsiębiorstw ze szkołami;
- przeprowadzono 2 edycje konkursu „Pracodawca Jutra”, służące wyróżnieniu pracodawców, realizujących przedsięwzięcia o charakterze edukacyjnym skierowane do osób przygotowujących się do wejścia na rynek pracy, w których nagrodzono 24 pracodawców;
- 10 partnerstw przedsiębiorstw we współpracy ze szkołami wdrożyło 10 promocyjnych Programów Edukacyjnych (Automotywacja, Budujemy lepszą przyszłość, Filary

sukcesu, GetSMarTer, Nauka od kuchni, Pigułka Sukcesu, Uwolnij kreatywność, Stery Kariery, Ticket to Your Future, Wyzwalamy Energię), w ramach których przygotowano i przeprowadzono ok. 130 wydarzeń;

- przygotowano i wydano 10 raportów podsumowujących działania zrealizowane w ramach Programów Edukacyjnych (przewodniki dobrych praktyk) w łącznej liczbie 4 000 egzemplarzy.

Działanie kierunkowe 2.: Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET).

Zadanie 2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Planowano:

- identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, m.in. poprzez szersze zastosowanie IPD, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- organizowanie warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
- wsparcie psychologiczno-doradcze;
- realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub doradztwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia;
- zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), w szczególności kierowanego do osób pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci;
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia poprzez organizowanie i dofinansowanie stanowisk pracy dla wolontariuszy oraz zapewnianie wsparcia szkoleniowego i/lub doradczego;
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich), m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
- upowszechnianie i promocję alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy);
- organizowanie kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uzyskano:

W 2014 r. udział w projektach realizowanych w ramach PO KL zakończyło 224,2 tys. osób, w tym:

- 86,8 tys. osób w wieku 15-24 lata,
- 154,5 tys. osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- 16,1 tys. osób niepełnosprawnych,

- 57,2 tys. osób długotrwale bezrobotnych,
- 93,3 tys. osób z terenów wiejskich,
- 43,9 tys. osób w wieku 50-64 lata,
- 180,8 tys. osób zostało objętych IPD.

Zadanie 2.2 Projekt systemowy *Aktywny Emeryt* (poddziałanie 2.1.3 PO KL)

Planowano:

- podejmowanie działań o charakterze szkoleniowo-doradczym skierowanych do osób powyżej 50 roku życia, polegających na organizacji szkoleń i doradztwa dla 1 000 pracowników przedsiębiorstw w wieku około emerytalnym oraz w wieku emerytalnym z zakresu rozwoju kompetencji miękkich;
- prowadzenie szkoleń z zakresu komunikacji, pracy zespołowej, przywództwa, planowania i organizacji, umiejętności przystosowania się, umiejętności rozwiązywania problemów, orientacji na wyniki, stymulowania rozwoju innych ludzi, networkingu oraz elastycznych form zatrudnienia i wolontariatu;
- dodatkowe szkolenia dla 400 osób posiadających predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz zapewnienie doradztwa indywidualnego.

Uzyskano:

Zadanie zakończono w 2013 r.

Zadanie 2.3 Wyrównywanie szans na rynku pracy osób 50+

Planowano:

Realizację działań mających służyć wypracowywaniu coraz lepszych rozwiązań w zakresie polityki państwa wobec osób starszych poprzez:

- diagnozę obecnej sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy,
- analizę programów obecnie realizowanych w Polsce oraz rozwiązań promujących aktywne starzenie się w wybranych krajach UE,
- opracowanie koncepcji i przeprowadzenie kampanii informacyjno-promocyjnych służących aktywizacji osób w wieku 50+ na rynku pracy i zmianom w świadomości społecznej oraz zmianom postaw i wzrostowi aktywności zawodowej osób w wieku 50+,
- publikację materiałów informacyjnych oraz stworzenie narzędzi teleinformatycznych służących upowszechnianiu wiedzy o sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy oraz o działaniach służących aktywizacji tej grupy.

Uzyskano:

W ramach ogólnopolskiej kampanii informacyjno-promocyjnej zrealizowano:

- 26 odcinków programów publicystycznych,
- 2 spoty radiowe,
- 18 emisji w prasie ogólnopolskiej i 151 emisji w prasie regionalnej (artykułów informacyjnych).

Zadanie 2.4 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób powyżej 50-tego roku życia⁶

Planowano:

- zorganizowanie konkursu na dofinansowywanie programów specjalnych adresowanych do osób w wieku powyżej 50 roku życia;
- realizowanie przez PUP programów specjalnych dofinansowywanych bądź finansowanych ze środków FP, przewidujących rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych w wieku 50+ i doprowadzenie do zatrudnienia.

Uzyskano:

Zadanie zakończono w 2013 r.

Zadanie 2.5 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku pracy⁷

Planowano:

1. W zakresie kształcenia i wychowania:

przygotowanie uczestników OHP (w tym także grupa NEET) do zdobycia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- organizowanie kursów zawodowych przygotowujących do zdawania egzaminów kwalifikacyjnych,
- organizowanie przedsięwzięć z zakresu upowszechniania wiedzy BHP,
- organizowanie zajęć (szkoleń, obozów, konkursów, itp.) popularyzujących ideę samorządności.

2. W zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży:

- organizowanie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz szkoleń zawodowych dostosowanych do potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym zaliczanych do tzw. grupy „NEET”,
- zwiększenie dostępności usług doradztwa zawodowego i informacji zawodowej poprzez wykorzystanie sieci mobilnych centrów informacji zawodowej,

⁶ W 2012 r. wsparcie Ministra Pracy i Polityki Społecznej na rzecz realizacji programów specjalnych dla osób powyżej 50 roku życia otrzymało 109 PUP, a prowadzonymi działaniami objęto prawie 4,3 tys. osób. Z kolei w 2013 r. ze środków rezerwy FP pozostających w gestii Ministra Pracy i Polityki Społecznej dofinansowano programy specjalne realizowane przez PUP skierowane do osób powyżej 50 roku życia. Na ten cel wydatkowano kwotę 5 780,99 tys. zł, z programów tych skorzystało 715 osób. Charakteryzowały się one efektywnością zatrudnieniową na poziomie 80,53%. Z kolei w przypadku programów specjalnych skierowanych do bezrobotnych rodziców, posiadających na utrzymaniu co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat, wydatkowano kwotę 8710,20 tys. zł na programy z których skorzystały 974 osoby. W ich przypadku efektywność zatrudnieniowa wynosiła 84,78%. Programy specjalne dla osób powyżej 50 lat były realizowane w 22 PUP (992 uczestników), podczas gdy programy specjalne dla bezrobotnych rodziców dzieci do 6 roku życia były w 24 PUP (1196 uczestników).

⁷ W 2014 r. planowano kontynuację zadania *Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku pracy*. Zadanie służyło aktywizacji zawodowej i społecznej młodych ludzi należących do grup przejawiających postawy całkowitej bierności (NEET), w tym młodych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i marginalizacją. W jego ramach m.in. kontynuowano projekty systemowe: „OHP jako realizator usług rynku pracy”, „Nowe perspektywy 2”, realizację nowego projektu „Ginące zawody pomysłem na przyszłość”, jak również działania związane z utrzymaniem sieci 322 lokalnych jednostek świadczących komplementarne wsparcie dla młodzieży oraz realizacją przedsięwzięć z PO WER w ramach Gwarancji dla Młodzieży – projektów: „Pomysł na siebie” oraz „Równi na rynku pracy”.

- realizację projektu PO KL „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego ze środków EFS,
- rozszerzenie zasięgu usług rynku pracy, a zwłaszcza realizacji szkoleń zawodowych organizowanych przez OHP na terenie kraju, w miejscowościach, w których dotychczas dostęp do takiego wsparcia był utrudniony. Kontynuowanie działalności młodzieżowych centrów kariery i punktów pośrednictwa pracy oraz ośrodków szkolenia zawodowego utworzonych w projekcie „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanym z EFS. W roku 2013 utworzenie w ramach projektu 45 nowych ośrodków szkolenia zawodowego,
- przełamywanie barier w dostępie młodych ludzi do informacji dotyczącej funkcjonowania na rynku pracy, w tym oferty wsparcia z zakresu rynku pracy i działalności OHP poprzez działalność utworzonego w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” Elektronicznego Centrum Aktywizacji Młodzieży - ECAM opartego o nowoczesne rozwiązania teleinformatyczne.⁸

3. Realizacja projektów systemowych na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym:

- kontynuowanie projektów systemowych z EFS na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym zatwierdzonych w Planie Działania Priorytetu I PO KL na rok 2012; Nowe Perspektywy, Młodzieżowa Akademia Umiejętności 2,
- realizację do czerwca 2014 r. projektu systemowego „Nowe perspektywy 2” w ramach projektów systemowych współfinansowanych z EFS w ramach PO KL na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

Uzyskano:

1. W zakresie kształcenia i wychowania:

- 4 255 uczestników OHP ukończyło naukę zawodu, w tym 4 119 przystąpiło do egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe;
- 3 937 uczestników jednostek opiekuńczo-wychowawczych OHP uzyskało kwalifikacje zawodowe;
- 12 284 osób (4 580 uczestników OHP oraz 7 704 osoby spoza OHP) uzyskały zaświadczenia o ukończeniu kursu/szkolenia potwierdzającego zdobycie dodatkowych umiejętności podwyższających ich kompetencje zawodowe;
- 3 982 uczestników OHP posiadało umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego w warsztatach OHP;
- 34 203 uczestników OHP było zatrudnionych jako młodociani pracownicy i odbyło podstawowe i stanowiskowe szkolenie BHP;
- ok. 1 500 uczestników OHP kształcących się na poziomie nauki zawodu uczestniczyło w wojewódzkim oraz ogólnopolskim konkursie Sprawny w zawodzie – bezpieczny w pracy przygotowującym do zdawania egzaminów kwalifikacyjnych i upowszechniającym wiedzę z zakresu BHP;
- 36 306 uczestników OHP zostało objętych zrealizowanymi autorskimi programami oraz imprezami edukacyjno-wychowawczymi rozwijającymi kompetencje kluczowe młodzieży;
- 239 uczestników OHP wzięło udział w przedsięwzięciach zrealizowanych na poziomie centralnym w ramach konkursu Aktywność – dobry wybór;

⁸ Planowane działania dodano w ramach weryfikacji karty zadania na lata 2013-2014 w związku ze zmianami we wniosku o dofinansowanie projektu zaakceptowanymi przez CRZL w styczniu 2013 r. (projekt przedłużono do 30 czerwca 2014 r.).

- 2 138 zrealizowanych przez uczestników OHP inicjatyw samorządowych na rzecz poprawy jakości życia społeczności, w których funkcjonują, aktywizujących postawę społeczno-obywatelską młodzieży.

2. W zakresie rynku pracy:

- OHP objęły wsparciem na rynku pracy (usługami rynku pracy – w tym pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz szkoleniami zawodowymi) ogółem ok. 903 000 młodych ludzi w wieku 15–25 lat;
- Z usług pośrednictwa pracy w OHP skorzystało 217 050 osób, z czego 133 585 osób podjęło zatrudnienie;
- Z usług poradnictwa zawodowego OHP skorzystało 438 294 osoby;
- W szkoleniach zawodowych organizowanych przez OSZ wzięło udział 4 629 osób;
- Ze wsparcia jednostek OHP w zakresie: poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych skorzystało ok. 73 000 osób z grupy NEET (w wieku 15–24 lata).

3. W zakresie realizacji projektów współfinansowanych z EFS:

- działania w ramach projektu „Nowe perspektywy 2” ukończyło oraz podwyższyło swoje kwalifikacje zawodowe łącznie 1 716 osób.

Zadanie 2.6 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób do 30-tego roku życia⁹

Planowano:

- zorganizowanie konkursu na dofinansowywanie programów specjalnych adresowanych do osób do 30-tego roku życia;
- realizację przez PUP programów specjalnych dofinansowywanych bądź finansowanych ze środków FP, zawierających rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych w doprowadzeniu do podjęcia pracy.

Uzyskano:

Zadanie zakończone w 2013 r.

Zadanie 2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego

Planowano:

- kontynuowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursie DWF_1.5_1_2012 pt.: „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego”, oraz procedury negocjacji i podpisywania umów o dofinansowanie projektów wyłonionych w ramach konkursu nr DWF_1.5_2_2012 „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego”¹⁰;

⁹ W 2012 r. wsparcie na realizację programów specjalnych dla osób do 30 roku życia uzyskało 150 PUP i objęto nimi ponad 10,1 tys. osób. Z kolei w 2013 r. w ramach programów specjalnych dofinansowanych ze środków rezerwy FP pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej 58 PUP realizowało programy specjalne adresowane do osób do 30 roku życia, w których uczestniczyło 3,4 tys. osób i na które przeznaczono 21 894,47 tys. zł. Obejmowały one działania zaplanowane przez wnioskodawców i zawierały rozwiązania wspierające aktywizację bezrobotnych i innych grup uprawnionych osób celem podjęcia przez nich zatrudnienia oraz charakteryzowały się efektywnością zatrudnieniową na poziomie 84,85%. Ogółem na programy specjalne dot. osób powyżej 50 roku życia, programy specjalne dla osób poniżej lat 30 oraz programy specjalne skierowane do bezrobotnych rodziców, posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do lat 6 na utrzymaniu przeznaczono kwotę (wydatkowano) 36 385,66 tys. zł, a skorzystało z nich ponad 5 tys. osób.

¹⁰ Łączna kwota alokacji na Działanie 1.5 na dzień 31 grudnia 2014 r. wynosiła 232 524 tys. zł.

- udzielenie w ramach konkursów wsparcia inicjatywom zwiększającym dostęp do różnych form opieki nad dziećmi do lat 3 (żłobki, kluby dziecięce oraz instytucje dziennego opiekuna) i umożliwiające powrót do pracy.

Uzyskano:

- podpisano 27 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 15 000 tys. zł;
- 5 575 osób powróciło na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i/lub wychowaniem dzieci;
- uruchomiono: 64 żłobki, 5 klubów dziecięcych, 28 instytucji dziennego opiekuna.

Zadanie 2.8 Rozwój form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3

Planowano:

Realizację Resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch” poprzez;

- dofinansowanie ze środków budżetu państwa wyłonionych w drodze konkursu ofert dotyczących tworzenia nowych instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (budowa lub zakup nowych budynków/lokali),
- dofinansowanie ze środków budżetu państwa wyłonionych w drodze konkursu ofert dotyczących tworzenia nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w istniejących instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 (m.in. dofinansowanie kosztów związanych z adaptacją budynków/lokali, ich wykończeniem oraz wyposażeniem),
- dofinansowanie ze środków budżetu państwa wyłonionych w drodze konkursu ofert dotyczących funkcjonowania niektórych rodzajów miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,
- monitorowanie procesu realizacji ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz.U. z 2013 r. poz. 1457),
- opłacanie przez ZUS składek (emerytalnej, rentowej, wypadkowej i zdrowotnej - od podstawy stanowiącej kwotę nie wyższą niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę) za nianie sprawujące opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Uzyskano:

- kontynuowano realizację Resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch”, obejmującego dofinansowanie ze środków budżetu państwa poprzez otwarte konkursy ofert inicjatyw służących tworzeniu nowych lub utrzymaniu funkcjonujących miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3,
- dofinansowanie ok. 20,9 tys. miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w nowo powstałych i istniejących instytucjach (żłobki, kluby dziecięce, dzienni opiekunowie),
- opłacanie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych składek za 8,3 tys. niań sprawujących opiekę nad dziećmi na podstawie umowy uaktywniającej,
- zwiększenie liczby instytucji świadczących opiekę nad dziećmi do lat 3,
- objęcie w końcu 2014 r. 7,1% dzieci w wieku do lat 3 różnymi formami opieki wynikającymi z ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- wsparcie rodziców dzieci w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy.

Zadanie 2.9 Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet prowadzona na poziomie lokalnym i regionalnym

Planowano:

Realizację, w ramach projektu PO KL „Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym”, następujących działań:

- kampanii pn. „Równość szans na rynku pracy” dotyczącej m.in. zagadnień związanych z przeciwdziałaniem dezaktywizacji zawodowej kobiet po 50 roku życia,
- przeprowadzenie badań jakościowych, których wyniki pozwolą na skuteczną promocję równości płci na rynku pracy. Służących pomocą w identyfikacji przyczyn nierówności w sferze zatrudnienia - barier, czynników kulturowych, czy psychospołecznych po stronie pracodawcy (mechanizmów polityki kadrowej, ekonomicznych, prawnych, czy mentalnościowych czynników przyczyniających się do defaworyzacji kobiet) i pracownika (np. barier kulturowych, rodzinnych, stereotypów),
- przygotowanie i przeprowadzenie kompleksowej promocji równych szans kobiet i mężczyzn (realizowanej w prasie i telewizji poprzez przygotowane reportaże, audycje, programy publicystyczne, zawierające wątki informacyjne i afirmatywne), obejmującej m.in. zjawiska *gender pay gap*, bariery awansów, molestowania i mobbingu, promocję rozwoju zawodowego, przykłady karier kobiet, m.in. w zawodach powszechnie uważanych za „męskie”, prezentację instytucji, które wypracowały najlepsze praktyki w zakresie wyrównywania szans na rynku pracy, pracodawców stosujących zasady równości w zatrudnieniu,
- kontynuowanie działalności portalu internetowego (stanowiącego narzędzie informacji i promocji z zakresu wyrównywania szans) zawierającego treści dotyczące aktywizacji i wyrównywania szans na rynku pracy, ogólnopolską bazę danych dobrych praktyk i instytucji statutowo mających działać na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy - w tym m.in. w sferze przeciwdziałania bezrobociu i dyskryminacji, czy aktywizacji zawodowej. Stanowiącego forum wymiany poglądów, doświadczeń, wiedzy, najlepszych praktyk i potrzeb w zakresie instytucjonalnych form wspierania obecności kobiet na rynku pracy.

Uzyskano:

Zadanie zakończono w 2013 r.

Zadanie 2.10 Godzenie ról rodzinnych z zawodowymi kobiet i mężczyzn

Planowano:

Realizację projektu obejmującego cztery podzadania:

Podzadanie 1: Badania i analizy.

Wypracowanie i upowszechnianie modeli godzenia ról zawodowych z rodzinnymi, jako mechanizmu wspierającego równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, mających stanowić bazę do wykorzystania przy ewentualnym wypracowaniu strategii, programów na poziomie centralnym i regionalnym dotyczących prawnych, społecznych i ekonomicznych instrumentów wspierających godzenie ról.

Podzadanie 2: Szkolenia dla IRP.

Przeprowadzenie szkolenia dla 355 kluczowych pracowników PSZ oraz 200 przedstawicieli organizacji pracodawców i pracobiorców, służących uzupełnieniu wiedzy o europejskich i polskich standardach związanych z polityką godzenia ról, a także modelu wdrażania polityki godzenia ról na poziomie PSZ i przedsiębiorstwa.

Podzadanie 3: Promocja i upowszechnianie.

Przeprowadzenie kampanii promującej partnerski model rodziny oraz mechanizmy godzenia ról.

Podzadanie 4: Zarządzanie projektem.

Prowadzenie, przez cały okres wdrażania projektu, systematycznego nadzoru nad prawidłową realizacją prowadzonych działań w projekcie, zgodności realizacji działań z harmonogramem projektu oraz raportowania o stanie realizacji projektu na każdym etapie zarządczym.

Uzyskano:

Zadanie zakończono w 2012 r.

Zadanie 2.11 Rozwój przedsiębiorczości społecznej skierowanej do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**Planowano:**

Wspieranie działań samorządu gminnego oraz organizacji pozarządowych poprzez inicjatywy konkursowe ministra właściwego ds. zabezpieczenia społecznego oraz poprzez realizację programów rządowych:

- „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu na lata 2011–2015”,
- „Świetlica-Dzieci-Praca” na rzecz wsparcia dziecka i rodziny w gminie w latach 2011–2015.

W ramach ww. programów przewidziano realizację projektów konkursowych, mających służyć aktywizowaniu osób długotrwale bezrobotnych, reintegracji społecznej i zawodowej oraz pomocy w powrocie na rynek pracy.

Uzyskano:

- zawarcie 59 umów na kwotę 4 300 tys. zł w ramach otwartych konkursów ofert adresowanych do samorządów na poziomie gmin i organizacji pozarządowych.

Zadanie 2.12 Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych**Planowano:**

- przeprowadzenie na podstawie polskich i zagranicznych doświadczeń analizy aktualnej wiedzy na temat funkcjonowania trenera pracy;
- opracowanie zestawu narzędzi do rekrutacji trenerów pracy (stworzenie profilu kompetencyjnego trenera);
- określenie kryteriów selekcji kandydatów na trenerów oraz sposobu pomiaru spełnienia kryteriów selekcji;
- opracowanie zestawu narzędzi szkolenia trenerów pracy (standardy szkolenia, program szkoleń);
- opracowanie zestawu narzędzi monitorowania i zarządzania pracą trenera pracy¹¹.

Uzyskano:

- upowszechnienie wiedzy na temat zatrudnienia wspomaganego;

¹¹ Działania polegające na wypracowaniu modelu rekrutacji, szkolenia, monitorowania oraz zarządzania pracą trenerów pracy a także przygotowania profesjonalnej kadry trenerów zostaną osiągnięte w 2015 r. – wraz z zakończeniem projektu.

- raporty z analizy rzeczywistych efektów wypracowanego i przetestowanego produktu finalnego oraz dotyczący kosztów związanych z zatrudnianiem trenera pracy;
- ostateczną wersję produktu finalnego – Wytyczne dotyczące świadczenia usług przez trenerów pracy – składającego się z 3 Zestawów narzędzi – do rekrutacji, szkolenia oraz zarządzania i monitorowania pracy trenerów pracy;
- włączenie prawie 500 osób niepełnosprawnych i ponad 230 pracodawców do testowania produktu.

Zadanie 2.13 Aktywizacja zawodowa absolwentów będących osobami niepełnosprawnymi

Planowano:

Realizowanie zadania w ramach programu „JUNIOR” – służącego aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów, poprzez przekazywanie pomocy finansowej absolwentom, kierowanym na staż przez PUP, w formie dofinansowania stanowiącego świadczenie rehabilitacji zawodowej, zależnego od stopnia niepełnosprawności. Wypłacanie doradcy premii za opiekę nad stażystą oraz wypłacanie środków pracodawcy uczestniczącemu w programie (również w postaci premii) z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.

Uzyskano:

- objęcie wsparciem w postaci stażu 583 niepełnosprawnych absolwentów;
- zatrudnienie uzyskało 319 osób niepełnosprawnych w okresie 6 miesięcy po odbyciu stażu.

Zadanie 2.14 Zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych

Planowano:

Kontynuację i realizację nowych projektów adresowanych do wybranych grup osób niepełnosprawnych:

- „Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II”,
- „4 kroki – Wsparcie osób niesłyszących na rynku pracy II”,
- „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II – Weź sprawy w swoje ręce”,
- „Wsparcie osób z autyzmem II”,
- „Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego III”,
- „Wsparcie osób ze stwardnieniem rozsianym, w tym z niepełnosprawnościami sprzężonymi na rynku pracy”,
- „Wsparcie osób z wybranymi Zespołami Uwarunkowanymi Genetycznie”,
- „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III”,
- „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy III”,
- Wsparcie osób niepełnosprawnych w swobodnym dostępie do informacji i usług zamieszczanych w Internecie II,
- Ramowe wytyczne w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach,
- Staż w administracji publicznej wsparciem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy,
- Wsparcie osób z rzadkimi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy,

- Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych,
- Wsparcie osób z rzadkimi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy,
- Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy II,
- Staż w administracji publicznej wsparciem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy II.

Uzyskano:

- w 2014 r. udział w projektach zakończyło 8 292 osoby niepełnosprawne;
- zwiększenie motywacji i kwalifikacji osób niepełnosprawnych;
- W 2014 r. 1621 osób niepełnosprawnych w wyniku uczestnictwa w projekcie podjęło zatrudnienie.

Zadanie 2.15 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą

Planowano:

- zgodnie z art. 25a ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn.: Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.) refundowanie osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota określona w art. 18 ust. 8 oraz w art. 18a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

Uzyskano:

- 31,8 tys. osób niepełnosprawnych otrzymało refundację składek na ubezpieczenie społeczne w ujęciu rocznym.

Zadanie 2.16 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych

Planowano:

Zgodnie z art. 25a ust. 2–4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn.: Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm) częściowe refundowanie opłaconych przez pracodawcę obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych osób niepełnosprawnych¹².

Uzyskano:

- wypłacono środki na łączną liczbę 73 pracowników.

¹² Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych jest realizowana zgodnie z brzmieniem *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych* z dnia 27 sierpnia 1997 r. (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm) obowiązującym do 31.12.2008 r. Na zadanie, które jest związane z wywiązywaniem się z zawartych wcześniej zobowiązań PFRON przeznacza nadal pewne środki finansowe.

Zadanie 2.17 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika

Planowano:

Zgodnie z art. 25a ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm) refundowanie niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składek na ubezpieczenia społeczne rolników: wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe.

Uzyskano:

- w ujęciu rocznym wypłacono refundację składek na ubezpieczenie społeczne dla ponad 3,1 tys. osób niepełnosprawnych.

Zadanie 2.18 Subsydiowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych

Planowano:

Zgodnie z art. 26a–26c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), dofinansowywanie wynagrodzenia osób niepełnosprawnych (w różnej wysokości, zależnej od stopnia niepełnosprawności, innych kryteriów i statusu pracodawcy).

Uzyskano:

- dofinansowano wynagrodzenie 230,8 tys. pracowników w przeliczeniu na etat.

Zadanie 2.19 Projekt systemowy *Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych* (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)

Planowano:

- opracowanie i wdrożenie programów profilaktycznych;
- wytypowanie adresatów programów profilaktycznych oraz objęcie wybranych grup pilotażowym wdrożeniem. Opracowanie i dystrybuowanie poradników, multimedialnych materiałów dydaktycznych oraz interaktywnych programów dot. ochrony słuchu.

Uzyskano:

Zakończono projekt w 2013 r.

Zadanie 2.20 Projekt systemowy *Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo-płciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45 roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywizacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo-płciowego)* – (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)

Planowano:

- opracowanie programu profilaktycznego dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego;
- wdrożenie programu profilaktycznego dot. chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego poprzez przeprowadzenie szerokiej kampanii medialnej;
- szkolenia lekarzy w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego.

Uzyskano:

Zadanie zakończono w 2013 r.

Zadanie 2.21 Program Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+

Planowano:

- opracowanie odnowionego Programu przewidzianego do realizacji w latach 2014–2020.

Uzyskano:

Zadanie wykonano w 2013 r.

Zadanie 2.22 Rządowy Program na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014–2020

Planowano:

- opracowanie Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020

Uzyskano:

- Rządowy Program na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020 został przyjęty przez Radę Ministrów 24 grudnia 2013 r.

Działanie kierunkowe 3.: Wspieranie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju.

Zadanie 3.1 „Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach – projekty konkursowe i systemowe”

Planowano:

- realizację ponadregionalnych, zamkniętych projektów szkoleniowych (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców, przygotowanych w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm;
- realizację ogólnopolskich otwartych projektów szkoleń (ogólnych i specjalistycznych) i doradztwa dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw;
- organizację studiów podyplomowych dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw;
- wypracowanie i wdrażanie narzędzi wsparcia dla przedsiębiorców w obszarze zdiagnozowanych potrzeb dotyczących obszaru zarządzania przedsiębiorstwem oraz zasobami ludzkimi;
- wsparcie przedsiębiorców w obszarze diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników oraz doboru właściwej formy szkoleń do specyfiki i sposobu działania przedsiębiorstwa;
- wdrażanie planowania strategicznego, realizacji strategii innowacyjnych i nowoczesnych metod zarządzania przedsiębiorstwem;
- otwarte i zamknięte szkolenia, doradztwo oraz studia podyplomowe dla pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z określonych umiejętności.

Uzyskano:

w ramach projektów systemowych:

- 1 050 przedsiębiorstw inwestujących w szkolenia pracowników zostało objętych wsparciem;
- 6 731 pracowników przedsiębiorstw podniosło kwalifikacje dzięki udziałowi w szkoleniach, w tym 953 osoby w wieku powyżej 50 roku życia.
- w ramach projektów konkursowych wsparciem objęto 16 633 przedsiębiorców;

- podniesiono kwalifikacje 34 101 pracowników przedsiębiorstw dzięki szkoleniom, w tym 6 062 w wieku powyżej 50 roku życia.

Zadanie 3.2 „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności – projekty konkursowe”

Planowano:

- realizację projektów ponadregionalnych na rzecz wzmocnienia potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, społecznej odpowiedzialności biznesu;
- opracowanie, upowszechnienie i wdrożenie nowych rozwiązań, które zwiększają zdolności adaptacyjne pracowników i przedsiębiorstw, w szczególności w zakresie: form i metod organizacji pracy;
- opracowanie i upowszechnienie mechanizmów udziału partnerów społecznych w procesie diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników i przedsiębiorstw oraz współzarządzania funduszami szkoleniowymi przedsiębiorstw;
- wspieranie tworzenia i zwiększenia wartości zakładowych funduszy szkoleniowych w MŚP, połączone z wdrożeniem mechanizmów współzarządzania nimi przez partnerów społecznych.

Uzyskano:

- w 2014 r. objęto wsparciem 374 przedstawicieli partnerów społecznych (od początku realizacji zadania wsparciem objęto 6 372 przedstawicieli pochodzących z 7 reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych.

Zadanie 3.3 Poprawa wizerunku przedsiębiorców i promocja postaw przedsiębiorczych (poddziałanie 2.1.3 PO KL - Projekt systemowy)

Planowano:

Zrealizowanie kampanii promocyjno-informacyjnej w zakresie budowania pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy oraz promocji postaw przedsiębiorczych. Wykorzystanie w kampanii różnych mediów: telewizji, radia, prasy, internetu oraz działań reklamowych niebędących reklamą w środkach masowego przekazu, czyli np. z wykorzystaniem: poczty elektronicznej, ulotek, folderów. Wsparcie kampanii działaniami z zakresu PR służącymi zaprezentowaniu grupom docelowym działań realizowanych przez administrację centralną i samorządową, UE oraz instytucje pozarządowe, wspierających osoby planujące założyć własną działalność gospodarczą.

Uzyskano:

Zadanie zakończono w 2013 r.

Zadanie 3.4 Inicjowanie działalności innowacyjnej

Planowano:

- Realizację działań służących wsparciu tworzenia, na bazie innowacyjnych pomysłów, nowych przedsiębiorstw, obejmujących doradztwo w zakresie tworzenia nowej firmy, udostępnianie infrastruktury, świadczenie usług niezbędnych dla nowopowstałych firm oraz zasilenie finansowe nowopowstałych przedsiębiorstw.
Zadanie realizowane jest w ramach 3 osi priorytetowej „Kapitał dla innowacji” PO IG, działanie 3.1 Inicjowanie działalności innowacyjnej.

Uzyskano:

- podpisano 6 umów o wartości 49 180 tys. zł (od początku realizacji podpisano 78 umów);
- utworzono prawie 400 nowych miejsc pracy (636 od początku realizacji zadania);
- inkubowano 749 innowacyjnych pomysłów (1 414 od początku realizacji);
- dokapitalizowano 288 podmiotów (prawie 500 od początku realizacji).

Zadanie 3.5 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka**Planowano:**

- wspieranie inwestycji kapitałowych, przez fundusze kapitału podwyższonego ryzyka, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia finansowego skierowanego do przedsiębiorstw innowacyjnych znajdujących się na początkowych etapach wzrostu. Objęcie wsparciem firm mikro oraz MŚP. Rozpatrzenie rekomendacji inwestycyjnych na łączną kwotę zobowiązań KFK ok. 70 500 tys. zł.
Zadanie realizowane było w ramach 3 osi priorytetowej „Kapitał dla innowacji” PO IG, działanie 3.2 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka.

Uzyskano:

- 84 MŚP otrzymało wsparcie finansowe ze strony funduszy Venture Capital;
- Łączna wartość inwestycji w MŚP na koniec 2014 r. wynosiła 95 500 tys. zł.

Zadanie 3.6 Kredyt Technologiczny na działalność innowacyjną**Planowano:**

- Udzielanie przez BGK premii technologicznej przedsiębiorcom, którzy otrzymali kredyt technologiczny, przyznany w oparciu o zasady rynkowe, na podstawie umowy zawartej pomiędzy BGK i bankami komercyjnymi. Prowadzenie oceny wniosków, rekomendowanie projektów do wsparcia, podpisywanie umów z beneficjentami zatwierdzonych wniosków do wsparcia. Zakończenie 82 projektów na kwotę dofinansowania 208 000 tys. zł przewidujących wdrożonych 87 technologii oraz wprowadzenie na rynek 170 nowych i 153 udoskonalonych produktów/usług.
Zadanie realizowane było w ramach 4 osi priorytetowej „Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia” PO IG, działanie 4.3 Kredyt technologiczny.

Uzyskano:

- podpisano 5 umów o wartości 18 208 tys. zł;
- wypłacono 541 610 tys. zł premii technologicznej;
- zakończono 157 projektów ;
- wprowadzono na rynek 176 nowych oraz 130 udoskonalonych produktów lub usług.

Zadanie 3.7 Inwestycje w przedsiębiorstwa inwestujące w nowe technologie**Planowano:**

- kontynuację realizowanych projektów;
- podpisywanie kolejnych umów;
- przeprowadzenie pilotażowego konkursu „Wsparcie na wdrożenie wynalazku w działalności gospodarczej”;
- zakończenie 118 projektów o wartości dofinansowania 2 119 000 tys. zł, realizowanych przez przedsiębiorstwa o wysokim potencjale innowacyjnym.

Zadanie realizowane było w ramach 4 osi priorytetowej „Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia” PO IG, działanie 4.4 Inwestycje w innowacyjne przedsiębiorstwa.

Uzyskano:

- zawarto 151 umów o wartości ogółem 1 932 600 tys. zł, w tym 1 642 700 tys. zł z EFRR;
- wypłacono na rzecz beneficjentów działania kwotę w wysokości 883 518 tys. zł.
- zakończono realizację 45 projektów, w tym 31 z MŚP, które wprowadziły 25 innowacji;
- utworzono 1 275 nowych miejsc pracy.

Zadanie 3.8 Wsparcie inwestycji w innowacje o dużym znaczeniu dla gospodarki**Planowano:**

- nabór wniosków o dofinansowanie inwestycji w sektorze produkcyjnym i usług o dużym potencjale innowacyjnym, mających istotne znaczenie dla gospodarki ze względu na oddziaływanie społeczno-ekonomiczne;
- podpisanie 20 umów na dofinansowanie na kwotę 974 000 tys. zł;
- przekazanie do KE 15 wniosków o potwierdzenie wkładu finansowego odnośnie dużych projektów;
- zakończenie 19 projektów o wartości dofinansowania 484 000 tys. zł.

Zadanie realizowane było w ramach 4 osi priorytetowej „Inwestycje w innowacyjne przedsięwzięcia” PO IG, działanie 4.5 Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki.

Uzyskano:

- wypłacono beneficjentom 576 611 tys. zł;
- utworzono 1 181 nowych miejsc pracy;
- 6 przedsiębiorstw rozpoczęło działalność w B+R;

Zadanie 3.9 Wspieranie ośrodków innowacyjności (parków technologicznych)**Planowano:**

Realizowanie projektów związanych z tworzeniem oraz rozwojem tzw. parków technologicznych, tworzenie infrastruktury oraz zakup wyposażenia.

Zadanie realizowane było w ramach 5 osi priorytetowej „Dyfuzja innowacji” PO IG, działanie 5.3 Wspieranie ośrodków innowacyjności.

Uzyskano:

- na rzecz beneficjentów działania wypłacono kwotę w wysokości 185 210 tys. zł (od początku realizacji działania 883 000 tys. zł tj. 85,3% alokacji).

Zadanie 3.10 Prowadzenie działań służących poprawie współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym oraz ograniczenie barier w dostępie do wykonywania zawodu zgodnego z ukończonym przez absolwenta studiów wyższych kierunkiem studiów**Planowano:**

- wsparcie uczelni we wdrażaniu systemów poprawy jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji;
- wsparcie uczelni w budowaniu zdolności innowacyjnych i pogłębieniu współpracy nauki z biznesem;
- identyfikację i usuwanie barier w zakresie rozwoju współpracy uczelni z otoczeniem gospodarczym i społecznym;

- wspieranie działalności akademickich inkubatorów innowacyjności oraz akademickich biur karier;
- udział Rzecznika Praw Absolwenta w pracach dot. deregulacji zawodów;
- uprawnienie Rzecznika Praw Absolwenta do formułowania propozycji nowych zasad dotyczących funkcjonowania akademickich biur karier;
- monitorowanie przez uczelnie losów zawodowych swoich absolwentów;
- kontynuowanie przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju programu kierunków zamawianych;
- kontynuowanie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego rządowego programu Top 500 Innovators;

Uzyskano:

- uchwalono ustawę o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw (weszła w życie 1 października 2014 r.), w której przewidziano nowe rozwiązania na rzecz lepszego przygotowania absolwentów do potrzeb rynku pracy – obowiązkowe praktyki studenckie na kierunkach studiów o profilu praktycznym, studia dualne, monitoring karier z wykorzystaniem danych ZUS itp.;
- uruchomiono pilotaż Programu Rozwoju Kompetencji;
- kontynuowano programy: Inkubator Innowacyjności, Brokerzy Innowacji i Top 500 Innovators;
- uruchomiono program Akademickie Centra Kreatywności;
- zorganizowano Okrągły Stół Wysokiej Jakości Praktyk Studenckich obejmujący uczelnie, pracodawców i studentów;
- zorganizowano trzeci Kongres Akademickich Biur Karier;
- Rzecznik Praw Absolwenta przygotował raport „Akademickie Biura Karier w Polsce” (dwie wersje);
- Rzecznik Praw Absolwenta włączył się w prace nad rozporządzeniem MliR w sprawie samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie.

Zadanie 3.11 Program wieloletni „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” – III etap, okres realizacji: lata 2014-2016, ustanowiony uchwałą Rady Ministrów Nr 126/2013 z dnia 16 lipca 2013 r.¹³

Planowano:

W części A programu realizowanie następujących zadań z zakresu:

- ustalania normatywów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- rozwoju i utrzymania kompetencji jednostki notyfikowanej w Komisji Europejskiej do oceny zgodności wyrobów w zakresie bezpieczeństwa, ergonomii i higieny pracy,
- rozwoju systemu badań maszyn, narzędzi oraz środków ochrony indywidualnej i zbiorowej,
- rozwoju metod i narzędzi do zapobiegania i ograniczania ryzyka zawodowego w środowisku pracy,

¹³ Celem głównym Programu jest opracowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych, ukierunkowanych na rozwój zasobów ludzkich oraz nowych wyrobów, technologii, metod i systemów zarządzania, których wykorzystanie przyczyni się do znaczącego ograniczenia liczby osób zatrudnionych w warunkach narażenia na czynniki niebezpieczne, szkodliwe i uciążliwe oraz ograniczenia związanych z nimi wypadków przy pracy, chorób zawodowych i wynikających z tego strat ekonomicznych i społecznych. W ramach III etapu programu przewidziano realizację 89 zadań z zakresu służb państwowych oraz 74 projektów z zakresu badań naukowych i prac rozwojowych.

- doskonalenia systemu promocji i informacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- rozwoju systemu edukacji, szkoleń i certyfikacji kompetencji w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- doskonalenia systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

W części B realizowanie projektów wzmacniających procesy identyfikacji, oceny i ograniczania zagrożeń chemicznych oraz pyłowych, a także zagrożeń czynnikami fizycznymi, biologicznymi i psychofizycznymi w środowisku pracy. Realizowanie projektów dot. innowacyjnych technik i technologii służących poprawie bezpieczeństwa i jakości pracy oraz metod i narzędzi zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, z uwzględnieniem analizy efektywności ekonomicznej.

Uzyskano:

- w ramach części A programu wieloletniego rozpoczęto realizację 89 zadań z zakresu służb państwowych;
- w ramach części B programu rozpoczęto realizację 74 projektów z zakresu badań naukowych i prac rozwojowych (w tym 56 realizowanych przez CIOP-PIB i 18 przez jednostki współpracujące w programie).

Zadanie 3.12 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej

Planowano:

- stworzenie infrastruktury wsparcia dla podmiotów ES;
- przygotowanie projektu i uruchomienie systemu akredytacji i standardów działania instytucji wsparcia ES, w celu zapewnienia odpowiedniego standardu ich funkcjonowania i systematycznej ich profesjonalizacji;
- stworzenie koncepcji wsparcia finansowego podmiotów ES;
- opracowanie i stworzenie programów edukacji i kształcenia w zakresie ES;
- wykreowanie pozytywnego wizerunku „marki” ES;
- stworzenie narzędzia do mierzenia społecznej wartości dodanej wytwarzanej przez podmioty i przedsiębiorstwa ES;
- przygotowanie i wdrożenie modelowych partnerstw na rzecz ES w środowisku lokalnym;
- opracowanie, upowszechnienie i promowanie wiedzy związanej ze stosowaniem klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.

Uzyskano:

- funkcjonujące Krajowe Centrum Ekonomii Społecznej;
- 400 osób uczestniczyło w Ogólnopolskich Spotkaniach ES 2014;
- w ramach IV edycji konkursu na najlepsze przedsiębiorstwo społeczne w Polsce przyznano 10 znaków ES;
- zrealizowano 3 kafeterie medialne;
- zorganizowano konferencję dla parlamentarzystów;
- zorganizowano 2 Konwenty Dyrektorów ROPS;
- 5 konferencji upowszechniających system akredytacji AKSES (123 uczestników);
- 8 szkoleń doradczych dla pracowników OWES;
- 197 osób ukończyło studia podyplomowe ES;

- opracowano „Narzędzia do badania satysfakcji klientów OWES” oraz „Systemu akredytacji i standardów działania OWES – AKSES”;
- utworzono 10 nowych partnerstw lokalnych;
- opracowano podręcznik dot. stosowania klauzul społecznych oraz artykuły dot. klauzul społecznych;
- przeprowadzono 79 seminariów dot. stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych dla 1 254 uczestników;
- zorganizowano konferencję pt. ”Przyszłość społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych” dla 108 uczestników.

Zadanie 3.13 Budowa partnerstwa na rzecz instytucjonalizacji ekonomii społecznej

Planowano:

W ramach 4 grup roboczych funkcjonujących przy Zespole ds. Rozwiązań Systemowych w Zakresie ES (odpowiedzialnym za wypracowanie systemowych rozwiązań prawno-instytucjonalnych i finansowych w zakresie ES) realizację następujących działań:

- kontynuację prac nad projektem ustawy o przedsiębiorczości społecznej i przedsiębiorstwie społecznym,
- monitorowanie i przygotowywanie zapisów odnoszących się do ES w dokumentach programowych,
- identyfikację i promocję dobrych praktyk z zakresu ES na poziomie centralnym,
- przygotowanie projektu długofalowej polityki rozwoju ES oraz przeprowadzenie szerokich konsultacji jej założeń,
- opracowanie propozycji rozwiązań prawno-instytucjonalnych w obszarze funkcjonowania podmiotów ES,
- opracowanie propozycji rozwiązań finansowych w obszarze funkcjonowania podmiotów ES, w tym koncepcji pilotażu funduszu pożyczkowego oraz uruchomienie instrumentów poręczeniowych,
- przygotowanie propozycji działań w systemie edukacji w obszarze ES, w tym stworzenie przykładowych scenariuszy lekcji do wykorzystania przez nauczycieli do prowadzenia lekcji na temat ES,
- ujednolicenie zasad promocji ES w celu wykreowania jej spójnej wizji,
- monitorowanie skuteczności narzędzi zaproponowanych przez Zespół oraz zaplanowanie wsparcia dla podmiotów ES w nowym okresie programowania 2014-2020,
- przeprowadzenie pilotażu funduszu pożyczkowego dla przedsiębiorstw społecznych w ramach projektu systemowego pn. Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej realizowanego w ramach Działania 1.4 Priorytetu I PO KL.

Uzyskano:

- opracowano i przyjęto Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej;
- projekt ustawy o przedsiębiorstwie społecznym i wspieraniu ES;
- publikacje w ramach Biblioteki Pożytku Publicznego Serii Ekonomia Społeczna: „Ruchy nieformalne a kierunki rozwoju ekonomii społecznej. Rekomendacje dla polityk publicznych” oraz „Wspólna sprawa. Antologia tekstów poświęconych dzieciom i zasadom spółdzielczości”.

Zadanie 3.14 Projekt systemowy „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” w ramach Działania 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej w Priorytecie I „Zatrudnienie i integracja społeczna” PO KL¹⁴

Planowano:

I. Komponent diagnostyczno-analityczny

1. Analizowanie danych zastanych, w tym analiza aktualnych barier i ograniczeń w funkcjonowaniu spółdzielni socjalnych;
2. Prowadzenie monitoringu spółdzielni socjalnych ;
3. Prowadzenie interaktywnej, ogólnodostępnej elektronicznej bazy danych/podstrony www.pozytek.gov.pl dot. spółdzielczości socjalnej i jej produktów.

Rezultaty działań z I Komponentu, jak i całego projektu, stanowiąc będą podstawę do przygotowania propozycji nowelizacji ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz innych aktów prawnych powiązanych z funkcjonowaniem spółdzielni socjalnych w Polsce.

II. Komponent przygotowujący pracowników administracji publicznej, w szczególności jednostek samorządu terytorialnego, instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej do systemowych działań na rzecz spółdzielczości socjalnej jako formy aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

1. Stworzenie i upowszechnienie nowego standardu działania oraz podręcznika dla jednostek samorządu terytorialnego (w szczególności gmin i powiatów) dot. systemu (tworzenia sieci) współpracy instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie instrumentów aktywizacji w postaci spółdzielni socjalnych¹⁵;
2. Prowadzenie szkoleń dot. nowego standardu działania, z wykorzystaniem podręcznika powstałego w ramach działania z II Komponentu pkt. 1 oraz filmu dydaktycznego, promujących powołanie w PUP i OPS stanowisk specjalizujących się w zakresie wykorzystania spółdzielczości socjalnej w zakresie polityki rynku pracy i integracji społecznej (specjalista ds. spółdzielczości socjalnej). Szkolenia te będą miały charakter lokalny (poziom 1-3 powiaty). Działania będą skorelowane z zaleceniami Ministra Pracy i Polityki Społecznej o których mowa w Komponentcie II pkt. 1;
3. Wydanie cyklu specjalistycznych podręczników „Spółdzielczość socjalna w realizacji usług użyteczności publicznej. ABC spółdzielczości socjalnej”.

III. Komponent dotyczący tworzenia sieci wsparcia i współpracy na poziomie krajowym

1. Wypracowanie na bazie dotychczasowych doświadczeń projektów z Priorytetu I i VII PO KL innowacyjnych modeli spółdzielni socjalnych działających w sferze usług użyteczności publicznej jako partnerstwa publiczno-społecznego oraz wypracowanie i wdrożenie zasad franczyzy społecznej, przygotowanych modeli dotyczących konkretnych rodzajów usług, specyficznych odbiorców lub zróżnicowanych obszarów;
2. Wdrożenie pilotażowe 10 modeli innowacyjnych spółdzielni socjalnych działających w sferze usług użyteczności publicznej jako partnerstwa publiczno-społecznego oraz wdrożenie zasad franczyzy społecznej, o których mowa w Komponentcie III pkt. 1.

¹⁴ Nowe zadanie realizowane w latach 2013-2014.

¹⁵ Zarówno standard, jak i podręcznik otrzymają status zaleceń Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

- stworzenie ogólnopolskiej sieci wsparcia oraz platformy współpracy, polegającej m.in. na wymianie informacji, inicjowaniu i zacieśnianiu współpracy wewnątrz oraz międzysektorowej;
- upowszechnienie wzorców działania oraz dobrych praktyk w obszarze spółdzielczości socjalnej oraz instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej;
- utrzymanie sieci po zakończeniu projektu przez MPiPS, przy udziale partnerów społecznych, przedstawicieli podmiotów ES oraz instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej.

Uzyskano:

- dokument pn. *Standardy współpracy jednostek samorządu terytorialnego ze spółdzielniami socjalnymi w zakresie realizacji usług społecznych użyteczności publicznej*;
- spotkanie branżowe skierowane do spółdzielni socjalnych działających w branży gastronomicznej;
- dwa numery gazety spółdzielczej *JAK robić biznes społeczny*;
- koncepcja interaktywnej ogólnodostępnej bazy danych dot. spółdzielni socjalnych;
- podręcznik pt. usługi użyteczności publicznej a ekonomia społeczna;
- materiały szkoleniowe „Nowy standard działania w zakresie współpracy międzyinstytucjonalnej przy wykorzystaniu narzędzi ekonomii społecznej”;
- ekspertyza pt. monitoring funkcjonowania spółdzielni socjalnych w wybranych krajach UE. Wnioski i rekomendacje;
- metodologia monitoringu w zarządzaniu publicznym w sferze społecznej w kontekście funkcjonowania spółdzielni socjalnych;
- wstępny katalog 10 innowacyjnych modeli spółdzielni socjalnych.

PRIORYTET II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy

Działanie kierunkowe 4.: Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.

Zadanie 4.1 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału PSZ w sieci EURES

Planowano:

- wspieranie WUP w działaniach międzynarodowych na rzecz mobilności zawodowej;
- wspieranie PUP w realizacji zadań EURES;
- zarządzanie operacyjne i finansowe grantami z KE i przyznawanymi na realizację działań EURES;
- rozwój kadry EURES poprzez szkolenia na poziomie krajowym i zagranicznym;
- opracowanie i aktualizowanie informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce dla KE;
- prowadzenie działań informacyjnych na rzecz obywateli polskich udających się do pracy za granicę do krajów EOG;
- utrzymanie i rozwój krajowej strony internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl;
- wydawanie materiałów promujących usługi EURES wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców;
- prowadzenie monitoringu krajowych działań EURES.

Uzyskano:

W ramach wsparcia polskich bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez międzynarodowe pośrednictwo i usługi doradcze i informacyjne:

- obsłużono 25,8 tys. wakatów zgłoszonych przez zagranicznych pracodawców;
- przyjęto 6,4 tys. CV kandydatów z Polski w odpowiedzi na zagraniczne oferty pracy;
- zatrudniono 0,4 tys. pracowników z Polski w ramach europejskiego pośrednictwa pracy prowadzonego przez WUP (dot. rekrutacji za pośrednictwem doradców EURES);
- zorganizowano 27 projektów rekrutacyjnych dla zagranicznych pracodawców;
- zorganizowano 8 międzynarodowych targów pracy w Polsce (32 tys. uczestników);
- zorganizowano 3 Europejskie Dni Pracy (3,8 tys. odwiedzających).

W ramach świadczenia usług doradczych i informacyjnych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu mobilności na europejskim rynku pracy

- zrealizowano 15,3 tys. kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z Polski oraz 190 kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy z UE/EOG.

W ramach wspierania polskich pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z UE/EOG

- obsłużono 266 wakatów, zgłoszonych przez polskich pracodawców;
- uczestniczono w 16 wydarzeniach zagranicą, podczas których obsłużono 790 wakatów zgłoszonych przez polskich pracodawców.

W ramach projektu „Praktyki w Austrii dla najlepszych”

- nawiązano 13 kontaktów z pracodawcami austriackimi;
- zrealizowano 65 ofert praktyk dla młodzieży.

W ramach współpracy na regionalnym rynku pracy i z innymi sieciami UE:

- nawiązano współpracę z 90 instytucjami zewnętrznymi i z 6 sieciami UE;
- zrealizowano 889 kontaktów z instytucjami zagranicznymi.

W ramach inicjatyw trans granicznych EURES: Poprad-Dunajec, Odra-Oder, Karpaty, Biały Las zrealizowano m.in.:

- działania informacyjne dla blisko 500 osób;
- 2 wydarzenia informacyjne dla polskich pracodawców i nawiązanie kontaktu z 313 polskimi pracodawcami;
- kontynuowano działalność Polsko-Niemieckiego Punktu Informacyjnego w WUP Szczecin (560 osób skorzystało z usług doradczych);
- zorganizowano 7 międzynarodowych targów pracy (9 tys. uczestników);
- zorganizowano 9 giełd dla pracodawców niemieckich.

W ramach wdrażania reformy EURES w Polsce:

- powołano Krajowe Biuro Koordynacji EURES;
- opracowano krajowe zasady programowania, raportowania i monitorowania działań EURES, w tym system akredytacji partnerów EURES;
- zorganizowano cykl szkoleń (7) dot. reformy EURES dla pracowników PSZ i OHP.

Zadanie 4.2 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Planowano:

- monitorowanie realizacji standardów usług rynku pracy oraz sposobów i efektów realizacji przez urzędy pracy usług: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- upowszechnianie informacji dotyczących specyficznych rozwiązań w zakresie świadczenia usług rynku pracy;
- udzielanie wyjaśnień dotyczących realizacji usług rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. i aktami wykonawczymi wydanymi na jej podstawie oraz innymi regulacjami prawnymi obowiązującymi w tym zakresie;
- rozpoznanie zasobów informacyjnych przydatnych przy realizacji usług rynku pracy, opracowanie metodologii ich gromadzenia i aktualizacji oraz zaktualizowanie wybranych zbiorów informacji zawodowych;
- realizacja projektów „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) w ramach Programu Uczenie się przez Całe Życie obejmujące opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i publikacji z zakresu poradnictwa zawodowego, prowadzenie i aktualizację strony internetowej www.praca.gov.pl/eurodoradztwo oraz upowszechnianie produktów projektu na stronie internetowej, organizację spotkań roboczych i seminariów dotyczących poradnictwa zawodowego oraz wizyt studyjnych do Centrów Euroguidance w innych krajach Europy oraz udział w spotkaniach i konferencjach z zakresu poradnictwa zawodowego w kraju i za granicą;
- doskonalenie metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami, m.in. poprzez:
- opracowywanie i upowszechnianie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla pośredników pracy, liderów klubów pracy i doradców zawodowych;
- udostępnianie urzędом pracy *Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)* - narzędzia do badania zainteresowań zawodowych, monitorowanie jego wykorzystywania oraz doskonalenie narzędzia;
- koordynowanie szkoleń dla pracowników urzędów pracy w zakresie KZZ, w tym współpraca z CRZL w realizacji projektu „KZZ – narzędzie pracy doradcy zawodowego”;
- współpracę z CRZL w realizacji projektu „Narzędzie do badania kompetencji”, ukierunkowanego na stworzenie nowego narzędzia wspierającego pracę doradców zawodowych w zakresie badania kompetencji;
- organizację spotkań informacyjno-szkoleniowych, seminariów i szkoleń dotyczących pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.
- rozwijanie zasobów informacyjnych wykorzystywanych przez PSZ w realizacji usług rynku pracy;
- udostępnianie urzędом pracy programu „Doradca 2000” wspierającego pracę doradców zawodowych i monitorowanie jego wykorzystywania oraz jego doskonalenie;
- współpracę przy realizacji projektu „Zarządzanie informacją wykorzystywaną w usługach rynku pracy” zapewniającego PSZ jednolite i aktualne zasoby informacyjne wykorzystywane przy realizacji usług rynku pracy.

Uzyskano:

- zeszyt informacyjno-metodyczny doradcy zawodowego;

- Informację nt. realizacji usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w PSZ w 2013 r.;
- Informację nt. realizacji usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w PSZ w 2013 r.;
- 161 pracowników publicznych służb zatrudnienia uczestniczących w konferencji, seminariach i spotkaniach, organizowanych w ramach realizowanych projektów;
- zapewniono stały dostęp do internetowej wersji programu „Doradca 2000” dla uprawnionych doradców zawodowych oraz innych osób zainteresowanych;
- zapewniono stały dostęp do internetowej wersji testu „KZZ” dla uprawnionych doradców zawodowych;
- wzrost liczby doradców zawodowych uprawnionych do korzystania z KZZ;
- 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej (w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy oraz w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego).

Zadanie 4.3 Rozwijanie modułowych programów szkoleń dla kadry instytucji rynku pracy

Planowano:

Realizację we współpracy z CRZL projektu „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy, realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej”, w tym aktualizację 20 modułowych programów szkoleń dla pracowników PSZ opracowanych w 2008 r., opracowanie dodatkowego programu (modułu) z zakresu diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i przeszkolenie pracowników instytucji rynku pracy w tym obszarze, uaktualnienie i wzbogacenie bazy danych www.kwalifikacje.praca.gov.pl zawierającej modułowe programy szkoleń zawodowych.

Uzyskano:

Zadanie zrealizowano w 2013 r.

Zadanie 4.4 Rozwijanie zbiorów informacji o zawodach¹⁶

Planowano:

- analizę zmian zawodów występujących na rynku pracy, w tym: prace badawczo-analityczne dot. nazw zawodów i struktury ich uporządkowania, w powiązaniu z Międzynarodową Klasyfikacją ISCO, oraz przygotowanie projektu aktualizacji klasyfikacji zawodów i specjalności;
- realizację we współpracy z CRZL projektu „Opracowanie 300 standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców”, w tym analizę modeli określania kompetencji zawodowych w krajach UE, opracowanie nowej metodologii określania standardów kompetencji zawodowych i ustalenie ich powiązań z Krajową Ramą Kwalifikacji, przeprowadzenie badań terenowych nt. wymagań pracodawców, opracowanie 300 standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców, modernizacja i zasilenie bazy danych www.kwalifikacje.praca.gov.pl, upowszechnienie informacji zawodoznawczej.

¹⁶ W 2014 r. przewidziano realizację działań służących dostosowaniu ewidencji zawodów do sytuacji na rynku pracy oraz zapewnieniu przydatności klasyfikacji zawodów i specjalności do potrzeb rynku pracy. Planowano m.in. zakończenie procesu legislacyjnego związanego z aktualizacją klasyfikacji zawodów i specjalności oraz uzupełnienie wyszukiwarki zawodów na portalu PSZ o brakujące opisy zawodów i specjalności. Podjęte działania służyły wdrożeniu rozporządzenia w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności oraz opracowania opisów zawodów na potrzeby wyszukiwarki na portalu PSZ.

Uzyskano:

- przygotowanie nowego rozporządzenia w sprawie klasyfikacji i specjalności, zawierającego zaktualizowaną klasyfikację;
- 200 opisów zawodów/specjalności wg. ustalonej w 2013 r. metodyki tworzenia opisów zawodów/specjalności;
- poradnik pn. Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy-tworzenie i stosowanie;
- zaktualizowano i dostosowano do klasyfikacji z 2014 r. zasoby na portalu PSZ;
- opracowano i wydano publikację pn. „Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy”.

Zadanie 4.5 Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy**Planowano:**

- przeprowadzenie analizy i ekspertyzy oceniającej obecnie stosowaną metodologię, w tym spotkania z ekspertami i przedstawicielami urzędów pracy, GUS, MEN;
- opracowanie nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz wzorów raportów na poziomie krajowym, wojewódzkim i powiatowym;
- przeprowadzenie badań w wybranych powiatach z wykorzystaniem nowej metodologii;
- zbudowanie lub zmodernizowanie aplikacji informatycznej;
- przeszkolenie pracowników urzędów pracy zajmujących się monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych na szczeblu centralnym, regionalnym i lokalnym;
- promocję wyników projektu.

Uzyskano:

- przygotowano aplikację informatyczną umożliwiającą wdrożenie nowej metodologii w 2015;
- przeprowadzono pilotaż testujący narzędzie w wybranych urzędach pracy.

Zadanie 4.6 Zielona Linia. Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia**Planowano:**

- utrzymanie systemu „Zielona Linia”, w tym portalu informacyjnego i infolinii informacyjnej dostępnej pod numerem 19 524;
- prowadzenie szkoleń pracowników Contact Center i Punktów Abonencko-Konsultacyjnych (PAK) zlokalizowanych w WUP i PUP;
- prowadzenie działań promujących.

W ramach usługi Contact Center osoby bezrobotne i poszukujące pracy, a także Polacy przebywający i/ lub pracujący za granicą, planujący wyjazdy lub powracający do kraju, pracodawcy oraz cudzoziemcy w szybki i sprawny sposób mogą uzyskać dostęp do informacji dotyczących usług i instrumentów rynku pracy, z wykorzystaniem różnych kanałów nowoczesnej komunikacji, eliminując w wielu przypadkach konieczność osobistej wizyty w urzędzie.

Uzyskano:

- zadanie zostało zakończone w 2012 roku¹⁷.

¹⁷ Portal Zielona Linia jest prowadzony przez KG OHP. (Zgodnie z Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej od 1 stycznia 2013 r. nadzór nad działalnością Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia przejęła Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy.)

Zadanie 4.7 Implementacja i rozwój systemu informacyjnego PSZ

Planowano:

- wdrożenie oraz zapewnienie utrzymania i rozwoju aplikacji Systemu Informacyjnego PSZ¹⁸;
- rozwój zbiorów danych dotyczących obszaru rynku pracy;
- rozwój narzędzi nowoczesnej komunikacji beneficjentów oraz instytucji PSZ.

Uzyskano:

- utrzymanie i rozwój aplikacji Systemu Teleinformatycznego PSZ;
- zapewniono dostęp i administrowanie aplikacjami Systemu Teleinformatycznego PSZ;
- zapewniono dostęp do skrzynek podawczych i serwera pocztowego urzędem pracy;
- rozbudowano infrastrukturę teleinformatyczną Ośrodka Przetwarzania Danych MPiPS;
- dostęp do platformy i szkoleń e-learningowych;
- udostępnienie narzędzi teleinformatycznych pozwalających na świadczenie przez PUP dodatkowych usług elektronicznych.

Zadanie 4.8 Wypracowanie nowego modelu obsługi młodych bezrobotnych

Planowano:

- uruchomienie projektu pilotażowego skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym testowanie najbardziej skutecznych schematów pracy z osobami bezrobotnymi w młodym wieku oraz innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu ich aktywności, samodzielności i mobilności.

Uzyskano:

- Objęcie w ramach pilotażu ponad 3 tys. osób działaniami aktywizującymi;
- Przetestowanie w wybranych powiatach innowacyjnych narzędzi służących zwiększeniu aktywności, samodzielności i mobilności osób młodych.

Zadanie 4.9 Realizacja projektu pilotażowego „NOWE HORYZONTY – w poszukiwaniu większej skuteczności pośrednictwa pracy”

Planowano:

- przetestowanie procedur kontraktacji przy zastosowaniu kryteriów oraz trybu wyłonienia agencji zatrudnienia;
- testowanie zasad współpracy między PUP a agencjami zatrudnienia, w zakresie rozliczania i prowadzenia dokumentacji;
- zakontraktowanie w agencjach zatrudnienia usług aktywizacyjnych mających doprowadzić do podjęcia pracy grupę bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Uzyskano:

Zadanie zostało zakończone w 2012 r.

¹⁸ W ramach zadania będzie rozwijany system elektronicznej ewidencji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zadanie 4.10 Analiza funkcjonowania CAZ

Planowano:

Realizację projektu: „Centra Aktywizacji Zawodowej – analiza i ocena, dobre praktyki” w tym;

- realizowanie badań terenowych i opracowanie raportu z badań wraz z rekomendacjami;
- opracowanie materiałów prezentujących modelowe rozwiązania CAZ (publikacja);
- upowszechnienie wyników badań i prezentacja najlepszych praktyk (konferencje).

Uzyskano:

Zadanie zostało zakończone w 2012 r.

Zadanie 4.11 Kontraktowanie usług zatrudnieniowych

Planowano:

Prowadzenie prac nad projektem pilotażowym, którego celem jest przetestowanie modelu zlecenia usług aktywizacyjnych podmiotom zewnętrznym wobec urzędów pracy.

Uzyskano:

- działania prowadzone w ramach pilotażu objęły ok. 3,1 tys. osób;
- przetestowanie w praktyce modelu kontraktowania usługi aktywizacyjnej;
- wypracowanie szczegółowych zasad i rozwiązań niezbędnych do systemowego wdrażania kontraktowania usług na polskim rynku pracy.

Zadanie 4.12 Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka bezrobocia długotrwałego

Planowano:

- przeprowadzenie analizy instrumentów i metod służących określeniu ryzyka długookresowego bezrobocia stosowanych w krajach UE i OECD;
- przeprowadzenie analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na wybranych lokalnych rynkach pracy;
- opracowanie baz danych zawierających szczegółowe informacje i charakterystyki bezrobotnych (w tym długotrwałe) na badanych lokalnych rynkach pracy;
- opracowanie raportu z przeprowadzonych badań wraz ze szczegółowymi rekomendacjami dla PSZ;
- opracowanie metodologii pozwalającej na określenie czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na lokalnych rynkach pracy, do stosowania przez PSZ;
- organizację 16 regionalnych konferencji skierowanych do IRP, promujących i upowszechniających opracowaną metodologię, pozwalającą na określenie czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia na lokalnych rynkach pracy;
- organizację ogólnokrajowej konferencji upowszechniającej uzyskane rezultaty badań i metodologię tworzenia systemu analizy czynników wpływających na zwiększenie ryzyka długookresowego bezrobocia;
- opracowanie podręcznika, zawierającego opis metodologii systemu określania ryzyka długookresowego bezrobocia.

Uzyskano:

- publikacja książkowa raportu końcowego – 500 egz.;
- publikacja książkowa Poradnika profilowania bezrobotnych– 1 350 egz.;
- ogólnokrajowa konferencja podsumowująca;
- zwiększenie wiedzy pracowników instytucji rynku pracy, w szczególności PSZ nt. możliwości działania PSZ w zakresie wczesnej identyfikacji osób szczególnie zagrożonych długotrwałym bezrobociem i profilowania bezrobotnych;
- zwiększenie wiedzy pracowników IRP nt. działań podejmowanych w krajach UE i OECD w zakresie wczesnej identyfikacji osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem;
- dostęp pracowników PUP i 16 WUP oraz innych IRP do funkcjonalnej metodologii profilowania bezrobotnych.

Zadanie 4.13 Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej**Planowano:**

- opracowanie i druk publikacji naukowych;
- opracowanie kolejnych edycji publikacji „Zatrudnienie w Polsce” (*Zatrudnienie w Polsce 2011-2013 oraz Zatrudnienie w Polsce mniejszości etnicznych/imigranci 2011-2013*), w której porusza się najważniejsze zagadnienia z obszaru rynku pracy, diagnozując sytuację i formułując rekomendacje dla polityki społeczno-gospodarczej;
- prowadzenie badań i opracowanie zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego stanowiącego narzędzie ułatwiające projektowanie polityki gospodarczej w kontekście wpływu na rynek pracy i system zabezpieczenia społecznego oraz umożliwiającego dynamiczną symulację oddziaływania polityk na rynek pracy, a także prognozowanie globalnej sytuacji (popytu i podaży) na rynku pracy;
- opracowanie metodologii badania dotyczącego monitorowania efektywności polityki rynku pracy;
- upowszechnianie wyników prac na stronie internetowej projektu (portalu);
- przeszkolenie 1 352 pracowników PSZ.

Uzyskano:

- portal zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego;
- 10 raportów dot. zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego;
- 3 prognozy globalne dot. zintegrowanego systemu prognostyczno-informacyjnego;
- przeszkolenie ponad 1,3 tys. osób z badania efektywności monitorowania APRP i/lub obsługi portalu internetowego „prognozowaniezatrudnienia.pl”.

Zadanie 4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej**Planowano:**

- opracowanie metodologii badania efektywności polityk rynku pracy;
- publikację raportu końcowego z badania nad efektywnością polityk rynku pracy, zawierającego opracowaną metodologią badania.

Uzyskano:

- wzbogacenie wiedzy pracowników PSZ na temat metodologii monitorowania APRP oraz umiejętności obsługi portalu internetowego „prognozowanie zatrudnienia.pl”;
- dostarczenie praktycznych narzędzi do prowadzenia polityki na regionalnym rynku pracy.

Zadanie 4.15 Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia oraz tworzenie warunków do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie usług rynku pracy

Planowano:

- uproszczenie zasad prowadzenia agencji zatrudnienia przy zwiększeniu zakresu ochrony ich klientów;
- działania informacyjno-prewencyjne zmierzające do minimalizacji niepożądanych zjawisk na rynku pracy, w szczególności ochrony osób korzystających z usług agencji zatrudnienia;
- prowadzenie monitoringu dot. agencji zatrudnienia, w zakresie liczby agencji zatrudnienia oraz liczby osób będących klientami agencji zatrudnienia,
- monitoring realizacji współpracy PUP z agencjami zatrudnienia, w zakresie zawierania umowy przewidującej doprowadzenie skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia¹⁹.

Uzyskano:

- wydano i rozpowszechniono za pośrednictwem WUP ulotki pn. „Agencje zatrudnienia”

Zadanie 4.16 Przygotowanie nowej polityki rynku pracy^{20 21}

Planowano:

- opracowanie założeń do zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uzyskano:

- ustawa o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw weszła w życie w maju 2014 r.;
- przygotowanie PSZ do funkcjonowania w ramach nowych regulacji prawnych.

Zadanie 4.17 Subsydiowanie utrzymania miejsc pracy jako alternatywy wobec zwolnień grupowych²²

Planowano:

- przygotowanie regulacji wspierających zatrudnienie zagrożonych zwolnieniami pracowników przedsiębiorstw mających przejściowe trudności.²³

Uzyskano:

- 135 przedsiębiorców skorzystało z pomocy przewidzianej w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.
- wypłacono świadczenia w kwocie 11 904 tys. zł dla prawie 2,5 tys. pracowników.

¹⁹ Dane na temat agencji zatrudnienia będą dostępne po 10 kwietnia br. Po tym okresie zostanie przygotowana i upowszechniona informacja roczna o agencjach zatrudnienia.

²⁰ Zadanie zgłoszone do realizacji w 2013 r.

²¹ W 2014 r. w ramach przygotowania nowej polityki podjęte zostały działania na rzecz stworzenia nowych kompleksowych rozwiązań służących poprawie sytuacji młodych ludzi na rynku pracy. Podejmowane działania były realizowane w ramach tzw. Gwarancji dla Młodzi.

²² Nowe zadanie.

²³ Projektowane instrumenty były adresowane do pracodawców, którzy wystąpili z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowanych z Funduszu Pracy i przewidywały możliwość skorzystania przez przedsiębiorcę z instytucji przestoju ekonomicznego bądź obniżenia pracownikom wymiaru czasu pracy.

Zadanie 4.18 Doskonalenie i promocja rozwiązań prawnych w obszarze uczenia się przez całe życie, jako narzędzie aktywizacji bezrobotnych i zapobiegania bezrobociu²⁴

Cel: Umożliwienie obywatelom, a w szczególności osobom bezrobotnym, rozwijania kompetencji i nabywania kwalifikacji w celu zwiększania ich szans na rynku pracy.

Planowano:

- wprowadzenie zmian w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz w aktach wykonawczych – w zakresie wspierania bezrobotnych i pracodawców inwestujących w uczenie się,
- opracowanie i wydanie publikacji upowszechniających nowe regulacje prawne,
- udzielanie wyjaśnień urzędowi pracy oraz obywatelom w zakresie przepisów ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy.

Uzyskano:

- wytyczne dla urzędów pracy na temat KFS;
- informator Pomoc dla pracodawców i pracowników oferowana przez urzędy pracy;
- 7 broszur tematycznych dot. oferty urzędów pracy dla pracodawców;
- ulotka dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- broszura Krajowy Fundusz Szkoleniowy w pytaniach i odpowiedziach.

Działanie kierunkowe 5.: Rozwój elastycznego rynku pracy, zapewniający swobodny przepływ pracowników, umożliwiający wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy

Zadanie 5.1 Tworzenie polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy

Planowano:

- opracowywanie i wdrażanie zmian prawnych dot. zatrudniania cudzoziemców, zapewniających możliwość elastycznego reagowania na potrzeby rynku pracy w różnych sektorach i zawodach;
- udział w pracach nad wdrażaniem dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/98/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim (Dz. Urz. UE L 343 z 23.12.2011 r., str. 1);
- koordynacja prac nad wdrożeniem dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/52/WE z dnia 18 czerwca 2009 r. przewidującej minimalne normy w odniesieniu do kar i środków stosowanych wobec pracodawców zatrudniających nielegalnie przebywających obywateli krajów trzecich (Dz. Urz. UE L 168 z 30.06.2009 r., str. 24) oraz realizacja zadań wynikających z ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz. 769), która wdraża ww. dyrektywę (w szczególności w zakresie dokonania oceny ryzyka), we współpracy z innymi resortami;
- udział w pracach nad projektami 2 dyrektyw UE dot. legalnej imigracji (projekt dyrektywy Parlamentu Europejskiego w sprawie wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, projekt dyrektywy PE

²⁴ Nowe zadanie.

i Rady w sprawie wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu podjęcia pracy sezonowej);

- monitorowanie procesów związanych z migracjami zarobkowymi;
- konsultacje z PSZ oraz innymi podmiotami zaangażowanymi w problematykę migracji zarobkowych, w celu doskonalenia przepisów regulujących zatrudnianie cudzoziemców w Polsce;
- upowszechnianie rzetelnych informacji nt. możliwości podejmowania aktywności ekonomicznej w Polsce;
- prowadzenie prac nad wprowadzeniem systemu elektronicznej rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, który ułatwi przeciwdziałanie nadużyciom oraz umożliwi skuteczniejszy monitoring zapotrzebowanie na krótkoterminową pracę cudzoziemców w Polsce;
- wypracowanie aktywnych narzędzi polityki imigracji zarobkowych w ramach wdrażania rekomendacji dokumentu „*Polityka migracyjna Polski - stan obecny i postulowane działania*”.

Uzyskano:

- przyjęto ustawę z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, zawierającą m.in. przepisy wdrażające dyrektywę 2011/98/UE;
- wprowadzono w życie zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz *aktach wykonawczych*;
- przyjęto w grudniu 2014 r. Plan wdrażania dla dokumentu Polityka migracyjna Polski stan obecny i postulowane działania;
- przyjęto dyrektywę PE i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu podjęcia pracy sezonowej;
- przyjęto dyrektywę PE i Rady 2014/66/UE z dnia 15 maja 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa;
- zrealizowano zadania przewidziane w ustawie z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 769);
- udoskonalono i udostępniano PSZ (w tym wojewodom wydającym decyzje o zezwoleniu na pracę cudzoziemca) ogólnopolską bazę danych nt. zarejestrowanych oświadczeń i wydanych zezwoleń;
- wprowadzono produkcyjnie tzw. e-oświadczenia (możliwość składania oświadczenia elektronicznie);
- zorganizowano dla pracowników PUP i UW szkolenia i seminaria nt. zmian i funkcjonowania przepisów dot. zatrudniania cudzoziemców;
- wprowadzono hurtownię danych nt. oświadczeń i zezwoleń, bazującą na ogólnopolskiej bazie zezwoleń i oświadczeń, przeszkolono 2 pracowników pionu migracji, doskonalono nowe narzędzie we współpracy z wykonawcą, wykorzystywano nowe narzędzie do analiz i monitorowania zatrudniania cudzoziemców;
- rozpoczęto publikowanie na stronie MPiPS obok danych tabelarycznych opisowej, cyklicznej informacji o zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce;
- upowszechniono ulotkę nt. oświadczeń w języku ormiańskim i przygotowano nową ulotkę nt. oświadczeń skierowaną do pracodawców.

Zadanie 5.2 Aktywizacja zawodowa cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową

Planowano:

- określenie poziomu wykształcenia cudzoziemców, ich predyspozycji oraz potencjału zawodowego;
- określenie potrzeb lokalnych rynków pracy na zawody, które mogliby wykonywać cudzoziemcy objęci w Polsce ochroną międzynarodową;
- przeprowadzenie szkoleń zawodowych w PUP uzupełnionych o kurs specjalistycznego języka polskiego (potrzebnego do wykonywania danego zawodu);
- zapewnienie staży zawodowych po zakończeniu kursu i pozytywnym zdaniu egzaminu;
- upowszechnienie zachęt wśród pracodawców zatrudniających pracowników, w tym ww. cudzoziemców;
- pomoc w znalezieniu zatrudnienia.

Uzyskano:

- podniesienie kwalifikacji zawodowych cudzoziemców i zwiększenie szans na rynku pracy poprzez objęcie różnymi formami aktywizacji zawodowej.

ROZDZIAŁ 3. TABELA SPRAWOZDAWCZA Z REALIZACJI ZADAŃ KPDZ/2012-2014 w 2014 R. WEDŁUG STANU W DNIU 31 GRUDNIA 2014 R.

<i>Nazwy działań, i zadań</i>	<i>Zwięzła charakterystyka realizowanych działań</i>	<i>Ocena zgodności realizacji zadań KPDZ 2012-2014</i>	a) <i>Podmiot realizujący</i> b) <i>Podmiot sprawozdający</i>
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy			
<u>Działanie kierunkowe 1.: Skuteczne wdrażanie wszystkich elementów modelu <i>flexicurity</i>.</u>			
1.1 Projekt systemowy <i>Z wiekiem na plus – szkolenia dla przedsiębiorstw</i> (poddziałanie 2.1.3 PO KL)	Zadanie zakończone w 2013 r.		a) PARP b) PARP
1.2 Upowszechnienie koncepcji uczenia się przez całe życie w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników, w kierunku wyznaczonym przez zasoby gospodarki	W okresie sprawozdawczym w programie rozwoju przedsiębiorstw do 2020 r. wprowadzono działania służące zwiększeniu jakości edukacji nieformalnej, w tym m.in. dot. aktywizacji przedsiębiorców na rzecz współpracy z systemem edukacji formalnej, działania edukacyjne dopasowane do krajowych inteligentnych specjalizacji oraz skierowane w ramach perspektywy regionalnej do przedsiębiorstw i pracowników. W celu zabezpieczenia wykonania wspomnianych działań, w PO WER 2014-2020 zaprogramowano odpowiednie działania. Ponadto, przygotowano do realizacji projekt „Kształcenie zawodowe dla potrzeb gospodarki”, który ma służyć wypracowaniu i upowszechnieniu modelu współpracy pracodawców z SSE ze szkołami zawodowymi w zakresie kształcenia zawodowego.	Zadanie realizowano zgodnie z planem (część działań przeniesiono do realizacji na poziom regionalny).	a) MG b) MG
1.3 Wdrażanie polityki na rzecz uczenia się przez całe życie	W 2014 r. w ramach projektów systemowych IBE prowadzono prace nad rozwojem i modernizacją Krajowego Systemu Kwalifikacji. We współpracy z Międzyresortowym Zespołem do spraw LLL przygotowano projekt założeń do projektu ustawy o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji, który przekazano do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji publicznych. W okresie sprawozdawczym prowadzono prace nad wypracowaniem koncepcji monitorowania Perspektywy uczenia się przez całe życie. Przedstawiciele MEN,	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MEN b) MEN

	<p>MNiSW, MG, IBE, Ośrodka Przetwarzania Danych Państwowego Instytutu Badawczego oraz PARP opracowali rekomendacje przyjęte w listopadzie 2014 r. przez Międzyresortowy Zespół do spraw LLL. Podejmowano starania na rzecz uwzględnienia problematyki uczenia się przez całe życie w dokumentach strategicznych. MEN realizował grant KE dotyczący upowszechnienia uczenia się osób dorosłych. Ponadto, MEN koordynował udział przedstawicieli Polski w tematycznych grupach roboczych tworzonych w ramach strategicznych ram współpracy europejskiej w dziedzinie kształcenia i szkolenia (ET 2020). W ramach promowania europejskiej agendy na rzecz uczenia się dorosłych zorganizowano w październiku 2014 r. Forum na rzecz uczenia się dorosłych w którym uczestniczyli przedstawiciele ministerstw, organizacji na rzecz uczenia się dorosłych oraz pracodawców i związków zawodowych.</p>		
<p>1.4 Opracowanie internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej</p>	<p>Zadanie zostało zrealizowane w 2012 r.</p>		<p>a) MEN b) MEN</p>
<p>1.5 Upowszechnianie uczenia się dorosłych.</p>	<p>Zadanie to jest realizowane w ramach Działania 9.6 Upowszechnianie uczenia się dorosłych PO KL. W 2014 r. w ramach realizowanych projektów realizowano działania obejmujące upowszechnianie kształcenia ustawicznego osób dorosłych zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia, wiedzy, umiejętności i kwalifikacji ogólnych lub zawodowych w formach szkolnych. Ponadto, realizowano działania służące zwiększeniu kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych, a także prowadzono doradztwo skierowane do osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia kompetencji i podwyższania kwalifikacji.</p>	<p>adanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MIiR b) MIiR</p>
<p>1.6 „Szkolenia zawodowe dla osób zatrudnionych w rolnictwie i leśnictwie w ramach Programu Rozwoju Obszarów</p>	<p>Do 30 czerwca 2014 r. uruchomiono siedem naborów wniosków o przyznanie pomocy na które wpłynęło łącznie 496 wniosków o przyznanie pomocy na kwotę 445 560 tys. zł. W samym okresie (od 1 stycznia do 30 czerwca 2014 r.) nie przeprowadzono żadnego naboru wniosków. Do dnia 30 czerwca 2014 r. podpisano 114 umów na kwotę 117 070 tys. zł, w okresie styczeń-czerwiec 2014 r. wydano 25 decyzji. W I półroczu 2014 r. złożono 8 wniosków o płatność. Do 30</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MRiRW b) MRiRW</p>

<p>Wiejskich na lata 2007-2013”</p>	<p>czerwca 2014 r. zrealizowano płatności na rzecz 37 beneficjentów w kwocie 84 311 tys. zł. W okresie I półrocza 2014 r. zrealizowano 27 płatności na kwotę 11 165 tys. zł.</p>		
<p>1.7 Wydlużenie aktywności zawodowej i zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn</p>	<p>Zadanie zrealizowano w 2012 r.</p>		<p>a) MPiPS/DUS b) MPiPS/DUS</p>
<p>1.8 Korzystanie z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013</p>	<p>Do dnia 30 czerwca 2014 r. przeprowadzono sześć naborów wniosków o przyznanie pomocy z tytułu korzystania z usług doradczych przez rolników i posiadaczy lasów. W okresie I półrocza 2014 r. został uruchomiony szósty nabór wniosków. Do dnia 30 czerwca 2014 r. ogółem złożono 65 694 wniosków o przyznanie pomocy na łączną kwotę 250 140 tys. zł, w tym w szóstym naborze złożono 1 794 wnioski na kwotę 5 390 tys. zł. Do dnia 30 czerwca 2014 r. wydano w ramach wszystkich naborów 49 436 decyzji przyznających pomoc na kwotę 173 860 tys. zł, w tym I półroczu 2014 r. wydano 1 320 decyzji. Od początku realizacji działania do końca czerwca 2014 r. beneficjenci złożyli 46 502 wnioski o płatność na kwotę 136 420 tys. zł, w tym okresie I półrocza 2014 r. 3 984 wnioski o płatność. Zrealizowano płatności w kwocie 131 002 tys. zł dla 40 735 beneficjentów.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem</p>	<p>a) MRiRW b) MRiRW</p>
<p>1.9 Przygotowanie i wdrożenie reformy kształcenia zawodowego</p>	<p>W ramach projektu „Monitorowanie i doskonalenie procesu wdrażania podstaw programowych kształcenia w zawodach”, realizowanego przez KOWEŻU, prowadzono drugi etap monitorowania wdrażania podstawy programowej kształcenia w zawodach, służący zebraniu informacji na temat procesu wdrażania podstawy programowej kształcenia w zawodach. Uczestniczyło w nim 1378 dyrektorów i 2496 nauczycieli. Monitoringiem objęto m.in. nadzór pedagogiczny sprawowany przez dyrektora szkoły, ofertę edukacyjną szkoły, plan i program nauczania zawodu, warunki realizacji kształcenia, realizację podstawy programowej kształcenia w zawodach, doskonalenie zawodowe kadry. Opracowano raport, wskazujący na sposób realizacji podstawy programowej kształcenia w zawodach i zidentyfikowano trudności w jej wdrażaniu. Na potrzeby szkoleń dla dyrektorów szkół zawodowych przygotowano kadre trenerską. Zrekrutowano i przeszkolono 162 trenerów oraz przygotowano programy 73 kursów doskonalących (55 programów w 2014 r.). W oparciu o powstałe w projekcie programy kursów przeprowadzono szkolenia dla kadry zarządzającej</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MEN b) MEN</p>

	<p>i nauczycieli szkół zawodowych, przedstawicieli placówek doskonalenia nauczycieli oraz wzytatorów w których uczestniczyły 584 osoby. Wydano drukiem poradnik: „Zaproszenie do ewaluacji - zaproszenie do rozwoju. Poradnik dla dyrektorów szkół i placówek kształcących w zawodach”. Przygotowano kolejne publikacje wspierające wdrożenie kształcenia na odległość: „Jak wdrażać kształcenie na odległość w kształceniu ustawicznym – krok po kroku” oraz „Informator o kursach e-learningowych KOWEZIU”. Przeprowadzono 804 konsultacje dla dyrektorów szkół zawodowych, nauczycieli oraz administratorów sieci.</p> <p>W 2014 r. zorganizowano 13 konferencji upowszechniających rezultaty projektu oraz udostępniono 4 filmy na YouTube: Marzenia w zasięgu ręki - od górnika do ogrodnika, Marzenia w zasięgu ręki - drwal cukiernikiem, Marzenia w zasięgu ręki - e-learning dla każdego, Marzenia w zasięgu ręki - animacja o KNO. Ponadto, w roku 2014 zorganizowano szereg spotkań, seminariów, warsztatów i konferencji o zasięgu regionalnym i ogólnopolskim, poświęconych tematyce wdrażania nowej podstawy programowej kształcenie w zawodach. Zorganizowano m.in. 10 seminariów branżowych, w których wzięło udział 378 uczestników. Seminarium służyło zebraniu propozycji zmian w podstawach programowych kształcenia w zawodach.</p>		
<p>1.10 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia</p>	<p>Zadanie to jest realizowane w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia PO KL. W ramach tego działania prowadzone jest kompleksowe wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym zapewniano wsparcie na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie instrumentów poradnictwa (indywidualne lub grupowe), szkoleń zapewnających wiedzę i umiejętności prowadzenia działalności gospodarczej, przyznawanie środków na rozwój przedsiębiorczości, wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MIiR b) MIiR</p>
<p>1.11 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych</p>	<p>Zadanie było realizowane w ramach pilotażowego programu „Aktywny samorząd” moduł II. Osoby niepełnosprawne w stopniu znacznym lub umiarkowanym mogły liczyć na wsparcie finansowe w postaci dofinansowania lub refundacji kosztów związanych z opłatami za naukę (czesne), dodatku na pokrycie kosztów kształcenia, opłat za prowadzenie przewodu doktorskiego. Wspomniane wsparcie było skierowane do osób niepełnosprawnych kształcących się w szkołach wyższych, policealnych, kolegiach lub posiadających otwarty przewód doktorski poza studiami doktoranckimi.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>

<p>1.12 Opracowanie i pilotażowe wdrożenie programów doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwach dla nauczycieli kształcenia zawodowego</p>	<p>W okresie sprawozdawczym nauczyciele przedmiotów zawodowych uczestniczyli w stażach i praktykach organizowanych w przedsiębiorstwach. Do końca grudnia 2014 r. prawie 16,4 tys. nauczycieli zakończyło udział w tego rodzaju szkoleniach.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z planem</p>	<p>a) MEN b) MEN</p>
<p>1.13 Uruchomienie nowego typu studiów podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych</p>	<p>W okresie 2014 r. realizowano studia podyplomowe, które przygotowywały do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych. Od początku ich realizacji naukę ukończyło prawie 4 tys. osób.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MEN b) MEN</p>
<p>1.14 Tanie budownictwo mieszkaniowe</p>	<p>Zadanie jest realizowane w sposób ciągły od 2007 r. W jego ramach udzielane jest wsparcie na rzecz gmin i organizacji społecznych w realizacji budownictwa dla najuboższych, w formie mieszkań socjalnych, komunalnych, chronionych oraz domów dla bezdomnych i noclegowni. W 2014 r. ramach zadania MIiR prowadziło prace nad projektem ustawy o zmianie ustawy o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, która ma przyczynić się do reaktywowania społecznego budownictwa czynszowego, realizowanego dotychczas przez towarzystwa budownictwa społecznego i spółdzielnie mieszkaniowe. W okresie sprawozdawczym MIiR zakończyło konsultacje społeczne i uzgodnienia międzyresortowe wspomnianego projektu. Przewiduje się, że przygotowywane rozwiązania zaczną obowiązywać w II połowie 2015 r.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MIR b) MIR</p>
<p>1.15 Biznes dla edukacji (projekt systemowy – poddziałanie 2.1.3 PO KL)</p>	<p>W 2014 r. w ramach Programów edukacyjnych odbywały się tzw. spotkania biznesu z edukacją, stanowiące praktyczne uzupełnienie edukacji formalnej o wiedzę specjalistyczną z danej dziedziny lub branży, realizowano seminaria dla kierownictwa i pracowników przedsiębiorstw zaangażowanych w programy edukacyjne. Zorganizowano w szkołach i na uczelniach wydarzenie pn. „Dni Pracodawców”. Dodatkowo niektóre przedsiębiorstwa uczestniczące w Programach Edukacyjnych zapewniały praktyki i staże oraz nawiązywały współpracę z kołami naukowymi. W czerwcu 2014 r. zakończyła się II edycja konkursu „Pracodawca Jutra”</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PARP b) PARP</p>

	<p>mającego na celu wyróżnienie pracodawców, którzy z sukcesem realizują przedsięwzięcia o charakterze edukacyjnym, skierowane do osób przygotowujących się do wejścia na rynek pracy. Dziewięć firm zostało nagrodzonych tytułem Pracodawcy Jutra 2014, trzy firmy zdobyły wyróżnienia.</p>		
<p><u>Działanie kierunkowe 2.: Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy (osoby młode, grupa 50+, kobiety, osoby z niepełnosprawnością, rodzice z małymi dziećmi, grupa NEET)</u></p>			
<p>2.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy</p>	<p>Zadanie jest realizowane w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie PO KL. Projekty realizowane w tym działaniu miały na celu wsparcie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). Podejmowane działania miały szeroki zakres i w ich skład wchodziło m.in.: identyfikowanie potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym poprzez szersze zastosowanie IPD, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie, organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, wsparcie psychologiczno-doradcze, realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia), zapewnienie wsparcia towarzyszącego (opieka nad dziećmi i osobami zależnymi), w szczególności kierowanego do osób pragnących powrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego, wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania, opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej czy organizowanie kampanii i akcji informacyjnych zachęcających pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MIIR b) MIIR</p>

<p>2.2 Projekt systemowy Aktywny Emeryt (poddziałanie 2.1.3 PO KL)</p>	<p>Zadanie zakończone w 2013 r.</p>		<p>a) PARP b) PARP</p>
<p>2.3 Wyrównywanie szans na rynku pracy osób 50+</p>	<p>W ramach promowania aktywności kobiet i mężczyzn w wieku 50+ oraz działań na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+ w okresie sprawozdawczym realizowano m.in. ogólnopolską kampanię informacyjno-promocyjną, propagującą długofalowe korzyści społeczne i ekonomiczne związane z aktywnością osób powyżej 50. roku życia, wzmacnianie pozycji zawodowej osób 50+ poprzez podkreślenie wartości ich doświadczenia i wiedzy, a także wskazanie możliwości wspierania aktywności zawodowej tych osób oraz form wsparcia systemowego dla zatrudniających ich pracodawców. W jej ramach powstało kilkadziesiąt programów publicystycznych dotyczących aktywności zawodowej kobiet i mężczyzn 50+, które emitowano w Programie „Pytanie na śniadanie”, 2 spoty radiowe wyemitowano za pośrednictwem m.in. Programu 1, Programu 3 Polskiego Radia. Opublikowano artykuły informacyjne w prasie ogólnopolskiej (18 emisji) i regionalnej (151 emisji). Prowadzono kampanię internetową w popularnych portalach informacyjnych. Stworzono reklamy banerowe oraz 4 artykuły sponsorowane na stronach: www.wp.pl, www.onet.pl, www.wiadomosci.onet.pl, www.wiadomosci.wp.pl i www.wiadomosci.gazeta.pl. Opracowano stronę internetową projektu: www.50plus.gov.pl, gdzie pracownicy 50+ i pracodawcy mogli uzyskać niezbędną wiedzę w zakresie rozwiązań i narzędzi służących aktywizacji osób 50+. Kampania odbyła się w dwóch falach luty–czerwiec oraz wrzesień–listopad 2014 r. i zakończyła ją międzynarodowa konferencja służąca przedstawieniu problemów osób w wieku powyżej 50. roku życia na rynku pracy oraz efektów podjętych działań na rzecz zwiększenia ich aktywności zawodowej.</p>	<p>Działania były realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE</p>
<p>2.4 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób powyżej 50-tego roku życia</p>	<p>Zadanie zakończone w 2013 r.</p>		<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>2.5 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizowanie osób młodych na rynku</p>	<p>W 2014 r. w zakresie kształcenia i wychowania przygotowano uczestników OHP do zdobycia kwalifikacji zawodowych, zapewniano miejsca nauki w placówkach oświatowych, udział w kursach, zawierano indywidualne umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy lub w formie nauki zawodu. Zorganizowano przedsięwzięcia na różnym</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) KG OHP b) KG OHP</p>

<p>pracy</p>	<p>poziomie, w zakresie upowszechniania wiedzy BHP oraz konkursy zawodowe przygotowujące do zdawania egzaminów kwalifikacyjnych. Działania te służyły sprawdzeniu poziomu przygotowania młodzieży do zdawania egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Zorganizowano zajęcia popularyzujące ideę samorządności obejmujące działania aktywizujące postawę społeczno-obywatelską młodzieży (zajęcia programowe, sesje i warsztaty, debaty i panele dyskusyjne, konkursy, quizy, rozgrywki i turnieje rozwijające kompetencje kluczowe i zawodowe oraz kreatywność). W zakresie rynku pracy realizowano działania skierowane do osób w wieku 15-25 lat w zakresie ich funkcjonowania na rynku pracy i kształtowania calożyciowej kariery zawodowej. Zakończono realizację projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowanego z EFS. W pełnej ścieżce wsparcia w ramach projektu w okresie styczeń-czerwiec 2014 r. wzięło udział 16 171 młodych ludzi, a ponadto ok. 106 000 osób wzięło udział w przedsięwzięciach dodatkowych, m.in. targach pracy i imprezach edukacyjnych. Funkcjonowała sieć 322 jednostek utworzonych w projekcie, w tym 124 młodzieżowe centra kariery (MCK), 120 punktów pośrednictwa pracy – 78 ośrodków szkolenia zawodowego (OSZ), która świadczyła dla młodzieży usługi: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń zawodowych. Prowadzono działania na rzecz utrzymania rezultatów projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”. Utrzymano sieć jednostek utworzonych w ramach projektu, kontynuowano kompleksowe wsparcie obejmujące poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i szkolenia zawodowe, a także działalność Elektronicznego Centrum Aktywizacji Młodzieży (ECAM). W II półroczu 2014 ogółem 90 109 osób skorzystało ze wsparcia w ramach utrzymania rezultatów projektu. Pośrednictwem pracy objęto 207 050 osób, pozyskano od pracodawców 192 467 miejsc pracy, a zatrudnienie podjęło 133 586 młodych ludzi. Poradnictwem zawodowym objęto ogółem 438 294 osób, a Mobilne Centra Informacji Zawodowej zrealizowały 6 383 sesji wyjazdowych dla 172 633 młodych ludzi ze środowisk lokalnych. Szkoleniami zawodowymi planowanymi, zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnych pracodawców, objęto 4 629 osób. W 2014 r. realizowano projekty systemowe: „Nowe perspektywy 2” oraz „Ginące zawody pomysłem na przyszłość. W ramach PO WER realizowano projekt „Gwarancje dla młodzieży”, „Pomysł na siebie EFS i YEI” oraz „Równi na rynku pracy EFS i YEI”. W ramach wspomnianych projektów realizowano m.in.: wsparcie opiekuńczo-wychowawcze, działania motywacyjne, zajęcia szkoleniowe, zajęcia doradcze z przedsiębiorczości. Podejmowane działania miały pomóc w nabyciu kwalifikacji, bądź zawodu osobom mającym trudności w wejściu na rynek pracy. Niektóre z projektów służyły wsparciem osobom zaniechującymi naukę i obowiązek szkolny w ich powrocie do systemu edukacji. W ramach</p>
---------------------	--

	<p>projektów „Pomysł na siebie” oferowano wsparcie psychologiczne, działania na rzecz minimalizowania agresji oraz służące zdobyciu umiejętności komputerowych. Realizowane projekty pomagały w wejściu na rynek pracy w szczególności osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej z powodu uwarunkowań rodzinnych i środowiskowych, pochodzącym z rodzin niepełnych, dotkniętym bezrobociem, niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi, nieuczących się, niepracujących i niemających kwalifikacji zawodowych lub mających kwalifikacje za niskie bądź niedostosowane do potrzeb rynku pracy.</p>		
<p>2.6 Programy specjalne skierowane w 2012 r. do osób do 30-tego roku życia</p>	<p>Zadanie zakończone w 2013 r.</p>		<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>2.7 Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego</p>	<p>W okresie sprawozdawczym trwała realizacja działania 1.5 „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego” PO KL. Kontynuowano projekty wyłonione w ramach konkursu nr DWF_1.5_1_2012 pn. „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego”. Realizowane projekty służyły wdrażaniu i upowszechnianiu rozwiązań dot. godzenia życia zawodowego i rodzinnego oraz wspierających powrót do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci oraz upowszechnienia równych szans, w tym poprzez organizowanie ogólnopolskich kampanii informacyjno-promocyjnych, promocję najlepszych praktyk i prowadzenie działalności informacyjno-promocyjnej w zakresie równego dostępu do zatrudnienia. Od początku realizacji w ramach I konkursu podpisano 121 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 129 508 tys. zł (wkład publiczny wraz z JST). W ramach przedmiotowych projektów rozwiązano 5 umów i zakończył się okres realizacji wszystkich 116 projektów o wartości 122 278 tys. zł.</p> <p>W ramach drugiego konkursu nr DWF_1.5_2_2012.pt. „Wspieranie rozwiązań na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego”, w 2014 r. kontynuowano procedurę negocjacji i podpisywania umów o dofinansowanie projektów wyłonionych do dofinansowania.</p> <p>Podpisano 125 umów o dofinansowanie realizacji projektów (I typ -119, II typ 6) o wartości 99 486 tys. zł. Rozwiązano umowę z 2 Beneficjentami. Okres realizacji części projektów został przedłużony do połowy 2015 r.</p>	<p>Działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane</p>	<p>a) MPiPS/DWF b) MPiPS/DWF</p>
<p>2.8 Rozwój form opieki nad dziećmi w wieku</p>	<p>W 2014 r. kontynuowano realizację zainicjowanego przed 4 lata resortowego programu „Maluch”. W jego ramach dofinansowywano ze środków budżetu</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ.</p>	<p>a) MPiPS/DSR b) MPiPS/DSR</p>

do lat 3	<p>państwa w drodze otwartego konkursu ofert inicjatywy dot. tworzenia przez różne publiczne i niepubliczne podmioty nowych lub utrzymanie istniejących miejsc opieki nad dziećmi do lat trzech. W marcu 2014 r. ogłoszono otwarty konkurs obejmujący 3 moduły. Pierwszy adresowany do gmin i dot. dofinansowania nowych miejsc opieki nad dziećmi, drugi także adresowany do gmin i dot. dofinansowania ze środków budżetu państwa funkcjonowania istniejących miejsc opieki, które powstały dzięki programowi Maluch. Trzeci skierowany do podmiotów niepublicznych i dot. dofinansowania ze środków budżetu państwa funkcjonowania miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat działających na podstawie ustawy o opiece nad dziećmi do 3 lat.</p> <p>W ramach zadania ZUS opłacał za nianie ze środków budżetu państwa składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe i zdrowotne.</p> <p>Przygotowano rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru dokumentów elektronicznych o wpis, zmianę oraz wykreślenie w rejestrze żłobków i klubów dziecięcych (zaczęło obowiązywać w lutym 2014 r.) oraz we współpracy z innymi resortami i instytucjami nowe rozporządzenie w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych, jakie musi spełnić lokal w którym jest prowadzony żłobek lub klub dziecięcy (lipiec 2014 r.). W marcu 2014 r. na portalu Emp@tia udostępniono usługę złożenia elektronicznego wniosku o wpis, zmianę danych lub wykreślenie w rejestrze żłobków i klubów dziecięcych.</p>		<p>a) MPIPS/DAE b) MPIPS/DAE</p>
2.9 Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet prowadzona na poziomie lokalnym i regionalnym	Zadanie zakończone w 2013 r.		
2.10 Godzenie ról rodzinnych z zawodowymi kobiet i mężczyzn	Zadanie zakończone w 2012 r.		<p>a) MPIPS/DAE b) MPIPS/DAE</p>
2.11 Rozwój przedsiębiorczości społecznej skierowanej do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	<p>W okresie sprawozdawczym realizowane były 2 programy Ministra Pracy i Polityki Społecznej; „Aktywne Formy Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu” oraz „Świetlica, Dzieci, Praca – na rzecz wsparcia dziecka i rodziny w gminie”. W ich ramach odbyły się otwarte konkursy ofert adresowane do samorządów gminnych oraz organizacji pozarządowych. W ich wyniku zawartych zostało blisko 60 umów o dofinansowanie wybranych projektów.</p>	<p>Efekty zadania będą znane pod koniec I półrocza br.</p> <p>a) MPIPS/DPS b) MPIPS/DPS</p>	

<p>2.12 Trener pracy jako sposób na zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych</p>	<p>Do końca I kwartału 2015 r. realizatorzy dostarczają swoje sprawozdania na podstawie których opracowane zostanie sprawozdanie z realizacji obu programów.</p> <p>W okresie sprawozdawczym zajmowano się testowaniem produktu finalnego – wytycznych dot. świadczenia usług przez trenera pracy, które realizowano na terenie 5 województw. Zrekrutowano ponad 230 pracodawców oraz ponad 70 trenerów pracy, którzy udzielali wsparcia na 5 etapach zatrudnienia wspomaganego osobom niepełnosprawnym rekrutowanym do projektu.</p> <p>W 2014 r. odbyła się wizyta studyjna u partnera ponadnarodowego w Irlandii, w trakcie której zaprezentowane zostały efekty testowania z rekomendacjami zmian do produktu finalnego. Odbyły się 2 spotkania Grup Roboczych (I – organizacje pozarządowe, II – administracja rządowa i samorządowa).</p> <p>Zrealizowano 2 seminaria dotyczące problematyki zatrudnienia wspomaganego, opracowano raport z analizy rzeczywistych efektów wypracowanego i przetestowanego produktu finalnego, opracowano raport finansowy dotyczący kosztów związanych z zatrudnieniem trenera pracy, przeprowadzono ewaluację zewnętrzną wstępnej wersji produktu finalnego, opracowano ostateczną wersję produktu finalnego – Wytyczne dotyczące świadczenia usług przez trenerów pracy – składającego się z 3 Zestawów narzędzi – do rekrutacji, szkolenia oraz zarządzania i monitorowania pracy trenerów pracy, przeprowadzono walidację produktu finalnego.</p> <p>W związku ze złożonością działań podejmowanych w ramach zadania okres realizacji projektu został wydłużony do końca I kwartału 2015 r.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/BON b) MPiPS/BON</p>
<p>2.13 Aktywizacja zawodowa absolwentów będących osobami niepełnosprawnymi</p>	<p>W okresie sprawozdawczym działania były podejmowane poprzez program „Junior-program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. W jego ramach kierowano wsparcie finansowe, które obejmowało absolwentów skierowanych na staż przez PUP, doradców zawodowych i pracodawców. Dofinansowanie dla absolwentów odbywało się w ramach świadczenia na rehabilitację, doradcy otrzymywali premię za opiekę nad niepełnosprawnymi stażystami a pracodawcy premię w tytulu odbycia staży przez niepełnosprawnego absolwenta.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>
<p>2.14 Zatrudnienie wspomaganie osób niepełnosprawnych</p>	<p>W okresie sprawozdawczym realizowano projekty systemowe adresowane do wybranych osób niepełnosprawnych, tj. osób o znacznym stopniu niepełnosprawności oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi. Służyły one ich aktywizacji zawodowej za sprawą kompleksowego wsparcia umożliwiającego podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz wychodzenie z bezradności społeczno-zawodowej. Ich celem było m.in. wsparcie instytucji publicznych we wdrożeniu zasad dostępności serwisów WWW dla osób z różnymi rodzajami</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>

	<p>niepełnosprawności, zgodnie z aktualnie obowiązującym prawem, wzrost aktywności społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych ruchowo, aktywizacja społeczno-zawodowa osób niewidomych, aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych z wybranymi zespołami uwarunkowanymi genetycznie, osób ze stwardnieniem rozsianym, czy opracowanie i upowszechnienie ramowych wytycznych w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach, promocja idei zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej, zwiększenie udziału w życiu społeczno-zawodowym osób niepełnosprawnych intelektualnie, w tym z zespołem Downa, niepełnosprawnościami sprzężonymi oraz upośledzeniem w stopniu głębokim.</p> <p>W okresie sprawozdawczym realizowane były następujące projekty:</p> <p>„Wsparcie osób niepełnosprawnych w swobodnym dostępie do informacji i usług zamieszczonych w Internecie II”, „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III”, „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy III”, „Wsparcie osób z wybranymi Zespołami Uwarunkowanymi Genetycznie”,</p> <p>„Wsparcie osób ze stwardnieniem rozsianym, w tym z niepełnosprawnościami sprzężonymi na rynku pracy”, „Ramowe wytyczne w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach”,</p> <p>„Staż w administracji publicznej wspieraniem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy”, „Wsparcie osób z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy”, „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych”, „Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy”, „Wsparcie osób z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym (w tym z zespołem Downa i/lub niepełnosprawnościami sprzężonymi) oraz głębokim stopniem upośledzenia umysłowego III”,</p> <p>„Wsparcie osób z rzadko występującymi niepełnosprawnościami i niektórymi niepełnosprawnościami sprzężonymi w wieku 45+ na rynku pracy II”,</p> <p>„Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy II”, „Staż w administracji publicznej wspieraniem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy II”, „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy IV”.</p>		
<p>2.15 Refundacja obowiązkowych składek</p>	<p>W ramach zadania zajmowano się refundowaniem osobie niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą składki na ubezpieczenie emerytalne</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>

<p>na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą</p>	<p>i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą jest kwota określona w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych. Wysokość prowadzonej refundacji była uzależniona od stopnia niepełnosprawności. W okresie sprawozdawczym nastąpiło zwiększenie kwoty środków przewidzianych na wypłatę refundacji składek i ostatecznie wypłacono 81 522,8 tys. zł, co stanowiło ok. 96% przewidzianej na ten cel kwoty.</p>		
<p>2.16 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych</p>	<p>W ramach zadania dokonywano częściowej refundacji opłaconych przez pracodawcę obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych przez nich osób niepełnosprawnych, po rozstrzygniętym postępowaniu administracyjnym. Na realizację zadania wypłacono ponad 98% zaplanowanych środków.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>
<p>2.17 Refundacja obowiązkowych składek na ubezpieczenia społeczne rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika</p>	<p>W okresie sprawozdawczym refundowano niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenie społeczne rolników, obejmujące ubezpieczenia wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie i emerytalno-rentowe. Na realizację zadania wydatkowano ponad 96% przewidzianych na ten cel środków.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>
<p>2.18 Subsydiowane zatrudnienie osób niepełnosprawnych</p>	<p>W 2014 r. subsydiowano pracodawcom koszty płac zatrudnionych przez nich osób niepełnosprawnych. Wysokość dofinansowania zależała od stopnia niepełnosprawności oraz rodzaju zakładu zatrudniającego osoby niepełnosprawne. W okresie sprawozdawczym wypłacono ok. 95,8% zaplanowanych na ten cel środków. W skali roku objęto dofinansowaniem wynagrodzenia 307,9 tys. niepełnosprawnych pracowników.</p>	<p>Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PFRON b) PFRON</p>
<p>2.19 Projekt systemowy Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)</p>	<p>Zadanie zakończono w 2013 r.</p>		<p>a) MZ b) MZ</p>

<p>2.20 Projekt systemowy Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo – płciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45 roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo – płciowego) - (Poddziałanie 2.3.1 PO KL)</p>	<p>Zadanie zakończono w 2013 r.</p>	<p>a) MZ b) MZ</p>
<p>2.21 Program Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+</p>	<p>Zadanie zrealizowano w 2013 r.²⁵</p>	<p>a) MPIPS/DAE b) MPIPS/DAE</p>
<p>2.22 Rządowy Program na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020</p>	<p>W ramach Programu ASOS wsparciem objęto 490 projektów na łączną kwotę 382 00,1 tys. zł</p>	<p>a) MPIPS/DAS b) MPIPS/DAS</p>

²⁵ W 2014 r. trwały prace nad przygotowaniem dokumenty implementacyjnego do programu.

Działanie kierunkowe 3.: Wspieranie tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach o wysokim potencjale rozwoju.

<p>3.1 „Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach – projekty konkursowe i systemowe”</p>	<p>Zadanie było realizowane w ramach Poddziałania 2.1.1 „Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach” PO KL. W ramach projektów konkursowych w okresie sprawozdawczym prowadzono prace związane z wdrażaniem projektów dla konkursów ogłoszonych w latach poprzednich, w tym rozliczanie projektów, wydawania zgód na dokonywanie zmian w projektach oraz kontrole prawidłowości ich realizacji. Trwała realizacja 198 projektów wyłonionych w ramach konkursu „Zielone Światło”, 59 projektów wyłonionych w ramach konkursu „Herosi organizacji”, 10 projektów wyłonionych w ramach konkursu „Rozwiązania jutra w HR”. Ponadto, poddano walidacji 5 produktów finalnych. W okresie sprawozdawczym zatwierdzono 578 wniosków o płatność z konkursu „Zielone Światło” na łączną kwotę 94 651 tys. zł, 38 wniosków o płatność z konkursu „Rozwiązania jutra w HR” na łączną kwotę 4 289 tys. zł, 293 wniosków o płatność z konkursu „ Herosi organizacji” na łączną kwotę 51 328 tys. zł W ramach projektów systemowych kontynuowano działania szkoleniowo-doradcze wsparciem objęto 6731 pracowników z 1050 przedsiębiorstw. Ponadto, kontynuowano realizację ogólnopolskich szkoleń e-learningowych na portalu edukacyjnym na stronie www.akademiaparp.gov.pl. Prowadzono aktywności szkoleniowo-doradcze skierowane do właścicieli, kadry zarządzającej oraz pracowników z MŚP, których celem jest m.in. zwiększenie kompetencji miękkich pracowników, przygotowanie kadry w zakresie zarządzania przez kompetencje, działań CSR, zwiększenia świadomości na temat potrzeb dojrzałych klientów. Realizowano studia podyplomowe dla pracowników przedsiębiorstw z zakresu zarządzania firmą rodzinną. Realizowano ogólnopolskie otwarte projekty szkoleniowo - doradcze dla przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw mające na celu wsparcie przedsiębiorców w obszarze diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników oraz doboru właściwej formy szkoleń do specyfiki i sposobu działania przedsiębiorstw.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PARP b) PARP</p>
<p>3.2 „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności – projekty konkursowe”</p>	<p>Zadanie było realizowane w ramach Poddziałania 2.1.2 „Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności – projekty konkursowe” PO KL. W 2014 r. prowadzono ocenę merytoryczną wniosków na konkurs standardowy dot. opracowania, upowszechnienia i wdrożenia nowych rozwiązań zwiększających zdolności adaptacyjne pracowników i przedsiębiorstw, w zakresie form i metod organizacji pracy, zarządzania zmianą gospodarczą oraz podnoszenia kwalifikacji</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) PARP b) PARP</p>

	<p>zawodowych na który zapewniono 13 000 tys. zł. W jego ramach rekomendowano do wsparcia 16 wniosków (3 na liście rezerwowej). Podejmowano działania na rzecz zwiększenia alokacji celem sfinansowania projektów z listy rezerwowej. Realizowano 5 projektów w ramach konkursu „Fundusze szkoleniowe”, 23 projekty w ramach „Konkursu standardowego 2.1.2” Zatwierdzonych zostało 14 wniosków o płatność z konkursu „Fundusze szkoleniowe” na łączną kwotę 3750,9 tys. zł oraz 31 wniosków o płatność z „Konkursu standardowego 2.1.2” na łączną kwotę 6 163,8 tys. zł</p>		
<p>3.3 Poprawa wizerunku przedsiębiorców i promocja postaw przedsiębiorczych (poddziałanie 2.1.3 PO KL- Projekt systemowy)</p>	<p>Zadanie zakończone w 2013 r.</p>		<p>a) PARP b) PARP</p>
<p>3.4 Inicjowanie działalności innowacyjnej</p>	<p>Zadanie realizowano w ramach 3 osi priorytetowej PO IG. Podejmowane działania służyły zwiększeniu liczby przedsiębiorstw funkcjonujących w oparciu o innowacyjne rozwiązania. Zadanie polegało na wspieraniu projektów związanych z wyszukiwaniem i oceną innowacyjnych pomysłów potencjalnych przedsiębiorców, prac przygotowujących mających na celu utworzenie nowego przedsiębiorstwa na bazie tego pomysłu oraz inwestycji kapitałowych w nowopowstałe przedsiębiorstwa. W ramach podejmowanych działań prowadzone było doradztwo w zakresie tworzenia przedsiębiorstw, udostępnianie infrastruktury i usług dla nowych przedsiębiorstw oraz ich wsparcia finansowego. W okresie sprawozdawczym podpisano 6 umów, na podstawie naborów przeprowadzonych w latach poprzednich. Ponadto, wypłacono 136 470 tys. zł. W ramach zadania uruchomiono mechanizm nad kontraktacji, w efekcie wartość umów o dofinansowanie wynosiła 105,62% alokacji. W wyniku prowadzonych działań zamknięto 17 projektów, które pozwoliły na inkubowanie prawie 750 pomysłów. Wsparciem finansowym objęto blisko 290 podmiotów.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>
<p>3.5 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka</p>	<p>Zadanie było realizowane w ramach działania 3.2 Wspieranie funduszy kapitału podwyższonego ryzyka PO IG 2007-2013. Podejmowane działania obejmowały wspieranie inwestycji kapitałowych w fundusze podwyższonego ryzyka. Wspomniane działania ukierunkowane były na zapewnienie wsparcia kapitałowego innowacyjnym przedsiębiorstwom znajdującym się na wczesnym etapie swego funkcjonowania. Projekt realizowany był przez Krajowy Fundusz</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MG b) MG</p>

	<p>Kapitałowy S.A. Fundusze Venture Capital, które były dofinansowane w ramach projektu przez KFK i udzielały wsparcia na inwestycje MSP z sektora ICT oraz z cleantech i life sciences.</p>		
<p>3.6 Kredyt Technologiczny na działalność innowacyjną</p>	<p>Zadanie było realizowane w ramach działania 4.3 Kredyt technologiczny PO IG. W ramach zadania BGK udzielał premii technologicznej przedsiębiorstwom, które otrzymały kredyt technologiczny przyznany w oparciu o zasady rynkowe na podstawie umowy zawartej pomiędzy BGK a bankami komercyjnymi. BGK podpisał umowy z 21 bankami kredytującymi działania w systemie wdrażania działania „Kredyt technologiczny”. W okresie sprawozdawczym podpisanych zostało 5 umów o wartości 18 208 tys. zł, ponadto wypłacono 541 610 tys. zł z tytułu premii technologicznej (1 515 900 tys. od początku realizacji). Wartość podpisanych umów o dofinansowanie wyniosła 96% alokacji, podczas gdy dokonane płatności stanowiły 83,5% alokacji). W okresie sprawozdawczym zakończono realizację 157 projektów (520 od początku realizacji), a na rynek zostało wprowadzonych 176 nowych (966 od początku realizacji) i 130 udoskonalonych produktów i usług (719 od początku realizacji).</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>
<p>3.7 Inwestycje w przedsiębiorstwa inwestujące w nowe technologie</p>	<p>Zadanie było realizowane w ramach działania 4.4 Nowe inwestycje o wysokim potencjale innowacyjnym PO IG 2007-2013. W ramach zadania udzielano wsparcia w ramach projektów inwestycyjnych, przedsiębiorstwom produkcyjnym i usługowym, dokonującym nowych inwestycji w rozwiązania technologiczne czy organizacyjne funkcjonujące nie dłużej niż 3 lata na rynku. W okresie sprawozdawczym podpisano 151 umów (od początku realizacji 597 umów) o wartości 1 932 600 tys. zł, w tym 1 642 700 tys zł z EFRR. Od początku realizacji wypłacono 5 036 900 tys. zł, w tym 4 281 400 tys. zł z EFRR. Wartość podpisanych umów o dofinansowanie stanowiła 116,37% alokacji, a dokonane płatności na rzecz beneficjentów wyniosły 70,47% alokacji. W okresie sprawozdawczym zakończono 45 projektów (292 od początku realizacji), w tym 31 z MŚP (198 od początku realizacji). W 2014 r. 25 MŚP wprowadziło innowacje (195 od początku realizacji). Utworzono 1275 nowych miejsc pracy (6977 od początku realizacji). Szacuje się, że do 2015 r. powstanie 15,6 tys. nowych miejsc pracy.</p>	<p>Zadanie jest realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>
<p>3.8 Wsparcie inwestycji w innowacje o dużym znaczeniu dla gospodarki</p>	<p>Zadanie było realizowane w ramach działania 4.5 Wsparcie inwestycji o dużym znaczeniu dla gospodarki PO IG. Podejmowane działania koncentrowały się na wspieraniu nowych inwestycji o dużym potencjale inwestycyjnym, mających duże znaczenie dla gospodarki. Wspierano przede wszystkim przedsiębiorstwa obecne w sektorze usług, w szczególności działające w branży B+R. W okresie</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>

	<p>sprawozdawczym z powodu wyczerpania alokacji nie były podpisywane nowe umowy o dofinansowanie. Od początku realizacji działania podpisano 131 umów na realizację projektów o łącznej wartości 3 291 590 tys. zł. W okresie sprawozdawczym wyplacono beneficjentom 576 611 tys. zł (2 260 900 tys. zł od początku realizacji). W okresie sprawozdawczym zakończono 8 projektów (51 od początku realizacji), w ramach których powstało 1181 nowych miejsc pracy (8327 od początku realizacji). 6 przedsiębiorstw rozpoczęło w okresie sprawozdawczym działalność w branży B+R (od początku realizacji 29).</p>		
<p>3.9 Wspieranie ośrodków innowacyjności (parków technologicznych)</p>	<p>Zadanie realizowano w ramach działania 5.3 Wspieranie ośrodków innowacyjności. Polegało ono na wspieraniu powstawania i rozwoju ośrodków zlokalizowanych na obszarach o wysokim potencjale rozwoju. W okresie sprawozdawczym były realizowane wszystkie projekty dot. parków technologicznych. Łączna kwota umów wyniosła 1 198 560 tys. zł i stanowiła 115,81% alokacji (uruchomiono mechanizm nadkontraktacji). W 2014 r. przekazano beneficjentom 185 208 tys. zł (od początku realizacji działania 883 000 tys. zł, co stanowiło 85,3% alokacji na działanie).</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MG b) MG</p>
<p>3.10 Prowadzenie działań służących poprawie współpracy z uczelniami z otoczeniem gospodarczym oraz ograniczenie barier w dostępie do wykonywania zawodu zgodnego z ukończonym przez absolwenta studiów wyższych kierunkiem studiów</p>	<p>11 lipca 2014 r. uchwalona została ustawa o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i niektórych innych ustaw. Ustawa wprowadziła szereg rozwiązań służących poprawie współpracy z otoczeniem gospodarczym, w tym m.in. obowiązkowe trzymiesięczne praktyki studenckie na kierunkach o profilu praktycznym, a także umożliwiła prowadzenie „studiów dualnych”, tj. studiów, w których kształcenie odbywa się przemienne na uczelni oraz u pracodawców. Ustawa przewiduje także prowadzenie przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego centralnego monitoringu karier zawodowych absolwentów w oparciu o dane gromadzone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.</p> <p>W czerwcu 2015 r. ogłoszono pilotaż Programu Rozwoju Kompetencji, który zastąpił program kierunków zamawianych. PRK ma na celu wzmocnienie kwalifikacji i kompetencji poszukiwanych na rynku pracy. Program kładzie szczególnie silny nacisk na współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów kształcenia (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększenia zaangażowania pracodawców w realizację programów kształcenia. PRK ma także za zadanie wspieranie nowoczesnych metod dydaktycznych, angażowanie praktyków do prowadzenia zajęć oraz wykorzystanie nowoczesnych technologii w edukacji wyższej. Na pilotaż przeznaczono 50 000 tys. zł.</p> <p>W ramach wspierania działalności akademickich biur karier opublikowano raport Rzecznika Praw Absolwenta „Akademickie Biura Karier w Polsce” (kwiecień</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MNiSW b) MNiSW</p>

	<p>2014 r.: uaktualniona wersja – grudzień 2014 r.) Zorganizowano również III Kongres Akademickich Biur Karier, będący okazją do wymiany doświadczeń pomiędzy pracownikami ABK z całego kraju.</p> <p>W okresie sprawozdawczym MNiSW kontynuowało realizację programów Inkubator Innowacyjności, Brokerzy Innowacji oraz Top 500 Innovators (bezpośrednim efektem programu jest stworzenie przez uczestników 23 spółek start-up, 3 spółek spin-off i 7 spółek celowych na uczelniach), a także uruchomiło program pn. Akademickie Centra Kreatywności, mający rozwijać kompetencje i umiejętności przyszłych nauczycieli.</p> <p>Narodowe Centrum Badań i Rozwoju realizowało programy, których celem było wspieranie współpracy uczelni z przedsiębiorcami w zakresie komercjalizacji wyników badań naukowych i transferu wyników działalności B+R do gospodarki (np.: InnoTech, Spin-Tech, LIDER).</p>		
<p>3.11 Program wieloletni „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” – III etap, okres realizacji: lata 2014-2016, ustanowiony uchwałą Rady Ministrów Nr 126/2013 z dnia 16 lipca 2013 r.</p>	<p>W okresie sprawozdawczym w części A programu zaczęto realizację 89 zadań pozostających w gestii służb państwowych. W omawianym okresie wykonano pierwsze etapy tych zadań, które były realizowane w zakresie grup tematycznych związanych z ustalaniem normatywnów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, rozwoju metod i narzędzi do zapobiegania i ograniczania ryzyka zawodowego w środowisku pracy, rozwoju systemu badania maszyn i innych urządzeń, narzędzi technicznych oraz środków ochrony zbiorowej i indywidualnej. Z kolei w części B programu rozpoczęto realizację 74 projektów. Wykonano pierwsze etapy 63 projektów. Pozostałe projekty były w toku realizacji z terminem rozliczenia etapowego w I kwartale 2015 r. Wspomniane projekty obejmują przedsięwzięcia takie jak: rozwój i zachowanie zdolności do pracy, nowe i narastające czynniki ryzyka związane z nowymi technologiami i procesami pracy, inżynierią materiałową i zaawansowanymi technologiami na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy, kształtowania kultury bezpieczeństwa.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DPR b) MPiPS/DPR</p>
<p>3.12 Wsparcie rozwoju ekonomii społecznej</p>	<p>W okresie sprawozdawczym funkcjonowało Krajowe Centrum Ekonomii Społecznej, które służyło wsparciu ES oraz promocji partnerskiego podejścia w rozwiązywaniu problemów społecznych przez ES. KCES udzielało wyjaśnień pracownikom NGO i OWES na temat systemu akredytacji AKSES. Przygotowano i wydano publikację podsumowującą badanie przedsiębiorstw społecznych. Przygotowywano publikację podsumowującą badanie przedsiębiorstw społ. w wersji angielskiej. Realizowano seminaria poświęcone standardom usług i przedsiębiorczości społecznej, skierowane do instytucji pomocy społecznej. Przygotowano publikacje upowszechniane wśród CIS-ów, KIS-ów, ZAZ-ów. Zrealizowano IV edycję konkursu na najlepsze przedsiębiorstwo społeczne</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DPP b) MPiPS/DPP</p>

	<p>w Polsce, której finał był w Pałacu Prezydenckim (200 osób). Zorganizowano Konferencję dla Parlamentarzyistów w Senacie RP oraz Ogólnopolskie Spotkania Ekonomii Społecznej 2014 (400 osób). Zorganizowano 2 Konwenty Dyrektorów ROPS (2.09.2014 r. oraz 9.12.2014 r.), dot. wymiany doświadczeń oraz przekazaniu ROPS informacji na temat prac nad akredytacją OWES. Zorganizowano 3 kafeterie medialne służące upowszechnianiu wiedzy o ES wśród konsumentów, dobrych praktyk i rezultatów projektu ZSWES. Opracowano „Narzędzie do badania satysfakcji klientów OWES” oraz „System akredytacji i standardów działania OWES – AKSES”.</p> <p>Zorganizowano 3 posiedzenia Komitetu Akredytacyjnego, który zajmował się dokumentami opisującymi zakres standardów usług i działania OWES. MSAP przeprowadził 5 konferencji upowszechniających system akredytacji AKSES-123 osoby z OWES. Zaprojektowano i wykonano stronę internetową do składowania przez OWES wniosków o akredytację. Współpracowano z MIIR w sprawie powierzenia przetwarzania danych osobowych ze zbioru PEFS 2007 na potrzeby audytu. Przygotowano raport z ewaluacji studiów ES realizowanych w MSAP, UW, WSAP i UEP. Badano potrzeby szkoleniowe pracowników OWES oraz zrealizowano 8 szkoleń - 108 osób. Udzielono doradztwa indywidualnego za pośrednictwem e-mail lub podczas spotkań doradczych - 530 godzin dla 85 przedstawicieli 52 OWES. Na studiach podyplomowych ES w UE w Poznaniu w 5 edycji studiów 197 słuchaczy obroniło prace dyplomowe. Na portalu Ekonomiaspoleczna.pl zamieszczano teksty nt. ES oraz przedsiębiorczości społecznej w Polsce i na świecie. Powstało 10 nowych partnerstw lokalnych (Giżycko, Jeleśnia, Jerzmanowice-Przeźmia, Mikołajki, Potęgowo, Rudnik, Pisz, Ryn, Tarnów, partnerstwo ze wsi laszczyńsko-chazackich). W ramach wsparcia organizowano staże, wizyty studyjne w przedsiębiorstwach społecznych i partnerstwach lokalnych w Wielkopolsce, spotkania szkoleniowe, informacyjne i eksperckie i upowszechniające partnerstwa lokalne. Opracowano podręcznik dot. stosowania klauzul społecznych i zrealizowano 79 seminariów dot. stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych - 1254 uczestników. Zrealizowano konferencję pt. "Przyszłość społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych" - 108 uczestników. W prasie branżowej ukazały się 4 artykuły dotyczące tematyki klauzul społecznych. Aktualizowano dane na stronie internetowej www.klauzulespoleczne.pl. oraz prowadzono dystrybucję broszury na temat klauzul społecznych i podręcznika UZP Aspekty społeczne w zamówieniach publicznych.</p>	
<p>3.13 Budowa partnerstwa na rzecz</p>	<p>W okresie sprawozdawczym został przyjęty przez RM projekt Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej, który był przygotowany w ramach</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>
		<p>a) MPiPS/DPP b) MPiPS/DPP</p>

<p>instytucjonalizacji ekonomii społecznej</p>	<p>Zespołu ds. Rozwiązań Systemowych w zakresie ES. Kontynuowano realizację projektu, pn. <i>Wsparcie inżynierii finansowej na rzecz rozwoju ekonomii społecznej</i> w ramach Działania 1.4 PO KL, realizowanego przez BGK, wspólnie z MPiPS oraz MiR, w ramach którego uruchomiono pilotażowy fundusz pożyczkowy dla przedsiębiorstw społecznych. Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 r. udzielono 243 pożyczek na łączną kwotę 20 526 502,04 zł, a w ramach II obrotu - 11 pożyczek na łączną kwotę 732 195,00 zł. Wydane zostały publikacje w ramach Biblioteki Pożytku Publicznego Serii Ekonomia Społeczna: „Ruchy nieformalne a kierunki rozwoju ekonomii społecznej. Rekomendacje dla polityk publicznych” oraz „Wspólna sprawa. Antologia tekstów poświęconych dziejom i zasadom spółdzielczości”. Oprócz prac nad projektem ustawy o przedsiębiorstwie społecznym i wspieraniu ES, Grupa ds. Prawnych konsultowała wstępną wersję podręcznika dotyczącego stosowania klauzul społecznych w ramach projektu „Zintegrowany system wsparcia ekonomii społecznej”, przedyskutowała i zaopiniowała wstępne propozycje zmian do ustawy o spółdzielniach socjalnych, które zgłoszone zostały w odpowiedzi na zapytanie MPiPS.</p>		
<p>Zadanie 3.14 Projekt systemowy „System wzmocnienia potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenie sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” w ramach Działania 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej w Prioryecie I „Zatrudnienie i integracja społeczna” PO KL</p>	<p>W 2014 r. zrealizowano szereg działań ukierunkowanych na zwiększenie wiedzy nt. sektora spółdzielczości socjalnej w Polsce, zwiększenie potencjału spółdzielni socjalnych oraz spółdzielców, zwiększenie poziomu kooperacji wewnątrz oraz międzysektorowej pomiędzy instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej w zakresie wykorzystania instrumentów aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. OZRSS przeprowadził warsztaty eksperckie poświęcone wypracowaniu standardu działania w zakresie systemu sieci współpracy instytucji rynku pracy, pomocy i integracji społecznej na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wykorzystanie spółdzielni socjalnych. Powstał dokument pn. Standardy współpracy jednostek samorządu terytorialnego ze spółdzielniami socjalnymi w zakresie realizacji usług społecznych użyteczności publicznej, który ma status zaleceń Ministra Pracy i Polityki Społecznej i będzie uwzględniany przy kreowaniu polityk publicznych w zakresie spraw społecznych. OZRSS przeprowadził w grudniu 2014 r. spotkanie branżowe skierowane do spółdzielni socjalnych połączone z warsztatami i wykładem. OZRSS wydał dwa numery gazety spółdzielczej JAK robić biznes społeczny, dot. przedsiębiorczości społecznej adresowanej do spółdzielców socjalnych. OZRSS przygotował koncepcję interaktywnej, ogólnodostępnej bazy danych dotyczących spółdzielni socjalnych, zawierającej dane statystyczne i informacje dot. sektora spółdzielczości socjalnej. W ramach działań realizowanych przez Fundację Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych (FISE) przygotowano jeden z dziesięciu podręczników, które</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z planem</p>	<p>a) MPiPS/DPP b) MPiPS/DPP</p>

	<p>powstaną w projekcie i będą poświęcone Spółdzielczości społecznej w realizacji usług użyteczności publicznej - Usługi użyteczności publicznej a ekonomia społeczna. FISE przygotowała materiały szkoleniowe Nowy standard działania w zakresie współpracy międzyinstytucjonalnej przy wykorzystaniu narzędzi ekonomii społecznej, które zostaną wykorzystane w działaniach projektowych w 2015 r. oraz opracowała film pn. Spółdzielnie użyteczne społecznie ukazujący działalność wybranych spółdzielni społecznych. Instytut Polityki Społecznej UW będący partnerem w projekcie przygotował ekspertyzy: monitoring funkcjonowania spółdzielni społecznych w wybranych krajach UE. Wnioski i rekomendacje oraz metodologia monitoringu w zarządzaniu publicznym w sferze społecznej w kontekście funkcjonowania spółdzielni społecznych. W ramach działań realizowanych przez Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielni Społecznych (SNRSS) trwały prace nad przygotowaniem i wdrożeniem 10 innowacyjnych modeli spółdzielni społecznych działających w sferze usług społecznych użyteczności publicznej jako partnerstwa publiczno- społecznego.</p>		
--	--	--	--

Nazwy działań, i zadań	Zwięzła charakterystyka realizowanych działań	Ocena zgodności realizacji zadań KPDZ 2012-2014	a) Podmiot realizujący b) Podmiot sprawozdający
Priorytet II Wzmocnienie obsługi rynku pracy			
Działanie kierunkowe 4.: Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy.			
4.1 Rozwój działań EURES i koordynacja udziału PSZ w sieci EURES	<p>W 2014 r. podjęto następujące aktywności:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przygotowano Krajowy Plan Działań EURES obejmujący okres 2015 r.; – udzielano wsparcia merytorycznego WUP i PUP w zakresie działań służących mobilności zawodowej; – rozwijano i zarządzano krajową stroną internetową EURES (www.eures.praca.gov.pl) w dwóch wersjach językowych; – zapewniono 22 materiały informacyjne łącznie w nakładzie 655 tys. egzemplarzy; – przeprowadzono uaktualnienie i udostępnienie w wersji elektronicznej na krajowej stronie EURES informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce w trzech wersjach językowych; – prowadzono działania o charakterze szkoleniowym oraz wdrażające nowe rozwiązania w systemie informatycznym i dot. ujęcia kwestii EURES w programach operacyjnych finansowanych ze środków EFS w ramach perspektywy finansowej 2014-2020, w związku ze zmianami wprowadzonymi w ramach reformy EURES; – koordynowano realizację umów ramowych partnerstw przygranicznych EURES T; w polsko-czesko-słowackim regionie przygranicznym „EURES T Beskydy” oraz w polsko-czesko-niemieckim regionie przygranicznym „EURES T TriRegio”; – kadra EURES z WUP i PUP realizowała usługi EURES na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców zagranicznych i krajowych, obejmujące: europejskie pośrednictwo pracy, przekazywanie informacji o warunkach życia i pracy w Polsce i w państwach UE/EOG, organizację targów i giełd pracy oraz współpracę na poziomie europejskim w ramach projektów rekrutacyjnych. 	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
4.2 Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa	<p>Prowadzono działania na rzecz podniesienia jakości usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w tym m.in. monitorowanie stosowania przepisów regulujących usługi rynku pracy, upowszechnianie informacji o specyficznych</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

<p>zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez PSZ oraz indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	<p>rozwiązaniach w zakresie ich świadczenia oraz udzielanie wyjaśnień dotyczących realizacji usług rynku pracy, realizację projektów „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całościowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) w ramach Programu Erasmus+, doskonalenie metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami, rozwijanie zasobów informacyjnych wykorzystywanych przez PSZ. Uczestniczone w pracach nad projektem ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pracowano nad rozporządzeniami Ministra Pracy i Polityki Społecznej (m.in. w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego). Uczestniczone w monitorowaniu wykorzystania przez UP oraz modernizacji Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) dot. m.in. przygotowania do publikacji propozycji niesubsydiowanych staży i praktyk. Uczestniczone w stworzeniu Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Przygotowano dwa raporty z realizacji usług rynku pracy przez PSZ: „Informacja o realizacji usługi – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w 2013 r.” oraz „Informacja o realizacji usługi – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w urzędach pracy w 2013 r.”, opracowano ulotkę dot. profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. W ramach realizacji projektów „Eurodoradztwo Polska” (EDP) i „Europejska Sieć Całościowego Poradnictwa Zawodowego” (ELGPN) m.in. opracowywano i upowszechniono informacje, materiały i publikacje z zakresu poradnictwa zawodowego, m.in. Zeszyt informacyjno-metodyczny doradcy zawodowego - „Bezrobocie młodości: Rola strategii poradnictwa przez całe życie w reagowaniu na podaż pracy i popyt na nią”; przygotowano nowy serwis internetowy projektu oraz upowszechniono produkty na stronie eurodoradztwo.praca.gov.pl, zorganizowano spotkania w ramach Platformy Dyskusyjnej Całościowego Poradnictwa Zawodowego, uczestniczone w spotkaniach, seminariach i konferencjach dot. poradnictwa zawodowego w kraju i za granicą. Administrowano i udostępniono UP oraz OHP internetowej i papierowej wersji narzędzia Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - KZZ. Wspierano doradców zawodowych poprzez program „Doradca 2000”. Współpracowano z CRZL przy realizacji projektu „Narzędzie do badania kompetencji”.</p>	
<p>4.3. Rozwijanie modułowych programów szkoleń dla kadry instytucji rynku pracy</p>	<p>Zadanie zrealizowano w 2013 r.</p>	<p>a) MPIPS/DRP b) MPIPS/DRP</p>

<p>4.4. Rozwijanie zbiorów informacji o zawodach</p>	<p>Podjęto prace nad zmianą rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności. Projekt klasyfikacji był przedmiotem uzgodnień międzyresortowych i z partnerami społecznymi przez trzynaście miesięcy. Nowa klasyfikacja obejmuje łącznie 2 443 zawody i specjalności, w tym: 148 nowych zawodów, które pojawiły się na rynku pracy i nie miały swoich odpowiedników w klasyfikacji z 2010 r.; 13 nowych zawodów szkolnych wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego z 2011 r. i z 2014 r.; 10 zawodów szerokoprofilowych, które łączą w sobie po kilka specjalności; 127 nowych pozycji „Pozostali...90”. Ponadto zmieniono nazwy lub pozycje 340 zawodów, w tym nazwy 86 grup zawodów, w celu dostosowania do sytuacji na rynku pracy i lepszego dopasowania do Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji ISCO-08; wykreślono 11 zawodów/specjalności niefunkcjonujących na rynku pracy lub rzadko występujących.</p> <p>Ponadto, w ub. r. zrealizowano projekt finansowany ze środków Funduszu Pracy pn. Opracowanie opisów zawodów i specjalności (z udziałem ekspertów zewnętrznych), w ramach którego opracowano opisy dla 200 zawodów/specjalności oraz przygotowano poradnik metodologiczny pn. „Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy – tworzenie i stosowanie”.</p>	<p>Działania były realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>4.5 Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy</p>	<p>W okresie sprawozdawczym prowadzono prace związane z przygotowaniem aplikacji informatycznej, która pozwoli na wdrożenie nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 r. Ponadto, pod koniec 2014 r. przeprowadzono pilotaż w wybranych WUP i PUP, który miał pomóc w sprawdzeniu w praktyce opracowanego narzędzia informatycznego. Nowa metodologia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynkach pracy w Polsce.</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>4.6 Zielona Linia. Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia</p>	<p>Zadanie zostało zakończone w 2012 r.</p>		<p>a) MPiPS/CRZL/OHP b) MPiPS/DI</p>
<p>4.7 Implementacja i rozwój systemu informacyjnego PSZ</p>	<p>Na przestrzeni 2014 r. realizowano prace polegające na utrzymaniu systemu informatycznego oraz jego dostosowaniu do zmian prawnych wynikających z noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych, a także wymagań funkcjonalnych użytkowników końcowych oraz projektów pilotażowych PSZ. Modyfikacje objęły szereg aplikacji wchodzących</p>	<p>Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ</p>	<p>a) MPiPS/DI b) MPiPS/DI</p>

	<p>w skład systemu informatycznego.²⁶ Ponadto, w okresie sprawozdawczym prowadzono prace nad wdrożeniem produkcyjnym, utrzymaniem oraz rozwojem strony internetowej Wortal PSZ w zakresie części centralnej oraz 28 podstron PUP i WUP. Zajmowano się rozwijaniem i administrowaniem CBOP²⁷ oraz Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego CeSAR, Brokera Systemu Informacyjnego Publicznych Służb Zatrudnienia Broker SI PSZ. Rozwijano dalej infrastrukturę teleinformatyczną Ośrodka Przetwarzania Danych MPiPS oraz prowadzono prace nad rozwojem platformy e-learningowej.</p>		
4.8 Wypracowanie nowego modelu obsługi młodych bezrobotnych	<p>W okresie sprawozdawczym prowadzono prace analitycznej, na podstawie informacji pochodzących z PUP uczestniczących w projekcie pilotażowym „Twoja kariera-twój wybór” został przygotowany raport końcowy. W ramach projektu działaniami aktywizującymi objęto 3 tys. osób, z czego ponad 1,5 tys. w grupie głównej. Z tego skorzystało z bonu: stażowego (557 osób), na szkolenie (477 osób), na kształcenie podyplomowe (60 osób), na kształcenie zawodowe lub policealne (49 osób), dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta (24 osoby), dotacji na zasiedlenie (14 osób).</p>	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
4.9 Realizacja projektu pilotażowego „NOWE HORYZONTY – w poszukiwaniu większej skuteczności pośrednictwa pracy”	<p>Zadanie zostało zakończone w 2012 r.</p>		<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
4.10 Analiza funkcjonowania CAZ	<p>Zadanie zostało zakończone w 2012 r.</p>		<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
4.11 Kontraktowanie usług zatrudnieniowych	<p>W okresie sprawozdawczym prowadzono działania w ramach projektu pilotażowego służące wypracowaniu optymalnego modelu współpracy na poziomie województw pomiędzy WUP, PUP, agencjami zatrudnienia i innymi partnerami rynku pracy w zakresie stworzenia efektywnego systemu aktywizacji bezrobotnych, wspierającego urzędy pracy. W okresie sprawozdawczym prowadzono badania ewaluacyjne projektu i opracowano raporty zawierające obok</p>	Zadanie było realizowane zgodnie z KPDZ	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>

²⁶ Aplikacja Centralna, Oprogramowanie SyriuszStd, Rejestr Instytucji Szkoleniowych, Zatrudnienie Cudzoziemców, Słowniki Centralne, Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, Krajowy Rejestr Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia, Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Doradca 2000, Podsystem Wydatków Informatycznych

²⁷ CBOP zawiera obok ofert pracy, oferty staży pracy i przygotowania zawodowego dorosłych, informacje o giełdach pracy, targach pracy, szkoleniach, spotkaniach informacyjnych, grupowych poradach zawodowych i informacjach zawodowych organizowanych przez urzędy pracy,

	opisu badania również wnioski i szczegółowe rekomendacje dotyczące testowania modelu kontraktowania usług aktywizacyjnych. Wyniki pilotażu wykorzystano w pracach nad regulacjami prawnymi dot. zlecenia usług.		
4.12 Analiza czynników wpływających na zwiększenie ryzyka bezrobocia długotrwałego	W okresie sprawozdawczym prowadzono działania związane z zamykaniem projektu, tj. druk i dystrybucję poradnika profilowania bezrobotnych pn. „Diagnozowanie stopnia zagrożenia długotrwałym bezrobociem. Teoria i praktyka” oraz raportu końcowego z prac badawczo-rozwojowych pn. „Ryzyko długotrwałego bezrobocia w Polsce. Diagnoza i metody zapobiegania”. W okresie sprawozdawczym prowadzono również prace związane z organizacją konferencji podsumowującej projekt oraz służące upowszechnieniu jego rezultatów.	Działania realizowano zgodnie z planem	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE
4.13 Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej	Zadanie realizowane w ramach zadania 4.14		a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE
4.14 Monitorowanie efektywności polityki rynku pracy i integracji społecznej	W ramach zadania, które należy traktować łącznie z zadaniem 4.13 w 2014 r. prowadzono działania służące zapewnieniu pracownikom PSZ odpowiednich narzędzi służących do prowadzenia na poziomie regionalnym polityk rynku pracy.	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DAE b) MPiPS/DAE
4.15 Wspieranie rozwoju agencji zatrudnienia oraz tworzenie warunków do współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia w zakresie usług rynku pracy	W okresie sprawozdawczym prowadzono monitoring liczby agencji zatrudnienia oraz ich klientów. Ponadto, monitorowano stan realizacji współpracy PUP z agencjami zatrudnienia, w zakresie zawierania umów w sprawie doprowadzenia skierowanego bezrobotnego do zatrudnienia. Równocześnie prowadzono działania na rzecz upowszechnienia wiedzy na temat agencji zatrudnienia w Polsce. Przygotowano roczną informację o agencjach zatrudnienia obejmującą okres 2014 r.	Zaplanowane działania zostały wykonane	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP
4.16 Przygotowanie nowej polityki rynku pracy	W okresie sprawozdawczym ustawa o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw była procedowana w sejmie. W maju 2014 r. wspomniane regulacje weszły w życie. Prowadzone były prace nad wdrażaniem rozwiązań przewidzianych w ustawie. Przygotowywano akty wykonawcze do wspomnianej ustawy (10 rozporządzeń). Przeprowadzono szkolenia dla kadr PSZ (ponad 6600 uczestników) oraz	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ	a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP

	<p>przygotowywano i upowszechniano wyjaśnienia dotyczące stosowania nowych regulacji. Wojewodom, marszałkom województw, starostom, prezydentom miast na prawach powiatu, dyrektorom WUP i PUP przekazywano wytyczne dotyczące wprowadzanych rozwiązań. Zrealizowano cykl spotkań z WUP służący przygotowaniu urzędów pracy do zlecenia działań aktywizacyjnych.</p> <p>W okresie sprawozdawczym były realizowane działania przewidziane w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, które umożliwiały przedsiębiorcom uzyskanie dopłaty do wynagrodzenia pracowników w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru pracy. W ich ramach dysponent FGSP na podstawie wniosków od 139 przedsiębiorców przyznał WUP środki na wypłaty świadczeń w kwocie 15 806, 6 tys. zł dla 2 823 pracowników. Rzeczywistym wsparciem objęto 2 485 pracowników pochodzących ze 135 przedsiębiorstw.</p>	Zadanie realizowane zgodnie z KPDZ	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>4.18 Doskonalenie i promocja rozwiązań prawnych w obszarze uczenia się przez całe życie, jako narzędzia aktywizacji bezrobotnych i zapobiegania bezrobociu</p>	<p>W okresie sprawozdawczym prowadzono prace nad wprowadzeniem zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie wspierania bezrobotnych i pracodawców zainteresowanych podnoszeniem kwalifikacji zawodowych. Ponadto, został przygotowany i upowszechniony zestaw publikacji, który pozwalał na zapoznanie się z wprowadzonymi przepisami. Prowadzono działania służące wyjaśnieniu obywatelom oraz pracownikom PSZ zapisów nowych regulacji, które miały pomóc w ich skutecznym wdrażaniu.</p>	Zadanie realizowane zgodnie z planem	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p><u>Działanie kierunkowe 5.: Rozwój elastycznego rynku pracy, zapewnianie swobodny przepływu pracowników, umożliwiający wyrównywanie niedoborów i nadwyżek zasobów pracy.</u></p>			
<p>5.1 Tworzenie polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom rynku pracy</p>	<p>Zakończone zostały prace nad Planem wdrażania dokumentu Polityka migracyjna Polski – stan obecny i postulowane działania, który będzie realizowany w 2015 r. i kolejnych latach. Prowadzono akcję informacyjną i szkoleniową w związku ze zmianami legislacyjnymi oraz rozpoczęto prace koncepcyjne nad nowymi zmianami (m.in. implementacja tzw. dyrektywy sezonowej). Doskonalono systemy elektroniczne związane z zatrudnianiem cudzoziemców i wprowadzono możliwość składania tzw. e-oświadczenia. Przeszkolono 2 pracowników z hurtowni danych oraz doskonalono wspomniane narzędzie we współpracy z wykonawcą, wykorzystując je do prowadzenia analiz i monitorowania zatrudnienia cudzoziemców.</p>	Zadanie jest realizowane zgodnie z KPDZ	<p>a) MPiPS/DRP b) MPiPS/DRP</p>
<p>5.2 Aktywizacja zawodowa</p>	<p>W 2014 r. kontynuowano działania skierowane do cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową. Podejmowane działania aktywizujące były</p>	Zadanie realizowano zgodnie z KPDZ	<p>a) MPiPS/DPS b) MPiPS/DPS</p>

<p>cudzoziemców objętych w Polsce ochroną międzynarodową</p>	<p>bardzo zróżnicowane i obejmowały m.in. kierowanie cudzoziemców do pracodawców, na staże zawodowe (15 osób), szkolenia zawodowe (46 osób) czy z aktywnego poszukiwania pracy. Ponadto, cudzoziemcy korzystali z poradnictwa zawodowego (78 osób). Uczestniczyli również w pracach społecznie użytecznych (6 osób), robotach publicznych (2 osoby) i pracach interwencyjnych (3 osoby). Część cudzoziemców rozpoczęła prowadzenie własnej działalności gospodarczej (26 osób). Największa grupa cudzoziemców podjęła zatrudnienie (165 osób). Ponadto, indywidualnym planem działania objęto 61 osób. Z kolei ze szkoleń na prawo jazdy CE, języka polskiego czy refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy skorzystało po 1 osobie.</p>	
---	--	--

ROZDZIAŁ 4. FINANSOWANIE ZADAŃ

Zadania realizowane w ramach Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2012-2014 były finansowane z różnych źródeł - krajowych i zagranicznych.

Na realizację ujętych w planie zadań wydatkowano w 2014 r. ogółem **6 710 561 tys. zł**, z tego:

1) **środki krajowe – 3 954 118 tys. zł** (58,9% ogółu środków):

- Fundusz Pracy – 24 366 tys. zł (0,4%),
- PFRON – 2 404 906 tys. zł (35,8%),
- budżet państwa – 1 512 942 tys. zł (22,5 %),
- budżety jednostek samorządu terytorialnego – 0 tys. zł (0 %),
- środki prywatne – 0 tys. zł (0%),
- inne środki – 11 904 tys. zł (0,2 %),

2) **środki zagraniczne – 2 756 443 tys. zł** (41,1% ogółu środków):

- Europejski Fundusz Społeczny (EFS) – 766 616 tys. zł (11,4%),
- Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR) – 1 974 907 tys. zł (29,4%),
- inne środki UE – 14 920 tys. zł (0,2%).

W podanej kwocie nie uwzględniono zadań realizowanych przez instytucje w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

W Tabelcy 1 podano planowane i faktyczne wydatki Funduszu Pracy w 2014 r.

Z zamieszczonych danych wynika, że udział wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wydatkach ogółem wynosił 45,6% (wzrost o 3,5 pkt proc w stosunku do 2013 r.).

Jednocześnie wydatki na aktywne formy przypadające na jednego bezrobotnego w 2014 r. wyniosły 2608,4 zł. Podany wskaźnik został obliczony poprzez podzielenie kwoty wydatków poniesionych w 2014 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (5048,6 tys. zł) przez średnią liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w 2014 r. (1935,5 tys. osób)²⁸.

²⁸ Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obejmują obok bezrobotnych również innych beneficjentów, np.: lekarzy w związku z realizacją staży podyplomowych.

Tablica 1. Struktura podstawowych grup wydatków Funduszu Pracy w 2014 r.

Lp.	Grupa wydatków	Plan po zmianach (w mln zł)	Wykonanie (w mln zł)	Wskaźnik wykonania (w %)
1	Ogółem	11888,1	11080,2	93,2
2	Zasiłki dla bezrobotnych	3563,1	2951,6	82,8
3	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia	2406,5	2405,6	100,0
4	Dodatki aktywizacyjne	110,0	107,8	98,0
5	Świadczenia integracyjne	49,0	47,9	97,8
6	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w tym):			
	- szkolenia	194,1	185,8	95,7
	- prace interwencyjne	182,6	182,4	99,9
	- roboty publiczne	208,9	208,2	99,7
	- prace społecznie użyteczne	41,3	40,7	98,5
	- stypendia	1325,9	1321,2	99,6
	- przygotowanie zawodowe dorosłych	8,6	5,7	66,3
	- wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych	213,5	213,5	100,0
	- dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników	232,4	227,9	98,1
	- koszty związane ze specjalizacją oraz realizacją staży podyplomowych lekarzy, lekarzy dentyistów, pielęgniarek i położnych	835,3	835,3	100,0
	- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	1576,0	1575,9	100,0
	- inne	399,8	252,2	63,1

Źródło: Kwartalne sprawozdanie z wykonania określonego w ustawie budżetowej na 2014 r. planu finansowego Funduszu Pracy za okres od początku roku do dnia 31 grudnia 2014 r. (Rb-40).

TABLICA FINANSOWA DLA ZADAŃ REALIZOWANYCH W RAMACH KPDZ/2012-2014 W 2014 ROKU
(w tys. złotych)

Symbol zadania	Ogółem	Z tego												
		środki krajowe						środki zagraniczne						
		razem	FP	PFRON	budżet państwa	budżet jst	środki prywat.	inne środki	razem	EFS	EFRR	inne środki		
0	1=2+9	2=3+...+8	3	4	5	6	7	8	9=10+...+12	10	11	12		
OGÓLEM	6 710 561	3 954 118	24 366	2 404 906	1 512 942	0	0	11 904	2 756 443	766 616	1 974 907	14 920		
Priorytet 1	6 668 869	3 916 961	0	2 404 906	1 512 055	0	0	0	2 751 907	762 080	1 974 907	14 920		
Razem dziatanie kierunkowe 1.	514 613	204 447	0	65 814	138 633	0	0	0	310 166	295 246	0	14 920		
1.1.	0	0							0					
1.2.	0	0							0					
1.3 *	0	0							0					
1.4.	0	0							0					
1.5.	0	0							0					
1.6. Ipoł	11 165	5 270			5 270				5 895			5 895		
1.7.	0	0							0					
1.8. Ipoł	12 033	3 008			3 008				9 025			9 025		
1.9	99 565	14 935			14 935				84 630	84 630				
1.10.	0	0							0					
1.11.	65 814	65 814		65 814					0					
1.12	178 885	25 531			25 531				153 354	153 354				
1.13	65 150	9 589			9 589				55 561	55 561				
1.14. ****	80 000	80 000			80 000				0					
1.15	2 001	300			300				1 701	1 701				
dziatanie kierunkowe 2.	3 470 923	3 284 265	0	2 339 092	945 174	0	0	0	186 658	186 658	0	0		
2.1	0	0							0					
2.2	0,0	0							0					

2.3	7 680	1 152				1 152					6 528	6 528	
2.4	0	0	0								0	0	
2.5	45 174	22 480				22 480					22 694	22 694	
2.6	0	0									0	0	
2.7	108 592	13 107				13 107					95 485	95 485	
2.8****	148 000	148 000				148 000					0	0	
2.9	0	0									0	0	
2.10	0	0									0	0	
2.11	4 349	4 349				4 349					0	0	
2.12	6 197	930			930						5 267	5 267	
2.13	4 005	4 005			4 005						0	0	
2.14	66 687	10 003			10 003						56 684	56 684	
2.15	81 523	81 523			81 523						0	0	
2.16	83	83			83						0	0	
2.17	4 164	4 164			4 164						0	0	
2.18	2 956 244	2 956 244			2 238 384	717 860					0	0	
2.19	0	0									0	0	
2.20	0	0									0	0	
2.21	0	0									0	0	
2.22	38 226	38 226				38 226					0	0	
działanie kierunkowe 3.	2 683 332	428 249	0	0	0	428 249	0	0	0	2 255 083	280 176	1 974 907	0
3.1.	298 777	46 168				46 168					252 609	252 609	
3.2.	27 223	4 604				4 604					22 619	22 619	
3.3.	0	0									0	0	
3.4.	136 470	20 470				20 470					116 000	116 000	
3.5.*****	0	0									0	0	
3.6.	541 610	81 242				81 242					460 368	460 368	
3.7.	883 518	132 525				132 525					750 993	750 993	
3.8.	576 611	86 492				86 492					490 119	490 119	
3.9.	185 208	27 781				27 781					157 427	157 427	
3.10.*	0	0									0	0	
3.11.*****	28 094	28 094				28 094					0	0	
3.12.	4 115	617				617					3 498	3 498	
3.13.*	0	0									0	0	

3.14	1 706	256									1 450	1 450		
Priorytet 2	41 692	37 157	24 366	0	887	0	0	0	11 904	0	4 536	4 536	0	0
działanie kierunkowe 1.	41 317	36 996	24 205	0	887	0	0	0	11 904	0	4 322	4 322	0	0
4.1.*****	1 901	1 901	1 901								0	0		
4.2.	153	153	39		114						0	0		
4.3.	0	0									0	0		
4.4.**	60	60	60								0	0		
4.5.***	4	4	4								0	0		
4.6.	0	0									0	0		
4.7.	21 634	21 634	21 634								0	0		
4.8	0	0	0								0	0		
4.9.	0	0									0	0		
4.10.	0	0									0	0		
4.11.	0	0									0	0		
4.12.	333	59			59						275	275		
4.13.*****	4 761	714			714						4 047	4 047		
4.14.	0	0									0	0		
4.15 *	0	0									0	0		
4.16 *****	483	483	483								0	0		
4.17	11 904	11 904						11904			0	0		
4.18*****	85	85	85								0	0		
działanie kierunkowe 2.	375	161	161								214	214		
5.1.*****														
5.2	375	161	161								214	214		

* Zadanie realizowane w ramach środków własnych na bieżącą działalność

** Wydatki na opracowanie opisów zawodów na potrzeby wyszukiwarki na portalu publicznych służb zatrudnienia

*** oraz opłata zryczałtowana na rozwój systemu PSZ

**** fundusz dopłat, Kwota przekazana w 2014 r. z budżetu państwa dla BGK na Fundusz Dopłat na dofinansowanie inwestycji mieszkaniowych podejmowanych przez gminy i organizacje pożytku publicznego

***** bez wydatków ZUS - składki na nianie
***** Wydatki na opracowanie, druk i dystrybucję materiałów informacyjnych
***** Brak danych - oczekujemy na rozliczenie wydatków przez KE
***** Dane finansowe obejmują część A i B programu ze względu na sposób rozliczenia części B Programu pełna informacja nt. wydatkowanych środków w 2014 r. będzie dostępna 31 marca 2015 r. (obecnie trwa weryfikacja rozliczenia jednostek naukowych współpracujących w programie)
***** Większość kosztów ponoszona z budżetu MPiPS jest trudna do wyodrębnienia. Koszty działań dot. projektów informatycznych (baza danych zezwoleń i oświadczeń oraz tzw. e-oświadczenia zostały ujęte w innym zadaniu w ramach KPDZ razem z wydatkami na informatyzację PSZ
***** W 2014 r. na rzecz KFK S.A. nie zostały wypłacone żadne środki, gdyż wsparcie zostało przekazane w latach poprzednich
***** Kwoty nakładów dotyczą zadania 4.13 i 4.14
***** Szacunkowa kwota środków wydatkowanych na szkolenia związane z wdrażaniem noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez MPiPS
I pół - dane za I półrocze 2014 r.

ROZDZIAŁ 5. WNIOSKI I REKOMENDACJE

Analiza realizacji KPDZ/2012-2014 w 2014 r. pozwala na sformułowanie następujących spostrzeżeń:

1. W ostatnim roku realizacji planu odnotowano poprawę sytuacji na rynku pracy w Polsce. Liczba pracujących w wieku powyżej 15 lat w drugiej połowie 2014 r. przekroczyła granicę 16 milionów osób. Wskutek poprawy sytuacji na rynku pracy, m.in. związanej ze zwiększonym odpływem z bezrobocia do pracy, obserwowany był dalszy spadek wysokości stopy bezrobocia. W analizowanym roku wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata osiągnął zakładaną w KPDZ/2012-2014 wartość 66,5% i był wyższy o 1,8 pkt proc. w stosunku do 2012 r. Dane pochodzące z EUROSTAT wskazywały na poprawę stopy bezrobocia (wg. BAEL) w Polsce w 2014 r., która wynosiła 9,0%, (dla porównania wynosiła 10,2% dla całej Unii Europejskiej) i była niższa od stopy bezrobocia w 2012 r. o 1,1 pkt. proc.
2. Pomimo obserwowanej stopniowej poprawy sytuacji na rynku pracy, wciąż wśród głównych wyzwań stojących przed Polską w obszarze zatrudnienia należy wymienić obok wzrostu aktywności zawodowej i zatrudnienia również spadek wielkości bezrobocia. Wskaźnik zatrudnienia w grupie wiekowej 20-64 lata ogółem, kobiet i osób w wieku 55-64 lata w Polsce nadal pozostaje na poziomie poniżej średniej dla UE. Nadal należy intensyfikować działania w zakresie ograniczenia bezrobocia wśród młodych osób. W dalszym ciągu utrzymuje się bowiem wysokie bezrobocie w tej grupie osób. Według danych EUROSTAT w 2014 r. stopa bezrobocia wśród osób w wieku poniżej 25 lat wynosiła 23,9% , w porównaniu do stopy bezrobocia ogółem. Z tego powodu, w celu poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy niezbędne jest kontynuowanie działań dedykowanych dla tej grupy realizowanych zwłaszcza przez IRP m.in. w ramach Gwarancji dla Młodziży (np.: skrócenie okresu przedstawienia oferty pracy lub działań aktywizacyjnych do 4 miesięcy) czy programy specjalne (charakteryzują się wysoką zatrudnialnością) bądź bony aktywizacyjne (stażowy, zatrudnieniowy) wprowadzone przez ustawę o promocji zatrudnienia i informacji o rynku pracy.
3. Zachodzące zmiany na rynku pracy implikują potrzebę dostosowania do jego oczekiwań systemu kształcenia zawodowego. Wydaje się, że krokiem we właściwym kierunku była reforma tego systemu. Niemniej w celu prawidłowego przebiegu procesu jej wdrażania niezbędne jest prowadzenie monitoringu, który pozwoli na wychycenie ewentualnych nieprawidłowości i jego dalsze udoskonalenie. Wszelkie działania służące lepszemu dostosowaniu absolwentów do potrzeb rynku pracy są ze wszech miar pożądane. W związku z tym z uznaniem należy przyjąć przyjęcie projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz niektórych innych ustaw, w którym zawarto nowe rozwiązania na rzecz jeszcze lepszego przygotowania absolwentów do potrzeb rynku pracy, która przewiduje m.in. zwiększenie nacisku na praktyki zawodowe czy dualny system studiów.
4. Niezbędne są działania służące zwiększeniu wskaźnika zatrudnienia kobiet, temu powinny służyć działania związane ze zwiększaniem dostępu do opieki instytucjonalnej nad małymi dziećmi. Kontynuacja tego rodzaju działań pozwoli na zwiększenie możliwości godzenia życia zawodowego z rodzinnym i szybszy powrót na rynek pracy po urodzeniu dziecka. Jest to istotne, ponieważ w zakresie opieki instytucjonalnej nad dziećmi niewystarczający dostęp do usług sprawia, że rodzice małych dzieci, zwłaszcza kobiety, pozostają poza rynkiem pracy, mają później

utrudniony powrót do pracy, wskutek utraty swych kwalifikacji. Ponadto, należy kontynuować działania służące przełamaniu pewnych stereotypów, utrudniających funkcjonowanie kobiet na rynku pracy oraz służące wzmocnieniu polityki równości w miejscu pracy.

5. Osoby w starszym wieku, obok kobiet, stanowią grupę, która w dalszym ciągu wymaga szczególnego wsparcia na rynku pracy. Wskaźniki jednoznacznie wskazują, że pomimo podejmowanych działań wobec tej grupy wciąż wskaźnik zatrudnienia w tej grupie wiekowej pozostaje na niewystarczającym poziomie. Należy oczekiwać, że realizacja Programu Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+ zgłoszonego do Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 przyczyni się do poprawy wskaźnika zatrudnienia w tej grupie.
6. Rosnąca specjalizacja również w I sektorze gospodarki sprawia, że bez stałego podnoszenia kwalifikacji trudne staje się prowadzenie gospodarstwa rolnego. Z tego powodu konieczne jest kontynuowanie działań, które będą służyły dalszemu podnoszeniu kwalifikacji osób zatrudnionych w rolnictwie, ułatwiając im ewentualny start kariery zawodowej również poza nim.
7. Szybko zachodzące zmiany na rynku pracy wymagają konieczności dostosowywania się do zmieniających się uwarunkowań również publicznych służb zatrudnienia i innych IRP. Poważnym krokiem w tym kierunku były podjęte w okresie obowiązywania planu, reformy rynku pracy, w wyniku których w istotny sposób rozszerzona została paleta instrumentów wykorzystywanych m.in. do aktywizacji osób bezrobotnych. Zmieniająca się sytuacja na rynku pracy sprawia jednak, że w dalszym ciągu istnieje potrzeba prowadzenia prac nad doskonaleniem oferty skierowanej do osób mających trudności na rynku pracy.
8. Niepewna sytuacja na zewnętrznych granicach UE sprawia, że obserwowana poprawa sytuacji na rynku pracy może mieć chwilowy charakter. W związku z tym należy kontynuować a nawet rozważyć rozszerzenie działań skierowanych do pracodawców narażonych na skutki turbulencji gospodarczych związanych z niepewnością sytuacji gospodarczej na zagranicznych rynkach. Pozwoli to na utrzymanie miejsc pracy w dobie niepewności, poprzez zapewnienie pracodawcom odpowiedniego wsparcia.
9. Znacznie niższe wartości wskaźników dotyczących osób niepełnosprawnych w porównaniu do wskaźników ogółem obrazują wskazują na trudną sytuację tej grupy na rynku pracy. Z tego powodu istotne jest kontynuowanie zróżnicowanych działań skierowanych do tej grupy, służących wsparciu ich zatrudnienia m.in. poprzez system zachęt do pracodawców czy wspieranie aktualizowania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Godne uwagi jest również wspieranie obecności na rynku pracy osób niepełnosprawnych z wieloma niepełno sprawnościami.
10. Za bardzo istotne należy uznać działania skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Obok dofinansowania inicjatyw powstających na poziomie samorządów szczególnie ważne jest włączenie ekonomii społecznej do efektywnego przywracania na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem. Pozwala to zwiększyć paletę środków skierowanych do osób z tej grupy, czyniąc bardziej prawdopodobnym ich powrót na rynek pracy.
11. Utrzymujące się zróżnicowanie przestrzenne stanu bezrobocia i powstawanie nowych miejsc pracy w wybranych regionach sprawia, że niezbędne jest kontynuowanie działań służących zwiększeniu mobilności zarówno przestrzennej, jak i zawodowej.

zarówno temu celowi mogą służyć działania zarówno realizowane w ramach sieci EURES (w zakresie migracji zagranicznej), jak i nowe instrumenty oddane do dyspozycji PSZ w ramach reformy wdrożonej w 2014 r. rynku pracy, jak i działania związane ze zwiększeniem dostępu do tanich mieszkań.

12. Wyczerpywanie się dotychczasowego modelu gospodarki opartego m.in. na wykorzystaniu taniej, dobrze wykwalifikowanej siły roboczej, sprawia, że w celu zachowania wzrostu zatrudnienia, konieczne jest kontynuowanie działań wspierających przedsiębiorców w przechodzeniu do modelu gospodarki opartej na wiedzy. Temu celowi może służyć wpieranie przedsiębiorców zaangażowanych w innowacyjne sektory gospodarki.
13. Zwiększenie intensywności pracy (Polacy pracują znacznie więcej niż mieszkańcy innych krajów europejskich) wymaga kontynuowania działań służących utrzymaniu zasobów siły roboczej w dobrej kondycji, co pozwoli na aktywność zawodową w długim okresie czasu i uniknięcie dezaktywizacji zawodowej. Kwestia ta nabiera zresztą innego znaczenia w obliczu zachodzących zmian demograficznych i związanego z nimi kurczenia się zasobów siły roboczej, w tym np.: w służbie zdrowia Z tego powodu konieczne jest kontynuowanie działań służących zwiększeniu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz profilaktyce zdrowotnej.
14. Niestabilna sytuacja polityczna w Europie może skutkować zwiększonym napływem do Polski cudzoziemców, w tym również objętych ochroną międzynarodową. To stwarza konieczność intensyfikacji działań służących ich lepszej integracji z rynkiem pracy. Jednocześnie zwiększające się zapotrzebowanie gospodarki na siłę roboczą sprawia, że niezbędne jest kontynuowanie działań służących umożliwieniu korzystania przez polskich pracodawców z cudzoziemskich zasobów siły roboczej w szczególności tam gdzie do dyspozycji są niewystarczające zasoby krajowej siły roboczej.

Załącznik 1.

**ZESTAWIENIE WYBRANYCH DANYCH I WSKAŹNIKÓW
DLA POTRZEB „SPRAWOZDANIA Z REALIZACJI KPDZ/2012-2014
W 2014 R.”**

Lp.	Wyszczególnienie	Rok		
		2012	2013	2014
<u>Wskaźniki główne</u>				
wskaźnik zatrudnienia (na podstawie BAEL)				
1	osób w wieku 20-64 lat	64,7	64,9	66,5
2	osób w wieku 15-64 lat	59,7	60,0	61,7
3	kobiet w wieku 15-64 lat	53,3	53,4	55,2
4	osób starszych w wieku 55-64 lat	38,7	40,6	42,5
5	osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata	21,4	20,9	21,3
6	zróżnicowanie regionalne wskaźnika zatrudnienia w wieku 15-64 lata ²⁹	5,1	4,8	b.d
stopa bezrobocia (na podstawie BAEL)³⁰				
7	ogółem	10,1	10,3	9,0
8	kobiet	10,9	11,1	9,6
9	osób młodych w wieku 15-24 lat	26,5	27,3	23,8
10	osób starszych w wieku 55-64 lata	7,5	7,7	6,8
11	długookresowego (13 miesięcy i więcej)	3,5	3,8	3,6
12	osoby dorosłe w wieku 25-64 lat uczestniczące w kształceniu i szkoleniu ³¹	4,5	4,3	4,0
13	Wykształcenie osób młodych w wieku 20-24 lat ³²	89,8	89,7	90,4
Wskaźniki pomocnicze zalecane przy monitorowaniu i ocenie realizacji poszczególnych kierunków działań				
wskaźniki skolaryzacji netto wg poziomu kształcenia i wieku				
14	ponadgimnazjalne (16-18 lat)	88,8	88,6	89,0
15	policealne (19-21 lat)	7,5	6,3	6,3
16	wyższe (19-24 lat);	40,2	38,6	37,8
17	odsetek uczniów aktywnych zawodowo na podstawie BAEL	24,3	23,3	20,6
18	odsetek pracujących uczniów na podstawie BAEL	20,4	19,7	18,0
współczynnik aktywności zawodowej na podstawie BAEL				
19	osób w wieku 45-54 lata	80,5	80,4	81,3

²⁹ Wskaźnik ten liczony jest przez Eurostat.

³⁰ Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec 2014 r. wyniosła 11,5%, 2013 r. – 13,4 %, 2012 r. – 13,4%,

³¹ Obowiązująca nazwa wskaźnika ustalona w uzgodnieniu z MEN.

³² Obowiązująca nazwa wskaźnika ustalona w uzgodnieniu z MEN.

20	osób w wieku 55-64 lat		41,7	44,0	45,6
21	kobiet w wieku 15-64 lat		59,7	60,2	61,1
22	młodzieży w wieku 15-24 lat		33,6	33,3	33,9
23	średni wiek dezaktywacji zawodowej na podstawie BAEL		61,9	61,3	62,2
24	udział kobiet wśród biernych zawodowo		61,3	61,3	61,4
25	Udział kobiet zatrudnionych na czas określony wśród zatrudnionych kobiet		26,3	26,5	28,1
26	Odsetek biernych zawodowo z powodu obowiązków rodzinnych		11,3	11,3	11,5
27	Udział osób, które pracują w niepełnym wymiarze czasu pracy z powodu opieki nad dziećmi lub osobą niepełnosprawną wśród zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy		6,2	5,5	4,7
28	wskaźnik zatrudnienia absolwentów w wieku 15 -30 lat wg poziomu wykształcenia	wyższe	72,3	69,8	72,4
		policealne i średnie zawodowe	47,9	46,7	52,4
		średnie ogólnokształcące	30,8	31,6	29,7
		zasadnicze zawodowe	42,4	42,6	43,6
29	stopa bezrobocia wśród absolwentów w wieku 15 – 30 lat wg poziomu wykształcenia	wyższe	20,7	22,9	21,0
		policealne i średnie zawodowe	39,5	41,9	36,1
		średnie ogólnokształcące	44,2	45,0	45,0
		zasadnicze zawodowe	47,9	46,0	45,7
30	młodzież nie kontynuująca nauki w wieku 18-24 lat		5,7	5,6	5,4
współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL					
31	ogółem		56,1	56,1	56,3
32	związanej z gospodarstwem rolnym		66,2	66,5	66,9
33	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym		49,6	49,9	50,5
wskaźnik zatrudnienia ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL					
34	ogółem		50,4	50,3	50,9
35	związanej z gospodarstwem rolnym		62,4	62,6	63,5
36	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym		42,6	42,9	44,2
stopa bezrobocia wśród ludności wiejskiej w wieku 15 lat i więcej na podstawie BAEL					
37	ogółem		10,2	10,4	9,5
38	związanej z gospodarstwem rolnym		5,7	5,9	5,2
39	niezwiązanej z gospodarstwem rolnym		14,1	14,0	12,5
40	udział długotrwale bezrobotnych (poszukujących pracy powyżej 12 m-cy) w bezrobotnych ogółem na podstawie BAEL		34,8	36,5	36,2
41	osoby w wieku 18 - 59 lat w gospodarstwach domowych bez osób pracujących na podstawie BAEL		10,1	10,4	9,9
42	dzieci (w wieku 0 - 17 lat) w gospodarstwach domowych bez osób pracujących na podstawie BAEL		9,1	9,8	9,4
43	Wskaźnik zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w %)		26,7	25,8	b.d
44	współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej na podstawie BAEL		17,4	17,3	17,4

45	stopa bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w wieku 16 lat i więcej na podstawie BAEL	15,6	16,9	14,8
46	udział zatrudnionych na czas określony w ogólnej liczbie zatrudnionych na podstawie BAEL	26,9	26,9	28,4
47	udział zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w ogólnej liczbie zatrudnionych na podstawie BAEL	6,5	6,5	6,5
48	udział osób, którym odpowiada niepełny wymiar czasu pracy wśród zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy na podstawie BAEL	43,2	42,2	42,5
49	liczba agencji zatrudnienia	3971	4540	5157
50	liczba osób, które uzyskały zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia	805759	832838	1028733
51	odsetek bezrobotnych objętych aktywnymi działaniami polityki rynku pracy	21,5	21,9	b.d
52	efektywność zatrudnieniowa - stopa ponownego zatrudnienia uczestników programów rynku pracy po zakończeniu uczestnictwa w programach ³³	60,9	63,4	b.d
Liczba bezrobotnych przypadająca na				
53	jednego zatrudnionego w urzędzie pracy	93	93	80
54	jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy	586	572	427
55	jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	1125	1123	777
56	jednego specjalistę ds. rozwoju zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	2283	2286	1954
57	udział pośredników pracy wśród pracowników urzędów pracy ogółem	15,8	16,3	18,7
58	udział doradców zawodowych wśród pracowników urzędów pracy ogółem	8,2	8,3	10,3
59	udział specjalistów ds. rozwoju zawodowego wśród pracowników urzędów pracy ogółem	4,1	4,1	4,1
60	przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach na podstawie BAEL	11,3	11,8	11,9
61	udział zniechęconych bezskutecznością poszukiwania pracy wśród biernych zawodowo na podstawie BAEL	3,4	3,9	3,9

Źródło: GUS - Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności, statystyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, EU-SILC.

³³ Efektywność zatrudnieniowa – (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia), ustalona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w danym roku w określonej formie aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, tj. wyrejestrowały się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programach nie zarejestrowały się w powiatowym urzędzie pracy, do liczby osób, które w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Załącznik 2.

KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014 W OKRESIE 2014 ROKU

1. SYMBOL ZADANIA:	2. NAZWA ZADANIA (zgodna z KPDZ/2012-2014):								
3. KOMÓRKA ORGANIZACYJNA, IMIĘ I NAZWISKO, DANE TELEADRESOWE OSOBY ODPOWIEDZIALNEJ ZA SPORZĄDZENIE SPRAWOZDANIA O REALIZACJI ZADANIA (tel., fax, adres poczty elektronicznej):									
4. OPIS REALIZACJI ZADANIA:									
4.1 Zaplanowany okres realizacji zadania: rozpoczęcia - zakończenia -									
4.2 Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęcia - zakończenia -									
4.3. Przyczyny ewentualnego niepodjęcia, opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania:									
4.4. Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań:									
5. WYDATKOWANA KWOTA NA REALIZACJĘ ZADANIA WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w tys. zł):									
Ogółem	Z tego								
	FP	PFRON	EFS	EFRR	budżet państwa	budżet jst	kraj. środki prywatne		
2014 r.									
6. UZYSKANE EFEKTY REALIZACJI ZADANIA:									
6.1. Ilościowe:									
6.2. Jakościowe:									
7. OCENA ZGODNOŚCI REALIZACJI ZADANIA Z KPDZ/2012-2014:									
7.1. Czy osiągnięto zakładany cel i w jakim stopniu ?									
7.2. Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane? Jeśli nie, to dlaczego?									
7.3. Określenie stosunku poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania.									
8. WNIOSKI I REKOMENDACJE WYNIKAJĄCE Z REALIZACJI ZADANIA:									

**Instrukcja wypełnienia „KARTY SPRAWOZDAWCZEJ ZADANIA
REALIZOWANEGO W RAMACH KPDZ/2012-2014
W OKRESIE 2014 ROKU**

Symbol zadania: Należy podać symbol zadania zgodnie z symbolem przyjętym w KPDZ/2012-2014.

Nazwa zadania: Należy podać nazwę zadania (projektu, tematu) zgodnie z nazwą przyjętą w KPDZ/2012-2014.

Imię i nazwisko, dane teleadresowe (nr telefonu, fax-u, adres poczty elektronicznej) osoby odpowiedzialnej za sporządzenie sprawozdania: Należy podać dane osoby, z którą można kontaktować się w trybie roboczym w sprawie sprawozdania z realizacji zadań KPDZ/2012-2014 w okresie 2014 roku.

Opis realizacji zadania:

4.1 Zaplanowany okres realizacji zadania: Podać termin (miesiąc i rok) planowanego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania - zgodnie z KPDZ/2012-2014.

4.2 Faktyczny okres realizacji zadania: Podać termin (miesiąc i rok) rzeczywistego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania.

4.3 Przyczyny niepodjęcia, ewentualnych opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania: W przypadku niepodjęcia lub rozbieżności między zaplanowanym a rzeczywistym terminem rozpoczęcia i/lub zakończenia zadania proszę podać przyczynę opóźnień. W części tej należy również zawrzeć informację o zmianie koncepcji realizacji zadania, jeśli miała miejsce.

4.4 Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań: Scharakteryzować najważniejsze działania podjęte i zrealizowane w ramach zadania w 2014 roku. Liczba scharakteryzowanych działań nie powinna przekraczać sześciu. Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2012-2014 (z reguły paragraf pod Celem). W przypadku zadania, którego realizacja będzie kontynuowana w roku 2015 należy ograniczyć się tylko do charakterystyki działań podejmowanych w 2014 roku.

Wydatkowana kwota na realizację zadania wg źródeł finansowania: Należy podać z dokładnością do jednego tysiąca złotych wydatkowaną w 2014 roku kwotę na realizację zadania, z uwzględnieniem źródeł finansowania. Podana kwota "Ogółem" powinna być sumą kwot wyszczególnionych w rubryce "Z tego" w zamieszczonej na "KARCIE (...)" w poz. 5 tabeli. W przypadku zadania realizowanego w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą poz. 5 "KARTY (...)" nie należy wypełniać.

Uzyskane efekty realizacji zadania:

6.1 Ilościowe: Podać w przyjętych jednostkach miary uzyskane efekty ilościowe realizacji zadania. Należy uwzględnić w szczególności wskaźniki ilościowe odnoszące się do przewidywanych efektów.

6.2 Jakościowe: Scharakteryzować krótko uzyskane efekty jakościowe.

7. Ocena zgodności realizacji zadania z KPDZ/2012-2014:

7.1 Czy osiągnięto cel zadania i w jakim stopniu? Aby udzielić na postawione pytanie prawidłowej odpowiedzi należy porównać osiągnięty cel z celem planowanym do osiągnięcia przy realizacji zadania, sformułowanym z reguły pod nazwą zadania w KPDZ/2012-2014.

7.2 Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane ? Jeśli nie, to dlaczego? Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie opisane zostały w KPDZ/2012-2014 (z reguły w paragrafie pod Celem).

7.3 Określ stosunek poniesionych nakładów do planowanych kosztów realizacji zadania. Należy określić stosunek z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

8. Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania: Należy sformułować wszelkie uwagi, wnioski i rekomendacje związane z realizacją zadania, mające wpływ na jego efektywność oraz osiągnięte cele.

Uwagi:

W przypadku pojawienia się ewentualnych wątpliwości przy sporządzaniu sprawozdania z KPDZ/2012-2014 osobą upoważnioną do udzielania dodatkowych informacji na ten temat z ramienia Departamentu Rynku Pracy jest Marcin Jaworek, tel.: (022) 529-07-37, e-mail: Marcin.Jaworek@mpips.gov.pl .

INDEKS UŻYTYCH SKRÓTÓW

- APRP – Aktywne polityki rynku pracy
- ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
- AZ – Agencja Zatrudnienia
- B+R – Badania i Rozwój
- BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
- BGK – Bank Gospodarstwa Krajowego
- BON – Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych
- CBOP – Centralna Baza Ofert Pracy
- CIS – Centrów Integracji Społecznej
- CKP – Centrum Kształcenia Praktycznego
- CKU – Centrum Kształcenia Ustawicznego
- CRZL – Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich
- DAE – Departament Analiz Ekonomicznych i Prognoz
- DDP – Departament Dialogu i Partnerstwa Społecznego
- DF – Departament Funduszy
- DKR – Departament ds. Kobiet, Rodziny i Zapobiegania Dyskryminacji
- DPP – Departament Pożytku Publicznego
- DPS – Departament Pomocy i Integracji Społecznej
- DRP – Departament Rynku Pracy
- DSR – Departament Polityki Rodzinnej
- DWF – Departament Wdrażania EFS
- EDP – Euro-Doradztwo Polska
- EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
- EFRROW - Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich
- EFS – Europejski Fundusz Społeczny
- ELGPN – Europejska Sieć Całozyciowego Poradnictwa Zawodowego
- EOG – Europejski Obszar Gospodarczy
- ES – Ekonomia Społeczna
- EU – SILC - Statystyki Wspólnoty w zakresie dochodów i warunków życia (*The European Union Statistics on Income and Living Conditions*)
- EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia
- EUROSTAT – Urząd Statystyczny Wspólnot Europejskich
- FAPA – Fundacja Programów Pomocy dla Rolnictwa

FP – Fundusz Pracy
FRKF – Fundacja Rozwoju Kultury Fizycznej
FUS – Fundusz Ubezpieczeń Społecznych
GUS – Główny Urząd Statystyczny
IBE – Instytut Badań Edukacyjnych
ICT – technologie informacyjne i komunikacyjne
IPD – Indywidualny Plan Działań
IRP – Instytucje Rynku Pracy
ISCED – Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Edukacji
ISCO – Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów
JOPS – Jednostki Organizacyjne Pomocy Społecznej
JSP – Jednostki Samorządów Powiatowych
JST – Jednostki Samorządu Terytorialnego
KCES – Krajowego Centrum Ekonomii Społecznej
KE – Komisja Europejska
KFK – Krajowy Fundusz Kredytowy
KIS – Klubów Integracji Społecznej
KPDZ – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
KPDZ/2009-2011 – Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011
KPR – Krajowy Program Reform
KOWEZiU –Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej
KRUS – Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
KZZ – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
MCIZ – Mobilne centra Informacji Zawodowej
MCK – Młodzieżowe Centra Kariery
MEN – Ministerstwo Edukacji Narodowej
MF – Ministerstwo Finansów
MG – Ministerstwo Gospodarki
MiR – Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju
MMŚP – Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
MNiSW - Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
MRiRW – Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi
MSiT – Ministerstwo Sportu i Turystyki
MSW – Ministerstwo Spraw Wewnętrznych
MŚ – Ministerstwo Środowiska

MŚP – Małe i średnie przedsiębiorstwa
MTBiGM – Ministerstwo Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej
MZ – Ministerstwo Zdrowia
NBP- Narodowy Bank Polski
NEET – osoby młode, niepracujące, nieuczące się i nie doksztalcające się
NFZ – Narodowy Fundusz Zdrowia
OECD – Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OHP/KG - Komenda Główna OHP
OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej
OSZ – Ośrodek Szkolenia Zawodowego
OZRSS – Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych
PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PIS – Państwowa Inspekcja Sanitarna
PKB – Produkt Krajowy Brutto
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
POZ – podstawowa opieka zdrowotna
PPKZ - podstawa programowa kształcenia w zawodach
PRK – Program Rozwoju Kompetencji
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RIS – Rejestr Instytucji Szkoleniowych
ROShEFS – Regionalny Ośrodek Szkoleniowy Europejskiego Funduszu Społecznego
SIO – System Informacji Oświatowej
SPO RZL – Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich
SSE – Specjalne Strefy Ekonomiczne
TBS – Towarzystwo Budownictwa Społecznego
UE – Unia Europejska
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy
ZAZ – Zakładów Aktywności Zawodowej.
ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych
ZZL – Zarządzanie Zasobami Ludzkimi